

**Koncerna konsolidētais un
Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī**



Saturs

Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas vēstule	3
Gads mūsu dzīvē	4
Padomes un valdes ziņojums	6
Ilgtermiņa ziņojums	14
Padomes un valdes sastāvs	119
Paziņojums par vadības atbildību	120
Neatkarīgo revidentu ziņojums par Ilgtspējas ziņojumu	121
Neatkarīgo revidentu ziņojums	126
Finanšu pārskati	134
<i>Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats</i>	134
<i>Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli</i>	136
<i>Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats</i>	138
<i>Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats</i>	140
<i>Finanšu pārskatu pielikumi</i>	143

Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas uzruna



Cienījamie klienti un partneri!

Esam piedzīvojuši vēl vienu gadu, kas bija izaicinošs Latvijas tautsaimniecībai un visai sabiedrībai. Ģeopolitiskā spriedze un nenoteiktība, ekonomikas izaugsmes tempu palēnināšana, pieaugošais valsts budžeta deficīts un nodokļu sloga palielināšana banku sektoram, zems investīciju līmenis, saspringta situācija darba tirgū – visi šie faktori iespaidoja arī finanšu nozares darbību.

Man ir gandarījums, ka šajā sarežģītajā laikā Rietumu Banka ir nostiprinājusi savas pozīcijas kā vērtīgākā vietējā kapitāla banka Latvijā. Vēl jo vairāk – mēs pārliecinoši izvērsām darbību, uzsākot sadarbību ar vairākiem simtiem vietējo uzņēmumu.

Mūsu līdzsvarotais biznesa modelis nodrošināja stabilu pamatu izaugsmei mainīgajā vidē, minimizējot ārējo negatīvo faktoru ietekmi un koncentrējoties uz jaunu iespēju izmantošanu.

Aizvadītajā gadā ar Rietumu Bankas finansiālo atbalstu tika īstenoti vērienīgi projekti nekustamā īpašuma būvniecības un vēsturisko ēku renovācijas jomā, pārtikas produktu ražošanā, tūrisma nozares attīstībā. Piešķīrām kredītu resursus Latvijas uzņēmējiem, kuri attīsta jaunus darbības virzienus un iziet Eiropas tirgū.

Mums ir dziļa pārliecība par ilgtspējīgās ekonomikas nākotni, klimata neitralitātes mērķu sasniegšanas būtiskumu. Stingri iestājāmie par Latvijas enerģētiskās neatkarības nodrošināšanu un atjaunīgās enerģijas eksporta potenciāla izmantošanu. Realizējot šos mērķus, pagājušajā gadā esam piešķīruši kredītus vairākiem zaļās enerģijas projektiem, kā arī paši veidojām lielākos saules parkus Latvijā.

Paplašinājām arī noguldījumu izvietojanas iespējas Eiropas iedzīvotājiem, izmantojot mūsdienu *fintech* platformas.

Rietumu Bankas finanšu rezultāti veido drošu platformu turpmākai ilgtermiņa izaugsmei. Mēs īstenojam savas stratēģiskās prioritātes un turpināsim attīstīt sadarbību ar Latvijas un Eiropas uzņēmumiem, finansēsīm mūsu klientu biznesu, attīstīsim aktīvu pārvaldību, ieviesīsim inovatīvus digitālus risinājumus.

Mūsu mērķis ir būt par uzticamu un spēcīgu partneri katram bankas klientam, sniedzot atbalstu un risinājumus gan īstermiņa vajadzībām, gan ilgtermiņa labklājībai.

Būtiska Rietumu Bankas prioritāte ir stingra risku uzraudzība, iekšējās kontroles sistēmas nepārtrauktā pilnveidošana un visu jaunāko regulējošo prasību ieviešana.

Mēs dzīvojam un strādājam strauji mainīgā pasaulē, tāpēc vēlamies un spējam mainīties. Apvienojot brieduma pieredzi ar jaunības enerģiju, darām to apdomāti un nosvērti, liekot pirmajā vietā mūsu klientu intereses.

Aizvadītajā gadā esam ieviesuši jaunu vizuālo identitāti, iegūstot mūsdienīgu un modernu tēlu. Vienlaikus tādas mūsu pamatvērtības kā ilgtermiņa sadarbība ar klientiem, izcils individuālais serviss, drošība, uzticamība, konservatīva risku novērtēšana – paliek stabilas un nemainīgas.

Esam pārliecināti, ka panākumus nosaka ne tikai finanšu rezultāti. Mums ir tuvas tādas ilgtspējas vērtības kā uzņēmuma pārvaldības caurskatāmība, dzimumu līdzvērtība, korporatīvā kultūra un veselīgās darba vides veidošana.

Apzinoties sevi kā daļu no sabiedrības, esam viens no lielākajiem Latvijas mecenātiem, atbalstot kultūru un mākslu – piedaloties progresīvas un izglītotas nācijas veidošanā, kurā līdz ar ekonomisko izaugsmi tiek attīstītas cilvēciskās un garīgās vērtības. Atbalstām medicīnu un sportu, palīdzot veidot veselīgu sabiedrību un vairot mūsu valsts atpazīstamību pasaulē. Esam Dailes teātra patrons, sadarbojamies ar Latvijas Nacionālo mākslas muzeju, rīkojam Latvijas glezniecības klasiķu darbu izstādes. Mūsu partneri ir Bērnu slimnīca, Latvijas Hokeja federācija, Basketbola klubs VEF Rīga, un vēl daudzi citi.

Man ir patīess prieks par to, ka mūsu Latvijas klientu, partneru un domubiedru skaits ar katru gadu kļūst arvien kuplāks.

Sirsnīgs paldies katram no jums par jūsu uzticību un sadarbību!

Jūs iedvesmojat mūs strādāt, būt labākiem un īstenot mūsu galveno lomu:
palīdzēt katram Rietumu Bankas klientam sasniegt panākumus!

Gads mūsu dzīvē

Vērtīgākā vietējā kapitāla banka

Latvijas uzņēmumu TOP101, kuru veido "Nasdaq Riga" fondu birža "Prudentia", "Rietumu Banka" tika atzīta par vērtīgāko vietējo Latvijas finanšu nozares uzņēmumu.

Uzņēmumu TOP 500+ ierēkmēm 5. vietu starp visām Latvijā strādājošām bankām, vienlaikus saglabājot savas pozīcijas kā lielākā banka ar vietējo kapitālu. Kā liecina TOP 500+ dati, "Rietumu Bankas" galvenie finanšu rādītāji būtiski, pārsvārā vairākas reizes, pārsniedz pārējo vietējo banku attiecīgos rādītājus.

Jauna vizuālā identitāte

Sekojošajās tendencēs, esam ieviesuši jaunu vizuālo identitāti. Ieguvām jaunu, modernu tēlu, vienlaikus saglabājot mūsu galveno darbības principu – būt drošam, profesionālam un saprotošam partnerim katram klientam.

Mūsu jaunie saukļi atspoguļo "Rietumu Bankas" biznesa filozofiju:

"Rietumu Banka" Latvijas biznesam, kas novērtē nianšes

Kvalitāte nekad nav nejaušība

Bankas padomei pievienojas Čārlzs Larsons

Par "Rietumu Bankas" neatkarīgo padomes locekli kļuvis Čārlzs Viljams Larsons (Charles William Larson Jr.), kurš pārrauga ilgspējas attīstības jautājumus.

Iepriekšējos gados viņš ir bijis ASV ārkārtējais un pilnvarotais vēstnieks Latvijā.

Savas karjeras gaitā Larsons kungs ir bijis ievēlēts ASV Aiovas štata senātā un Aiovas Pārstāvju palātā. Čārlzs Viljams Larsons ir dienējis ASV Bruņotajos spēkos, kur tika iecelts par pulkvežleitnantu. Viņam ir piešķirti augstie valsts apbalvojumi ASV un Latvijā.

Mūsu jaunie klienti

Turpinot attīstīt sadarbību ar Latvijas un Baltijas uzņēmumiem, mēs gada laikā piesaistījām vairāk nekā 600 jaunus klientus, kuru naudas apgrozījums pagājušajā gadā bija 508 miljoni eiro.

Mūsu klienti ir lielie un vidējie uzņēmumi, kas strādā tādās nozarēs kā zaļā enerģija, pārtikas un preču ražošana, komerciālā un dzīvojamā nekustamā īpašuma attīstīšana, celtniecība, importa un eksporta darījumi, loģistika, tirdzniecība, finanšu pakalpojumi, tehnoloģijas un citas jomas.

Kredīti lieliem biznesa projektiem

2024. gada laikā esam izsnieguši kredītus uzņēmējdarbībai par 131 miljonu eiro.

Piešķirām vairāk nekā 31 miljonu eiro finansējumu zivju pārstrādes rūpnīcas SYFUD izveidei Liepājā, kas ir tapusi ar Lauku atbalsta dienesta līdzfinansējumu, veicinot valsts eksporta potenciālu un radot jaunas darba vietas.

Kreditējām vēsturisko Rīgas ēku renovāciju, viesnīcu biznesu, Latvijas uzņēmēju nekustamā īpašuma projektu Portugālē, projektus enerģētikas un daudzās citās jomās.

Zaļās enerģijas attīstīšana

Turpinām veltīt īpašu uzmanību atjaunīgās enerģijas īpatsvara pieaugumam Latvijā. Esam piešķirušī kredītus lielajiem saules parkiem Aucē un Valdemārpilī, saules enerģijas parka un hidroelektrostacijas attīstībai Aiviekstes pagastā.

Ar mūsu tiešo līdzdalību tika attīstīti vairāki liela mēroga saules paneļu parki ar kopējo jaudu 33 MWh. Tajā skaitā "Aleksandriņi" un "Citroniņi" Salaspils un Ķekavas novadā, "Aleksandra muiža" Mārupes novadā, "Remmes – Lāči" Mārupes novadā.

AS "Rietumu Banka"
Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Sadarbība ar Eiropas *fintech* platformām

Esam paplašinājuši noguldījumu izvietojanas iespējas bankā Eiropas iedzīvotājiem, izmantojot mūsdienu *fintech* platformas.

Uzsākām sadarbību ar *fintech* noguldījumu platformām Austrijā un Īrijā, kā arī veiksmīgi turpinājām sadarbību ar šādām platformām Vācijā un Nīderlandē. Paplašinājām gan ģeogrāfisko klāstu, gan arī parakstījām sadarbības līgumu ar jaunu noguldījumu platformu.

Maksājumi Lielbritānijas mārciņās

Rūpējoties par mūsu klientu ērtībām un ievērojot viņu vajadzības, esam paplašinājuši pakalpojumu klāstu, iekļaujot tajā maksājumus Lielbritānijas mārciņās. Tagad bankas klientiem ir iespēja ne tikai veikt un saņemt maksājumus, bet arī uzkrāt un konvertēt līdzekļus šajā valūtā.

Atbalsts mākslai un sportam

"Rietumu Banka", būdama Dailes teātra patrons, turpināja atbalstīt šo Baltijā lielāko profesionālo teātri.

Ar gleznām no mūsu kolekcijas esam piedalījušies Ludolfa Liberta darbu izstādes veidošanā Latvijas Nacionālajā mākslas muzejā. Bankas biroja mākslas galerijā esam sarīkojuši unikālo Leo Kokles izstādi, gleznu izstādi no bankas kolekcijas, kā arī daudzas citas ekspozīcijas. Visas izstādes mūsu galerijā ir pieejamas jebkuram apmeklētājam bez maksas.

Atbalstījām sportistus, kuri pārstāv mūsu valsti pasaulē: Latvijas hokeja izlasi sadarbībā ar Latvijas Hokeja federāciju, Latvijas basketbola komandu sadarbībā ar klubu "VEF Rīga".

Mūsu komanda un birojs

Aizvadītajā gadā "Rietumu Bankas" komandai pievienojās 93 jauni darbinieki. Mūsu speciālisti piedalījās vairākos starptautiskajos forumos un konferencēs, publicēja rakstus un komentārus par aktuālajiem finanšu nozares un ekonomikas attīstības jautājumiem masu medijos, turpināja padziļināt savas zināšanas, piedaloties iekšējās un ārējās apmācībās.

Mūsu birojam "Rietumu Capital Centre" atkārtoti tika piešķirts Pasaules Dabas fonda Zaļā biroja apliecinājums.

Banka ir dibināta Latvijas Republikā kā akciju sabiedrība, un 1992. gada 5. maijā tai tika piešķirta vispārējā Bankas licence, licences numurs – 06.01.04.018/245. Bankas galvenā biroja juridiskā adrese ir Vesetas ielā 7, Rīga, Latvija, reģistrācijas numurs – 40003074497. Bankas galvenie darbības virzieni ir noguldījumu pieņemšana, klientu kontu uzturēšana, kreditēšana, dokumentārās operācijas, skaidras naudas un norēķinu operācijas un operācijas ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu.

Padomes un valdes ziņojums

Bankas stratēģiskā attīstība

AS "Rietumu Banka" un tās meitas sabiedrības (turpmāk – Grupa) 2024. gadā turpināja stabilu attīstību, nodrošinot ilgtspējīgu izaugsmi un stiprinot savas pozīcijas Latvijas finanšu tirgū. AS "Rietumu Banka" (turpmāk – Banka), kā Grupas mātes uzņēmums, saglabāja fokusu uz lielo un vidējo uzņēmumu, kā arī turīgo privātpersonu apkalpošanu Latvijā, Baltijā un citās Eiropas Savienības valstīs.

AS "Rietumu Banka", reģistrācijas Nr. 40003074497, juridiskā adrese: Vesetas iela 7, Rīga, LV-1013 (mājas lapa <https://www.rietumu.com>), licence kredītiestādes darbībai (licenču reģistra Nr.06.01.04.018/245), ko ir izsniegusi Finanšu un Kapitāla tirgus komisija (kas kopš 01.01.2023 ir integrēta Latvijas Bankā) 1992. gada 5. maijā. Bankai nav filiāļu.

Mainīgajos makroekonomiskajos apstākļos Banka veiksmīgi pielāgojās tirgus dinamikai, turpinot attīstīt modernus finanšu risinājumus un nodrošinot efektīvu risku pārvaldību. Klientiem tika piedāvāti inovatīvi un konkurētspējīgi pakalpojumi, kas veicināja ilgtermiņa sadarbību un uzticību.

Turpinot stiprināt savu zīmolu, Banka aktīvi iesaistījās sabiedriskajās iniciatīvās un dažādu sociālo projektu atbalstīšanā. Mērķtiecīgas komunikācijas un stratēģiskā mārketinga rezultātā būtiski pieauga Bankas atpazīstamība un uzticamība sadarbības partneru un Latvijas iedzīvotāju vidū. Saskaņā ar Bankas veikto pētījumu, 2024. gadā Banku atpazīna 84% Latvijas iedzīvotāju – par 31 procentpunktu vairāk nekā 2022. gadā. Visaugstākais zīmola atpazīstamības līmenis tika sasniegts mērķa auditorijā: Rīgā – 92% un starp iedzīvotājiem ar augstiem ienākumiem – 94%.

Ārējie uzņēmējdarbību ietekmējošie faktori

2024. gadā uzņēmējdarbības vidi Latvijā un Eiropas Savienībā ietekmēja vairāki būtiski faktori.

1. Makroekonomiskie apstākļi

Pasaules un Eiropas ekonomikas attīstību turpināja ietekmēt augstas procentu likmes un inflācijas svārstības. Lai gan inflācijas temps salīdzinājumā ar iepriekšējiem gadiem samazinājās, centrālo banku monetārās politikas lēmumi un ģeopolitiskā situācija joprojām radīja nenoteiktību finanšu tirgos. Šie apstākļi ietekmēja gan uzņēmumu investīciju lēmumus, gan iedzīvotāju pirktspēju.

2024.gadā Eiropas Centrālā banka un ASV Federālā Rezervju sistēmā mainīja savu monetāro politiku, un pretstatī 2023.gadam uzsāka procentu likmju samazināšanu ar mērķi veicināt ekonomikas izaugsmi, ņemot vērā inflācijas stabilizēšanās tendenci gan eirozonā, gan ASV. Inflācijas eirozonā samazinājās no 2.9% 2023. gada beigās līdz 2.4% 2024. gada beigās, savukārt ASV inflācija samazinājās no 3.4% līdz 2.9%.

2. Regulatīvās izmaiņas un normatīvo aktu pielāgošana

ES un Latvijas finanšu sektora regulējumi turpināja attīstīties, pastiprinot prasības attiecībā uz caurspīdīgumu, riska pārvaldību un atbilstību starptautiskajiem standartiem. Īpaša uzmanība tika pievērsta ilgtspējas (ESG) principiem un digitālo finanšu pakalpojumu regulējumam. Latvijas Banka, kā centrālā finanšu uzraudzības iestāde, ieviesa jaunas prasības attiecībā uz finanšu stabilitātes nodrošināšanu un digitālo aktīvu regulēšanu, kas ietekmēja visus tirgus dalībniekus, tostarp Banku. Banka veiksmīgi pielāgojās šīm izmaiņām, ieviešot atbilstošus risinājumus un nodrošinot augstu atbilstības līmeni.

3. Tehnoloģiskā transformācija un inovācijas

Mākslīgais intelekts (AI) un automatizācija turpināja mainīt finanšu nozari, veicinot jaunu pakalpojumu attīstību un uzlabojot efektivitāti, paaugstinot klientu apmierinātību un uzticību Bankai. Banka izpētīja AI tehnoloģijas klientu apkalpošanas uzlabošanā, kā arī risku novēršanā un analīzē, kas ļauj ātrāk un precīzāk pieņemt lēmumus. Mākslīgā intelekta risinājumi var tikt izmantoti arī prognozēm un risku analīzei.

4. Ģeopolitiskie un sociālekonomiskie faktori

Reģionālie un globālie ģeopolitiskie notikumi turpināja ietekmēt uzņēmējdarbības vidi. Tirdzniecības un investīciju plūsmas bija atkarīgas no starptautiskās politikas attīstības, bet piegādes ķēžu pielāgošana un jaunu tirgu apgūšana kļuva par uzņēmumu prioritāti.

Padomes un valdes ziņojums

2024.gadā globālo un reģionālo ekonomisko situāciju turpināja ietekmēt karš Ukrainā, kā arī tam sekojošās sankcijas pret Krieviju un Baltkrieviju, kuras noteica Eiropas Savienība, ASV un citas valstis.

Ņemot vērā šos faktorus, Banka turpināja pielāgot savas stratēģijas, lai nodrošinātu stabilu izaugsmi, efektīvu risku pārvaldību un augstas kvalitātes finanšu pakalpojumu piedāvājumu. Banka aktīvi strādāja, lai mazinātu ārējo faktoru ietekmi un saglabātu stabilitāti, īpašu uzmanību pievēršot risku kontrolei un likviditātes rādītāju uzturēšanai augstā līmenī. Sākoties Krievijas pilna mēroga iebrukumam Ukrainā, Banka nekavējoties apturēja visus finanšu projektus un jaunas investīcijas Krievijā un Baltkrievijā. Banka konsekventi turpina samazināt savu ekspozīciju šajās valstīs – tās apjoms uz 2024.gada beigām ir sarucis līdz 6.9% no aktīvu kopsummas.

Finanšu rezultātu analīze

2024. gadā Bankas un Grupas sasniegtie operacionālie un finanšu rezultāti apliecina, ka Bankas vadības stratēģiskie lēmumi ir bijuši pareizi un tālredzīgi. Finanšu rādītāji ir pozitīvi, atbilstoši Bankas plānam un apliecina, ka stratēģijas realizācijas rezultātā turpināsies Bankas un Grupas attīstība un izaugsme.

Aktīvi

Bankas Grupas kopējie aktīvi uz 2024.gada 31.decembri sastādīja 1,38 miljardu EUR. Bankas Grupas kopējais kredītportfelis neto izteiksmē pieauga par 35 miljoniem EUR (+6%), sasniedzot uz 2024.gada 31.decembri 657 miljonus EUR.

Bankas vērtspapīru portfeļa apjoms uz 2024.gada beigām bija 266 milj. EUR. Tas ir veidots no augstas kvalitātes valsts un korporatīvajiem vērtspapīriem, kas nominēti galvenokārt EUR. 77% no portfeļa apjoma ir ieguldīts investīciju pakāpes parāda vērtspapīros un 16% ASV vērtspapīros. Vērtspapīru portfelis ir diversificēts kā ģeogrāfiski, tā arī pa nozarēm, un ir veidots, piesardzīgi izvērtējot visus būtiskos riskus. Vidējais vērtspapīru dzēšanas termiņš ir 2.5 gadi.

Finansējums, kapitāls un kapitāla bāzes paplašināšana

Bankas kopējais noguldījumu apjoms uz 2024.gada 31.decembri sastādīja 930 miljonus EUR. Noguldījumi Bankas klientu kontos veidoja 91% no kopējām saistībām. Termiņnoguldījumu kopsumma 2024. gada 31. decembrī bija 493 miljoni EUR.

Ņemot vērā saistību termiņu profilu, Banka 2024. gadā turpināja dažādot ārējā finansējuma bāzi, ar noguldījumu platformu starpniecību piesaistot termiņnoguldījumus no privātpersonām dažādās Eiropas Savienības valstīs.

Grupas kopējais pašu kapitāls 2024. gada laikā samazinājās par 5,8 miljoniem EUR un uz 2024.gada 31. decembri sastādīja 374 miljonus EUR, ko ietekmēja dividenžu izmaksa 2024.gadā 30 miljonu EUR apmērā un Grupas kopējās 2024. gada peļņas apjoms 13 miljonu EUR apmērā. Grupas pirmā līmeņa kapitāla pietiekamības rādītājs (skat. pielikumu 4 (h) Kapitāla vadība) uz 2024.gada 31. decembri bija 24,41% (2023. gadā: 24,71%) un kopējais Grupas kapitāla pietiekamības rādītājs (skat. pielikumu 4 (h) Kapitāla vadība) uz 2024.gada 31. decembri bija 25,38% (2023. gadā: 26,00%), kas ir viens no augstākiem tirgū.

Padomes un valdes ziņojums

Ieņēmumi un rentabilitāte

Grupas galvenais pamatdarbības ieņēmumu avots – procentu ieņēmumi – 2024. gadā turpināja pieaugt. Salīdzinot ar iepriekšējo gadu, tas pieauga par 5 miljoniem EUR un sasniedza 73 miljonus EUR. Vienlaicīgi, strauji turpinot palielināties ārējā finansējuma izmaksām (t.i., procentu izdevumiem: no 16 miljoniem EUR 2023. gadā uz 25 miljoniem EUR 2024. gadā), Bankas Grupas neto pamatdarbības ienākumi samazinājās par 7,5 miljoniem EUR un 2024.gadā sastādīja 67 miljonus EUR.

Iepriekšminētā rezultātā Grupas peļņa pirms nodokļu nomaksas salīdzinājumā ar iepriekšējo gadu samazinājās par 4 miljoniem EUR un sastādīja 17 miljonus EUR. Grupas kopējā neto peļņa ir 13,2 miljoni EUR. Tādējādi 2024. gadā Grupas kopējā peļņa uz vienu akciju vidēji sastādīja 0,10 EUR (2023. gadā: 0.13 EUR).

Rezultātā Grupai kapitāla atdeves rādītājs (ROE) pēc nodokļu nomaksas¹ bija 3,49% (2023. gadā – 4,67%), Bankai – 3,61% (2023. gadā – 3,61%). Aktīvu atdeves rādītājs (ROA) pēc nodokļu nomaksas² Grupai bija – 0,91% (2023. gadā – 1,17%), Bankai – 0,89% (2023. gadā – 0,86%).

Grupas uzņēmumi

Bankas galvenie darbības virzieni ir kreditēšana un garantiju izsniegšana, klientu kontu apkalpošana, noguldījumu pieņemšana, skaidras naudas un norēķinu operācijas, kā arī darījumi ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu maiņa.

Grupā ietilpstošie uzņēmumi darbojas dažādās nozarēs, tostarp finanšu pakalpojumu sniegšanā, kreditēšanā, enerģētikā, finanšu investīcijās, nekustamo īpašumu pārvaldīšanā, attīstībā un pārdošanā, kā arī gaisa transportlīdzekļa iznomāšanā un citās jomās.

2024. gadā turpinājās efektivitātes veicināšana un Grupas struktūras optimizācija, kas uzsāktā 2023.gadā, likvidējot neaktīvos uzņēmumus un reorganizējot līdzīgas jomu uzņēmumus. Bankas meitas sabiedrību pārvaldība un ikdienas darbības uzraudzība ir pilnībā integrēta Bankas vadības un iekšējās kontroles procesos.

Meitas sabiedrību darbība tiek finansēta no to pašu līdzekļiem, kā arī no Bankas aizdevumiem un kapitāla investīcijām. Šāda pieeja nodrošina stabilu naudas plūsmu un efektīvu resursu pārvaldību, veicinot meitas sabiedrību attīstību.

Bankai ir būtiska līdzdalība (51%) kreditēšanas meitas sabiedrībā SIA "InCREDIT GROUP", kas ir reģistrēta un darbojas Latvijā. 2024. gada 31. decembrī SIA "InCREDIT GROUP" kredītportfelis bija 68,5 miljoni EUR.

Meitas sabiedrība SIA "RB Investments", kurā Banka ir vienīgais dalībnieks, pārvalda lielāko Grupas nekustamo īpašumu portfeļa daļu. Šie īpašumi atrodas galvenokārt Rīgā un Rīgas reģionā un tiek izīrēti vai iznomāti, nodrošinot Grupai ienākumus to turēšanas periodā.

Dažos Grupas nekustamajos īpašumos tiek īstenoti 2023. gadā uzsāktie saules parku būvniecības projekti, veicinot atjaunojamās nozares enerģijas attīstību. Turklāt aktīvi notiek dzīvojamo projektu būvniecība un renovācija. Primārais Grupas mērķis ir turpināt savu nekustamo īpašumu attīstību un veiksmīgu realizāciju.

Risku vadība

Risku vadība ir visaptveroša un tiek īstenota visos Bankas un Grupas līmeņos un katrā Bankas struktūrvienībā. Veicot risku vadību, Banka tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus/avotus un to ietekmējošos faktorus.

Grupa un Banka visās funkcijās piemēro trīs aizsardzības līniju riska modeļus un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā un pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru, organizē iekšējās un ārējās apmācības, nodala pienākumus.

¹ pārskata gada peļņas pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa attiecība pret gada sākuma un beigu vidējo kapitāla un rezervju apmēru

² pārskata gada peļņas pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa attiecība pret gada sākuma un beigu vidējo aktīvu apmēru

Padomes un valdes ziņojums

Trīs aizsardzības līniju modelis

Pamatojoties uz *Biznesa attīstības stratēģiju*, *Ilgspējas stratēģiju* un *Risku vadības stratēģiju*, Bankai un Grupai ir izstrādāta trīs līmeņu iekšējo robežlielumu sistēma, kas iekļauj risku apetītes ietvaru, risku limitus un galvenos riska indikatorus.

Par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas, iknedēļas, ikmēneša un ceturkšņa risku kontroles pārskatus.

Ar mērķi nodrošināt efektīvu risku vadību 2024. gadā tika stiprinātas Bankas pirmās, otrās un trešās aizsardzības līniju funkcijas, papildus piesaistot pieredzējušus profesionāļus, pilnveidojot risku vadības sistēmu, stresa testēšanas pieejas, ieviešot jaunus risku kontroles procesus un nodrošinot esošo un jauno darbinieku apmācības. Ilgtspējas veicināšanas nolūkā 2024. gadā Bankā tika turpināta aktīva ilgtspējas risku integrācija risku vadības sistēmā.

Lai sekotu tirgus labajai praksei un izpildītu Latvijas Bankas uzraudzības prasības, 2024. gadā Banka ieviesa procentu likmju riska un kredītriska starpības novērtēšanas metodoloģiju riska netirdzniecības portfeli, pilnveidoja Darbības atjaunošanas plānu un Ārkārtas finansēšanas plānu, piedalījās ES Specifiskā Bāzeles III uzraudzības pārskatu sagatavošanas aktivitātēs un ieviesa ilgtspējas risku būtiskuma novērtēšanas metodoloģiju.

Banka turpināja pastāvīgi sekot līdzi sankciju riska līmenim, kontroles kvalitātei un efektivitātei, kā arī personāla resursu pietiekamībai, lai spētu nekavējoties reaģēt uz ārkārtējām izmaiņām, kas var tikt saistītas ar ģeopolitiskajiem apstākļiem un jaunajiem sankciju režīmiem. 2024. gadā tika veikts kārtējais sankciju riska līmeņa novērtējums, analizējot klientu uzvedības izmaiņas un cēloņus, kā arī regulāri izvērtējot sankciju pārkāpšanas un apiešanas tipoloģijas un nepieciešamos kontroles scenārijus. Banka sankciju riska pārvaldībā turpina īstenot kompleksu kontroles un riska mazinošo pasākumu kopumu.

Banka nodrošina augstu atbilstības līmeni noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas (NILLTPFN) un sankciju ievērošanas jomā, operatīvi ieviešot izmaiņas iekšējos normatīvajos dokumentos un procesos atbilstoši izmaiņām tiesību aktos, ārējās un iekšējās pārbaudēs saņemtajām rekomendācijām, kā arī labajai praksei.

2024.gadā Banka turpināja uzlabot klientu un to darījumu izpēti un uzraudzības procesu efektivitāti, realizēja jaunus tehnoloģiskos risinājumus iekšējo procesu pilnveidošanai noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas riska un sankciju riska pārvaldības jomā, kā arī stiprināja kvalitātes kontroles funkciju izpildi.

Turpinot īstenot vietējo klientu piesaistes un ilgtermiņa sadarbības politiku, 2024. gadā ir uzsāktas darījumu attiecības ar vairākiem simtiem jaunu klientu no Latvijas. Tajā pat laikā, ņemot vērā arī aktuālos sankciju jautājumus, Banka ir veltījusi īpašu uzmanību korporatīvo klientu analīzei, ieviešot papildus uzraudzības un izpēti mehānismus.

Detalizēta informācija par risku vadību, aktivitātēm noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas, terorisma un proliferācijas finansēšanas un korupcijas novēršanas jomā, kā arī par Latvijas Bankas un Eiropas Centrālās bankas noteikto prasību pildīšanu ir sniegta 4. pielikumā.

Turpmākā attīstība, mērķi

Banka un tās Grupa mērķtiecīgi turpinās īstenot savu biznesa stratēģiju, nostiprinot pozīcijas un kļūstot par vienu no vadošajiem finanšu pakalpojumu sniedzējiem un inovāciju centriem Baltijas reģionā. Banka koncentrēsies uz augstas pievienotās vērtības pakalpojumu attīstību, īpašu uzmanību pievēršot lielo un vidējo uzņēmumu finansēšanai, kapitāla pārvaldībai un jaunu digitālo risinājumu ieviešanai. Turklāt Banka tieksies kļūt par vadošo finanšu partneri uzņēmējiem, kuri strādā starptautiskajos tirgos, piedāvājot individualizētus un tehnoloģiski progresīvus risinājumus.

2024. gadā sasniegtie rezultāti ir stabils pamats dinamiskai izaugsmei 2025. gadā un turpmākajos gados. Banka aktīvi strādās pie kredītu portfeļa paplašināšanas ne tikai Latvijā, bet arī visā Baltijā un Eiropas Savienībā. Lai atbalstītu šo izaugsmi, tiks stiprināta kapitāla bāze, uzlaboti riska pārvaldības procesi un izmantotas progresīvākās finanšu tehnoloģijas.

Padomes un valdes ziņojums

Viens no galvenajiem attīstības virzieniem būs sadarbība ar FinTech platformām un AI risinājumu izstrāde, lai nodrošinātu vēl efektīvākus finanšu pakalpojumus. Banka aktīvi attīstīs ieguldījumu pakalpojumus, tostarp alternatīvās investīcijas un personalizētu aktīvu pārvaldību. Tāpat tiks pilnveidoti klientu piesaistes un noturēšanas procesi, ieviešot digitālās bankas un automatizētus risinājumus, kas pielāgoti gan uzņēmumu, gan privātpersonu vajadzībām.

Starptautiskās sadarbības paplašināšana būs vēl viens stratēģisks mērķis – Banka attīstīs korespondentattiecības ar vadošajām finanšu iestādēm Eiropas Savienībā un ASV, paplašinot iespējas klientiem veikt starptautiskus darījumus, piesaistīt investīcijas un integrēties globālajā finanšu tirgū.

Banka plāno arī paplašināt savu klātbūtni Eiropas finanšu tirgū, apsverot citu banku un finanšu institūciju iegādi Eiropas Savienībā. Šī stratēģija ļaus efektīvāk ieiet jaunos tirgos, palielināt pakalpojumu klāstu un stiprināt konkurētspēju starptautiskā līmenī. Potenciālās iegādes tiks rūpīgi izvērtētas, balstoties uz to stratēģisko atbilstību, sinerģijas iespējām un ilgtspējas potenciālu.

Turpinot stiprināt savu lomu tirgū, Banka arī uzņemsies līderību ilgtspējas un korporatīvās pārvaldības jomā, veicinot atbildīgu finansēšanu un ilgtspējīgu investīciju projektus, kas atbilst ESG principiem.

Līdztekus biznesa attīstībai īpaša uzmanība tiks veltīta darbinieku profesionālajai izaugsmei un labklājībai. Banka turpinās veidot modernu un dinamisku darba vidi, kas veicina inovācijas, sadarbību un nepārtrauktu profesionālo pilnveidi. Tiks īstenotas mācību un attīstības programmas, nodrošinot darbiniekiem piekļuvi jaunākajām zināšanām un tehnoloģijām. Īpaša uzmanība tiks pievērsta līderības attīstībai, digitālajām prasmēm un klientu apkalpošanas izcilībai. Tāpat tiks stiprinātas iniciatīvas, kas vērstas uz darbinieku labbūtību un profesionālo motivāciju.

Papildus finanšu mērķiem Banka turpinās arī sociālās atbildības un labdarības projektus, atbalstot iniciatīvas, kas veicina sportu, izglītību, veselību, kultūru, inovācijas un ilgtspējīgu attīstību. Banka iesaistīsies sabiedrībai nozīmīgos projektos, sniedzot ieguldījumu sociāli atbildīgās iniciatīvās, kas uzlabo kopējo dzīves kvalitāti Latvijā un reģionā, un popularizē Latviju.

Šī stratēģiskā pieeja ļaus Bankai ne tikai nostiprināt savu pozīciju Latvijas un Baltijas tirgū kā lielākai vietējā kapitāla bankai, bet arī kļūt par atzītu un uzticamu finanšu partneri visā Eiropā, vienlaikus veidojot spēcīgu un motivētu profesionāļu komandu un sniedzot pozitīvu ieguldījumu sabiedrības attīstībā

Grupas finanšu rezultāti

	2024	2023	2022	2021
Gada beigās (EUR'000)				
Aktīvu kopsumma	1 376 054	1 511 812	1 395 304	1 554 287
Kredīti un debitoru parādi	657 062	622 215	545 151	595 188
Norēķinu konti un noguldījumi	922 637	1 005 938	940 933	1 090 276
Kopā kapitāls un rezerves	373 950	379 771	348 817	355 459
Pārskata gadā (EUR'000)				
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	17 291	21 505	19 183	29 859
Pārskata gada peļņa	13 150	17 013	17 456	28 884
Pamatdarbības ienākumi	66 547	74 005	72 391	82 092
Rādītāji				
Peļņa par akciju (EUR) – pamata un mazinātā Pēc nodokļiem	0.10	0.13	0.14	0.24
Kapitāla atdeve (ROE)				
Pirms nodokļiem	4.59%	5.90%	5.45%	8.69%
Pēc nodokļiem	3.49%	4.67%	4.96%	8.41%
Aktīvu atdeve (ROA)				
Pirms nodokļiem	1.20%	1.48%	1.30%	1.98%
Pēc nodokļiem	0.91%	1.17%	1.18%	1.91%
Kapitāla pietiekamības rādītājs	25.38%	26.00%	24.85%	25.43%
Ienesīgums	25.98%	29.06%	26.50%	36.37%
Kredītportfeļa attiecība pret aktīvu kopsummu	47.75%	41.16%	39.07%	38.29%
Darbinieku skaits	519	523	526	558

Pašu kapitāla atdeve pirms nodokļiem = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējais kapitāls un rezerves

Pašu kapitāla atdeve pēc nodokļiem = pārskata gada peļņa / vidējais kapitāls un rezerves

Aktīvu atdeve pirms nodokļiem = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējie aktīvi

Aktīvu atdeve pēc nodokļiem = pārskata gada peļņa / vidējie aktīvi

Kapitāla pietiekamības rādītājs = pašu kapitāls / kopējā riska transakciju vērtība

Ienesīgums = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / pamatdarbības ienākumi

Bankas finanšu rezultāti

	2024	2023	2022	2021
Gada beigās (EUR'000)				
Aktīvu kopsumma	1 371 933	1 508 604	1 402 576	1 565 182
Kredīti un debitoru parādi	688 443	656 367	584 332	638 482
Norēķinu konti un noguldījumi	930 077	1 011 145	951 824	1 100 818
Kopā kapitāls un rezerves	354 202	360 467	333 798	341 500
Pārskata gadā (EUR'000)				
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	16 037	15 902	19 390	21 230
Pārskata gada peļņa	12 882	12 534	19 111	21 500
Pamatdarbības ienākumi	54 507	59 953	60 330	59 943
Rādītāji				
Peļņa par akciju (EUR) – pamata un mazinātā Pēc nodokļiem	0.11	0.10	0.16	0.18
Kapitāla atdeve (ROE)				
Pirms nodokļiem	4.49%	4.58%	5.74%	6.38%
Pēc nodokļiem	3.61%	3.61%	5.66%	6.46%
Aktīvu atdeve (ROA)				
Pirms nodokļiem	1.11%	1.09%	1.31%	1.39%
Pēc nodokļiem	0.89%	0.86%	1.29%	1.41%
Kapitāla pietiekamības rādītājs				
Ienesīgums	24.71%	25.65%	24.66%	25.38%
Kreditportfeļa attiecība pret aktīvu kopsummu	50.18%	43.51%	41.66%	40.79%
Darbinieku skaits	408	388	389	323

Pašu kapitāla atdeve pirms nodokļiem = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējais kapitāls un rezerves

Pašu kapitāla atdeve pēc nodokļiem = pārskata gada peļņa / vidējais kapitāls un rezerves

Aktīvu atdeve pirms nodokļiem = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / vidējie aktīvi

Aktīvu atdeve pēc nodokļiem = pārskata gada peļņa / vidējie aktīvi

Kapitāla pietiekamības rādītājs = pašu kapitāls / kopējā riska transakciju vērtība

Ienesīgums = peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa / pamatdarbības ienākumi

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

***Labojumi Padomes un valdes ziņojumā, kas ir iekļauts Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā par gadu, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī**

Bankas valde informē, ka Bankas Padomes un Valdes ziņojumā, kas ir iekļauts 2024. gadā 29. aprīlī kārtējā akcionāru sapulcē apstiprinātajā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā par gadu, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī (turpmāk – 2023. gada pārskats), tika konstatētas neprecizitātes, līdz ar ko tika veikti labojumi. Ziņojumā ir svītrotā kļūdaina norāde par Biznesa attīstības stratēģijas un Bankas Ieguldījumu pārvaldes stratēģijas saskaņošanu ar Latvijas Banku, kā arī ziņojuma redakcijā latviešu valodā labots finanšu rādītāja nosaukums no "2023. gadā Grupas peļņa bija 31,9 miljoni EUR" uz "2023. gadā Grupas visaptverošie ienākumi sastādīja 31,9 miljoni EUR".

Neprecizitātes Padomes un valdes ziņojumā ir atzīstamas par nebūtiskām, kas nemaina pārskata finanšu posteņus, un nevar ietekmēt finanšu pārskatu lietotāju viedokli par Bankas saimnieciskās darbības rezultātiem.

2024. gadā 21. jūnijā Banka tīmekļvietnē www.rietumu.com publicēja precizēto 2023. gada Pārskata Padomes un valdes ziņojumu. Saskaņā ar normatīvo aktu noteikumiem precizētais 2023. gada pārskata Padomes un valdes ziņojums tiks apstiprināts kārtējā akcionāru sapulcē 2025. gadā kopā ar 2024. gada pārskatu.

ILGTSPĒJAS ZIŅOJUMS

Ilgospējas ziņojumā izmantotie saīsinājumi

AML – Finanšu noziegumu novēršana (no angļu valodas: *Anti-money laundering*)

ANO – Apvienoto Nāciju Organizācija

AVUS – Administratīvās, vadības un uzraudzības struktūras

CSRD – Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2464 (2022. gada 14. decembris), ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) Nr. 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES (Dokuments attiecas uz EEZ)

EEZ – Eiropas Ekonomikas zona

ERAB – Eiropas Rekonstrukcijas un attīstības banka

ES – Eiropas Savienība

ES Taksonomija – Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2020/852 par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai un ar ko groza Regulu (ES) 2019/2088 (Dokuments attiecas uz EEZ)

ESG – Vides, sociālās atbildības, pārvaldības principi, kurus piemērojot, Banka īsteno atbildību pret vidi, darbiniekiem, klientiem, piegādātājiem, investoriem un sabiedrību kopumā (no angļu valodas – *Environmental, Social, Governance*)

ESRS – Komisijas Deleģētā Regula (ES) 2023/2772 (2023. gada 31. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2013/34/ES papildina attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem

FKTK – Finanšu un kapitāla tirgus komisija

FTE – Pilnas slodzes ekvivalents (no angļu valodas: *Full-time equivalent*)

GAR – Zaļo aktīvu attiecība (no angļu valodas: *Green Asset Ratio*)

GHGP – Siltumnīcefekta gāzu protokols (no angļu valodas: *Greenhouse Gas Protocol*)

GRI – Globālās ziņošanas iniciatīvas (no angļu valodas: *Global Reporting Initiative*)

IT – Informācijas tehnoloģijas

LV – Latvijas Republika

NACE – Saimniecisko darbību statistiskā klasifikācija

NILLTPFN – noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršana

OECD – Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācija (no angļu valodas: *Organisation for Economic Co-operation and Development*)

RCC – Biroja ēka "Rietumu Capital Centre"

RU – Krievijas Federācija

SEG – Siltumnīcefekta gāzes

SFDR – Eiropas Parlamenta un Padomes Regula (ES) 2019/2088 (2019. gada 27. novembris) par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju, finanšu pakalpojumu nozarē (Dokuments attiecas uz EEZ)

SVID – organizācijas iekšējās vides stipro (S) un vājo (V) vietu un ārējo apstākļu iespēju (I) un draudu (D) izpēte un vērtējums

Par Ilgtspējas ziņojumu

AS "Rietumu Banka" un tās meitas sabiedrību kopums Ilgtspējas ziņojumā ir definēts kā Grupa vai "mēs". AS "Rietumu Banka" ir grupas mātes uzņēmums un ziņojumā definēts kā Banka.

Bankas un tās Grupas Ilgtspējas ziņojums par 2024. gadu ir sagatavots par periodu no 2024. gada janvāra līdz 2024. decembrim. Šis ir pirmais Grupas ilgtspējas snieguma ziņojums, kas sagatavots, piemērojot Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma prasību, kas izriet no Korporatīvās ilgtspējas ziņošanas direktīvas (turpmāk – CSRD³) un Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartu (turpmāk – ERS⁴) aktiem.

Šajā ziņojumā tiek atklāta informācija par Grupas ieguldījumu un sasniegumiem korporatīvās ilgtspējas jomas dimensijās – vides, sociālās atbildības un pārvaldības (turpmāk – ESG⁵) principu ieviešanā visos darbības līmeņos, tā veicinot ilgtspējīgu finanšu kultūru.

Mēs apzināties Ilgtspējas ziņojumā ietvertās informācijas nozīmību mūsu ieinteresētajām pusēm, tāpēc ar pienācīgu rūpību attiecamies pret informācijas atklāšanas pienākumu.

Ilgtspējas ziņojums aptver Grupas koncerna darbību. Grupas koncerna struktūra ir atspoguļota koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata vispārīgās informācijas sadaļā. Ilgtspējas ziņojuma tvērumā tiek iekļauta AS "Rietumu Banka" un tās meitas sabiedrības: SIA "RB Investments", SIA "Vesetas 7", SIA "KI FUND", SIA "KI Zeme", SIA "KI Nekustamie īpašumi", Rietumu Leasing OOO, SIA "InCREDIT GROUP", KI Invest OOO, SIA "Euro Textile Group", SIA "RB Drošība", SIA "Second Sky Management", nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds", RB Securities Limited, SIA "Apella".

Bankas galvenie darbības virzieni ir noguldījumu pieņemšana, klientu kontu apkalpošana, kreditēšana un garantiju sniegšana, skaidras naudas un norēķinu operācijas, kā arī darījumi ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu maiņa. Bankas darbību regulē Latvijas Banka.

Grupā ietilpstošie uzņēmumi darbojas finanšu pakalpojumu, patēriņa kreditēšanas, enerģētikas, drošības, nekustamo īpašumu un citu sev piederošo aktīvu pārvaldīšanas, attīstības un iznomāšanas jomās, kā arī labdarības fonda darbības organizācijā. Meitas sabiedrību apraksts pieejams padomes un valdes ziņojuma sadaļā par Grupas uzņēmumiem.

Pastāv būtiskas atšķirības starp Grupas un atsevišķu tās meitas sabiedrību ar ilgtspēju saistītiem rādītājiem, riskiem un iespējām, līdz ar to Ilgtspējas ziņojumā par attiecīgo individuālo meitas sabiedrību informācija var tikt atspoguļota "sadalījuma līmenī" un analizēta ārpus Grupas kopējā snieguma.

Grupas Ilgtspējas ziņojumā neiekļauj asociēto sabiedrību AS "Latvijas Gāze", pamatojoties uz Direktīvas 2013/34/ES⁶ 19.a panta 3. un 23. punktu, kas nosaka, ka meitas sabiedrības var neiekļaut Ilgtspējas ziņojumā, ja šie uzņēmumi ir cita mātes uzņēmuma meitas sabiedrības, kurām ir pienākums sagatavot Ilgtspējas ziņojumu. AS "Latvijas Gāze" Ilgtspējas ziņojumu izstrādās par 2025. gadu.

Ilgtspējas ziņu sniegšanas atbrīvojums nav attiecināms uz Grupas konsolidētiem finanšu pārskatiem un konsolidētiem vadības ziņojumiem, tie tiek sagatavoti neatkarīgi no šī Ilgtspējas ziņojuma atbrīvojuma, ko piemēro tikai ilgtspējas ziņu sniegšanai konsolidētā līmenī. Ilgtspējas ziņu sniegšanai atbrīvotā asociētā sabiedrība nav iekļauta ilgtspējas risku un ietekmes novērtējumā, tostarp pienācīgas rūpības procesā.

Ilgtspējas ziņojums neietver Grupas augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes dalībnieku ar ilgtspēju saistītu kvalitatīvu un kvantitatīvu informāciju. Ilgtspējas ziņojuma izstrādē, veicot dubultā būtiskuma ekspertu viedokļos balstītu novērtējumu, tika ņemts vērā ekspertu viedoklis par vērtības ķēdes dalībnieku faktiskajiem un iespējamiem riskiem un iespējām. Kvantitatīva rakstura informācija un vērtības ķēdes dalībnieku viedokļi 2024. gada ziņojumā, tostarp dubultā būtiskuma novērtējumā procesā, netika ietverti.

³ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva (ES) 2022/2464 (2022. gada 14. decembris), ar ko attiecībā uz korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu groza Regulu (ES) Nr. 537/2014, Direktīvu 2004/109/EK, Direktīvu 2006/43/EK un Direktīvu 2013/34/ES (Dokuments attiecas uz EEZ)

⁴ KOMISIJAS DELEĢĒTĀ REGULA (ES) 2023/2772 (2023. gada 31. jūlijs), ar ko Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2013/34/ES papildina attiecībā uz ilgtspējas ziņu sniegšanas standartiem

⁵ No angļu valodas – *Environmental, Social, and Governance* jeb ESG

⁶ Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīva 2013/34/ES (2013. gada 26. jūnijs) par noteiktu veidu uzņēmumu gada finanšu pārskatiem, konsolidētajiem finanšu pārskatiem un saistītiem ziņojumiem, ar ko groza Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvu 2006/43/EK un atceļ Padomes Direktīvas 78/660/EEK un 83/349/EEK (Dokuments attiecas uz EEZ)

Ilgspējas ziņojumā nav izmantota iespēja nenorādīt informāciju par intelektuālo īpašumu, zinātni, vai inovācijām.

Ziņojuma sagatavošanas periodā nenorisinājās notikumi vai procesi, kas, vēlāk publicējot ziņojumu, nesaskan ar tajā sniegto informāciju.

Ziņojuma izstrādes laikā un līdz tā publiskošanai nav iestājušies īpaši apstākļi, kas būtiski ietekmētu ziņojumā nepieciešamās informācijas sagatavošanu.

Ilgspējas ziņojumā atklājamās informācijas sagatavošanā, tostarp dubultā būtiskuma novērtēšanā, īstermiņa, vidēja termiņa un ilgtermiņa laika periodu definīcijas tika salāgotas ar ESRS definētajiem laika periodiem. Gadījumos, kur Ilgspējas ziņojumā pielietoti atšķirīgi laika periodi, ietverts skaidrojums par laika perioda iedalījumu un pamatojumu.

Ilgspējas ziņojuma laika periodi:

- īstermiņš (<1 gads);
- vidējs termiņš (1-5 gadi);
- ilgtermiņš (>5 gadi).

Ilgspējas ziņojumā pielietoto datu kvalitāte un to detalizācijas pakāpe un datu avoti ir atšķirīgi. Atbilstoši pie katras kvantitatīvi atklājamās informācijas tiek norādīta pielietoto datu pamatinformācija.

Būtiskākie ar ilgspēju saistīto datu avoti un datu kvalitātes detalizācija

Datu kopa	Datu avots	Datu detalizācija
Vērtības ķēdes analīze dubultā būtiskuma novērtējumā	Grupas darbinieki	Eksperta vērtējums, aplēses
Ietekmes, risku un iespēju novērtējums		
Vērtības ķēde kvalitatīvā un kvantitatīvā informācija	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	Atspoguļo faktisko raksturu
Kvantitatīvie dati par darbiniekiem, klientiem, pārvaldības rādītājiem	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	Atspoguļo faktisko raksturu
Kvalitatīvā informācija par darbiniekiem, klientiem, pārvaldību	Balstīts Grupas iekšējās politikās, kārtībā un procesos (uzturēts iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmās)	Atspoguļo faktisko raksturu
Ieguldījumu pārvaldīšanas un vērtspapīru portfeļa ilgspējas raksturlielumi	Grupas iekšējās IT sistēmas, ārējo piegādātāju dati (piemēram, <i>Bloomberg, Sustainalytics</i>)	Gan aplēses, gan faktiskie dati
1. un 2. tvēruma SEG emisijas	Grupas iekšējās IT sistēmas, manuālās uzskaites avoti	Gan aplēses, gan faktiskie dati

Sadarbībā ar ārējiem konsultantiem 2023. gadā Grupai tika veikts ilgspējas risku pārvaldības brieduma novērtējums un, pamatojoties uz rezultātu, definēti pilnveidošanas pasākumi. Brieduma novērtējuma ietvaros tika iekļauti izvērtējuma kritēriji datu un tehnoloģiju komponentēm. Tā ietvaros tika apzināti ar ilgspēju saistīto datu un rādītāju trūkumi.

Saprotot ilgspējas datu nozīmi gan turpmākai Ilgspējas ziņojuma izstrādes pilnveidošanai, gan virzībā uz ilgspējīgu attīstību, Grupa ir veikusi IT infrastruktūras uzlabojumu pasākumus, lai turpmāk efektīvi varētu iesaistīt tās vērtības ķēdes dalībniekus un apkopot nepieciešamos kvalitatīvos un kvantitatīvos datus. 2024. gada rudenī tika ieviesta ESG datu pārvaldības sistēma, lai pārvaldītu Grupas klientu un sadarbības partneru ar ilgspēju saistītus datus dažādiem mērķiem, piemēram, definēt datus balstītus ilgspējas mērķus, pilnveidot ilgspējas risku novērtējumu, veikt vērtības ķēdes siltumnīcefekta gāzu (turpmāk - SEG) emisiju aprēķinus (1., 2. un 3. tvēruma emisiju līmeņiem), noteikt piederību un atbilstību ilgspējīgai saimnieciskai darbībai.

Ilgospējas ziņojumā atklāta informācija, ņemot vērā:

- Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu (ES) 2019/2088 par informācijas atklāšanu, kas saistīta ar ilgtspēju finanšu pakalpojumu nozarē (turpmāk - SFDR).
- Atbilstoši Regulas Nr. 2022/1288 prasībām Banka sagatavo "Paziņojumu par ieguldījumu lēmumu svarīgāko negatīvo ietekmi uz ilgtspējas faktoriem".
- Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2020/852 par regulējuma izveidi ilgtspējīgu ieguldījumu veicināšanai un ar ko groza Regulu (ES) 2019/2088 (turpmāk - ES Taksonomija).

Pakāpeniska CSRD ieviešana

Grupās informācijas atklāšanas prasību pakāpeniskā ieviešana būtiskajos ESRS tematiskajos standartos

ESRS	Informācijas atklāšanas prasība	Informācijas atklāšanas prasības pilns nosaukums	Skaidrojums par pakāpenisku ieviešanu vai spēkā stāšanās dienu (ieskaitot pirmo gadu)
ESRS 2	SBM-1	Stratēģija, darījumdarbības modelis un vērtības ķēde	Grupa nesniedz informāciju par kopējo ieņēmumu sadalījumu pa nozīmīgām ESRS nozarēm
ESRS 2	SBM-3	Būtiska ietekme, riski un iespējas un to mijiedarbība ar stratēģiju un darījumdarbības modeli	Grupa nesniedz paredzamo finansiālo iespaidu par būtiskiem riskiem un iespējām uz darījumdarbību, bet analizē un skaidro tās iespaidu ar kvalitatīvu informāciju
ESRS E1	E1-6	1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisijas un kopējās SEG emisijas	Grupās bilances datumā nepārsniedz vidējo darbinieku skaitu – 750 darbinieki finanšu gadā, attiecīgi pirmajā Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas gadā neietver un nenorāda informāciju par 3. tvēruma bruto SEG emisijām
ESRS E1	E1-9	Paredzamais finansiālais iespaids, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās iespējas	Grupa nesniedz paredzamo finansiālo iespaidu, ko rada būtiski fiziskie un pārkārtošanās riski un potenciālās ar klimata pārmaiņām saistītās iespējas
ESRS S1	Visas informācijas atklāšanas prasības	Visas informācijas atklāšanas prasības	Lai gan Grupa bilances datumā nepārsniedz vidējo darbinieku skaitu – 750 darbinieki finanšu gadā, pirmajā Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas gadā, balstoties uz dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu, ietver informāciju, kas noteikta ESRS S1 informācijas atklāšanas prasībās
ESRS S1	S1-7	Uzņēmuma pašu personālā ietilpstošo ārštata darbinieku raksturojums	Netiek piemērots Grupas pirmajā Ilgtspējas ziņošanas sagatavošanas gadā
ESRS S1	S1-7	Kopīguma sarunu tvērums un sociālais dialogs	Grupa pirmajā Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas gadā nesniedz informāciju par pašu personālu valstīs, kas nav EEZ valstis
ESRS S1	S1-11	Sociālā aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par savu darbinieku sociālās aizsardzības politiku
ESRS S1	S1-12	Darbinieku ar invaliditāti īpatsvars	Grupa sniedz ziņas par darbinieku ar invaliditāti īpatsvaru
ESRS S1	S1-13	Apmācība un prasmju pilnveide	Grupa sniedz ziņas par darbinieku un prasmju pilnveidi
ESRS S1	S1-14	Darba aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par slimības gadījumu skaitu, kas saistīti ar darbu, kā arī traumu, nelaimes gadījumu un ar darbu saistītu slimību dēļ zaudēto dienu skaitu

ESRS	Informācijas atklāšanas prasība	Informācijas atklāšanas prasības pilns nosaukums	Skaidrojums par pakāpenisku ieviešanu vai spēkā stāšanās dienu (ieskaitot pirmo gadu)
ESRS S1	S1-14	Darba aizsardzība	Grupa sniedz ziņas par ārstata darbiniekiem
ESRS S1	S1-15	Darba un privātās dzīves līdzsvars	Grupa sniedz informāciju, kas saistīta ar darba un privātās dzīves līdzsvaru

Būtisko ilgtspējas tēmu pārvaldība

Grupa 2024. gadā, veicot dubultā būtiskuma novērtējumu, ir identificējusi tai būtiskās ilgtspējas tēmas:

- ESRS E1 Klimata pārmaiņas
- ESRS S1 Pašu personāls
- ESRS G1 Darījumsdarbība

Stratēģiskais līmenis

Grupai ir izstrādāta vidēja termiņa *Ilgspējas stratēģija*, kurā detalizēti noteiktas Grupas ilgtspējas prioritātes vides, sociālās atbildības un pārvaldības jomā 2024.-2028. gadam, ietverot rīcību plānu ilgtspējas nodrošināšanai.

Tostarp Grupa ir definējusi ilgtspējas ambīciju līmeņus, kurus vēlas sasniegt būtiskākajās identificētajās ilgtspējas jomās, nosakot laika ietvaru ambīcijas realizēšanai.

Būtisko ilgtspējas tēmu mērķrādītāji

Klimata pārmaiņas: klimatneitralitāte

Ilgspējas stratēģija izstrādāta, ņemot vērā Eiropas "Zaļo kursu" 2050. gada klimata mērķu sasniegšanu, kas paredz paaugstināt valstu spēju pielāgoties klimata pārmaiņu nelabvēlīgajai ietekmei, novirzot finanšu un kapitāla plūsmas videi draudzīgām investīcijām un par prioritāti nosakot virzību uz zemu siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni un klimatnoturīgu attīstību.

Pašu personāls: personāla vadība, apmācība un profesionālā pilnveide

Personāla vadības galvenie stratēģiskie virzieni balstās uz 3 pīlāriem: izcilība, iesaiste, efektivitāte.

Personāla vadības stratēģiskie virzieni:

- mērķtiecīga personāla profesionālā pilnveide un attīstība, karjeras izaugsme uzņēmumā;
- darbinieku iesaiste Grupas vērtību stiprināšanā un iekļaujošas kultūras veidošanā;
- darbinieku labbūtības principu un pieeju veicināšana un ieviešana;
- digitālu personāla vadības risinājumu ieviešana ikdienas darbā.

Mēs esam definējuši ilgtspējas ambīciju līmeņus, kurus vēlamies sasniegt būtiskākajās identificētajās ilgtspējas jomās, nosakot laika ietvaru ambīcijas realizēšanai.

Darījumsdarbība: Grupa īsteno ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi, veicinot darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu.

Mūsu ambīcijas

Komponente	Ilgspējas joma	Pamata līmenis	Vidējs līmenis	Augsts līmenis
		Normatīvo prasību ievērošana	Proaktīva labās prakses ieviešana	Augstākais līmenis starp vadošajām bankām
Pret sabiedrību atbildīga kredītiestāde	Pārvaldība		2026. gads	
	Vērtību radišana sabiedrībā		2026. gads	
	Vienlīdzība, dažādība un iekļaušana		2026. gads	2028. gads
	Ietekme uz vidi	2026. gads	2030. gads	
Pret darbiniekiem atbildīga kredītiestāde	Darba kultūra un kompetences			2026. gads
	Labklājība darba vidē			2026. gads
Pret klientiem atbildīga kredītiestāde	Ilgspējīga kreditēšana	2026. gads	2030. gads	
	Ilgspējīgi iepirkumi		2026. gads	
	Ilgspējīgas investīciju iespējas		2026. gads	

Rīcībpolitikas līmenis

Grupai būtisko ilgtspējas tēmu sekmēšana tiek veikta, ietverot ilgtspējas aspektus, aktualizējot iekšējo normatīvo dokumentus.

Nozīmīgākās* ar ilgtspējas komponenti aktuālās politikas 2024. gadā

Vides pārvaldība

- *Investīciju portfeļa veidošanas un pārvaldīšanas politika*
- *Ilgspējas risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika*
- *Jaunu produktu novērtēšanas procedūra*
- *Produktu, stratēģisko darbības virzienu un komercdarbības modeļu ieviešanas politika*
-

Sociālās atbildības pārvaldība

- *Personāla politika*
- *Atalgojuma politika*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Padomes locekļu, valdes locekļu un personu, kuras pilda pamatfunkcijas, piemērotības novērtēšanas politika*
- *Personas datu apstrādes politika*

Darījumdarbības pārvaldība

- *Atalgojuma politika*
- *Interēšu konflikta situāciju vadības politika*
- *Korporatīvās pārvaldības politika*
- *Meitas sabiedrību uzraudzības politika*
- *Personāla politika*
- *Pretkorupcijas politika*

*Uzskaitītās politikas neatspoguļo visas Grupā esošās rīcībpolitikas, bet atspoguļo Grupai būtiskajos ESRS tematiskajos standartos iekļaujamās informācijas sasaisti ar esošajām rīcībpolitikām

Risku vadība būtiskajās ilgtspējas tēmās

Klimata pārmaiņas

Banka uzskata ilgtspējas risku par citu risku ietekmējošajiem faktoriem (*risk drivers*), kuri aptver visas ilgtspējas jomu, katrā no Bankas materiālajiem risku veidiem. Ne retāk kā reizi gadā Banka veic ilgtspējas risku profila novērtējumu (ietver augšupējo un lejupējo risku novērtējumu), kura ietvaros tiek identificēti un novērtēti galvenie riska faktori. Papildus tam, atbilstoši iekšējo normatīvo dokumentu prasībām darbinieki var identificēt jaunus ilgtspējas risku faktoros (tostarp vides un klimata risku faktoru), ja tādi var materiāli ietekmēt darbību. Banka turpina aktīvu darbu pie jaunas ilgtspējas politikas izstrādes un saistīto iekšējo normatīvo dokumentu tālākās pilnveides.

Banka ir veikusi ilgtspējas risku un to faktoru būtiskuma novērtējumu attiecībā uz Bankas darbību. Sadarbībā ar ārējiem konsultantiem veikts risku pārvaldības brieduma izvērtējums. Ilgtspējas riski integrēti Bankas prioritāro nozaru novērtējumā, un rezultāti ir iekļauti *Ilgtpējas stratēģijā*, nosakot stratēģiskus risku vadības mērķus.

Pašu personāls

Risku vadībā tiek uzraudzīti, mazināti un/vai novērsti nefinanšu riski saskaņā ar *Nefinanšu risku vadības politiku*, tostarp ietverot arī *Darbības atbilstības riska vadību* un *Operacionālā riska vadību*.

Darbības atbilstības riska vadība ļauj uzraudzīt personāla tiesību aktu prasību ievērošanu Bankā, mazināt un/vai novērst iespējamu neatbilstību tiesību aktiem, kas attiecas uz personāla tiesībām.

Operacionāla riska vadība paredz operacionāla riska potenciāla cēloņu pārvaldību, ietverot arī personāla faktoros, kā darbinieku kļūdas, darba nespējas utt.

Darījumdarbība

Grupa atbalsta holistisku pieeju ilgtspējas jautājumiem, pastāvīgi un regulāri pilnveidojot to. Ar biznesu saistītie lēmumi tiek pieņemti, ņemot vērā ilgtspējas kontekstu, iekļaujot ilgtspēju riska faktoru ietekmes novērtēšanu, pakāpeniski integrējot to pārvaldību Bankas iekšējās kontroles sistēmā. Turklāt iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanas procesa ietvaros notiek regulāra lēmumu pieņemšanas ķēžu pārskatīšana ar mērķi integrēt tajās jaunas risku pārvaldīšanas metodes, tostarp saistībā ar ilgtspējas aspektiem Bankas darbībā.

2024. gadā tika veikts ilgtspējas risku profila novērtējums, atspoguļojot ilgtspējas risku faktoros, kādiem Banka un Grupa ir pakļauti savā darbībā visvairāk. Novērtējumā ir noteikti to transmisijas kanāli un izraisītāji. Ilgtspējas risku profila novērtējums ir balstīts uz metodoloģiju, kur katram atsevišķam riska veidam ir novērtēta ietekmējošo negatīvo, ar ilgtspēju saistīto notikumu iestāšanās varbūtība un sekas atbilstoši *Risku vadības politikai* un *Risku profila sagatavošanas procedūrai*.

Ilgtpējas risku profila novērtējums pastāvīgi tiek pilnveidots.

Pārvaldība

Grupā korporatīvās pārvaldības principi, valdes un padomes funkcijas nostiprinātas Bankas statūtos / *Padomes un Valdes nolikumos*.

Padome ir koleģiāla pārraudzības institūcija, kas pārstāv Bankas intereses, un normatīvajos aktos, AS "Rietumu Banka" Statūtos noteiktajos ietvaros uzrauga valdes darbību un Bankas attīstību un darbību.

Padomes locekļiem kopā ir pietiekamas zināšanas, prasmes un pieredze par visiem būtiskajiem Bankas darbības veidiem un riskiem. Padomes locekļi, veicot savus darba pienākumus, rīkojas neatkarīgi (*independence of mind*) un spēj veltīt pietiekami daudz laika savu amata pienākumu izpildei.

Banka veic sākotnējo padomes un valdes locekļu piemērotības novērtējumu, vērtējot personas reputāciju, zināšanu, prasmju un pieredzes atbilstību ieņemamā amata pienākumu pildīšanai, spēju rīkoties atbilstoši Bankas korporatīvajām vērtībām un profesionālās rīcības un ētikas standartiem, spēju rīkoties neatkarīgi un veltīt pietiekami daudz laika savu pienākumu izpildei. Vismaz reizi gadā tiek novērtēta padomes un valdes locekļu individuālā piemērotība, kā arī kolektīvā atbilstība, novērtējot kolektīvo zināšanu līmeni, prasmes un pieredzi veikt ikdienas pienākumus saskaņā ar Bankas korporatīvajās vērtībās noteiktajiem standartiem, kā arī katru reizi, ja rodas šaubas par padomes vai valdes locekļa zināšanām, pieredzi vai reputāciju.

Padomes locekļus ievēl akcionāru sapulce uz 5 (pieciem) gadiem.

Padomes struktūra un funkcijas (2024. gada 31. decembrī)

Padomes priekšsēdētājs Leonids Esterkins ir atbildīgs par šādām Bankas un grupas darbības jomām:

- darbības attīstības stratēģiskā plānošana un uzraudzība;
- kredītu un riska ieguldījumu projektu vispārējā uzraudzība;
- resursu pārvaldīšanas vispārējā uzraudzība;
- Bankas un grupas korporatīvo finanšu un investīciju aktīvu pārvaldīšanas uzraudzība;
- mārketinga un sabiedrisko attiecību jomas uzraudzība.

Padomes priekšsēdētāja vietnieks Arkādijs Suharenko ir atbildīgs par šādām Bankas un grupas darbības jomām:

- risku stratēģijas īstenošanas un risku pārvaldīšanas uzraudzība;
- iekšējā audita darbības uzraudzība;
- finanšu, grāmatvedības un apdrošināšanas jomas uzraudzība.

Padomes priekšsēdētāja vietnieks Dermots Fahtna Desmonds (Dermot Fachtna Desmond) ir atbildīgs par Bankas un grupas darbības rezultātu uzraudzību.

Padomes loceklis Čārlzs Viljams Larsons juniors (Charles William Larson Jr.) ir neatkarīgs padomes loceklis un ir atbildīgs par Bankas ilgtspējas risku pārvaldības (ESG) uzraudzību.

Padomes loceklis Ilja Suharenko ir atbildīgs par klientu sūdzību izskatīšanas un ar to saistīto procesu nodrošināšanas uzraudzību.

Padomes loceklis Valentīns Bļugers ir atbildīgs par šādām Bankas un grupas darbības jomām:

- juridiskās jomas uzraudzība;
- iekšējās kontroles sistēmas un Bankas darbības noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācija un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas un sankciju ievērošanas kontroles uzraudzība.

Valde sastāv no 6 (sešiem) valdes locekļiem. 2024. gada 28. oktobrī Bankas Ārkārtas akcionāru sapulcē ir apstiprināti grozījumi Bankas statūtos, nosakot, ka valdes sastāvā ir 6 valdes locekļi. Sākot ar 2025. gada 27. janvāri Bankas valdei pievienojās valdes loceklis Artūrs Jukšs. Viņš ir atbildīgs par Bankas darbību kreditēšanas jomā. Vienlaikus viņš turpina pildīt arī Kredītu pārvaldes vadītāja amata pienākumus. Turpmāk Ilgtspējas ziņojumā, sniedzot informāciju par Bankas valdes sastāvu, funkcijām un atbildībām tiek ietverta informācija, kas ir bijusi spēkā 2024. gadā.

Valdes locekļus uz 5 (pieciem) gadiem ievēl padome. No valdes locekļu vidus padome ieceļ valdes priekšsēdētāju. Valdes atbildības un funkciju sadalījums nepārtraukti tiek pārskatīts, ņemot vērā izmaiņas Bankas struktūrā, lai nodrošinātu efektīvāku un regulējošām prasībām atbilstošu Bankas darbību.

Valdes kompetencē ietilpst visi ar Bankas darbību saistītie jautājumi, izņemot tos, kas ietilpst tikai Akcionāru sapulces un padomes kompetencē. Katrs valdes loceklis atbild par noteiktu darbības virzienu atbilstoši profesionālajām zināšanām, pieredzei un kompetencēm attiecīgajā atbildības jomā, kopumā nodrošinot valdes kolektīvo kompetenci.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Valdes funkciju un atbildības jomu sadalījums Valdes struktūra un funkcijas (2024. gada 31. decembrī)

Jejena Buraja

valdes priekšsēdētāja

- Bankas darbība
- Bankas valdes darbība
- Bankas meitas sabiedrību darbība
- Bankas un Bankas meitas sabiedrību problemātisko kredītu uzraudzība, kontrole un piedziņa
- korporatīvās finanses un investīcijas
- nekustamo īpašumu pārdošana, uzturēšana un attīstība
- juridiskie jautājumi
- kreditēšanas juridiskie jautājumi
- personas datu aizsardzība
- ilgtspējas pārvaldība (ESG)
- klientu vadība un apkalpošana
- Bankas mārketinga, sabiedrisko attiecību joma
- Bankas sadarbība ar finanšu iestādēm
- Bankas operāciju vadība
- finanšu tirgus jautājumi

Ruslans Stecjuks

valdes loceklis, valdes priekšsēdētājas vietnieks

- maksājumu karšu apkalpošana
- e-komercija
- informācijas un biznesa tehnoloģijas
- Bankas darbību informācijas sistēmu izpēte un izstrāde
- kreditēšana
- tirdzniecības finansēšana
- starptautisko kreditēšanas projektu uzraudzība
- Latvijas kreditēšanas projektu uzraudzība
- Bankas resursi

Sandris Straume

valdes loceklis, risku direktors

- Bankas un Grupas risku vadība, tostarp noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas un sankciju novēršana, kā arī ESG riska jautājumi
- Bankas informācijas sistēmu drošība
- Personāla vadība

Mihails Birzgals

valdes loceklis

- vadības informāciju sistēmas
- Bankas grāmatvedība un finanses
- Bankas budžeta plānošana
- Bankas maksājumu nodrošināšana, kontrole un uzskaitē
- lietvedība un datu administrēšana
- klientu un kontrahentu datu administrēšana
- kredītu, finanšu tirgu pakalpojumu un maksājumu karšu transakciju uzskaitē un kontrole
- darbības atbilstības kontrole

Vladlens Topčijans

valdes loceklis

- Bankas darbība noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanā un kontrole
- starptautisko un nacionālo sankciju ievērošana
- materiālie resursi un saimnieciskā pārvaldība
- iekšējā drošība

Grupas pārvaldes un darbinieku struktūra

Mēs neesam definējuši dalībnieku sastāva un daudzveidības mērķrādītājus attiecībā uz Grupas administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru.

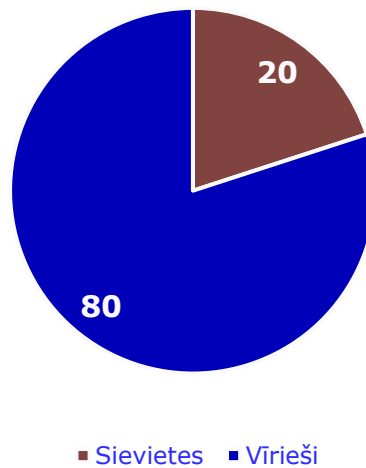
Grupas darbinieku vadības līmeņu sievietes un vīrieši daudzveidības rādītāji atspoguļoti nodaļā "Grupas darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji"

Darbinieku struktūra Grupā un Bankā atspoguļota, ietverot pilna un nepilna laika darbiniekus uz 2024. gada uz 31. decembri.

Noteiktām amatu kategorijām Bankā tiek izvirzītas papildu prasības atbilstoši Kredītiestāžu likuma 34.⁵ pantam.

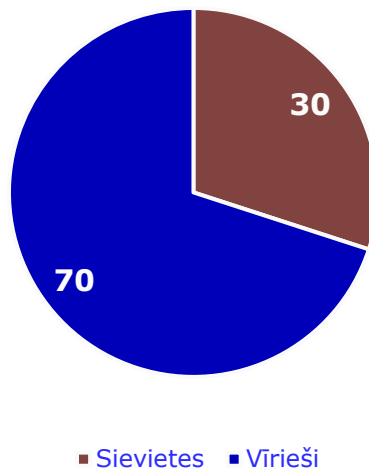
"Rietumu Banka" Valdes sadalījums pēc dzimumiem, %

"Rietumu Banka"
Valdes sadalījums pēc dzimumiem, %



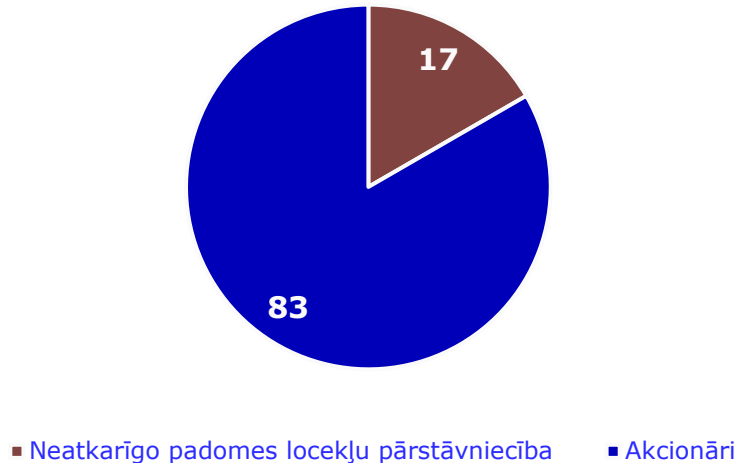
"Grupa" Valdes sadalījums pēc dzimumiem, %

Grupa
Valdes sadalījums pēc dzimumiem, %



"Rietumu Banka" Neatkarīgo padomes locekļu pārstāvniecība, %

"Rietumu Banka"
Neatkarīgo padomes locekļu pārstāvniecība, %



Bankas padomes sastāvā ir 6 (seši) padomes locekļi, no tiem viens ir neatkarīgs padomes loceklis (*independent member*), kas atbilst normatīvo aktu prasībām par neatkarības statusa noteikšanas kritērijiem.

Padomes locekļi, veicot savus darba pienākumus, rīkojas neatkarīgi (*independence of mind*) un spēj veltīt pietiekami daudz laika savu amata pienākumu izpildei.

Finanšu un kapitāla tirgus komisijas normatīvie noteikumi Nr.227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi" (zaudēja spēku 01.01.2025.) neizvirza neatkarīgu padomes locekļu prasības Grupas meitas sabiedrībām. Kā arī Komerclikums, kas nosaka komercsabiedrību reģistrācijas un darbības kārtību un noteikumus, neizvirza komercsabiedrībām prasības par neatkarīgu padomes locekli. Turklāt padome nav obligāts institūts sabiedrībās ar ierobežotu atbildību un nodibinājumos un biedrībās. Ņemot vērā, ka nav skaidri noteikti nefinanšu uzņēmumu padomes locekļu neatkarību apliecinājoši kritēriji, Grupas meitas sabiedrībām neatkarīgo padomes locekļu novērtējums netiek piemērots.

Funkcijas un atbildības

Bankas padomes locekļu uzraudzības jomas ir noteiktas Bankas un Grupas ietvaros. Banka novērtē padomes locekļu, valdes locekļu un personu, kuras pilda pamatfunkcijas jeb amatpersonas, piemērotību amatam. Attiecīgi novērtēšana tiek veikta atbilstoši padomes locekļu uzraudzības jomām. Amatpersonu piemērotības nodrošināšana ieņemamajam amatam ir amatpersonu novērtēšanas galvenais uzdevums. Banka iekšējās kontroles sistēmas ietvaros veic amatpersonu sākotnējo un atkārtoto novērtēšanu atbilstoši amata kategoriju grupām, proti, padomes locekļi, valdes locekļi un personas, kuras pilda pamatfunkcijas.

Bankas valde pilda vispārīgās meitas sabiedrību uzraudzības un kontroles funkciju, tā novērtē meitas sabiedrību darbību un atbilstību valdes noteiktajiem mērķiem un plāniem, regulāri kontrolē mērķu sasniegšanu. Bankas valdes loceklis, kurš pārrauga meitas sabiedrības, koordinē viņa pārraudzībā esošo meitas sabiedrību sadarbību ar Banku un ar šīm meitas sabiedrībām saistītās darbības.

Bankā ir izveidota Padomes risku komiteja, kuras mērķis ir konsultēt padomi saistībā ar Grupas risku stratēģiju (gan esošo, gan nākotnes) un palīdzēt padomei uzraudzīt *Bankas risku stratēģijas* īstenošanu un nodrošināt operatīvu padomes informēšanu par Grupas risku pārvaldīšanu.

Bankas Uzņēmuma risku vadības pārvalde regulāri uzrauga Bankas un Grupas risku profilu, tostarp ilgspējas risku profilu un salīdzina to ar *Biznesa attīstības stratēģijā* un *Ilgspējas stratēģijā* noteiktajiem

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

stratēģiskajiem mērķiem un *Risku vadības stratēģijā* noteikto risku apetītes ietvaru atbilstoši *Risku vadības politikā* un *Risku profila novērtēšanas procedūrā* noteiktajām prasībām.

Banka ir izstrādājusi *Struktūrvienību nolikumu*, nosakot Bankas struktūrvienību mērķi, galvenos uzdevumus, funkcijas un vispārējo atbildību. Tostarp padome apstiprina Bankas struktūru, Bankas valdes locekļu, viceprezidentu un direktoru pienākumu sadali.

Struktūrvienību nolikums nosaka, ka struktūrvienību darbinieku darba pienākumu un funkciju izpildē ievēro iekšējos normatīvos dokumentus un ārējo normatīvo aktu prasības. Tostarp struktūrvienības patstāvīgi iniciē, kā arī piedalās iekšējo normatīvo dokumentu izstrādē un aktualizēšanā, secīgi nodrošina izmaiņu ieviešanu Bankā. Struktūrvienību vadītāji ir atbildīgi par struktūrvienības ikdienas vadību, informācijas apmaiņas ar uzraudzības institūcijām nodrošināšanu un regulāru Bankas vadības informēšanu par struktūrvienības darbību. Struktūrvienības regulāri vai pēc pieprasījuma sagatavo pārskatus un citus informatīvus materiālus par tās darbību un darba rezultātiem un sniedz tos valdei un/vai auditam, un/vai padomes locekļiem.

Struktūrvienību pārvaldība nosaka, ka katrs darbinieks savas kompetences ietvaros ir atbildīgs par vadības norādījumu un uzdevumu/funkciju, kā arī uzticēto pienākumu un funkciju savlaicīgu un kvalitatīvu izpildi.

Ilgspējas pārvaldības struktūra

"2024.gadā esam spēruši lielu soli pretim ilgspējas attīstībai, un sagatavojušies, lai 2025.gadā tie būtu divi, trīs soļi uz priekšu. Ilgspējas komanda ir paveikusi nozīmīgu darbu, pārkārtojot ilgspējas izaicinājumus par mūsu biznesa attīstības iespējām. 2024. gadā mēs aktualizējām Ilgspējas stratēģiju, koncertējoties uz tās integrēšanu visos darbības līmeņos un ilgspējas mērķus sasaistot ar biznesa izaugsmes iespējām. 2025. gadā fokusēsimies uz ilgspējas pārvaldībā identificēto trūkumu novēršanu, tās izvēršanu un stiprināšanu visos procesos, lai sekmētu ilgspējas mērķu ieviešanu," **Maija Fonteina-Kazeka**, Ilgspējas direktore.

2024. gadā Grupā aktīvi darbojās ilgspējas pārvaldes struktūra, kas nodrošināja ilgspējas procesu īstenošanu Bankā. Bankā ir izveidots Ilgspējas direktora amats. 2024. gada maijā padome sniedza apstiprinājumu par Ilgspējas direktora ilgspējas attīstības un jautājumu atbildību. Ilgspējas direktors ir tieši pakļauts valdes priekšsēdētājam.

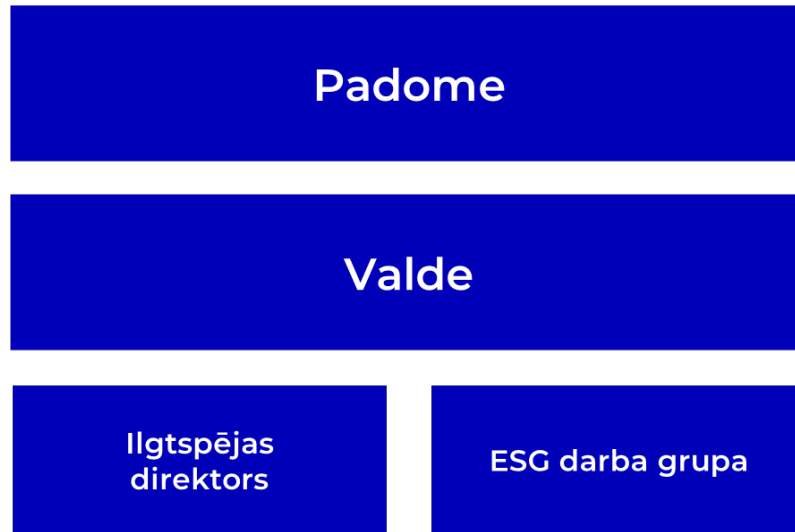
Ilgspējas direktors pārvalda *Ilgspējas stratēģijas* izstrādi, Ilgspējas ziņojuma un normatīvo dokumentu izstrādi, ieviešanu un īstenošanu Bankā un Bankas Grupas uzņēmumos. Ilgspējas direktora pienākumos ir pārvaldīt un īstenot ilgspējas mērķus, koordinēt iekšējos procesus un vadīt attīstības projektus ilgspējas jomā atbilstoši *Ilgspējas stratēģijas* mērķiem, uzdevumiem un definētajiem pasākumiem realizācijas plānā.

2023. gada maijā padomes sēdē tika pieņemts, ka padomes priekšsēdētāja vietnieka Arkādija Suharenko uzraudzībā tiek pakļauta Bankas risku stratēģijas īstenošana un risku, ieskaitot ilgspējas risku, pārvaldīšana.

Papildus tam 2024. gada 13. jūnijā, Uzņēmumu reģistrā tika reģistrēta Bankas padomes ievēlēšana saskaņā ar Bankas kārtējās akcionāru sapulces 29.04.2024. lēmumu jaunā sastāvā ar jaunu neatkarīgo padomes locekli Čārlzs Viljams Larsons (Charles William Larson Jr), kura pārraudzībā ir ilgspējas attīstības jautājumi.

Par neatkarīgas risku kontroles nodrošināšanu atbild valdes loceklis, Risku direktors. 2024. gadā Banka turpināja pilnveidot ilgspējas risku kontroli, pastiprinot Uzņēmuma risku vadības pārvaldi un izveidojot jaunu ilgspējas risku analītiķa pozīciju, ar mērķi nodrošināt neatkarīgu ilgspējas risku vadības procesu kontroli un uzraudzību otrās aizsardzības līnijās ietvaros.

2024. gada Ilgtspējas pārvaldības struktūra



Padome ir atbildīga par stratēģijas izstrādāšanas nodrošināšanu, apstiprināšanu un ieviešanas kontroli.

Valdes kompetencē ir stratēģijas izstrādes nodrošināšana, izskatīšana un iestrādāšana Bankas iekšējos procesos, to pārraudzība.

ESG Darba grupas uzdevums ir nodrošināt kvalitatīvu, saturīgu un caurskatāmu ilgtspējas mērķu ieviešanu un turpmāku to pārvaldību. Darba grupa nodrošina integrētu pieņemto ilgtspējas mērķu un principu īstenošanu un ieviešanu, attiecīgo procedūru ieviešanu. Darba grupa pārrauga un darbojas kā kontroles mehānisms ilgtspējas mērķu ieviešanai atbilstoši Ilgtspējas stratēģijai un citiem iekšējiem normatīviem dokumentiem. Darba grupas sastāvā ir Bankas pamatfunkciju pārstāvji dažādās kompetencēs.

Ilgtspējas direktora pienākumos ietilpst Ilgtspējas stratēģijas un realizācijas plāna ieviešana un ievērošanas atbildības izvērtēšana, un Ilgtspējas pārskata sagatavošana. Ilgtspējas direktoram ir nozīmīga loma ilgtspējas apziņas veidošanā un sekmēšanā ārējā un iekšējā komunikācijā, ir ilgtspējas projektu galvenā kontaktpersona.

Katrs struktūrvienības vadītājs ir atbildīgs par darbinieku iesaisti un ietekmi ilgtspējas mērķu sasniegšanā. Banka pārskata un attīsta korporatīvas pārvaldības efektivitāti un darbības caurskatāmību visās Bankas darbības jomās un organizatoriskās struktūras līmeņos, tostarp lai visas struktūrvienības ievēro ilgtspējīgas korporatīvās pārvaldības principus, veidojot sekmīgu ilgtspējīgu sadarbību starp visām ieinteresētām pusēm un sabiedrību.

Apzinoties ilgtspējas nozīmīgumu un pieaugošās prasības, 2024. gada nogalē tika izveidota Ilgtspējas komiteja ar mērķi veicināt starpdisciplināru un visaptverošu ilgtspējas principu ieviešanu Grupas procesos, produktos un pakalpojumos. Ilgtspējas komiteja savu darbību uzsāks 2025. gadā.

Komitejas

Bankā ir izveidotas un darbojas komitejas, kuru mērķis ir nodrošināt attiecīgu biznesa procesu norisi un kontroli:

Iekšējās korporatīvās komunikācijas komitejas uzdevums ir Bankas iekšējās korporatīvās komunikācijas sistēmas darbības nodrošināšana un iekšējās korporatīvās kultūras un ilgtspējas politikas ieviešana Bankā un Grupas ietvaros.

Kredītu novērtēšanas komiteja ir atbildīga par Bankas izsniegto kredītu klasifikāciju, kvalitātes novērtēšanu un uzkrājumu veidošanas vadlīniju ievērošanu.

Kredītu komiteja ir atbildīga par Bankas kreditēšanas politikas izpildi un Bankas kredītu jomas pārvaldīšanu.

Aktīvu un pasīvu komitejas kompetencē ir konsolidācijas Grupas aktīvu un pasīvu pārvaldīšanas jautājumi.

Iekšējās kontroles komitejas mērķis ir nodrošināt operatīvu un būtisku lēmumu pieņemšanu par rīcību un pasākumiem, kas veicami, lai Bankas darbība atbilstu normatīvajiem aktiem, kas regulē NILLTPFN un saistošo sankciju režīmu ievērošanu.

Revīzijas komiteja kopumā pārbauda Bankas iekšējo kontroles sistēmu, pārskata iekšējās audita sistēmas efektivitāti, pārbauda revīzijas procesa atbilstību normatīvo aktu prasībām.

Padomes risku komiteja konsultē padomi Bankas risku stratēģijas izstrādē un nodrošina tās īstenošanas uzraudzību.

Izvirzīšanas komiteja nodrošina profesionālas un kompetentas valdes un padomes izveidi, nodrošina operatīvu padomes informēšanu par padomes un valdes locekļu zināšanu, prasmju un pieredzes izvērtējumu.

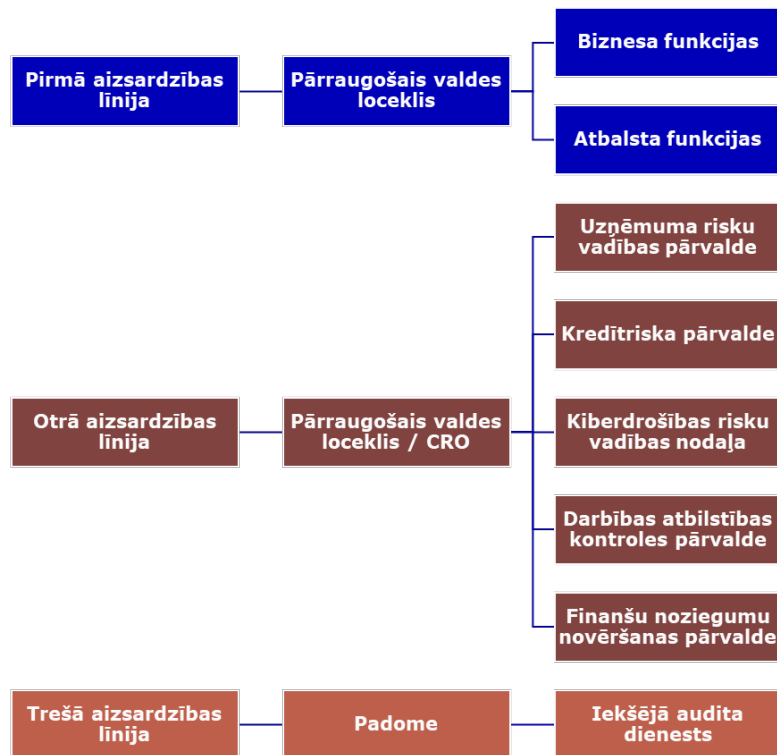
Atalgojuma komiteja nodrošina un uzrauga Bankā tādas atalgojuma sistēmas piemērošanu risku profilu ietekmējošiem amatiem, kas atbilst piesardzīgai riska pārvaldīšanai.

Risku pārvaldība

Risku vadība Bankā ir visaptveroša un tiek īstenota visos Bankas un Grupas līmeņos un katrā struktūrvienībā. Veicot risku vadību, Banka tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus/avotus un to ietekmējošos faktorus.

Grupa un Banka visās funkcijās piemēro trīs līniju aizsardzības riska modeļus un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā un pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru, organizē iekšējās un ārējās apmācības, nodala pienākumus.

3 aizsardzības līniju modelis



Pamatojoties uz *Biznesa attīstības stratēģiju*, *Ilgspējas stratēģiju* un *Risku vadības stratēģiju*, Bankas un Grupas līmenī ir izstrādāta trīs līmeņu iekšējo robežlielumu sistēma, kas iekļauj: risku apetītes ietvaru, risku limitus un galvenos riska indikatorus.

Par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas un iknedējas, ikmēneša un ceturkšņa risku kontroles pārskatus.

Ilgspējas pārvaldība augstākajā vadības līmenī

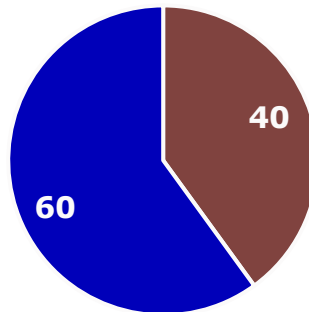
Par *Ilgspējas stratēģijas* un tās realizācijas plānā definēto pasākumu ieviešanu Grupas ilgspējas direktore katru ceturksni gatavo progresa pārskatu *Atskaite par ESG principu ieviešanu Bankā*. Atskaitē tiek ietverta informācija par Grupā būtiskākajiem ilgspējas pārvaldības procesiem, ESG darba grupas darbību, Grupai nozīmīgiem ar ilgspējas pārvaldību saistītiem izaicinājumiem un izpildes sekmēm. Atskaite atspoguļo *Ilgspējas stratēģijas* attiecīgā perioda aktivitāšu plāna ieviešanas un izpildes statusu. Sākotnēji atskaiti izskata Bankas priekšsēdētāja, un apstiprina tās tālāku virzīšanu uz izskatīšanu Bankas valdē. *Atskaite*

par ESG principu ieviešanu Bankā pieejama iekšējo dokumentu pārvaldības sistēmām, pēc pieprasījuma nodrošinot tā pieejamību jebkuram darbiniekam.

Ilgspējas kompetences

Grupās valdes locekļi ar īpašām zināšanām ar ilgtspēju saistītās tēmās, %

Grupās valdes locekļi ar īpašām zināšanām ar ilgtspēju saistītās tēmās, %



- Ir īpašas zināšanas ar ilgtspēju saistītās tēmās
- Nav īpašas zināšanas ar ilgtspēju saistītās tēmās

Darbinieku profesionālā attīstība ir darbinieka un darba devēja kopīgs uzdevums. Darbinieku zināšanu, iemaņu un kompetences padziļināšana ir svarīgi faktori mūsu ilgtermiņa panākumu gūšanā, tāpēc lai saglabātu un palielinātu konkurētspēju, mēs sekmējam personāla attīstību un izaugsmi.

Mēs pastāvīgi sekojam līdzi aktualitātēm ilgtspējas jomā, un Bankas vadības pārstāvji tiek papildus apmācīti par ilgtspēju, lai ieviestu pašas mūsdienīgākās un kvalitatīvākās ilgtspējas metodikas un paņēmienus.

Bankas struktūrvienību vadītāja pienākums ir veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi, atbalstīt darbinieku vēlmi mācīties.

Papildus Grupas ietvaros regulāri organizējam iekšējās un ārējās apmācības par dažādām ar Grupas darbību saistītām tēmām, tostarp par būtiskiem ilgtspējas tematiem, un apstiprinātā budžeta ietvaros apmaksājam mācības visu līmeņu darbiniekiem.

Personāla pārvalde nodrošina jauno darbinieku ievadapmācības, tostarp tās ietvaros jaunie darbinieki tiek iepazīstināti ar mūsu ilgtspējas pārvaldību un mērķiem.

Mēs izglītojam un apmācām darbiniekus par Grupas darbības ilgtspējas mērķiem. Mēs ieviešam prasības darbinieku apmācībām atbilstoši to lomu un pienākumu sadalījumam ilgtspējas mērķu sasniegšanā, nodrošinām regulāras apmācības, kas paredz zināšanu un prasmju pārbaudi darbiniekiem, kuru ikdienas darbs saistīts ar ilgtspējas risku identificēšanu, novērtēšanu un pārvaldību.

Pārskata periodā Bankas organizētās ar ilgtspēju saistītās apmācības:

- trīs rakstu sērija par ilgtspēju un tās mērķiem (pieejama visiem darbiniekiem);
- klīniskās psiholoģes, kognitīvi biheiviorālās psihoterapijas speciālistes vadībā 3 lekciju sesija par labbūti (ar iespēju apmeklēt visiem Bankas darbiniekiem);
- vadītprasmju, personīgās un profesionālās attīstības, motivācijas un darba izpildes vadīšanas ekspertes apmācības par motivāciju un emocionālo iesaisti (Bankas vadības līmenim);
- Bankas izstrādātās apmācības par personas datu apstrādi un aizsardzību (obligātas visiem darbiniekiem);
- Bankas izstrādātās apmācības par interešu konflikta pārvaldību, ziņošanu par trūkumiem un trauksmes ceļšanu (obligātas visiem darbiniekiem);
- Bankas izstrādātās ikgadējās apmācības par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršanas jomu (obligātas visiem darbiniekiem).

Ilgtermiņa informācijas pieejamība

Ar ilgtermiņa saistītas informācijas pieejamība ārējām ieinteresētajām pusēm, sabiedrībai kopumā:

- Grupa, sākot ar 2017. un līdz 2023. gadam, publiskojusi *Ilgtermiņa pārskatus* atbilstoši Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative, GRI*) un vēlāk Vispārīgo standartu (*GRI 2: General Disclosures 2021*) principiem. *Ilgtermiņa pārskati* ir publiskoti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).
- Saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 prasībām AS "Rietumu Banka" publicē šo paziņojumu par informācijas atklāšanu un papildu detalizētu informāciju, kas saistīta ar risku vadību un kapitāla pietiekamību. Paziņojumi ir publiskoti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).
- Atbilstoši Latvijas Republikas Kredītiestāžu likumam "Rietumu Banka" katru gadu publicē revidentu ziņojumu par Grupas un Bankas finanšu pārskatiem. Finanšu ziņojumi ir publiskoti Bankas tīmekļvietnē un pieejami [šeit](#).
- Saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu 2019/2088 un Regulu 2022/1288, attiecībā uz Bankas sniegto individuālā portfeļa pārvaldīšanas pakalpojumu, Bankas tīmekļa vietnes sadaļā "Ar ilgtermiņa saistītā informācija" tiek atklāta informācija par vides un sociālajiem raksturlielumiem un ilgtermiņiem ieguldījumiem pirms līguma noslēgšanas, kā arī publicēts paziņojums par ieguldījumu lēmumu svarīgāko negatīvo ietekmi uz ilgtermiņa faktoriem. Paziņojumi Bankas tīmekļvietnē ir pieejami [šeit](#).

Ar ilgtermiņa saistītas informācijas pieejamība iekšējām ieinteresētajām pusēm:

- Banka 2022. gada nogalē pirmo reizi izstrādāja un padomē apstiprināja īstermiņa *Ilgtermiņa stratēģiju 2022.-2024. gadam* un *Ilgtermiņa stratēģijas realizācijas plānu* ar definētiem īstermiņa un ilgtermiņa uzdevumiem. 2024. gada maijā Bankas padome apstiprināja aktualizētu vidēja termiņa *Ilgtermiņa stratēģiju 2024.-2028. gadam* un tās realizācijas plānu, kas ir *Biznesa attīstības stratēģijas 2023.-2028. gadam* sastāvdaļa. Aktualizējot *Ilgtermiņa stratēģiju*, tika noteikts, ka tā jāpārskata ne retāk kā reizi gadā mijiedarbībā ar *Biznesa attīstības stratēģiju*.
- Jau 2022. gadā efektīvai *Ilgtermiņa stratēģijas* un tās realizācijas plāna īstenošanas pārskatāmībai *Iekšējo pārskatu sagatavošanas procedūrā* tika iekļauts pārskats *Atskaite par ESG principu ieviešanu Bankā*. Šī atskaite nosaka, ka par *Ilgtermiņa stratēģijas* realizācijas plāna ieviešanu atbildīgai personai katru ceturksni jā sagatavo aktivitāšu ieviešanas statuss, nodrošinot ilgtermiņa informācijas pieejamību valdei un ESG darba grupai.
- *Atskaite par ESG principu ieviešanu Bankā* pieejama iekšējo dokumentu pārvaldības sistēmās, pēc pieprasījuma nodrošinot tā pieejamību jebkuram darbiniekam.
- Atsevišķi par noteiktu robežlielumu kontroli Bankas vadība saņem ikdienas un iknedēļas, ikmēneša un ceturkšņa Risku kontroles pārskatus.

Pilnveidojot *Biznesa attīstības stratēģiju*, *Ilgtermiņa stratēģiju* un *Risku vadības stratēģiju* Bankas un Grupas līmenī, Bankas vadība ņem vērā risku un ilgtermiņa risku profila novērtējumus.

Vadības un komitejas lēmumi balstās uz pirmās un otrās aizsardzības līniju veiktiem pētījumiem (informācijas apkopojumiem) un analizēm, izvērtējot būtiskākos riskus un iespējas, tostarp arī no ilgtermiņa jomas faktoriem.

Atalgojuma principi

Valde izstrādā un padome apstiprina Grupas noteiktajai *Biznesa attīstības stratēģijai*, veiktās komercdarbības mērķiem, definētajām vērtībām un ilgtermiņa interesēm atbilstošu Grupas *Atalgojuma politiku*, kas tiek veidota un pilnveidota, lai nodrošinātu mērķu sasniegšanai nepieciešamās kompetences.

2024. gadā tika pilnveidota Grupas *Atalgojuma politika*, paredzot taisnīgu un motivējošu atalgojuma sistēmu, lai ilgtermiņā piesaistītu kompetentus kvalificētus darbiniekus un motivētu tos kvalitatīvai darba izpildei un efektivitātes paaugstināšanai, paaugstinātu darbinieku atbildības un iniciatīvas līmeni.

Atalgojuma politika ir vienādi attiecināma uz visiem Grupas darbiniekiem, tostarp administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru pārstāvjiem. *Atalgojuma politikas* mērķis ir sekmēt Grupas misijai, mērķiem un attīstības stratēģijai atbilstošas personāla politikas realizāciju, panākt darba samaksas līdzsvarotību un konkurētspēju banku nozarē. *Atalgojuma politika* ir vērsta uz stabilu, vienmēr laikus izmaksātu un konkurētspējīgu darba samaksu ar sociālajām garantijām un pabalstiem.

Grupa ievieš labāko praksi un inovācijas ilgtspējas finansēs un ilgtspējas principu ieviešanai atalgojuma principos, sekojot līdzi to attīstībai, un stingri ievēro:

- dzimumu līdztiesības principu un dzimumu vienlīdzību, piedāvājot vienādu samaksu par vienādu darbu;
- taisnīguma principu, piedāvājot darba samaksu atbilstoši darbinieka pieredzei un kompetencei.

Vienlīdzīga atalgojuma principu ievērošana tiek īstenota, izvērtējot visu darbinieku, tostarp administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru pārstāvju darba sniegumu pēc:

- darbinieka pašnovērtējuma (novērtējumā netiek piešķirts svars);
- darbinieka tiešā vadītāja novērtējuma (novērtējumā netiek piešķirts svars);
- mērķu sasniegšanas vērtējums (45%);
- personīgā snieguma vērtējums (45%);
- darba snieguma vērtējums par iepriekšējiem periodiem (10%).

Grupas *Atalgojuma politika*:

- atbalsta spēju piesaistīt, attīstīt un noturēt augsti motivētus, kompetentus un uz sasniegumiem orientētus darbiniekus;
- ir dzimumneitrāla;
- nodrošina atalgojuma atbilstību darbinieka sniegumam;
- nodrošina atalgojuma taisnīgumu un konkurētspēju darba tirgū.

Atalgojums katram darbiniekam tiek noteikts atbilstoši darbinieka profesionālai kvalifikācijai, kompetencei un pieredzei, ņemot vērā darba sarežģītību un atbildību, konkrētā amata atalgojuma līmeni darba tirgū. Atalgojumu veido atalgojuma nemainīgā daļa, kas nav saistīta ar darbinieka sniegumu, un ir darba līgumā noteiktā darba alga un piemaksas, un atalgojuma mainīgā daļa, kas ir atkarīga no darba rezultātiem un darba snieguma novērtēšanas. Atalgojuma mainīgā daļa tiek maksāta, kad darba snieguma rezultāti pārsniedz darbinieka amata aprakstā noteiktās prasības vai par izcilu un priekšzīmīgu darba pienākumu pildīšanu.

Visu darbinieku darbības mērķu sasniegšanas novērtēšanā tiek ņemti vērā kvantitatīvie rādītāji, kas ir noteikti *Biznesa attīstības stratēģijā*. *Atalgojuma politika* nenosaka atalgojuma mainīgai daļai konkrētus, ar ilgtspēju saistītus kvantitatīvus rādītājus, tai pat laikā atalgojuma mainīgo daļu darbiniekam aprēķina, piešķir, izmaksā, pamatojoties uz darba snieguma kvalitatīvu novērtējumu, tostarp izvērtējot darbinieka kompetences:

- metodiskums / kārtība / darba plānošana;
- neatlaidība / problēmu risināšana;
- motivācija / ieinteresētība;
- uzlabojumi, efektivitāte un inovācijas;
- sadarbība ar kolēģiem;
- vadības prasmes;
- NILLTPFN pārzināšana un ziņošana;
- korporatīvās ētikas un darba kārtības ievērošana;
- prezentācijas un argumentācijas prasmes;
- apmācības / pašizglītošanās.

Visu darbinieku darbības rezultātu novērtēšana notiek reizi gadā. Kā arī Atalgojuma komiteja reizi gadā nosaka valdei sasniedzamos finanšu un nefinanšu mērķus, to ietekmi uz atalgojuma mainīgo daļu un kontrolē to izpildi. Bankas riska profilu ietekmējošo amatu un citu darbinieku atalgojuma mainīgā daļa tiek noteikta, veicot attiecīgā darbinieka darbības rezultātu novērtējumu ne retāk kā reizi gadā, vērtējot gan kvalitātes, gan kvantitātes kritērijus kombinācijā ar vispārējiem darbības rezultātiem. Darbinieka darbības rezultātu novērtēšanā ņem vērā pārskata gada un iepriekšējo 2 (divu) gadu darbības rezultātu rādītājus, ja tādi ir pieejami.

Atalgojuma komiteja un/vai valdes locekļi saskaņā ar atbildības jomu sadalījumu Bankas organizatoriskajā struktūrā nosaka atalgojuma mainīgās daļas maksimāli pieļaujamā apmēra noteikšanu pārskata gadam, kā arī proporcijas noteikšanu starp riska profilu ietekmējošo amatu atalgojuma mainīgo daļu un atalgojuma nemainīgo daļu.

Pārskata periodā Grupas *Atalgojuma politikā* un atalgojuma mainīgajā daļā nav ietverti kvantitatīvi izmērāmi ilgtspējas snieguma mērķrādītāji.

Grupa ir apņēmusies integrēt ilgtspējas mērķus darbinieku gada darbības snieguma novērtēšanā, lai uzlabotu Grupas atalgojuma sistēmu un nodrošinātu atbilstību piemērojamām normatīvajām prasībām.

2024. gada aktualizētajā *Ilgtspējas stratēģijas* realizācijas plānā tika iekļauts mērķis un pasākums Bankas darbinieku un amatpersonu galvenos veiktspējas rādītājus līdz 2025.gada maijam papildināt ar sasniegumiem ilgtspējas jomā, mērķus novērtēt un pārskatīt reizi gadā.

Pienācīga rūpība

Ilgtspējas ziņojums tiek pakļauts neatkarīga revidenta ierobežotas pārlicības pārbaudei, par to izdodot slēdzienu.

Pienācīgas rūpības pamatelementi

Pienācīgas rūpības pamatelementi	Atsauce Ilgtspējas ziņojumā, lpp.
Pienācīgas rūpības integrēšana pārvaldībā, stratēģijā un darbījumbūpības modelī	31; 49
Ieinteresēto pušu iesaiste visos galvenajos pienācīgas rūpības procesa posmos	31
Negatīvas ietekmes identificēšana un novērtēšana	57
Pasākumi negatīvās ietekmes uz cilvēkiem un vidi novēršanai	51
Šo centienu rezultātu uzraudzība un informēšana par tiem	62

Riska pārvaldība un iekšējā kontrole Ilgtspējas ziņojuma izstrādē

Ilgtspējas ziņojums kā Finanšu pārskata sastāvdaļa tiek sagatavots atbilstoši *Ārējo pārskatu sagatavošanas procedūrai un Atklāšanai paredzētās informācijas sagatavošanas un publicēšanas procedūrai* - kurās ir aprakstītas iekļaujamās informācijas un datu sagatavošanas, pārbaudes un apstiprināšanas procesi.

Valdes priekšsēdētājs un valdes norīkots valdes loceklis paraksta konsolidētos gada pārskatus. Ilgtspējas ziņojumu kā daļu no konsolidētā pārskata saskaņo ar ārējo auditoru zvērinātā revidenta ziņojuma parakstīšanai. Pēc zvērinātā revidenta ziņojuma parakstīšanas pārskatu virza izskatīšanai un apstiprināšanai Bankas akcionāru sapulcē. Turklāt Revīzijas komiteja uzrauga Bankas gada pārskata un koncerna konsolidētā gada pārskata revīzijas (pārbaudes) norisi.

Saskaņā ar *Iekšējā audita dienesta nolikumu* Iekšējā audita dienests veic 3. aizsardzības līnijas funkciju, un tā uzdevums ir veikt finanšu informācijas un pārskatu ticamības, tostarp gada pārskata vadības ziņojumā ietverto Ilgtspējas ziņojuma pilnīguma un savlaicīguma pārbaudi, kā arī to līdzekļu pārbaudi, ar kuru palīdzību šī informācija tiek identificēta, mērīta, klasificēta un sniegta.

Atsaucoties uz grozījumiem Finanšu instrumentu tirgus likumā, Bankas Revīzijas komitejas nolikumā 2025. gadā plānots veikt papildinājumus tās darbības uzdevumiem, stiprinot risku pārvaldību un iekšējo kontroles procesu attiecībā uz Ilgtspējas ziņojuma izstrādi:

- uzraudzīt Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas procesu, tostarp Ilgtspējas informācijas atklāšanas likumā noteikto ar ilgtspējas ziņojuma elektroniskās ziņošanas formātu saistīto prasību ievērošanu un procesu;
- kā arī sniegt padomei priekšlikumus ilgtspējas ziņojuma integritātes un pilnības nodrošināšanai;
- uzraudzīt Grupas iekšējās kvalitātes kontroles, riska pārvaldības un iekšējās revīzijas sistēmas darbības efektivitāti attiecībā uz ilgtspējas ziņojuma integritātes un pilnības nodrošināšanu un sniegt priekšlikumus attiecīgās sistēmas trūkumu novēršanai;
- uzraudzīt Grupas ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma uzdevuma veikšanu;
- informēt padomi par ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma uzdevuma rezultātiem un sniegt viedokli par to, kā šā apliecinājuma uzdevuma veikšana ir veicinājusi Grupas Gada pārskata un Ilgtspējas ziņojuma integritāti un pilnību, kā arī informēt par to, kāda ir bijusi Revīzijas komitejas nozīme minētajā procesā.

Grupa ir izvirzījusi uzdevumu 2025. gadā integrēt iekšējā audita un risku pārvaldības procesos Ilgtspējas ziņojuma izstrādes un tajā ietvertās informācijas atbilstības un patiesuma izvērtēšanu.

2024. gadā Ilgtspējas ziņojuma izstrādes kārtība un atbilstības risku novērtēšanas pieeja ir saskaņā ar Grupas *Ārējo pārskatu sagatavošanas procedūru*. Ilgtspējas ziņojuma izstrādē katrai atklājama

informācijai tika piemērota individuāla risku novērtējuma pieeja, balstoties uz informācijas kompleksitāti un informācijas sagatavošanā iesaistītajām pusēm.

Ilgspējas ziņojuma izstrādē tika identificēti vairāki trūkumi, kas saistāmi ar ziņojuma izstrādē nepieciešamo datu pieejamību, kvalitāti un atbilstību ESRS ziņojumā noteiktajiem minimālās atklājamās informācijas standartiem. Ilgtspējas ziņojuma izstrādes laikā identificētie trūkumi tika izvērtēti un iespēju robežās novērsti:

- lai mazinātu risku Ilgtspējas ziņojumā ietvert neatbilstošus datus vai kļūdaini apkopotus datus, papildus ārējā revidenta izvērtējumam, tika ieviesta datu apkopošanas un analīzes sistēma;
- Ilgtspējas ziņojuma atklājamo kvalitatīvo un kvantitatīvo informāciju atbildīgais datu turētājs sagatavo un iesniedz Grupas ilgtspējas direktorei;
- ilgtspējas direktore un ilgtspējas projektu vadītājs apstrādā un apkopo visus Grupas datus, pēc nepieciešamības pārrunājot datu kvalitāti un tvērumu ar datu turētāju;
- Ilgtspējas ziņojumā ietverto informāciju un datus pārskata Bankas juridiskā pārvalde, atsevišķos gadījumos darbības atbilstības kontroles pārvalde un Bankas risku direktors;
- Tostarp Ilgtspējas ziņojuma būtisko trūkumu identificēšanai un mazināšanai tika veikta arī ierobežotas apliecinājuma pārbaude no ārējā audita puses.

Identificētie trūkumi

Identificētais trūkums	Piemērotais pasākums trūkuma mazināšanai
Ilgspējas ziņošanai nepieciešamie kvantitatīvie un kvalitatīvie dati starp Grupas meitas sabiedrībām atsevišķos gadījumos tiek pārvaldīti dažādās sistēmās	2024. gada rudenī tika ieviesta ESG datu pārvaldības sistēma, kas atbalstīs Grupas datu apkopošanu, analīzi vienā kopīgā sistēmā
Dažkārt kvantitatīvie un kvalitatīvie dati netiek sistemātiski uzkrāti, kas apgrūtina šo datu vēsturisko informācijas apkopošanu	
Gadījumos, ja pastāv vairāki atbildīgie datu turētāji, dati tiek apkopoti un analizēti pēc atšķirīgām metodēm	
Ar ilgtspējas pārvaldību saistītie dati tiek pārvaldīti un apkopoti atšķirīgos periodos	Tiek strādāts pie trūkumu novēršanas 2025.gada Ilgtspējas ziņojuma izstrādei, paredzot datu savlaicīgu apkopošanu pa ceturkšņiem
Pastāv vairāki atbildīgie ar ilgtspēju saistītie datu turētāji, vai dažkārt nav definēti atbildīgie datu turētāji	Tiek strādāts pie trūkumu novēršanas 2025. gadā, definējot SEG emisiju un ES Taksonomijas darba grupas, to sastāvu un atbildīgos datu turētājus attiecīgo datu uzturēšanai, apkopošanai

Iespēju robežās identificētie trūkumi tika mazināti vai novērsti. Ņemot vērā Grupas pirmreizējo pieredzi Ilgtspējas ziņojuma izstrādē pēc CSRD prasībām, daļa trūkumu ir saistīta ar nepieciešamību mainīt sistemātisku ilgtspējas pārvaldības pieredzi, ko plānots pilnveidot 2025. gadā.

Par ilgtspējas ziņojuma izstrādes procesā konstatētajiem būtiskajiem trūkumiem regulāri tika informēta valde, ESG darba grupa, atklājamās informācijas sagatavošanā iesaistītās vadības un uzraudzības struktūras.

Stratēģija, biznesa modelis

Grupa apzinās klimata pārmaiņu izraisīto seku nopietnību un savu kā finanšu nozares dalībnieka lomu ilgtspējīgas attīstības veicināšanā un stiprināšanā. Pārskats atspoguļo Grupas attieksmi un apziņu, ka ar tās uzņēmējdarbību tā būtiski var radīt labvēlīgu vai nelabvēlīgu ietekmi uz ilgtspējas dimensijām vidējā termiņā un ilgtermiņā. Grupa tiecas sekmēt darbības ar labvēlīgu ilgtspējas ietekmi gan uz savu uzņēmuma darbību, gan uz tās darījuma darbību visās tās vērtību ķēdes posmos.

Grupa tic, ka sociālekonomiskā izaugsme iespējama pie minimāla dabas resursu patēriņa. Grupa apvieno spēkus pārejai uz pilnībā ilgtspējīgu un iekļaujošu ekonomiku un finanšu sistēmu saskaņā ar "Zaļo kursu", aktīvi ieviešot gan mazas, gan kompleksas rīcības ar ilglaicīgu ietekmi uz pārmaiņu nostiprināšanu.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Esam izstrādājuši *Ilgspējas stratēģiju*, ar ko nosaka Bankas un tās Grupas ilgspējīgas attīstības mērķus, prioritātes un sasniedzamos rezultātus, kā arī definē ilgspējas stratēģiskos virzienus, balstoties uz iekšējās un ārējās vides faktoru analīzi. *Ilgspējas stratēģija* ir viens no stūrakmeņiem *Biznesa attīstības stratēģijai 2024.-2028. gadam*, kurā definēti ilgspējas mērķi gan īstermiņā, gan ilgtermiņā.

Ilgspējas apņemšanās

"Zaļais birojs"

2022. gada decembrī Banka saņēma Pasaules Dabas fonda "Zaļā biroja" apliecinājumu, saskaņā ar izstrādāto vides programmu nepārtraukti turpina attīstīt vides pārvaldības sistēmu un uzlabot Bankas darbinieku vides apziņu, ievērojot "Zaļā biroja" programmas vadlīnijas. Programmas ietvaros Banka katru gadu definē konkrētus ilgspējas mērķus un īsteno veicinošus pasākumus turpmākai biroja vides pārvaldības uzlabošanai. "Zaļais birojs" palīdz veidot vides apziņu attiecībā uz ikdienā būtiskām jomām – resursu patēriņš, transports, iepirkumi, atkritumi un to apsaimniekošana, un bioloģiskā daudzveidība. Uzsākot dalību "Zaļā biroja" programmā, tika izvirzīti 3 mērķi attiecībā uz ilgspējīgiem iepirkumiem, vides komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm un gudru resursu patēriņu. Šīm jomām mēs pievēršam īpašu vērību, ieviešot vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības principus. Kopš dalības programmā, Banka ir īpaši sekmējusi savus centienus mazināt darba vides ietekmi un veicinājusi ilgspējīgu praksi, kas atspoguļojas 2024. gada pavasarī saņemtajā "Zaļā biroja" apliecinājumā. Banka ir definējusi vēl augstākus "Zaļā biroja" programmas sasniedzamos rādītājus 2024.-2025. gadam.

"Misija nulle"

2023. gadā Banka parakstīja "Misijas nulles" hartu, pievienojoties iniciatīvai, kuras mērķis ir veselīgas un drošas darba vides veidošana. 2024. gadā Bankā nav reģistrēts neviens ar darba izpildi saistīts nelaimes gadījums.

"Ģimenei draudzīgas darbavietas"

2023. gadā Bankai tika piešķirts Sabiedrības integrācijas fonda "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statuss. Bankas mērķis ir veidot tādas darba apstākļus, kuri ir labvēlīgi gan darbiniekiem, gan viņu ģimenēm, kā arī attīstīt šādu kultūru sabiedrībā. Banka vienmēr ir tiekusies atbalstīt darbinieku ģimenes. Tas izpaužas gan kopējā attieksmē, ģimenes vērtību respektēšanā, gan konkrētos darbos. Banka darbiniekiem sniedz atbalstu pēc nepieciešamības, ja tiem iestājas nelabvēlīgi ģimenes apstākļi.

Bankas piedāvātie produkti un pakalpojumi:

- maksājumi un konti. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#);
- kredītu produkti. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#);
- brokeru pakalpojumi. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#);
- maksājumu kartes un norēķini. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#);
- ieguldījumu pārvaldīšana. Plašāka informācija Bankas mājaslapā pieejama [šeit](#).

Bankas kredītportfelis

"2024.gadā Banka turpināja finansēt un investēt ar atjaunīgo enerģijas attīstību saistītos projektos – saules parkos, hidroelektrostacijās u. c. Bankas finansējums tiek novirzīts arī tādai būtiskai jomai kā energoefektivitātes paaugstināšana, kredītējot gan esošā dzīvojamā fonda renovācijas projektus, gan jaunus nekustamā īpašuma attīstības projektus. Mēs uzskatām, ka ar ESG jautājumiem saistītu kredītu produktu apjoms un dažādība ar katru gadu tikai pieaugs, dodot Bankai iespēju būtiski palielināt savu dalību ilgspējas projektu attīstībā," **Artūrs Jukšs**, "Rietumu Bankas" Kredītu pārvaldes vadītājs (no 27.01.2025. Rietumu Bankas valdes loceklis).

Bankas kredītportfelis ir galvenais ienākumu avots un rīks, ar kuru tā var atbalstīt pāreju uz ilgspējīgu ekonomiku.

Kredītportfeļa kopsumma, milj. EUR

31.12.2023.	31.12.2024.
640	684

**Kreditportfeļa procentuālais sadalījums atbilstoši izsniegtajām kredīta summām pa nozarēm,
(%)**

Nozare	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	2.7	3.0	2.9
Apstrādes rūpniecība	5.3	8.6	4.6
Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	4.7	0.8	4.6
Būvniecība	0.8	3.0	2.1
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	9.2	9.7	0.5
Transports un uzglabāšana	5.5	3.6	1.5
Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	0.7	4.2	5.1
Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	0.5	0.4	0.1
Finanšu un apdrošināšanas darbības	30.0	25.5	31.0
Operācijas ar nekustamo īpašumu	40.1	41.1	46.2
Profesionālie, zinātniskie un tehniskie pakalpojumi	0.4	0.1	0.1
Administratīvo un apkalpojošo dienestu darbība			0.1
Māksla, izklaide un atpūta			1.0
Citi pakalpojumi	0.1	0.0	0.0
N/a (fiziskas personas)			0.2
Kopā:	100	100	100

2024. gadā Bankas kredītportfeļa īpatsvars ar augstu ilgspējas risku līmeni ir samazinājies no 26 % uz 8 %, kas saskaidrojams klimatietilpīgu nozaru samazinājumu, piemēram, metālizstrādājumu, santehnikas un apkures iekārtu un piederumu, ķīmisko preču vairumtirdzniecība, u. c.

Kreditportfeļa ilgspējas riska līmeņa izvērtējums,%*

Ilgspējas riska līmenis	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Zems	35	30	34
Vidējs	39	44	57
Augsts	26	26	8
Kopā:	100	100	100

*Pamatojoties uz Eiropas Rekonstrukcijas un attīstības bankas (ERAB) Vides un sociālo risku kategorizācijas sarakstu, noteikts vides un sociālā riska līmenis kredītportfelī. Kreditportfeļa ilgspējas risku līmeņa izvērtēšanā ņemts vērā aizņēmēja nozares (NACE) kods, līdz ar to novērtējums tiek piemērots tikai juridiskajām personām.

Bankas investīciju portfelis

"Ilgspējīga bankas attīstība ir neatņemama mūsu stratēģijas sastāvdaļa: vakar mēs veidojām stabili atbildīgas izaugsmes pamatu, šodien aktīvi ieviešam ESG principus savos procesos, bet rīt turpināsim virzīties uz ilgspējīgu nākotni, radot ilgtermiņa vērtību klientiem, sabiedrībai un videi," **Dmitrijs Krilovskis**, "Rietumu Bankas" Resursu pārvaldes vadītājs.

Bankai ir samērā konservatīva investīciju stratēģija, lielākoties ieguldot dažādu nozaru augstas kvalitātes obligācijās.

Investīciju portfeļa kopsumma, milj. EUR

31.12.2022	31.12.2023.	31.12.2024.
423	332	266

Investīciju portfeļa procentuālais sadalījums pa nozarēm (%)

Nozare	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Finanšu nozare	49	53	53
Patēriņa preces	14	13	10
Valdības	12	8	11
Ražošana	4	5	5
Citi	21	21	21
Kopā:	100	100	100

Darbības tirgi

2024. gadā galvenie darbības tirgi:

- kredītēšana – Baltijas valstis, lielākoties – Latvija;
- nekustamā īpašuma pārvaldība – lielākoties Latvija;
- aktīvu un pasīvu pārvaldība – lielākoties Eiropas Savienības valstis;
- klientu apkalpošana (*fintech/neobanking* u. c.) – Baltijas valstis, Eiropas Savienības valstis.
- ieguldījumu pakalpojumi – pasaules mēroga.

Investīciju portfeļa procentuālais sadalījums pa darbības tirgiem (%)

Darbības tirgi	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Latvija	5	3	6
EEZ	50	55	63
ASV	18	18	16
Citi	27	24	15
Kopā:	100	100	100

Grupa neveic saimniecisko darbību un nesniedz pakalpojumus aizliegtos tirgos saskaņā ar Latvijas un Eiropas tiesību aktiem.

Ilgtermiņa ziņojumā par 2024. gadu Grupa nesniedz informāciju par kopējo ieņēmumu sadalījumu pa ESRS nozarēm.

Būtiskas ietekmes mūsu darbībā

Grupa apzinās, ka tās konsolidētajā Grupā ir meitas sabiedrības, kuras ar savu saimniecisko darbību rada būtiskas gan pozitīvas, gan negatīvas ietekmes uz ESRS nozarēm.

Būtiska negatīva ietekme: ESRS E1 Klimata pārmaiņas

AS "Rietumu Banka" 2021. gadā izveidoja meitas kompāniju SIA "Second Sky Management", kas veic saimniecisko darbību gaisa transportlīdzekļu iznomāšanas un ekspluatācijas līzings nozarē. Aviācijas nozares galvenā negatīvā ietekme uz klimatu ir tā CO₂ emisijas no degvielas un enerģijas izmantošanas. SIA "Second Sky Management" saimnieciskās darbības rezultātā apkopotais enerģijas patēriņš un tiešās siltumnīcefekta gāzu emisijas tiek atspoguļotas ESRS (KPI atsauce) atdalīti no kopējām Grupas pirmā tvēruma emisijām. Veicot dubultā būtiskuma novērtējumu, Grupa identificēja arī citas nozīmīgas ietekmes uz vidi, kas saistītas ar trokšņa piesārņojumu, aprites ekonomiku un atkritumiem un netiešu ietekmi uz bioloģisko daudzveidību. Grupas dubultā būtiskuma novērtējuma identificētās ietekmes aprakstītas nodaļā "Būtiska ietekme, ilgtermiņa riski un iespējas".

Būtiska pozitīva ietekme: ESRS S3 Skartās kopienas

2007. gadā AS "Rietumu Banka" izveidoja labdarības fondu "Nākotnes Atbalsta fonds" ar mērķi veicināt labdarību un iesaistīties sabiedriski nozīmīgu iniciatīvu atbalstīšanā. Kopš tā laika "Nākotnes Atbalsta fonds" ir realizējis ievērojamu skaitu projektu – 1000 dažādu projektu visā Latvijā. Labdarības fonda prioritātes ir sabiedrības veselības veicināšana, bērnu medicīnas iespēju uzlabošana, atbalsts bērniem un jauniešiem no maznodrošinātām ģimenēm, kā arī sabiedrībai svarīgi projekti kultūras, sociālajā un vides jomā. Pēdējos gados "Nākotnes Atbalsta fonds" ir paplašinājis savu darbību, lai atbalstītu sasniegumus sportā, kultūras mantojuma saglabāšanu, pilsētvides attīstību, kā arī realizē ilgtermiņa principus sadarbībā ar Banku.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

2023. gadā Grupa kļuva par 28,97 % AS "Latvijas Gāze" īpašnieku, kas ir viens no Baltijas enerģētikas nozares līderiem, nodrošinot dabasgāzes vairumtirdzniecību un pārdošanu biznesa klientiem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā un Somijā.

Ilgtermiņa ziņojumā informācija par AS "Latvijas Gāze" nav iekļauta, jo tā ir cita mātes uzņēmuma meitas sabiedrība, kurai ir pienākums sagatavot Ilgtspējas ziņojumu par 2025. gadu.

Ilgtermiņa mērķi Bankas nozīmīgajiem produktiem un pakalpojumiem

Banka, ņemot vērā tās darbības vidi, misiju, vīziju, galvenos biznesa mērķus un iespējas, izvirza ilgtspējas jomas mērķus un galvenos veiktspējas rādītājus 2024.-2028. finanšu gadam:

- 1) definēt un īstenot ambīciju Bankas darbības un atsevišķu produktu dekarbonizācijā;
- 2) veikt finansēto emisiju aprēķinu, noteikt un īstenot emisiju samazinājuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķus lielākajām finansētajām nozarēm;
- 3) definēt dekarbonizācijas īstermiņa un ilgtermiņa mērķus attiecībā uz kredītportfejiem un virzīties uz klimatneitralitāti saskaņā ar definētajiem mērķiem;
- 4) sasniegt klimatneitralitāti (neto nulles emisiju mērķis) kredītportfeļu pārvaldībā līdz 2050. gadam;
- 5) saglabāt vidēji svērto Ilgtspējas riska rādītāju investīciju portfelim līmenī virs 3, pēc *Bloomberg* vērtējuma;
- 6) noteikt ilgāka termiņa nozīmīgus sasniedzamus galvenos veiktspējas rādītājus ilgtspējas jomā, kas ļautu monitorēt noturību pret ilgtspējas risku materializēšanos un portfeļu saskaņotību ar globālajiem un Eiropas Savienības nospraustajiem mērķiem ilgtspējas jomā.

Pārskata periodā Grupa nav definējusi ar ilgtspēju saistītus mērķus attiecībā uz Grupas saimnieciskās darbības virzieniem un Bankas nozīmīgākajiem produktiem, klientu kategorijām, ģeogrāfiskajiem apgabaliem un attiecībām ar ieinteresētajām personām. Tai pat laikā mēs plānojam līdz minimumam samazināt ekspozīciju Krievijas un Baltkrievijas tirgos, ievērojot ģeopolitisko situāciju un aktuālos sankciju riskus. Kā arī plānojam turpināt darbību un attīstīt korporatīvo klientu finansēšanu mūsu pamata tirgos – Latvijā un pārējās Baltijas valstīs.

Bankas mērķis ir veicināt savu produktu un pakalpojumu pozitīvo ietekmi uz apkārtējo vidi. Kopš 2022. gada risku analītiķi veic ESG faktoru izvērtējumu, un, piešķirot kredītu, tiek ņemti vērā videi draudzīgi, sabiedrības attīstību veicinoši un ilgtspējas mērķu finansēšanas aspekti. Banka turpina pilnveidot ilgtspējas risku faktoru būtiskumu kreditēšanas procesā. 2025. gadā plāno izstrādāt ilgtspējas risku identifikācijas un novērtēšanas metodoloģiju esošiem un jauniem kredītportfejiem, paredzot gan fiziskos vides un ar klimata pārmaiņām saistītos ilgtspējas risku faktoros, gan būtiskos pārejas riskus.

Veidojot individuālos portfeļus klientiem, tiek dota priekšroka ilgtspēju veicinošiem finanšu instrumentiem, ievērojot vides aizsardzības, sociālās atbildības un korporatīvās pārvaldības principus.

Ar Bankas ilgtspējīgu ieguldījumu pieeju var iepazīties Bankas mājas lapā [šeit](#).

Bankas misija, vīzija un vērtības

Misija

Bankas misija ir radīt vērtību ar finanšu risinājumiem – Bankas klientiem, darbiniekiem, akcionāriem, sabiedrībai un Latvijas ekonomikai.

Vairāk nekā 30 gadu Banka ir aktīvs Latvijas sabiedrības loceklis, un tās misijas sociālā daļa ir atbalsta sniegšana Latvijas sabiedrībai tradicionālu un jaunu kultūras strāvojumu attīstībai, vēsturiskā mantojuma saglabāšanai un cilvēku dzīves kvalitātes uzlabošanai.

Vīzija

Banka ir vadošais finanšu pakalpojumu sniedzējs un zināšanu centrs, kas, profesionāli sadarbojoties ar lieliem un vidējiem uzņēmumiem, rada vērtību un jaunas iespējas visas Latvijas un Baltijas sabiedrības izaugsmei.

Vērtības

Ekspertīze – pieredzējusi profesionāļu komanda, kuru eksperta līmeņa darbs vērsts uz klientu plaša spektra finanšu jautājumu risināšanu.

Sabiedrība – sociāli atbildīga nacionālā kapitāla banka, vērsta uz atbalsta nodrošināšanu dažādām sociālajām grupām, pilsētvidei un pasaulei.

Atbildība – ilgtspējīgi, pārredzami un uzticami finanšu risinājumi, orientējoties uz stabilu un ilglaicīgu sadarbību.

Bankas loma Latvijā un pasaulē

Banka atzīst ilgtspējīgas vides, sociālās atbildības un pārvaldības nozīmi, un tās darbībā paredz atbalstīt un veicināt Latvijas un Baltijas ekonomikas attīstību ilgtspējīgā veidā, sniedzot atbalstu vidējiem un lieliem uzņēmumiem kreditēšanas un finanšu apkalpošanas jomā.

Banka ar lielu nopietnību uztver finanšu nozarei noteikto uzdevumu veidot savu klientu un sadarbības partneru izpratni par ilgtspējīgas darbības nozīmi veiksmīgai uzņēmumu un tautsaimniecības kopējai attīstībai.

Ar vidi, sociālo atbildību un pārvaldību saistītos stratēģiskos mērķus Banka noteica jau 2022. gada beigās Ilgtspējas stratēģijā un Ilgtspējas stratēģijas realizācijas plānā. Aktualizējot Biznesa attīstības stratēģiju, Banka stiprināja savu apņēmību ilgtspējīgas darbības nodrošināšanā un Stratēģijā mērķtiecīgi noteica rīcību ceļā uz ilgtspējīgu attīstību.

Stratēģija, mērķi

Vides principu un raksturlielumu veicinoši pasākumi:

1. sekmēt atjaunīgās enerģijas ražošanu, veicināt Latvijas Republikas enerģētisko drošību un neatkarību, kā arī mazināt klimata un vides negatīvo pārmaiņu procesus:
 - iesaistīties kā līdzīpašnieks saules parku izveidē Bankas īpašumos;
 - izsniegt kredītus atjaunīgās enerģijas ražošanas projektos;
2. paaugstināt energoefektivitāti:
 - nomainīt Bankas biroja apgaismojumu uz energoefektīvāku;
 - samazināt patērēto elektroenerģiju;
 - turpināt centralizētu biroja apgaismojuma izslēgšanu;
3. veicināt ilgtspējīgus iepirkumus un mazināt ietekmi uz vidi visā piegādes ķēdē;
4. integrēt ESG principus iepirkuma procedūras izvērtēšanas kritērijos:
 - izstrādāt piegādātāja un piedāvājuma atbilstības ESG principiem vadlīnijas;
 - turpināt veikt pakāpenisku biroja tehnikas (datori, monitori, printeri u. c.) nomaiņu uz energoefektīvāku (*Energy Star*);
 - iepirkt kancelejas preces atbilstoši starptautiski atzītiem vides standartiem;
 - integrēt ESG principus korporatīvo dāvanu izvēlē;
5. ieviest labās prakses piemērus un atkritumu samazināšanas hierarhijas principus atkritumu pārvaldībā:
 - savā saimnieciskajā darbībā veicināt atkritumu novēršanas pieeju;
 - paaugstināt dalīto atkritumu apjomu;
 - ieviest aprites ekonomikas principus;
6. uzsākt datu vākšanu un aprēķināt oglekļa pēdas nospiedumu kredītportfelim un ieguldījumu portfelim;
7. veidot zaļākus klientu portfeļus individuālo portfeļu pārvaldīšanā;
8. veicināt darbinieku izpratni par klimata pārmaiņām un iespējām mazināt ietekmi uz vidi;
9. iesaistīties dabas atjaunošanas un bioloģiskās daudzveidības veicinošos projektos;
10. ievērojot CO₂ samazināšanas hierarhiju, integrēt Bankas procesos kompensāciju mehānismus nenovēršamajām SEG emisijām;
11. turpināt dalību Pasaules Dabas fonda "Zaļā biroja" programmā;
12. veicināt darbinieku mazoglekļa un veselību veicinošus mobilitātes paradumus.

Sociālās atbildības principu raksturlielumu veicinoši pasākumi

1. Paplašināt materiālu un nemateriālu labumu sniegšanu darbinieku noturēšanai un snieguma uzlabošanai.
2. Turpināt darbinieku saliedētības aktivitātes.
3. Veicināt darbinieku un viņu ģimeņu veselīgu un atbildīgu dzīvesveidu, atbalstot dažādas aktivitātes ģimenei draudzīgas bankas statusa iegūšanas ietvaros.
4. Nodrošināt grupu vingrošanas nodarbības darba vietā.
5. Uzlabot darbinieku motivāciju darbinieku iesaistes aptaujas ietvaros.
6. Turpināt sociālā atbalsta pasākumus, iesaistot nodibinājumu "Nākotnes Atbalsta fonds".
7. Iesaistīt darbiniekus definēt un ieviest ar ilgtspēju saistītas iniciatīvas un inovācijas ikdienas darbu procesos un Bankas produktos.
8. Turpināt iniciatīvas "Misija nulle" brīvprātīgās apņemšanās pasākumus.
9. Iekļaut veselības apdrošināšanas polisē psihologa un psihoterapeita konsultācijas pakalpojumu trauksmes, depresijas mazināšanai, novēršanai.

10. Iesaistīt darbiniekus asins donoru organizētajos asins nodošanas pasākumos.
11. Iesaistīties vides un sociālās atbildības iniciatīvās ("Ēnu diena", "Mana Jūra", "Neapēd zemeslodi", "Lielā talka", "Rimi Rīgas maratons" u. c.).
12. Aktīvi veikt darbinieku izglītošanu un apmācības par ilgtspējas jautājumiem, tostarp par:
 - vidi un klimata pārmaiņām;
 - veselīgu un atbildīgu dzīvesveidu;
 - bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu.
13. Pielāgot Bankas biroja apzaļumoto teritoriju, lai veicinātu:
 - darbinieku savstarpējo mijiedarbību un socializēšanos;
 - darbinieku atelpas un rekreācijas iespējas;
 - iekļaujošu, drošu apkaimi;
 - pilsētas ekosistēmu veselīgumu un noturību.

Pārvaldības principu un raksturlielumu veicinoši pasākumi

1. Pilnveidot ilgtspējas pārvaldību procesu, izveidojot un izvēršot ar ilgtspēju saistītu lēmumu pieņemšanu Ilgtspējas komitejā.
2. Turpināt regulāras darbinieku iekšējās un ārējās apmācības par dažādām ar Bankas darbību saistītām tēmām, jo īpaši:
 - informācijas sistēmu un datu aizsardzība un drošība;
 - noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršana;
 - Bankas darbībai saistošais regulējums, prasības.
3. Ieviest darbinieku apmierinātības un iesaistes aptauju.
4. Veidot iekļaujošu un vienlīdzību veicinošu, nediskriminējošu darba vidi.
5. Pilnveidot iepirkumu procesu, paredzot augstāku ESG kritēriju iekļaušanu iepirkumu procesā.
6. Pilnveidot datus balstītu ESG risku novērtējuma metodoloģiju.
7. Paaugstināt finansējuma ilgtspējīgiem produktiem proporciju un "zaļo kredītu" skaitu.
8. Izstrādāt GAR (*Green Asset Ratio*) indikatoru aizdevumu un vērtspapīru portfelim.
9. Turpināt uzlabot ārējās un iekšējās komunikācijas kvalitāti ar ieinteresētajām pusēm.
10. Pilnveidot klientu informēšanu Bankas mājaslapā par ESG principu integrēšanu un piemērošanu savā darbībā, labu korporatīvo pārvaldību un ilgtspējīgas attīstības sekmēm.
11. Ieviest ESG datu pārvaldības sistēmu.
12. Novērtēt Bankas stratēģisko vadību pēc "Ilgspējas indeksa" instrumenta.
13. Ņemt vērā ANO Atbildīgas banku darbības principus.
14. Iesaistīt Bankas ieinteresētās puses Bankas ilgtspējas mērķu sasniegšanā.

Ilgspējas stūrakmeņi

ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķi

Lai stiprinātu vienotu pāreju uz ilgtspējīgu attīstību, Banka un tās Grupa savā stratēģijā kā orientieri mērķtiecīgi izmanto ANO Ģenerālās asamblejas 2015. gada rezolūcijā "Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma" noteiktos 17 Ilgtspējīgas attīstības mērķus. Grupa ir izvērtējusi un identificējusi 6 prioritāros ilgtspējas attīstības mērķus, kuru īstenošanā Grupa ar savu darbību var sniegt nozīmīgāko ieguldījumu un kuri var ietekmēt Grupas darbību.



Labā veselība un labklājība

Grupa ir izvirzījusi mērķi veicināt nodarbināto labklājību, labbūtību un cienīgu dzīvi. Banka ievieš aktīva un veselīga dzīvesveida pamatprincipus. Kopā ar darbiniekiem veidojam komandas dažādās sporta un sabalansēta dzīvesveida iniciatīvās. Iekšējās komunikācijas platformā veicinām un popularizējam darbinieku veselīgu un atbildīgu dzīvesveidu, atgādinot, ka arī mums pašiem ir jāveic pienācīgas un savlaicīgas rūpes par sevi un saviem tuvākajiem. Īpaša uzmanība tiek pievērsta psiholoģiskajai un emocionālajai labklājībai, novēršot riskus pēc pārciestām krīzēm, kā arī nodrošinot atbalstu, lai līdz tām nenonāktu. Veidojam cieņpilnas un uz atbalstu vērstas attiecības ar visām ieinteresētajām pusēm.

Pieejama un atjaunojama enerģija

Grupa veicina videi draudzīgāku enerģijas veidu pieejamību un izplatīšanu. Uz biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" ir uzstādīti 228 saules paneli, kas tiek izmantoti pašpatēriņam. Grupa atbalsta valsts stratēģisko virzību un energoneatkarības paaugstināšanu, izsniedzot aizdevumus komerciālo saules elektrostaciju izveidei, kā arī Banka ir iesaistījies vairāku projektu īstenošanā kā līdzīpašnieks. Grupa aktīvi darbojas, lai pozitīvi ietekmētu darbinieku enerģijas patēriņa paradumus.

Cienīga darba un ekonomiskā izaugsme

Grupa īpaši motivē darbinieku vēlmi attīstīties, lai vecinātu darbinieku labklājību. Banka un Grupa tiecas tieši un netieši veicināt ekonomisko izaugsmi un attīstību ilgtspējīgā veidā, sniedzot atbalstu vidējiem un lieliem uzņēmumiem kredītēšanas un darbības infrastruktūras ziņā. Banka, nodrošinot klientiem finansējumu, ņem vērā ilgtspējīgas darbības nozīmi veiksmīgai uzņēmumu un tautsaimniecības kopējai attīstībai. Banka sekmē jaunu darba vietu radīšanu, ņemot vērā zaļās transformācijas procesā paredzamās būtiskās izmaiņas darba tirgū.

Ilgspējīgas pilsētas un kopienas

Banka izsniedz kredītus sabiedriski nozīmīgiem projektiem, veicinot pilsētu attīstību. Arī turpmāk vēlamies veikt ieguldījumu videi draudzīgu tehnoloģiju un atjaunojamo enerģiju veicinošos projektos, atbalstot pilsētu un apkārtējās vides ilgtspējīgu attīstību. Grupa, iesaistoties apkaimes pārstāvju pasākumos, veicina pilsētas ekosistēmu veselīgumu un noturību. Grupa savā darbībā attīsta komerciālo un dzīvojamo nekustamo īpašumu. Strādājot ar attīstības projektiem, svarīga ir apkārtējās vides ainava. Mūsu īpašumu lielākās vērtības ir gan meža zeme, gan ūdensmalu tuvums. Iedzīvotāju labklājības veicināšanai ieviešam ilgtspējīgus un videi saudzīgus risinājumus – zaļā enerģija, saules baterijas, lietusūdens novadīšana ūdenstilpnēs –, radot estētisku un skaistu dzīvojamo vidi. Vēlamies to piedāvāt mūsu iedzīvotājiem, tādējādi mazinot ēku radīto piesārņojumu un enerģijas patēriņu.

Rīcība klimata jomā

Grupa vēlas veikt steidzamus pasākumus, lai mazinātu klimata pārmaiņas un to ietekmi, veicinot bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu un ekosistēmas aizsardzību. Banka un Grupa prioritāri veic dialogu klimata mazināšanai ar tām ieinteresētajām pusēm, kuru galvenās darbības nozares rada būtisku ietekmi uz klimatu – būvniecība un nekustamais īpašums, informācijas un komunikācijas tehnoloģijas, transports, enerģētika.

Miers, taisnīgums, laba pārvaldība

Grupa stiprina labas pārvaldības praksi un ievieš ESG principus visos procesos un ikdienas kultūrā un paradumos. Grupa ievieš pasākumus, padarot visus procesus skaidrākus, caurskatāmākus un saprotamākus, panākot lielāku drošību un ieinteresēto personu interešu aizsardzību.

Eiropas "Zaļais kurss"

Bankas un tās Grupas Ilgtspējas stratēģija izstrādāta, ņemot vērā Eiropas "Zaļo kursu" 2050. gada klimata mērķu sasniegšanai, kas paredz paaugstināt valstu spēju pielāgoties klimata pārmaiņu nelabvēlīgajai ietekmei, novirzot finanšu un kapitāla plūsmas videi draudzīgām investīcijām un par prioritāti nosakot virzību uz zemu siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni un klimatnoturīgu attīstību.

Stratēģija, biznesa modelis un vērtības ķēde

Grupā Biznesa stratēģijas pamatā ir tās darbinieku, klientu un tās akcionāru ekonomisko un sociālo vērtību palielināšana Latvijas, Baltijas un Eiropas Ekonomikas zonas tirgu mērogā, kas dod iespēju Bankai un Grupai sasniegt ilgtspējas un kvalitātes mērķus. Bankas ilgtspējīgas attīstības pamatā ir vidējo un lielo uzņēmumu kredītēšanas palielināšana.

Klientu apkalpošanas un bankas operāciju darbības virzienā Banka koncentrējas uz vidējiem un lieliem uzņēmumiem, kuru reģistrācijas valsts ir Latvija, Baltijas valstis un citas Eiropas Ekonomikas zonas

dalībvalstis. Par mērķi klientu privātpersonu apkalpošanā Banka ir noteikusi tādu privātpersonu apkalpošanu, kuras ir esošo vai potenciālo korporatīvo klientu augstākā vadība vai īpašnieki ar skaidru, caurskatāmu naudas līdzekļu izcelsmi un labu reputāciju.

Banka sniedz brokeru un aktīvu pārvaldīšanas pakalpojumus turīgām privātpersonām, kā arī lieliem un vidējiem uzņēmumiem ar apgrozāmajiem līdzekļiem, kas var tikt izvietoti finanšu instrumentos. Banka piedāvā individuālā portfeļa pārvaldīšanas pakalpojumu, kas sniedz iespēju klientam uzticēt savu ieguldījumu portfeli profesionāļiem, kas rūpīgi pielāgos ieguldījumu stratēģiju klienta ieguldījumu mērķiem un riska tolerancei. Banka piedāvā risinājumus, lai sasniegtu finansiālos mērķus un vienlaikus pārvaldītu arī ilgtspējas riskus. Pirms portfeļa pārvaldības līguma noslēgšanas klientiem ir iespēja precizēt savas vēlmes attiecībā uz ilgtspējas riskiem.

Portfeļa pārvaldnieks integrē ilgtspējas riskus kopējā risku novērtēšanas procesā ar mērķi sasniegt klienta vēlmes ilgtspējas jomā, vienlaicīgi saglabājot portfeļa ienesīgumu un nepaaugstinot riska līmeni.

Banka plāno turpināt izstrādāt risinājumus, kas nodrošinātu klientiem pieeju finanšu tirgiem ar elektroniskās platformas starpniecību, un attīstīt aktīvu pārvaldītāju pakalpojumus Bankas korporatīvajiem klientiem Baltijas valstīs.

Bankas biznesa atbalsta stratēģija paredz informācijas tehnoloģiju ilgtspējīgu un drošu attīstību, tostarp nodrošinot biznesa procesu un klientu apkalpošanas kanālu digitalizāciju, uzlabojot izmantojamo tehnoloģisko risinājumu efektivitāti un drošību, veidojot uz klientu pieredzi balstītu tehnoloģisko vidi, nodrošinot personāla vadību un apmācību tehnoloģiskās pratības stiprināšanai.

Vērtības ķēde

Ieinteresētās puses

Grupa ir noteikusi ieinteresētās puses savā vērtības ķēdē, kuras ietekmē Grupas darbības ilgtspējīgu attīstību un kuru ilgtspējīgu darbību ietekmē Grupa. Grupa ir identificējusi ieinteresēto pušu ilgtspējas prioritātes ESG principu griezumā, galvenos ietekmes rīkus un kanālus.

Ieinteresētās puses vērtības ķēdē

Ieinteresētās puses	Ilgspējas prioritātes	Ietekmes rīki	Ietekmes kanāli
Akcionāri	Pārvaldība	Iekšējie procesi	Pārvaldības pasākumi
Darbinieki	Vide Sociālā atbildība Pārvaldība	Iekšējie procesi	Iesaiste, apmācības, informatīvie paziņojumi, aptaujas
Klienti	Vide Sociālā atbildība Pārvaldība	Produkti un pakalpojumi	Informatīvie paziņojumi, anketas, vadlīnijas
Sadarbības partneri	Vide Sociālā atbildība Pārvaldība	Iekšējie procesi, ārējās aktivitātes	Informatīvie paziņojumi, vadlīnijas
Valsts institūcijas	Pārvaldība	Atbilstības nodrošināšana	Uzraudzība, kontrole, sarakste, dialogs
Sabiedrība	Vide Sociālā atbildība Pārvaldība	Viedokļu paušana, sociālais dialogs	Komunikācija ar plašsaziņas līdzekļiem

Klientu apkalpošanas atbalstam Grupa turpina pilnveidot saziņas kanālus ar klientiem, īstenojot iekšējās klientu vadības sistēmas tālāku attīstību.

Tostarp Grupa pilnveido biznesa procesu un kontroles vidi. Grupa veido iekšējo biznesa vidi, izmantojot "trīs aizsardzības līniju" modeli. Efektīvas kvalitātes kontroles vides veidošanai Grupa plāno ieviest jaunu

vadības atskaišu sistēmu, turpina optimizēt iekšējos normatīvos dokumentus un to kopumu, nosaka mērķi nodrošināt 4 vai 6 acu kontroles principa piemērošanu.

Ņemot vērā komercbanku nozīmīgo lomu valsts ekonomikas labklājībā, Banka uzskata sevi par iestādi, kas veicina Latvijas ekonomikas transformāciju un attīstību. Banka cieši sadarbojas ar dažādu nozaru uzņēmumiem, sniedzot tiem nepieciešamo finansiālo atbalstu, tādējādi veicinot gan Latvijas tautsaimniecības attīstību, gan pastarpināti palielinot valsts budžeta nodokļu ieņēmumus. Banka plāno turpināt kreditēšanas un citu finanšu pakalpojumu sniegšanu Latvijas uzņēmējiem, kā arī nostiprināt un paplašināt savu komercdarbību Lietuvā, Igaunijā un citās Eiropas Savienības valstīs.

Augšupējā vērtības ķēde

Grupa ir apzinājusi tās augšupējās un lejupējās vērtības ķēdes dalībniekus.

Grupa izdala galvenās **partnerības** augšupējā vērtības ķēdē katram biznesa darbības virzienam:

- Kreditēšana – juridiskie biroji, īpašuma novērtētāji, apdrošināšanas kompānijas, valsts reģistri, kredītinformācijas biroji, auditoru kompānijas;
- Nekustamo īpašumu pārvaldīšana – arhitekti, celtniecības kompānijas, IT sistēmu nodrošinātāji;
- Klientu apkalpošana un bankas operācijas – sadarbības partneri karšu pieņemšanas pakalpojumu nodrošināšanā, sadarbības partneris *open banking* servisa izstrādē un pēcapkalpošanā; sadarbības partneris *processing* pakalpojuma nodrošināšanā karšu pieņemšanas un *open banking* pakalpojumam; e-komercijas portāla pakalpojuma nodrošinātāji; sadarbības partneri attālinātās klientu identifikācijas nodrošināšanā; Klīringa servisu pakalpojumi maksājumu pieņemšanai, apstrādei un norēķiniem; Korespondentbankas; Valsts reģistrs; apdrošinātāji (kartēm);
- Brokeru pakalpojumi un aktīvu pārvaldīšana – tirdzniecības platformas, finanšu informācijas un datu sniedzējs;
- Aktīvu un pasīvu pārvaldība – *custody* un vērtspapīru norēķinu pakalpojumu sniedzēji; finanšu informācijas un datu sniedzēji; valūtas riska *hedžēšanas* darījumu kontrahenti;
- Atbalsts saimnieciskajiem procesiem – komunālo pakalpojumu sniedzēji; tehnoloģisko risinājumu izstrādātāju uzņēmumi; saimniecisko pakalpojumu sniedzēji un preču piegādātāji; auditoru kompānijas.

Iepirkumi un piegādātāji

Grupās augšupējā vērtības ķēdē ietilpst piegādātāji un iepirkuma pakalpojumu sniedzēji.

2024. gadā regulāru piegāžu ietvaros Banka saņēma:

1. biroja iekārtas;
2. biroja tehniku;
3. kancelejas preces, biroja piederumus;
4. plastikāta kartes maksājumu karšu izgatavošanai;
5. papīra pārstrādes pakalpojumus.

2024. gadā tiek turpināts papīra un kancelejas preču iegāde ar ražotāja ekomarķējumu un/vai atzīmi, ka tās ir izgatavotas no otrreizēji pārstrādātām izejvielām. Iepirkumu procesā tiek ņemti vērā ilgtspējas principi, kas vērsti uz videi draudzīgu alternatīvu pieejamību tirgū izvērtēšanu un iespēju robežās ilgtspējīgāku produktu un pakalpojumu izvēli. Lai nodrošinātu efektīvu un produktīvu piegādātāju atlases procesu, Banka izvēlas uzticamus piegādātājus ar atbilstoši kompetences un kvalitātes rādītājiem. Banka izvērtē un izvēlas preču un pakalpojumu piegādātājus, pamatojoties uz šādiem kritērijiem:

- finansiālais stāvoklis;
- reputācija;
- darbaspēka kvalifikācija;
- atbilstošas tehniskās iespējas;
- iepriekšējā pieredze.

Pārskata periodā uzsākām *Iepirkuma procedūras* izstrādi, integrējot ārpakalpojuma un pakalpojuma sniedzēja atbilstības Grupas ilgtspējas mērķiem izvērtēšanu:

- ilgtspējas risku novērtējums;
- ilgtspējas aspekti.

Grupai ir svarīgi, lai piegādātāju veiktās darbības ir atbilstošas Grupas vērtībām. Līdz ar to arī 2024. gadā tiek pilnveidota *Iepirkuma procedūra* piegādātāju un piedāvājumu ilgtspējas principu atbilstības novērtējumam. Kancelejas preču pasūtīšanas kārtība ir centralizēta, izmantojot vienotu elektronisku

sistēmu. Regulāri iegādātajām precēm veicam plānveidīgus pasūtījumus, tādejādi samazinot piegāžu skaitu, kas vienlīdz samazina piegādātāju transporta radīto izmešu daudzumu.

Sadarbības partneri augšupējā vērtības ķēdē, skaits

Banka	1051
Meitas sabiedrības	875
Kopā:	1926

Lejupējā vērtības ķēde

Visas Grupas līmenī lejupējā vērtības ķēdē ir tās **klienti**. Klientu profili atšķiras katras meitas sabiedrības saimnieciskās darbības ietvaros.

Banka fokusējas uz vidējo un lielo uzņēmumu kreditēšanu un apkalpošanu, kā arī turīgām privātpersonām jeb *High Net Worth Individual*.

Bankas klienti ir:

- korporatīvie klienti ar skaidru juridisko un organizatorisko struktūru, kuru darbība atbilst normatīvo aktu prasībām un Bankas politikai;
- privātpersonas, biznesa īpašnieki ar skaidru naudas izcelsmi, labu reputāciju, kuri ir Eiropas Savienības dalībvalstu rezidenti.

Bankas klienti ir uzņēmumi, kas izvērš ekonomisko darbību tādās nozarēs kā komerciālā un dzīvojama nekustamā īpašuma attīstīšana, celtniecība, viesnīcas, transports, finanšu pakalpojumi, tirdzniecība, zaļā enerģija, ražošana, importa un eksporta darījumi u. c.

Pārējā Grupa

SIA "RB Investments" – galvenā klientu grupa, kas saņem pakalpojumus nekustamā īpašuma nomas, pārdošanas, kā arī kreditēšanas un investīciju jomās;
Rietumu Leasing OOO – galvenā klientu grupa, kas saņem līzings pakalpojumus Baltkrievijā;
SIA "InCREDIT GROUP" – galvenā klientu grupa, kas saņem patēriņa kreditēšanas pakalpojumus;
SIA "Second Sky Management" – galvenā klientu grupa, kas saņem aviācijas pakalpojumus;
SIA "Vesetas 7", SIA "KI Nekustamie īpašumi", SIA "KI FUND", SIA "NAT grupa", SIA "Euro Textile Group", KI Invest OOO, SIA "Apella", SIA "KI Zeme" – galvenā klientu grupa, kas saņem pakalpojumus nekustamā īpašuma starpniecības, nomas un pārdošanas jomā;
SIA "RB Drošība" – galvenā klientu grupa, kas saņem apsardzes pakalpojumus;
RB Securities Limited – galvenā klientu grupa, kas saņem aktīvu pārvaldīšanas pakalpojumus;
nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds" – atbalsta saņēmēji, kas atbilst fonda definētajai misijai un noteiktajiem mērķiem. Izklāsts par "Nākotnes Atbalsta fondu" atrodams 106. lpp.

Ieinteresēto personu intereses un viedokļi

Grupa aktīvi sadarbojas ar visām ieinteresētajām pusēm un veido atklātas attiecības ar tām. Sākotnēja ieinteresēto pušu iesaiste un sadarbība ilgtspējas nodrošināšanā preventīvi sekmē ilgtspējas risku varbūtības un ietekmes mazināšanos un to pārvaldības efektivitāti, vienlaicīgi neveidojot šķēršļus biznesa attīstības stratēģijas mērķu īstenošanā. Tā Grupa var veikt vispusīgu pozitīvo ietekmi un izstrādāt vēl ilgtspējīgākus risinājumus.

Galvenās ietekmētās puses

Klienti un gala lietotāji

Klienti ir galvenā ietekmētā puse. Bankas darbība ir vērsta uz Latvijas, kā arī citu Baltijas un Eiropas valstu lielu un vidēju uzņēmumu un turīgu privātpersonu apkalpošanu.

2024. gadā pilnveidota Bankas iekšējā kultūra un darba procesu efektivitāte, lai uzlabotu klientiem jau līdz šim sniegto augstas kvalitātes pakalpojumu un produktu klāstu.

Klientiem tiek piedāvāta individuāla apkalpošana, darbībā stingri ievērojot datu aizsardzības principus, nediskrimināciju, godīgumu un caurskatāmību.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Apzinoties, ka Bankai kā finanšu iestādei ir svarīga loma ilgtspējīgas ekonomikas veidošanā un attīstībā, tiek atbalstīti klienti un sadarbības partneri pārejas un pielāgošanas procesā attiecībā uz mērķiem saistībā ar klimata pārmaiņām. 2024. gadā Banka izsniedza vairākus liela mēroga kredītus Latvijas biznesa izaugsmei, tostarp saules enerģijas parku projektiem un dažādiem nekustamo īpašumu renovācijas projektiem ar kultūrvēsturiskā mantojuma statusu.

Banka apņemas veicināt klientu ilgtspējīgas uzņēmējdarbības modeļus, palīdzot samazināt to saimnieciskās darbības ietekmi uz vidi.

"Vienlaicīgi finanšu stabilitātes nodrošināšanai viens no Bankas būtiskiem ilgtspējas principiem ir atbildīga ilgtermiņa attiecību veidošana ar klientiem, nodrošinot ne tikai augstu pakalpojumu kvalitāti, bet arī atbildīgu resursu izmantošanu un sociālo atbildību. Mēs efektīvi virzāmies uz izaugsmi, koncentrējoties gan uz tehnoloģiju attīstību un digitalizāciju, gan klientu atbalsta sistēmu pilnveidošanu un lojalitātes veicināšanu. Mūsu apņemšanās ir nodrošināt finanšu pakalpojumu pieejamību, efektīvizējot procesus un piedāvājot risinājumus, kas veicina klientu biznesa izaugsmi un atvieglo ilgtspējas principu integrāciju biznesa procesos," **Jānis Plikšs**, "Rietumu Bankas" Klientu apkalpošanas pārvaldes vadītājs.

"Rietumu Banka" nesadarbojas ar klientiem, kuru saimnieciskā darbība vai tās īpašnieku/dalībnieku struktūra var radīt nesamērīgi augstu noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas (NILLTPF), sankciju un reputācijas risku.

Banka īsteno skaidru un rūpīgu "Pazīsti savu klientu" principu.

Banka izbeidz darījumu attiecības ar klientu, ja sadarbības laikā tiek identificēti nesamērīgi augsti un nekontrolējami NILLTPF, sankciju vai reputācijas riski.

Bankas ilgtspējīgas attīstības pamatā ir lielo un vidējo uzņēmumu kreditēšanas apjomu palielināšana. Banka koncentrējas un turpinās attīstīt korporatīvās kreditēšanas paplašināšanu Baltijas valstīs.

Bankas korporatīvo klientu skaits ir pieaudzis – 132 jauni klienti.

2024. gadā ir samazinājies Bankas klientu segments, ko pārstāv privātpersonas (fiziskas personas) – par 3 221 klientiem, samazinot šī segmenta kopējo klientu skaitu pret 2023. gadu par 22 %.

Arī 2024. gadā ilggadējā un veiksmīgā sadarbība turpinās – 6 % no Bankas klientiem ir ar vairāk nekā 20 gadu ilgu sadarbības pieredzi un 14 % ir ar sadarbības pieredzi no 10-20 gadiem.

Bankas klienti

	Klientu skaits		Ilgāk nekā 20 gadi		No 10 līdz 20 gadiem		Līdz 10 gadiem	
	2023.g.	2024.g.	2023.g.	2024.g.	2023.g.	2024.g.	2023.g.	2024.g.
Klienti – Loro bankas	13	13	0	0	5	5	8	8
Korporatīvie klienti	1296	1428	68	75	281	285	947	1068
Privātpersonas	14414	11193	666	727	1285	1469	12463	8997
Kopā:	15723	12634	734	802	1571	1759	13418	10073

2024. gadā izbeigtas attiecības ar 27 Bankas klientiem.

Sadarbības pārtraukšana, skaits		
2022. g.	2023. g.	2024. g.
102	108	27

Grupas klienti

	Klientu skaits
Banka	12634
Grupas meitas sabiedrības bez Bankas	41905
Kopā:	54539

Ieinteresēto pušu iesaiste

Grupa aktīvi sadarbojas ar visām ieinteresētajām pusēm un veido atklātas attiecības ar tām.*

Ieinteresētās puses

Ieinteresētās puses	Sadarbības forma	Regularitāte	Mērķis
Akcionāri, Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja	Kārtējā/ārkārtas akcionāru sapulce	Kārtējā akcionāru sapulce 1 x gadā obligāti/Ārkārtas pēc nepieciešamības	Finanšu rādītāji un stratēģijas izpilde Uzņēmējdarbības noturība Izmaiņas uzņēmējdarbības un tirgus vidē, Ārējā revidenta izvēle, padomes ievēlēšana, Revīzijas komitejas locekļu ievēlēšana
	Padomes sēdes	2 x mēnesī vai pēc nepieciešamības	Lēmumu pieņemšana kompetences ietvaros un par aktuāliem jautājumiem
	Padomes izveidoto komiteju sēdes Atalgojuma, Izvirzīšanas un Padomes risku komiteja	Atalgojuma komitejas sēdes – ne retāk kā 1 x pusgadā; Izvirzīšanas komitejas sēdes – pēc nepieciešamības, ne retāk kā 1 x pusgadā; Padomes risku komitejas sēdes - pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā reizi ceturksnī	Komitejas uzdevumu un mērķu izpilde
	Revīzijas komiteja	Revīzijas komitejas sēdes – 3 x gadā	Komitejas uzdevumu un mērķu izpilde
Valde, darbinieki	Valdes sēdes	Pēc nepieciešamības, bet ne retāk kā 1 x nedēļā	Izskatīt esošos un identificēt citus aktuālos jautājumus, tostarp apstiprināt ilgtspējas pasākumu budžetu
	Rīkojumi	Pēc nepieciešamības	Informēt, noteikt kārtību par aktuāliem darba, darba vides un

Ieinteresētās puses	Sadarbības forma	Regularitāte	Mērķis
			organizatoriskiem jautājumiem
	Komitejas sēdes	Katrai komitejai individuāli noteikts (lielākoties ne retāk kā reizi mēnesī)	Komitejas uzdevumu un mērķu izpilde
	Tematiskās darba grupas sanāksmes	Pēc nepieciešamības	Darba grupas tematam atbilstošu jautājumu izskatīšana
	Darbinieku apmierinātības un iesaistes aptaujas	1 x 2 gados	Noskaidrot apmierinātību ar nodarbinātības aspektiem
	Darbinieku darba snieguma novērtējums	1 x gadā	Sekmēt, atbalstīt un attīstīt darbinieku profesionālo sniegumu, prasmes un kompetences
	Vadības sapulces	1 x 1-2 mēnešos	Informēt par aktualitātēm
	Struktūrvienību regulārās sapulces	Pēc nepieciešamības, vismaz reizi mēnesī	Pārrunāt esošos un identificēt citus aktuālos jautājumus
	Vadības pārstāvju individuālās sapulces ar atbildīgajiem Valdes pārstāvjiem	Regulāri	Pārrunāt esošos un identificēt citus aktuālos jautājumus
	Bankas jauno darbinieku ievadapmācības (<i>Onboardings</i>)	1 x 1-2 mēnešos	Iepazīstināt ar Bankas vēsturi, stratēģiju, produktiem, procesiem, mērķiem, vērtībām, iekšējo kultūru un tradīcijām, ilgtspējas tvērumu
	Bankas iekšējais informācijas tīkls Intranet	Ikdienas komunikācija	Informēt par aktualitātēm
	Tematiskie e-pasti (piemēram, saimniecības pārvaldei, personālpārvaldei, tehniskam atbalstam, valdei, vadības līmenim u.c.)	Nepārtraukta pieejamība, ikdienas komunikācija	Identificēt aktuālos jautājumus
	Iekšējās aptaujas par aktuālām tēmām	Pēc nepieciešamības	Identificēt viedokli par aktuāliem jautājumiem
	Korporatīvie, saliedēšanas pasākumi	Regulāri	Darbinieku iesaistes un saliedēšanās pasākumi
Klienti	Individuālas klientu tikšanās	Pēc nepieciešamības	Identificēt aktuālos jautājumus, vēlmes un klientu viedokli
	Komunikācija ar klientu apkalpošanas speciālistiem	Nepārtraukta pieejamība, ikdienas komunikācija	Identificēt aktuālos jautājumus, vēlmes un klientu viedokli
	Klientu apmierinātības anketas	Reizi 3 gados	Identificēt viedokli par aktuāliem jautājumiem

Ieinteresētās puses	Sadarbības forma	Regularitāte	Mērķis
	Zvanu centrs	Nepārtraukta pieejamība, komunikācija ikdienas	Identificēt aktuālos jautājumus
	Klientu ziņošanas kanāli	Nepārtraukta pieejamība, komunikācija ikdienas	Identificēt aktuālos jautājumus
	Klientu neformālās iesaistes pasākumi	Regulāri	Klientu iesaistes un sadarbības nostiprināšanas pasākumi Informēt klientus un sabiedrību kopumā par Grupas vērtībām un mērķiem
Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji)	Speciālas un ikdienas biznesa tikšanās	Regulāri, nepieciešamības pēc	Veicināt ilglaicīgu sadarbību Identificēt nozīmīgas pretrunas attiecībā uz gaidām
Valsts institūcijas	Ikgadējais uzraudzības pārbaudes un novērtēšanas process	1 x gadā	Kredītiestāžu darbības rezultātu, risku līmeņu un to pārvaldīšanas kvalitātes novērtējuma ietvaros
	Ceturkšņa atskaites, tostarp sanāksmes	1 x ceturksnī	Bankas attīstības stratēģijas un attīstības plānu pārskatīšana Bankas ilgtspējīgas stratēģijas sekmēšana
	Darbības procesu pašnovērtējuma anketas, tostarp par ilgtspēju	Regulāri	Bankas attīstības stratēģijas un attīstības plānu pārskatīšana
Sabiedrība	Publiska informācijas atklāšana un ziņojumi Komunikācija ar plašsaziņas līdzekļiem Dalība sabiedriskās nozīmes pasākumos	Pastāvīgi	Caurskatāmība Godīga un ētiska biznesa prakse Viedokļa paušana Sociālais dialogs Sabiedriskās domas veicināšana par Grupai nozīmīgām tēmām

Ieinteresētās puses	Kā viedoklis tiek ņemts vērā	Kā par viedokli tiek informētas vadības struktūras
Akcionāri, Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja	Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss	Akcionāru sapulces protokols. Informācija Intranet un Bankas tīmekļa vietnē par pieņemtajiem lēmumiem
	Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss	Padomes sēdes protokols Informācija Intranet par valdes un padomes apstiprinātajiem iekšējiem normatīvajiem dokumentiem – 1 x mēnesī
	Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss	Padomes līmeņa komiteju sēdes protokoli
	Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss	Komitejas sēdes protokols
Valde, darbinieki	Procesu, to uzlabojumu apstiprināšana, darba vides jautājumi	Valdes sēdes protokoli Izvērtējot nepieciešamību, tiek informēta Padome Informācija Intranet par valdes un padomes apstiprinātajiem iekšējiem normatīvajiem dokumentiem – 1x mēnesī
	Uzlabojumi procesos un darba vidē	Rīkojumi, tiek nosūtīti struktūrvienību vadītājiem un publicēti Intranet
	Veiktas izmaiņas/papildinājumi darba procesos	Komitejas sēdes protokols
	Definēti priekšlikumi veikt izmaiņas/papildinājumus darba procesos	Neatkarīgi no vadības struktūras par pieņemtajiem lēmumiem tiek informētas attiecīgās ieinteresētās puses
	Uzlabojumi procesos un darba vidē	Neatkarīgi no vadības struktūras par pieņemtajiem lēmumiem tiek informētas attiecīgās ieinteresētās puses
	Darbinieku kompetences pilnveidošanas programma. Rezultātu integrācija ar atalgojuma mainīgo daļu	Par rezultātu tiek informēts attiecīgais darbinieks un tā vadītājs
	Uzlabojumi procesos un darba vidē	Vadības sapulces prezentācijas pieejamas visiem darbiniekiem Intranet
	Uzlabojumi procesos un darba vidē	Struktūrvienību vadītāji informē atbilstoši tematam atbildīgo Valdes pārstāvi
	Uzlabojumi procesos un darba vidē	Izvērtējot nepieciešamību, tiek informēta Padome
	Atvērtas diskusijas sadaļas katram ierakstam	Ievadapmācības veic vadības līmenis (galveno procesu vadītāji)
	Atvērta diskusijas sadaļas katram ierakstam	Informācija pieejama visiem darbiniekiem
	Ienākošajiem e-pastiem tiek veikta uzskaitē	Par saņemtajiem jautājumiem tiek informēts attiecīgais darbinieks un/vai vadītājs

Ieinteresētās puses	Kā viedoklis tiek ņemts vērā	Kā par viedokli tiek informētas vadības struktūras
	Tiek veikts viedokļu apkopojums, izvērtējums un ņemts vērā tālāka lēmuma pieņemšanas procesā	Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Atvērtas diskusijas	Neformāla viedokļu apmaiņas un biedrošanās iespēja visiem darbiniekiem
Klienti	Produktu attīstība Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss Ekonomikas attīstības ietekme Jauna klientu piesaistes modeļa ieviešana Digitālās risinājumu un darbības paplašināšana Pāreja uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbības praksi	Valdes sēdes Izvērtējot nepieciešamību, tiek informēta Padome Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Produktu attīstība Būtiskajām tēmām tiek piešķirts prioritātes statuss Ekonomikas attīstības ietekme Jauna klientu piesaistes modeļa ieviešana Digitālās risinājumu un darbības paplašināšana Pāreja uz ilgtspējīgāku uzņēmējdarbības praksi	Valdes sēdes Izvērtējot nepieciešamību, tiek informēta Padome Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Ieteikumu, iebildumu un ierosinājumu izskatīšanas process	Valdes sēdes Izvērtējot nepieciešamību, tiek informēta Padome Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Ieteikumu, iebildumu un ierosinājumu izskatīšanas process	Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Ieteikumu, iebildumu un ierosinājumu izskatīšanas Uzlabojumi procesos un darba vidē	Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Atvērtas diskusijas	Par Grupas rīkotajiem pasākumiem tiek informēta visa sabiedrība
Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji)	Uzlabojumi procesos un darba vidē, efektīvas un ilgtspējīgas sadarbības attīstība	Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
Valsts institūcijas	Papildinājumi politikās un kārtībās	Valdes sēdes un Padomes sēdes Darbības atbilstības kontroles pārvalde Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Papildināti iekšējie normatīvie dokumenti un procesi	Valdes sēdes un Padomes sēdes Darbības atbilstības kontroles pārvalde Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
	Papildinājumi politikās un kārtībās	Valdes sēdes un Padomes sēdes Darbības atbilstības kontroles pārvalde

Ieinteresētās puses	Kā viedoklis tiek ņemts vērā	Kā par viedokli tiek informētas vadības struktūras
		Tiek informēts attiecīgā jautājuma lēmuma pieņēmējs
Sabiedrība	Tiek apkopoti un izvērtēti medijos un sociālajās platformās adresētie komentāri. Veiktas pasākuma novērtēšanas aptaujas/ intervijas, analizējot un ņemot vērā turpmāku pasākumu organizēšanā	'Rietumu Bankas' valdes priekšsēdētājas atbildībā ietilpst mārketinga, sabiedrisko attiecību joma. Tā ietvaros tiek noturētas iknedēļas tikšanās ar Mārketinga un sabiedrisko attiecību pārvaldi par aktualitātēm. Atbildīgie valdes locekļi tiek informēti par gaidāmajiem sabiedriskajiem pasākumiem. Iekšējās korporatīvās komunikācijas komitejas priekšsēdētāja informē par ierosinātiem vai paveiktajiem sociālajiem pasākumiem un iniciatīvām. Ilgtspējas direktore valdei un amatpersonām iesniedz ceturkšņa atskaites par ilgtspējas jomā paveikto, tostarp par sociāliem projektiem. Padome tiek informēta par būtiskiem ilgtspējas jomā paveiktajiem pasākumiem (t.sk. ilgtspējas stratēģijas realizācijas plāna īstenošanu) ceturkšņa Riska atskaitēm

*Tabulā iekļautā informācija norādīta pārskata veidā. Tajā nav sniegts izsmeļošs 2024. gadā apspriesto jautājumu saraksts.

Bankas finanšu risinājumi tiek individuāli pielāgoti tās klientiem, izvērtējot viņu projektu nianšes un mērķus.

Informāciju par ar produktiem un pakalpojumiem saistītiem riskiem un iespējām Banka klientiem paziņo mājaslapā www.rietumu.com un internetbankā.

Banka nepārtraukti pilnveido tīmekļa vietnes, tostarp ilgtspējas sadaļu, lai veicinātu ērtu, ātru informācijas pieejamību tās gala lietotājiem. Grupa nodrošina klientiem sniegtās informācijas skaidrību, precizitāti un patiesumu.

Banka piedāvā pilnu mūsdienu pakalpojumu klāstu, īpašu uzsvāru liekot uz individuāli pielāgotiem risinājumiem uzņēmējdarbības finansēšanas jomā, ieskaitot jaunu projektu kreditēšanu, uzņēmuma esošo saistību refinansēšanu, kredītlīnijas un investīcijas biznesā.

Dialogā ar ieinteresētajām pusēm Banka vēlas sekmēt vienotas izpratnes veidošanu par to, kā mazināt un pārvaldīt ilgtspējas risku, tostarp iesaistot konkrētu tautsaimniecības nozaru asociācijas.

Banka prioritāri izvēlas izvērst dialogu ar tām ieinteresētajām pusēm, kuru galvenās darbības nozares rada būtisku ietekmi uz klimatu:

- 1) būvniecība un nekustamais īpašums;
- 2) informācijas un komunikācijas tehnoloģijas;
- 3) transports;
- 4) enerģētika.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Grupa plāno aktīvi īstenot ieinteresēto pušu iesaisti, lai stiprinātu Grupas ilgtspējas principu ieviešanu un vairotu zināšanas par ilgtspējas risku faktoru ietekmi uz ieinteresēto pušu biznesa modeļiem, gan preventīvi mazinātu no ieinteresētajām pusēm izrietošo ilgtspējas risku varbūtību un ietekmi.

Grupa ir apņēmusies informēt ieinteresētās puses par ilgtspējas principu prasībām visās tās darbības un vērtību ķēdē, ilgtspējas risku pārvaldības sekmēm un ar to saistītajiem galvenajiem veiktspējas rādītājiem, tostarp plānotajām iecerēm. Ilgtspējas pārskats sniedz ieinteresētajām pusēm izsmejošu informāciju par Grupas darbību un ilgtspējīgas attīstības gaitu.

Gandrīz neiespējami būt līderiem ikvienā tirgus segmentā, tāpēc Banka ir izvēlējusies sev nišu un tautsaimniecības jomas, kurās darbojoties Banka savā labā var izmantot pieejamos resursus ar lielāko atdevi. Ņemot vērā kapitāla apmēru, Bankai ir iespēja iesaistīties darījumos ar liela apjoma finansējumu. Sadarbojoties un sniedzot atbalstu korporatīvajiem klientiem, Banka ir gatava iesaistīties augstāka riska un augstāka ienesīguma projektos lielākoties Baltijas valstīs.

Pārskata periodā Bankai un tās meitas sabiedrībām nav veikts visaptverošs vērtības ķēdes kartējums un definētas ieinteresētās personas pamatojoties uz meitas sabiedrību saimniecisko darbību veidu, secīgi nav noticis izvērsts ieinteresēto pušu dialogs.

2024. gada nogalē, aktualizējot Grupas *Biznesa attīstības stratēģiju* un *Ilgspējas attīstības stratēģiju*, tiek noteikti svarīgākie Bankas komercdarbības virzieni, tādi kā kredītēšana, nekustamo īpašumu pārvaldīšana, klientu apkalpošana un bankas operācijas, ieguldījumu pakalpojumu un blakus pakalpojumu sniegšana, aktīvu un pasīvu pārvaldīšana, un sniedz katra virziena prioritāšu aprakstu, nosakot mērķa klientus un tirgu, definē no prioritātēm izrietošos mērķus, sasniedzamos rezultātus un to rādītājus un sniedz resursu novērtējumu, ņemot vērā SVID analīzes rezultātus.

Biznesa attīstības stratēģijā un *Ilgspējas stratēģijā* ieinteresēto pušu intereses un viedokļi tiešā veidā nav ņemti vērā. Tai pat laikā Banka saskata iespēju savai tālākai izaugsmei un attīstībai, uzņemoties vidēja un augsta riska darījumus un potenciāli iegādājoties līdzdalību biznesā, kuram nodrošina finansējumu. Banka katru klientu un projektu vērtē individuāli vairākos vadības līmeņos, pirms lēmuma pieņemšanas nosakot virzienus, sadarbības partnerus, darbības ģeogrāfiju u. tml., kā arī analizējot projekta atbilstību Bankas noteiktajai riska apetītei un projekta atdevi.

Esam stingri apņēmušies izvērst dialogu ar vērtības ķēdes dalībniekiem un ieinteresētajām pusēm, ko plānots izvērst gan organizētās klātienes viedokļu apmaiņas pasākumos, gan veicot viedokļu un ESG datu apkopšanas anketēšanu.

Pārskata periodā Grupa nav apzinājusi vai definējusi 2025. gadam pasākumus, kas varētu ietekmēt vai manīt līdz šim esošās attiecības ar ieinteresētajām personām, vai ietekmēt to viedokļus.

Būtiska ietekme, ilgtspējas riski un iespējas

Grupa ir novērtējusi gan pozitīvo, gan negatīvo ietekmi, kā arī apzinājusi iespējas, kas izriet no Grupas biznesa modeļa un pārvaldības procesiem saistībā ar ESRS tematiskajos standartos iekļautajām ilgtspējas tēmām. Novērtējums veikts, balstoties uz dubultā būtiskuma principu, ietverot gan Grupas ietekmi uz ilgtspēju, gan ārējo faktoru iespējamo ietekmi uz biznesa modeļiem, mērķiem un sniegumu. Novērtējuma rezultāts sniedz ieskatu par Grupas pārvaldības un biznesa procesu savstarpējām atkarībām un sinerģijām vērtības ķēdē.

Esam identificējuši ilgtspējas tēmas, kurās ar savām darbībām, produktiem vai pakalpojumiem radām ievērojamu pozitīvu un negatīvu ietekmi uz sabiedrību un vidi īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā. Tā ietvaros esam definējuši mums būtiskās ESRS tēmas:

- Klimata pārmaiņas

Grupa apzinās, ka ar saviem lēmumiem par finansējuma piešķiršanu, kā arī par nosacījumiem finansējuma piešķiršanai tā var ietekmēt aizņēmēju darbības ilgtspējas veicināšanas virzienā.

- Pašu personāls

Darbinieki ir Grupas lielākā vērtība, tāpēc darbinieku labbūtības veicināšana un nodrošināšana 2024. gadā bija īpaši prioritāra Grupas ilgtspējas iniciatīvās.

- Darījumdarbība

Grupas prioritāte ir uzturēt tādu vidi, lai novērstu ar ētiku, korupciju saistītus pārkāpumus un/vai interešu konflikta situācijas. Mums ir spēcīga un caurskatāma korporatīvās pārvaldības sistēma, kura balstās uz iekšējo normatīvo dokumentu bāzes.

Dubultā būtiskuma novērtējums ir veicinājis visaptverošu izpratni par ar ilgtspēju saistītajiem riskiem un risku un iespēju nākotnes prognozēm visos mūsu darbības procesos. Novērtēšanas gaitā esam veicinājuši vienotu izpratni par ilgtspējas jautājumiem visas Grupas līmenī, vienlaikus stiprinot mūsu apziņu un

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

atbildību ar ilgtspēju saistītajās jomās. Esam apzinājuši mūsu ilgtspējas stiprās un vājās puses, sasniegumus un nepilnības un identificējuši tās darbības jomas, kurās nepieciešams sekmēt ilgtspējas principus.

Dubultā būtiskuma novērtējumā iesaistītie Grupas darbinieki un Bankas valde tika informēta par rezultātiem, lai stiprinātu ilgtspējas apziņu visos līmeņos. Iegūtā rezultāta nozīmi turpmākai attīstībai apstiprina Bankas valde, tostarp tā ir vienojusies par rezultātu integritāti *Ilgspējas* un *Risku vadības stratēģijā* un iekšējos normatīvajos dokumentos. Bankas valde uzskata, ka identificētās ietekmes un iespējas ir uzskatāmas par pamatu mērķtiecīgai komunikācijai ilgtspējas mērķu sasniegšanai ar ieinteresētajām pusēm un vērtības ķēdes dalībniekiem.

Mums bija svarīgi identificēt, kuros darbības procesos dominē pozitīvā vai negatīvā ietekme ESRS ietvertu tēmu griezumā, kā arī novērtēt šo ietekmju iespējamību un nākotnes prognozes. Novērtējums tika veikts, analizējot komercpakalpojumus un darbības Grupas līmenī, tostarp vērtības ķēdes dalībnieku iespējamās ietekmes, lai apzinātu, vai un kā šīs darbības var ietekmēt sociālekonomiskās sistēmas un radīt ietekmi uz cilvēkiem un vidi.

Būtiskās pozitīvās un negatīvās ietekmes ESRS tematisko standartu griezumā Grupas darbībā un caur tās vērtības ķēdi.

Ietekmes būtiskums

ESRS Temats	Termiņš	Grupas darbībā						Caur attiecīgo vērtību ķēdi						
		Sociālā ietekme		Ietekme uz cilvēkiem		Ietekme uz vidi		Sociālā ietekme		Ietekme uz cilvēkiem		Ietekme uz vidi		
		POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	Augšupējo (piegādātāji)	Lejupējo (patērētāji)	POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	
ESRS E1 Klimata pārmaiņas	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS E2 Piesārņojums	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS E3 Ūdens un jūras resursi	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS E4 Biodaudzveidība un ekosistēmas	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS E5 Aprites ekonomika	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS S1 Pašu personāls	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS S2 Darbinieki vērtības ķēdē	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS S3 Skartās kopienas	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													
ESRS G1 Darījumdarbība	Istermiņā (<1 gads)													
	vidējā termiņā (1-5 gadi)													
	Ilgtermiņā (>5 gadi)													

Būtiska +
 Būtiska -
 Nav būtiskas ietekmes

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Būtiskās pozitīvās un negatīvās finanšu ietekmes ESRS tematisko standartu griezumā uz Grupas darbību un caur tās vērtības ķēdi

Finanšu ietekme

ESRS Temats	Termiņš	Grupas darbībā						Caur attiecīgo vērtību ķēdi							
		Sociālā ietekme		Ietekme uz cilvēkiem		Ietekme uz vidi		Sociālā ietekme				Ietekme uz cilvēkiem		Ietekme uz vidi	
		POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	Augšupējo (piegādātāji)	Lejupējo (patērētāji)	POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA	POZITĪVA	NEGATĪVA
ESRS E1 Klimata pārmaiņas	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS E2 Piesārņojums	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS E3 Ūdens un jūras resursi	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS E4 Biodaudzveidība un ekosistēmas	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS E5 Aprites ekonomika	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS S1 Pašu personāls	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS S2 Darbinieki vērtības ķēdē	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS S3 Skartās kopienas	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS S4 Patērētāji un tiešie lietotāji	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														
ESRS G1 Darījumdarbība	īstermiņā (<1 gads)														
	vidējā termiņā (1-5 gadi)														
	ilgtermiņā (>5 gadi)														

	Būtiska +
	Būtiska -
	Nav būtiskas ietekmes

Esam apzinājuši, ka mūsu darbības ietekmē pastāv gan esoša, gan iespējama negatīva ietekme uz klimata pārmaiņām, kas var turpināt negatīvi iespaidot vidi un sabiedrību kopumā. Izvērtējot Grupas komercdarbības praksi, esam apzinājuši mūsu sadarbības partneru, piegādātāju un klientu iespējamās pozitīvās un negatīvās ietekmes uz ilgtspējas tēmām, jo īpaši ņemot vērā, ka Bankas darbība ir vērsta ne tikai uz Latvijas, bet arī citu Baltijas un Eiropas valstu lielu un vidēju uzņēmumu apkalpošanu. Mēs ticamies sekmēt mūsu ilgtspējīgu attīstību, tostarp ietekmējot mūsu vērtības ķēdes pozitīvo iespaidu, kas atspoguļojas ietekmes novērtējumā – vidējā un ilgtermiņā negatīvas ietekmes pakāpeniski mazinās.

Ietekmes novērtējumā tika iesaistīti Grupas darbinieki kā ieinteresētās puses, kas vislabāk pārzina un virza Grupas stratēģiskos mērķus. Šie pārstāvji savā ikdienas darbā nodrošina sasaisti starp stratēģiskajiem mērķiem un biznesa rādītājiem, pārvalda iekšējos riskus un iespējas, kā arī analizē atkarības un mijiedarbību ar ārējiem faktoriem. Finanšu būtiskuma novērtējumā tika ņemta vērā riska apjoma attiecināmība uz kapitālu, pamatojoties uz *Risku vadības politiku*.

Apzīmējumi

Būtiska ietekme – dubultā būtiskuma novērtējuma procesā apzinātās būtiskākās ietekmes, riski un iespējas Grupas identificētajos ESRS būtiskajos tematiskajos standartos.

Grupas biznesa un pārvaldības virziens:

- Kr – Kreditēšana
- F – Finanšu pakalpojumi
- Ko – Korporatīvās finanses un investīcijas
- N – Nekustamo īpašumu pārdošana, uzturēšana un attīstība
- K – Klientu apkalpošana
- I – Ilgtspējas pārvaldība
- P – Personāla vadība
- S – Saimnieciskā pārvaldība un materiālie resursi
- IT – Informācijas un biznesa tehnoloģijas, kibernetika un datu aizsardzība
- Ad – Administratīvie procesi, juridiskie jautājumi
- M – Mārketinga aktivitātes
- D – Darbības atbilstības un iekšējās kontroles un drošības pārvaldība

- R – Risku pārvaldība

Vērtību ķēde:

- Grupas darbības procesi (G)
- Augšupejošā vērtību ķēde (A)
- Lejupejošā vērtību ķēde (L)

Ietekmes veids:

- I – būtiska ietekme
- R – riski
- Ie – iespējas

Ietekmes pozitīvās un negatīvās dabas novērtējums:

- "+" – pozitīva ietekme
- "-" – negatīva ietekme

Ietekmes notikuma raksturs:

- Pa – ietekme ir pastāvējusi pagātnē (faktiska ietekme)
- Fa – ietekme pastāv šobrīd (faktiska ietekme; īstermiņā (<1 gads) un vidējā termiņā (1-5 gadi))
- Na – ietekme paredzama nākotnē (potenciāla ietekme; ilgtermiņā (>5 gadi))

Grupās ietekmes, ilgspējas riski un iespējas

ESRS Temats	Būtiskās ietekmes	Biznesa, pārvaldības virziens	Vērtības ķēde	Ietekmes veids	+/- ietekmes	Ietekmes notikuma raksturs
ESRS Klimata pārmaiņas	Virzība uz zaļo ekonomiku un taisnīgas pārkārtošanās mehānisma ieviešana	Kr, F, Ko, N, I	G, A, L	Ie	"+"	Fa, Na
	Ilgspējīga kredīvēšana	Kr, I, K	G, L	R, Ie	"+", "-"	Pa, Fa, Na
	Atbildīga ieguldījuma politika	F, Ko, K	G, A, L	R, Ie	"+", "-"	Fa, Na
	Ilgspējīgu finanšu produktu izstrāde	F, I, M, R	G, L	R, Ie	"+", "-"	Na
	Vides inovācijas ikdienas procesu un resursu optimizācijai	K, P, S, IT, D, R	G, A	Ie	"+"	Fa, Na
	Pielāgošanās un klimata pārmaiņu mazināšana	N, S	G, A, L	Ie	"+"	Pa, Fa, Na
	Atjaunīgās enerģijas attīstības projekti	Kr, N, I	G, A, L	I, Ie	"+"	Pa, Fa, Na
	Iepirkumi	I, S, IT, Ad, D, R	G, A	I, R, Ie	"+", "-"	Pa, Fa, Na
	Resursu patēriņa pieaugums	Ad, I, S	G, A, L	I, R	"+", "-"	Pa, Fa, Na
	SEG emisijas	Kr, F, Ko, K, N, I, S	G, A, L	I, R	"+", "-"	Pa, Fa, Na

ESRS Temats	Būtiskās ietekmes	Biznesa, pārvaldības virziens	Vērtības ķēde	Ietekmes veids	+/- ietekmes	Ietekmes notikuma raksturs
	Ilgspējas riski (fiziskie un pārejas riski)	Kr, F, Ko, K, N, I, S, Ad	G, A, L	R	"-"	Pa, Fa, Na
	Zajmaldināšana	I, Ad, M, D, R	G, A, L	I, R	"+", "-"	Na
ESRS S1 Pašu personāls	Droša nodarbinātība	S, I, P	G	R	"+"	Pa, Fa, Na
	Darba aizsardzība	S, I, P	G	R	"+"	
	Taisnīga un vienlīdzīga atalgojuma principi	Ad, I, P	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Dialogs ar darbiniekiem, viedokļu uzklauššana	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Nepiespiestība un brīvība viedokļa paušanā	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+"	
	Darba un privātās dzīves līdzsvars	Ad, I, P	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Privātuma nodrošināšana	Ad, I, P	G	I, R, Ie	"+"	
	Darbinieku saliedēšanās pasākumi	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+"	
	Daudzveidība dažādu sociālo grupu griezumos	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+"	
	Vienlīdzība un iekļaušana visās sabiedrības grupās	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+"	
	Ilgspējas un vides apziņas veidošana	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Videi draudzīgu paradumu maiņas veicināšana	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Grupas ilgtspējas tēla veidošana	Ad, I, P, M	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Kompetences un prasmju pilnveide	Ad, I, P	G	I, R, Ie	"+", "-"	
	Nulle tolerances pret vardarbību, diskriminēšanu un aizskaršanu darbavietā	Ad, I, P	G	I, R, Ie	"+"	
Darba procesu digitalizācija,	Ad, IT, I, P, M	G	I, R, Ie	"+", "-"		

ESRS Temats	Būtiskās ietekmes	Biznesa, pārvaldības virziens	Vērtības ķēde	Ietekmes veids	+/- ietekmes	Ietekmes notikuma raksturs
	sistematizācija, optimizācija					
	Starpdisciplināra sadarbība starp iekšējās pārvaldības struktūrām	Ad, IT, I, P	G	I, R, Ie	"+" , "-"	
ESRS G1 Darījumdarbība	Atbildīga tirgvedības prakse	Kr, F, Ko, N, K, Ad, M, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	Pa, Fa, Na
	Korporatīvā kultūra	Kr, F, Ko, N, K, Ad, M, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Risku un incidentu vadība	Kr, F, Ko, N, K, I, P, S, It, Ad, M, D, R	G	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Attiecības ar piegādātājiem	Ad	G	I, R, Ie	"+" , "-"	
	NILLTPFN	Ad, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Trauksmes cēlēju aizsardzība	Ad, P, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Caurskatāmība	Ad, P, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Sistematizācija	Ad, IT, D, R	G	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Informācijas pasniegšanas pieeja – saprotama, vienkāršota valoda, informācijas pieejamība	Ad, M, D	G	I, R, Ie	"+" , "-"	
	Atbilstība pieaugošajām prasībām	Ad, I, D, R	G, A, L	I, R, Ie	"+" , "-"	

Būtiskās ietekmes, risku un iespēju izvērtēšanā tika ņemts vērā Latvijas Bankas Kredītiestāžu uzraudzības darbības rezultātu, risku līmeņu un to pārvaldīšanas kvalitātes novērtējums laika periodam 2021.-2023. g.

Grupās ietekmes, ilgtspējas riski un iespējas

Novērtējuma tvērums	Novērtētie izaicinājumi	Grupās ieviesto pasākumu novērtējums
Biznesa modelis	Risks ir novērtēts kā vidēji augsts.	Atbilstoši biznesa stratēģijai veiksmīgi tiek attīstīts biznesa modelis, kurā noteikta digitalizācijas un ilgtspējas loma Kredītiestādes attīstības nodrošināšanā. Tiek noteikta riska apetīte katrai atsevišķai riska grupai, tādējādi sniedzot informāciju par Bankas kopējo riska apetīti un tās ietvaru.
Iekšējā pārvaldība un risku vadība	Riski ir novērtēti kā vidēji augsti.	Veikta iekšējās pārvaldības un risku vadības ietvara novērtēšana, ieskaitot organizatoriskās struktūras, atalgojuma, padomes darba kvalitātes, darbības atjaunošanas plāna kvalitātes, normatīvo aktu ieviešanas un ilgtspējas risku novērtēšanu. Veikts ilgtspējas faktoru ietekmes izvērtējums uz esošajiem tās būtiskajiem riskiem.
Ilgspēja iekšējā pārvaldībā un risku vadībā	Ilgspējas stratēģijas virzienu definēšana un integritāte biznesa stratēģijā. Pilnveidot ESG riska faktoru izvērtējumu un finansētā projekta ilgtspējības pakāpes noteikšanu. Jāturpina rūpīga riska pārvaldība, lai nodrošinātu kredītportfeļa ilgtspēju.	Izstrādāta ilgtspējas stratēģija. Bankas procesos tiek demonstrēta ESG jautājumu attīstība. Būtisks uzlabojums vērojams saistībā ar ESG risku iekļaušanu Kredītiestādes risku pārvaldības ietvarā. Tiek veikta ESG risku integrācija biznesa modelī un kopējā risku pārvaldības ietvarā (tostarp veikts ESG risku būtiskuma izvērtējums, noteikti ESG galvenie snieguma rādītāji (KPI), ceturkšņa riska pārskatā ieviesta sadaļa par ESG riskiem. 2023. gadā tiek veikts <i>Ilgspējas risku būtiskuma izvērtējums</i> .

Dubultā būtiskuma novērtējumā pielietotie termiņi:

- īstermiņā (<1 gads);
- vidējā termiņā (1-5 gadi);
- ilgtermiņā (>5 gadi).

Ietekmes, riski un iespējas tiek vērtētas vienlīdzīgi gan "Rietumu Bankas" un tās meitas sabiedrību nozīmīgākajām biznesa līnijām, gan administratīvajiem procesiem, kas saistīti ar augstām prasībām nodrošināt darbības nepārtrauktību.

Apzinoties finanšu nozares pārstāvju lomu ilgtspējīgas attīstības veicināšanā, Banka turpina stiprināt vides, sociālās atbildības un pārvaldības principu ieviešanu visos darbības līmeņos. Tās darbības ietvaros paredz atbalstīt un veicināt Latvijas un Baltijas ekonomikas attīstību ilgtspējīgā veidā, sniedzot atbalstu vidējiem un lieliem uzņēmumiem kreditēšanas un darbības infrastruktūras ziņā. Bankas valde ir pieņēmusi lēmumu dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātus sasaistīt ar Grupās ilgtspējas stratēģiskajiem mērķiem, aktualizējot Ilgtspējas stratēģiju 2025. gadā.

Grupa 2024. gadā pirmo reizi veica dubultā būtiskuma novērtējumu atbilstoši Eiropas Savienības Korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanas prasībām, lai apzinātu tās būtiskās ietekmes, riskus un iespējas. Ņemot vērā iekšējo un ārējo procesu dinamiku, Grupa plāno pilnveidot dubultā būtiskuma novērtējumu un atkārtot to 2025. gadā. Nākamajā ilgtspējas ziņojuma periodā iecerēts veikt detalizētu klimata risku novērtējumu, ņemot vērā Grupas definētās galvenās darbības nozares, kas rada būtisku ietekmi uz klimatu.

Novērtējumā plānots ņemt vērā lokācijai raksturīgo vidisko ietekmi, precizējot informāciju par paredzamo finansiālo iespaidu fiziskiem un pārkārtošanās riskiem. Lai nodrošinātu visaptverošu ilgtspējas ietekmes, risku un iespēju novērtējumu, plānots tiešā veidā iesaistīt vērtības ķēdes dalībniekus.

Par rezultātu bāzes gadu tiek uzskatīts 2024. gads.

Grupa ir definējusi ilgtspējas tēmas, kurās veicina ietekmes uz vidi mazināšanu un pilnveido savus centienus

Ietekmes uz vidi mazināšana

"Zajā iepirkuma" kritēriji	Piegādātāju atbilstība Bankas ilgtspējas kritērijiem	Darbinieku iesaiste un izglītošana
Ietekmes uz vidi novērtējums projektu ietvaros	Elektroniska dokumentu aprīte	Energoefektivitātes paaugstināšana
Atbildīga atkritumu apsaimniekošana	Klientu attālinātas apkalpošanas pilnveidošana	Elektroenerģija no atjaunīgajiem resursiem

Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja

Grupa veica sākotnējo dubultā būtiskuma novērtējumu, lai identificētu un novērtētu Bankas un Grupas prioritātes attiecībā uz iespējamo un faktisko ietekmi uz sabiedrību, cilvēkiem un vidi, pamatojoties uz pienācīgas rūpības procesu. Ilgtspējas tēmu būtiskuma novērtēšana balstās uz dubultā būtiskuma principiem – ietekmes būtiskumu un finansiālo būtiskumu.

Novērtējuma metodoloģija

Ietekmes būtiskuma novērtējums ir varbūtības identificēšana, kas attiecas uz Grupas faktisku vai iespējamu, pozitīvu vai negatīvu ietekmi uz sabiedrību, cilvēkiem un vidi.

Finansiālā būtiskuma novērtējums aptver varbūtības identificēšanu, kas saistīta ar ilgtspējas tēmām un var radīt būtisku finansiālu ietekmi vai var radīt ietekmi uz iespējām biznesa attīstībai Grupai kopumā.

Veicot dubultā būtiskuma novērtējumu, Grupa ņem vērā ietekmes mērogu, tvērumu un pie potenciālas negatīvas ietekmes arī ietekmes neatgriezeniskumu un iestāšanās varbūtību:

Dubultā būtiskuma novērtējums

Ietekmes novērtējums	Dubultā būtiskuma novērtējums	
	Ietekmes būtiskums	Finansiālais būtiskums
Novērtējuma tvēruma	Ietver Grupas darbības un caur tās vērtības ķēdi +/- ietekmi: <ul style="list-style-type: none"> Sociālā ietekme Ietekme uz cilvēkiem Ietekme uz vidi 	Ietver riskus un iespējas, kas var finansiāli ietekmēt Grupas darbību
Novērtējuma mērogs	<ul style="list-style-type: none"> Ietekmes smagums Ietekmes varbūtība 	<ul style="list-style-type: none"> Finansiālās ietekmes apmērs Ietekmes varbūtība
Ietekmes vērtības	Pozitīva ietekme 1 (minimāla pozitīva ietekme) līdz 5 (nozīmīga pozitīva ietekme) vai Negatīva ietekme -1 (minimāla negatīva ietekme) līdz -5 (smaga negatīva ietekme)	Pozitīvs finansiāls iespaids 1 (līdz 0,1 % no pašu kapitāla) līdz 5 (virs 10 % no pašu kapitāla) vai Negatīvs finansiāls iespaids -1 (līdz 0,1 % no pašu kapitāla) līdz -5 (virs 10 % no pašu kapitāla)
Ietekmes neatgriezeniskums	<ul style="list-style-type: none"> Ietekmes vērtība - 5 	<ul style="list-style-type: none"> Ietekmes vērtība - 5
Ietekmes iestāšanās varbūtība	1 (reti (līdz 20 %)) līdz 5 (gandrīz droši (virs 80 %))	1 (reti (līdz 20 %)) līdz 5 (gandrīz droši (virs 80 %))

Risku un iespēju novērtējums	Faktiskā un/vai iespējamā +/- ietekme	Faktiskie un/vai potenciālie riski un iespējas
Ietekmes attiecināmība	Uz ārējiem faktoriem: vidi, sabiedrību, klimata pārmaiņām	Uz iekšējiem faktoriem: finanšu rezultātiem, finanšu plūsmu, attīstību, sniegumu, piekļuvi resursiem
Novērtējuma laika ietvars	Īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā	Īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā

Grupa novērtēja savu ietekmi gan no Grupas pašu darbības, gan caur tās augšupējo un lejupējo vērtības ķēdi, tostarp ar produktiem un pakalpojumiem, kā arī darījuma attiecībām.

Bankas un Grupas metodoloģija balstīta ekspertu novērtējumā, iekļaujot augstākā un vidējā līmeņa vadītājus. Vadības līmenim bija jāaizpilda dubultā būtiskuma novērtējuma aptauja (matrica), vērtējot caur savas atbildības procesu iespējamās ietekmes, riskus un iespējas. Grupas vadības līmenis tiešā veidā ir iesaistīts visos pārvaldības un sadarbības procesos, kas ļauj novērtēt faktisku vai iespējamu, pozitīvu vai negatīvu ietekmi uz cilvēkiem un vidi, ņemot vērā arī attiecīgo vērtību ķēdi. Novērtējums tika veikts katram ESRS ilgspējas tematiskajam standartam, ņemot vērā standartos iekļautās tēmas un tajās ietvertās apakštēmas. Metode paredzēja, ka, ja novērtējuma ietvaros darbinieks savas kompetences ietvaros un pamatojoties uz savā atbildībā esošajiem pārvaldības procesiem, nesniedz novērtējumu par kādu ESRS tematisko standartu, tādā gadījumā respondenta novērtējums šīm tēmām tika uzskatīts par nebūtisku. Apkopojot novērtējuma rezultātus, Grupa neveica padziļinātu izvērtējamu par ietekmes, risku un iespēju apmēru uz Grupai nebūtiskajiem ESRS tematiskajiem standartiem.

Respondentam bija iespēja definēt dominējošo pozitīvo vai negatīvo ietekmi ESRS tematiskā standarta tēmas līmenī, 3 laika nogriežņos, tostarp norādot ietekmes iestāšanās varbūtību.

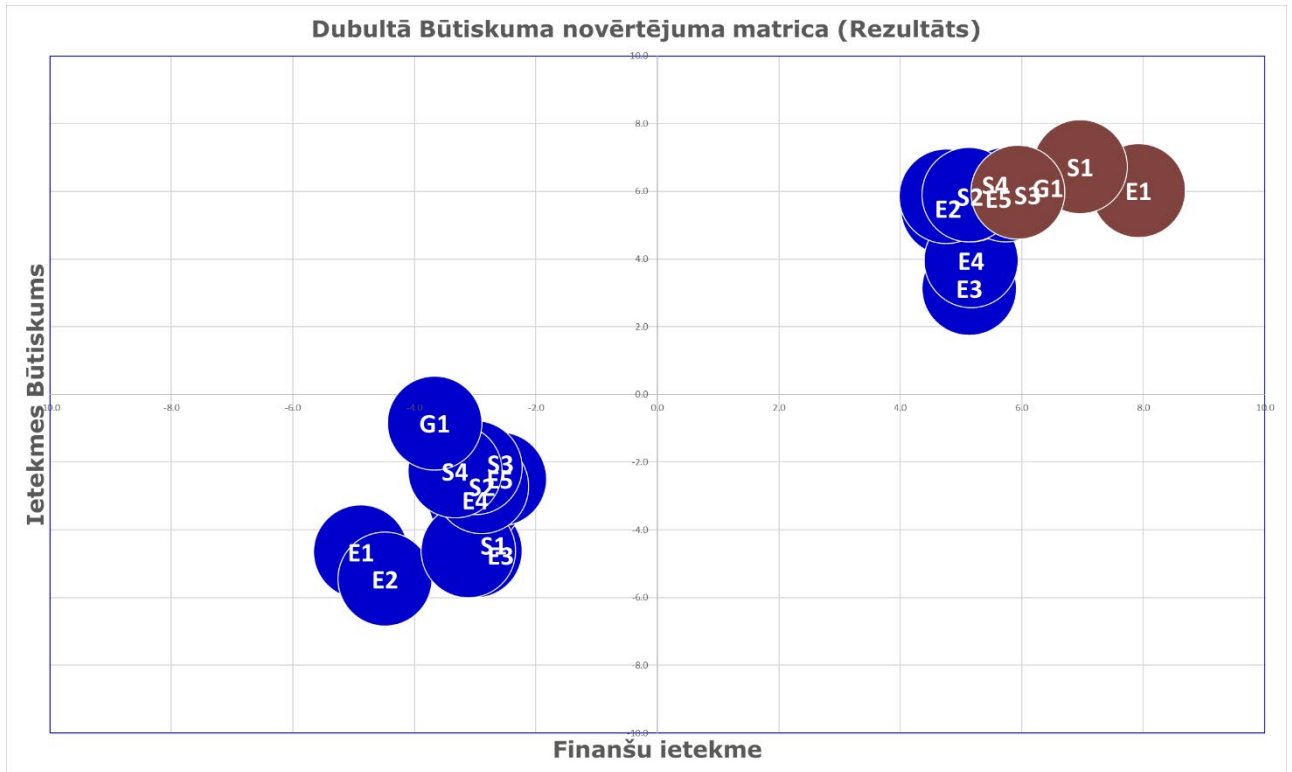
Respondenta katra kritērija ietekmes vērtība tika sareizināta ar tam norādīto iestāšanās varbūtību katra standarta un laika nogriežņa ietvaros. Pēc tam aprēķinot vidējo vērtību vēljoprojām katra standarta un laika nogriežņa ietvaros, rezultātā iegūstot dominējošo vērtību – pozitīvo vai negatīvo ietekmes novērtējumu. Pozitīvās ietekmes vērtības tiek pieņemtas kā faktiskās pozitīvās ietekmes un iespējas nākotnē. Negatīvās vērtības tiek pieņemtas kā faktiskās negatīvās ietekmes un riski nākotnē.

Atdalīti respondenta finanšu būtiskuma novērtējums tika sareizināts ar tam definēto varbūtības vērtību, pieņemot, ka, ja respondenta dominējošā ietekmes vērtība ir pozitīva, tad finanšu ietekme norāda uz attīstības iespējām, savukārt pie negatīvas ietekmes vērtības pieņemot, ka finanšu ietekme norāda uz faktisko negatīvo ietekmi un iespējamajiem riskiem nākotnē. Negatīvās vērtības tiek pieņemtas kā faktiskās un iespējamās negatīvās ietekmes un riski nākotnē.

Apkopojot respondentu sniegtās atbildes, tika atdalītas pozitīvās un negatīvās vērtības, aprēķinot visu respondentu sniegtās vidējās pozitīvās un negatīvās ietekmes un finanšu būtiskuma vērtības – katram ESRS tematiskajam standartam un termiņam.

Noslēgumā dubultā būtiskuma pozitīvās un negatīvās ietekmes rezultāti īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā tika apkopoti atsevišķi vidējā pozitīvā un negatīvā vērtībā un attēloti matricā, kur uz x ass attēlots finanšu būtiskuma novērtējums un uz y ass attēlots ietekmes novērtējums.

Dubultā Būtiskuma novērtējuma matrica (Rezultāts)



Dubultā būtiskuma novērtējumā visas respondentu vērtības tika uzskatītas par vienlīdzīgi nozīmīgām. Ietekmes novērtējumam attiecībā uz iespējamo un faktisko ietekmi uz cilvēkiem un vidi netika piešķirts prioritārs raksturs. Tai pat laikā, veicot novērtējumu, tika ņemts vērā, ka ietekmes uz vidi bieži noved pie sociālajām problēmām (piemēram, klimata pārmaiņu izraisītas sociālās sekas).

Veicot dubultā būtiskuma novērtējumu, Grupa izmantoja šādus ietekmes skaidrojumus:

- sociālā ietekme – sabiedrības un kopienu labklājība, sociālās vienlīdzības veicināšana, sabiedrības veselība un drošība;
- ietekme uz cilvēkiem – sociālie un darba tiesību jautājumi, cilvēktiesību ievērošana, individuālā labklājība un labbūtība, iekļaušana un dažādība;
- ietekme uz vidi – uzņēmuma ietekme uz dabas resursiem un ekosistēmām (klimats, piesārņojums, ūdens resursi, bioloģiskā daudzveidība, aprites ekonomikas principi).

Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā tika iesaistīti un ņemts vērā:

- Bankas vadības līmenis;
- meitas sabiedrību pārstāvji/kuratori;
- dubultā būtiskuma novērtējuma procesā tika ņemts vērā Latvijas Bankas Kredītiestāžu uzraudzības darbības rezultātu, risku līmeņu un to pārvaldīšanas kvalitātes novērtējuma rezultāts.

Dubultā būtiskuma novērtējuma procesā Grupas definētās ārējās ieinteresētās puses netika iesaistītas.

Dubultā būtiskuma novērtējumā ietekmes būtiskuma noteikšanai tika izmantoti kritēriji, kur ietekmes novērtējums tika sadalīts pēc pozitīvas vai negatīvas ietekmes, bet vērtību skala parāda ietekmes mērogu, tvērumu un smagumu un neatgriezeniskumu. Nevienam no izvērtējuma kritērijiem netika piešķirta prioritāra nozīmē. Par būtiskām tika uzskatītas ietekmes, riski un iespējas, kuras saskaņā ar Grupas *Risku vadības politiku* pārsniedza matemātiski aprēķināto risku apetītes robežu.

Ietekmes būtiskuma vērtības (Risku vadības politika)

		Sociālā ietekme	Ietekme uz cilvēkiem	Ietekme uz vidi
NEGATĪVA IETEKME	- 1	-1-Minimāla negatīva ietekme uz atsevišķiem iedzīvotājiem	-1-Minimāla negatīva ietekme uz atsevišķiem cilvēkiem	-1-Minimāls kaitējums videi
	- 2	-2-Maza negatīva ietekme uz atsevišķu un nelielu sabiedrības daļu	-2-Maza negatīva ietekme uz atsevišķu un nelielu cilvēku daļu	-2-Neliels kaitējums videi
	- 3	-3-Mērena negatīva ietekme uz plašākām sabiedrības daļām	-3-Mērena negatīva ietekme uz plašāku cilvēku daļu	-3-Mērens kaitējums videi
	- 4	-4-Būtiska negatīva sociālā ietekme	-4-Būtiska negatīva ietekme uz cilvēkiem	-4-Nopietns kaitējums videi
	- 5	-5-Smaga vai neatgriezeniska un plaši izplatīta nelabvēlīga sociālā ietekme, kas apdraud dzīvotspēju	-5-Smaga vai neatgriezeniska un plaši izplatīta nelabvēlīga ietekme uz cilvēkiem, kas var apdraudēt dzīvotspēju	-5-Smags vai neatgriezenisks kaitējums videi
POZITĪVA IETEKME	1	1-Minimāla pozitīva ietekme uz atsevišķiem iedzīvotājiem	1-Minimāla pozitīva ietekme uz atsevišķiem cilvēkiem	1-Minimāla pozitīva ietekme videi
	2	2-Neliela pozitīva ietekme uz atsevišķu un nelielu sabiedrības daļu	2-Neliela pozitīva ietekme uz atsevišķu un nelielu cilvēku daļu	2-Neliela pozitīva ietekme videi
	3	3-Vidēji pozitīva ietekme uz plašākām sabiedrības daļām	3-Vidēji pozitīva ietekme uz plašāku cilvēku daļu	3-Mērena pozitīva ietekme videi
	4	4-Būtiska pozitīva sociālā ietekme	4-Būtiska pozitīva ietekme uz cilvēkiem	4-Būtiska pozitīva ietekme videi
	5	5-Nozīmīga un plaši izplatīta pozitīva sociālā ietekme	5-Nozīmīga un plaši izplatīta pozitīva ietekme uz cilvēkiem	5-Nozīmīga un plaši izplatīta pozitīva ietekme videi

Finanšu būtiskuma vērtības (Risku vadības politika)

	Ietekme	Finanšu ietekme
1	Nenožīmīga	Līdz 0,1 % no pašu kapitāla
2	Zema	No 0,1 % līdz 1 % no pašu kapitāla
3	Vidēja	No 1 % līdz 3 % no pašu kapitāla
4	Augsta	No 3 % līdz 10 % no pašu kapitāla
5	Kritiska	Virs 10 % no pašu kapitāla

+/- ietekmes būtiskuma novērtējums tika attiecināts gan uz to, kā Grupa ietekmē ilgtspējīgu attīstību ESRS tēmu ietvarā, veicot savu darījumdarbību, gan caur tās vērtības ķēdi uz sociālo, cilvēku un vides tvērumu.

Finanšu būtiskums tika attiecināts uz ārējiem apstākļiem un kā tie +/- var ietekmēt Grupas finanšu rādītājus un sniegumu.

Tika pieņemts, ka ilgtspējas tēma ir būtiska no finansiālā viedokļa, ja faktiski tiek radīts vai ir sagaidāms, ka varētu tikt radīts būtisks finansiāls iespaids ilgtspējas tematisko tēmu izraisīto risku iespaidā uz Grupas kapitālu, pamatojoties uz *Risku vadības politiku*. Finansiālā būtiskuma novērtējuma tvērums neaprobežojās ar riskiem, ko Grupas kontrolē, bet ietvēra būtiskus ar ilgtspēju saistītus riskus un iespējas, kas attiecināmi uz pašu darbību attiecībām ārpus kontroles tvēruma.



Kritēriji ietekmes un finanšu būtiskuma iestāšanās varbūtībai

	Varbūtība	Iestāšanās varbūtība
1	Reti	Līdz 20 %
2	Mazticami	No 20 % līdz 40 %
3	Iespējami	No 40 % līdz 60 %
4	Ticami	No 60 % līdz 80 %
5	Gandrīz droši	Virš 80 %

Dubultā būtiskuma novērtējumā visas identificētās risku vērtības tika uzskatītas par vienlīdzīgi nozīmīgām. Nevienam ar ilgtspēju saistītam riskam netika piešķirts prioritārs raksturs.

Sākotnēji finanšu un ietekmes būtiskuma vērtības tika apkopotas un analizētas atsevišķi katrā no šiem ietekmes veidiem. Pēc tam finanšu un ietekmes būtiskuma novērtējuma vērtības tika izvērtētas saistīti. Par Grupai saistošu būtisku ietekmi tika uzskatītas tās ESRS tematiskās tēmas, kurās iegūtās vērtības abos ietekmes veidos pārsniedza robežvērtību "6" no maksimāli iegūstamās vērtības "25", kas ir saskaņā ar *Risku vadības politikā* noteiktajām robežvērtībām attiecībā uz ilgtspējas risku materialitātes novērtējumu. Politikā noteikts, ka Grupai visi risku veidi no ilgtspējas risku materialitātes viedokļa tiek novērtēti kā nemateriāli vai materiāli ilgtspējas riski.

Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātu korekcijas:

Ilgspējas ziņojuma izstrādes ietvaros un ārējā audita procesā, tika identificētas neatbilstības Grupai būtisko ESRS tēmu robežvērtību piemērošanā. Robežvērtību piemērošana, pamatojoties uz *Risku vadības politiku* nav saskaņā ar ESRS standarta prasību, kas nosaka, ka neatkarīgi no tā, vai ietekme ir finansiāli būtiska, to atspoguļo ietekmes būtiskuma perspektīvā.

Tā ietvaros tika veiktas manuālas korekcijas dubultā būtiskuma novērtējuma iegūtajos rezultātos, kur pozitīvās ietekmes būtiskuma rezultāti pārsniedza Grupas definēto robežvērtību, bet šī paša vērtētā ESRS tematiskā standarta ietvaros finanšu ietekmes vērtība bija zem noteiktās robežvērtības. Rezultāta korekcijas ir veiktas tikai pozitīvajām vērtībām. Koriģētais rezultāts nodrošina, ka par Grupas būtiskajām ietekmēm tiek uzskatītas visas tās būtiskuma un finanšu ietekmes novērtējuma vērtības, kas pārsniedz robežvērtību "6".

Korekcijas tika veiktas saskaņojot tās ar Ilgtspējas ziņojuma ārējiem auditoriem.

Dubultā būtiskuma novērtējuma pozitīvo vērtību korekcijas*

ESRS tematiskais standarts	Sākotnējais finanšu ietekmes rezultāts	Sākotnējais ietekmes būtiskuma rezultāts	Ietekmes būtiskuma rezultāts pēc korekcijas
ESRS E5	5.2	6.1	5.9
ESRS S3	5.7	6.1	5.9
ESRS S4	5.1	6.1	5.9

*Uzskaitītas tikai tās pozitīvās vērtības, kurās ir veiktas manuālas korekcijas

Ilgtspējas būtisko tēmu noteikšana Grupai sniedz iespēju fokusēties un koncentrēties to ilgtspējas tēmu sekmēšanā, kurās Grupas darbības ietekme un iespējas ir izgaismojušās kā nozīmīgas.

Tostarp arī Bankas valde apstiprina iegūtā rezultāta nozīmi turpmākai virzībai ilgtspējīgā attīstībā. Grupa ir stingri apņēmusies 2025. gadā pilnveidot lēmumu pieņemšanas un iekšējās kontroles procedūras un ieviest mehānismus sekmīgai ilgtspējas mērķu ieviešanai Grupas procesos, produktos un pakalpojumos.

Bankas valde, apstiprinot Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultātus, izvirza uzdevumu rezultātus ņemt vērā *Risku vadības stratēģijas* aktualizācijas procesā.

Dubultā būtiskuma novērtējuma rezultāti un ilgtspējas ziņošanas izstrādē apkopotie dati tiks sasaistīti ar ilgtspējas kvantitatīvo mērķu definēšanu, tostarp ar biznesa attīstības stratēģiskajiem mērķiem.

Arī pirms būtisko tēmu definēšanas Grupa ir aktīvi iesaistījusies cīņā pret klimata pārmaiņām un arī turpmāk ir stingri apņēmusies mazināt klimata pārmaiņas, minimizējot savas darbības ietekmi uz vidi. Grupa pilnībā atbalsta Parīzes nolīguma mērķi nepieļaut kopējo planētas sasilšanu virs 2 °C un līdz 2050. gadam panākt klimatneitralitāti. Banka apzinās savu lomu finanšu plūsmas novirzīšanā izvirzītajam kursam uz mazākām siltumnīcefekta gāzu emisijām un klimatnoturīgu attīstību.

Tā ietvaros, lai palielinātu klimata pārmaiņu mazināšanas un pielāgošanās centienu vērienu, 2024. gadā Banka pilnveidoja klientu ietekmes uz klimatu novērtēšanu, lai izvērtētu ietekmes mazināšanas iespējas visās Bankas un Grupas darbībā.

Ilgspējas ziņojumā iekļautā informācija saskaņā ar ESRS informācijas atklāšanas prasībām

Atsauces ilgspējas ziņojumā

Tematiskais ESRS	Temats	Apakštemats	Lpp.
E1	Klimata pārmaiņas	Pielāgošanās klimata pārmaiņām	66
		Klimata pārmaiņu mazināšana	66
		Enerģētika	78
S1	Pašu personāls	Darba nosacījumi	91
		Vienlīdzīga attieksme un iespējas	92
		Citas ar darbu saistītas tiesības	92
G1	Darījumdarbība	Korporatīvā kultūra	117
		Trauksmes cēlēju aizsardzība	95
		Politiskā iesaiste un lobēšanas darbības	117
		Attiecību ar piegādātājiem pārvaldība, tostarp saistībā ar maksājumu veikšanas praksi	117
		Korupcija un kukuļošana	116

Datu punkti, kas izriet no citiem Eiropas Savienības tiesību aktiem

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR atsauce	3. pīlāra atsauce	Atsauce uz Etalonu regulu	Atsauce uz ES Klimata aktu
ESRS 2 GOV-1 Dzimumu pārstāvība valdēs, 21. punkta d) apakšpunkts				
ESRS 2 GOV-1 Neatkarīgo valdes locekļu procentuālais īpatsvars, 21. punkta e) apakšpunkts				
ESRS 2 GOV-4 Paziņojums par pienācīgu rūpību, 30. punkts				
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar fosilo degvielu, 40. punkta d) apakšpunkta i) punkts				
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar ķīmisku produktu ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta ii) punkts				
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar pretrunīgi vērtētiem ieročiem, 40. punkta d) apakšpunkta iii) punkts				
ESRS 2 SBM-1 Iesaistīšanās darbībās saistībā ar tabakas audzēšanu un ražošanu, 40. punkta d) apakšpunkta iv) punkts				
ESRS E1-1 Pārkārtošanās plāns klimatneitralitātes sasniegšanai līdz 2050. gadam, 14. punkts				
ESRS E1-1 Uzņēmumi, kas izslēgti no Parīzes nolīgumam pielāgotiem etaloniem, 16. punkta g) apakšpunkts				
ESRS E1-4 SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji, 34. punkts				
ESRS E1-5 Elektroenerģijas patēriņš no fosilās enerģijas avotiem, kas sadalīti pa avotiem (tikai nozares ar lielu ietekmi uz klimatu), 38. punkts				

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR atsauce	3. pīlāra atsauce	Atsauce uz Etalonu regulu	Atsauce uz ES Klimata aktu
ESRS E1-5, enerģijas patēriņš un energoresursu struktūra, 37. punkts				
ESRS E1-5 Energointensitāte, kas saistīta ar darbībām nozarēs ar lielu ietekmi uz klimatu, 40.-43. punkts				
ESRS E1-6 1., 2., 3. pakāpes bruto SEG emisiju un kopējo SEG emisiju apjoms, 44. punkts				
ESRS E1-6 Bruto SEG emisiju intensitāte, 53.-55. punkts				
ESRS E1-7 SEG piesaiste un oglekļa kredīti, 56. punkts				
ESRS E1-9 Etalonu portfeļa pakļautība ar klimatu saistītiem fiziskiem riskiem, 66. punkts				
ESRS E1-9 Naudas summu sadalījums pēc akūta un hroniska fiziska riska, 66. punkta a) apakšpunkts ESRS E1-9 To nozīmīgo aktīvu atrašanās vieta, kas pakļauti būtiskam fiziskam riskam, 66. punkta c) apakšpunkts				
ESRS E1-9 Nekustamā īpašuma aktīvu uzskaites vērtības sadalījums pa energoefektivitātes klasēm, 67. punkta c) apakšpunkts				
ESRS E1-9 Portfeļa saistības pakāpe ar klimatu saistītām iespējām, 69. punkts				
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Piespiedu darba incidentu risks, 14. punkta f) apakšpunkts				
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Bērnu darba incidentu risks, 14. punkta g) apakšpunkts				
ESRS S1-1 Cilvēktiesību politikas saistības, 20. punkts				
ESRS S1-1 Pienācīgas rūpības politika attiecībā uz jautājumiem, kas ietverti Starptautiskās Darba organizācijas 1.-8. pamatkonvencijā, 21. punkts				
ESRS S1-1 Cilvēku tirdzniecības novēršanas procesi un pasākumi, 22. punkts				
ESRS S1-1 Nelaiemes gadījumu darbā novēršanas politika vai pārvaldības sistēma, 23. punkts				
ESRS S1-3 Sūdzību izskatīšanas mehānismi, 32. punkta c) apakšpunkts				
ESRS S1-14 Nāves gadījumu skaits un ar darbu saistīto nelaiemes gadījumu skaits un biežums, 88. punkta b) un c) apakšpunkts				
ESRS S1-14 To dienu skaits, kas zaudētas traumu, nelaiemes gadījumu, nāves gadījumu vai slimības dēļ, 88. punkta e) apakšpunkts				
ESRS S1-16 Nekoriģētā vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirība 97. punkta a) apakšpunkts				
ESRS S1-16 Izpildītāja pārņēmīga atalgojuma attiecība, 97. punkta b) apakšpunkts				
ESRS S1-17 Diskriminācijas incidenti, 103. punkta a) apakšpunkts				
ESRS S1-17 ANO darījumsdarbības un cilvēktiesību PP un ESAO vadlīniju pārkāpumi, 104. punkta a) apakšpunkts				

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Informācijas atklāšanas prasība un saistītais datu punkts	SFDR atsauce	3. pīlāra atsauce	Atsauce uz Etalonu regulu	Atsauce uz ES Klimata aktu
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Ievērojams bērnu darba vai piespiedu darba risks vērtības ķēdē, 11. punkta b) apakšpunkts				
ESRS G1-1 Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvencija, 10. punkta b) apakšpunkts				
ESRS G1-1 Trauksmes cēlēju aizsardzība, 10. punkta d) apakšpunkts				
ESRS G1-4 Naudas sodi par pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas tiesību aktu pārkāpumiem, 24. punkta a) apakšpunkts				
ESRS G1-4 Pretkorupcijas un kukuļošanas apkarošanas standarti, 24. punkta b) apakšpunkts				

Dubultā būtiskuma novērtējumā iegūto rezultātu Grupai par būtisku definēja, pamatojoties uz Risku vadības politikā noteiktajām risku līmeņa vērtībām.

Mūsu ietekme uz klimata pārmaiņām | ESRS E1

Klimata pārmaiņas ir sabiedrības viens no lielākajiem šodienas izaicinājumiem. Mēs apzināmies savu lomu sabiedrībā un ietekmi uz sabiedrības taisnīgas pārkārtošanās procesu uz klimatneitrālu ekonomiku. Savu pozitīvo ietekmi mēs radām, ne tikai darot to, kas mums vislabāk padodas – sniedzot kreditēšanas un investīcijas pakalpojumus –, bet arī mācoties no labās prakses piemēriem un runājot par savu veiksmju un izaicinājumu pieredzi.

Ar siltumnīcefekta gāzēm (turpmāk: SEG) Grupa saprot – dabiskas un antropogēnas izcelsmes atmosfēras gāzveida sastāvdaļas (CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFC, PFC), kas absorbē un reemitē infrasarkanā starojumu, un ir primārais globālas sasilšanas un klimata pārmaiņu cēlonis.

Ilgspējas sniegums atalgojuma politikā | GOV-3

Grupa nav noteikusi ar ilgspēju saistītus darba snieguma mērķus vadības un uzraudzības līmeņa darbiniekiem.

Grupa ir apņēmusies integrēt ilgspējas mērķus, tostarp ar klimatu saistītu mērķa rādītāju iekļaušanu darbinieku darba snieguma novērtēšanā, vienlaicīgi lai uzlabotu Grupas atalgojuma sistēmu un sekmētu ar klimata pārmaiņu mitigāciju un pielāgošanos klimata pārmaiņām saistīto mērķrādītāju sasniegšanu.

2024. gada periodā sākām izvērtēt, kā klimata apsvērumus sasaistīt ar atalgojuma mainīgo daļu, mērķtiecīgai un uz rezultātu vērstai pieejai. 2025. gadā plānots veikt *Atalgojuma politikas* aktualizāciju, ietverot SEG emisiju samazināšanas mērķrādītājus darbinieku darba snieguma novērtējumā.

Arī Grupas *Ilgspējas stratēģijā* ir izvirzīts stratēģisks mērķis sasaistīt atalgojuma mainīgo daļu ar galveno veikspējas rādītāju sasniegšanu ilgspējas jomā. 2025. gadā plānots Grupas darbinieku un amatpersonu galvenos veikspējas rādītājus papildināt ar sasniegumiem visos ESG pīlāros, paredzot tos novērtēt un pārskatīt ne retāk kā reizi gadā.

Pārskata periodā Grupas *Atalgojuma politikā* un atalgojuma mainīgajā daļā nav ietverti kvantitatīvi izmērāmi, ar klimatu saistīti apsvērumi, tostarp SEG emisiju samazinoši snieguma mērķrādītāji. Šādu mērķrādītāju definēšana un sasaiste ar atalgojuma mainīgo daļu ir Grupas 2025. gada dienas kārtībā.

Klimata pārmaiņu mitigācijas pārkārtošanās plāns | E1-1

Mūsu *Ilgspējas stratēģija* izstrādāta, ievērojot Eiropas "Zaļo kursu" 2050. gada klimata mērķu sasniegšanai, kas paredz paaugstināt valstu spēju pielāgoties klimata pārmaiņu nelabvēlīgajai ietekmei, novirzot finanšu un kapitāla plūsmas videi draudzīgām investīcijām un par prioritāti nosakot virzību uz zemu siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni un klimatnoturīgu attīstību.

2024. gadā Grupai nav izstrādāts klimata pārmaiņu un mitigācijas pārkārtošanās plāns. Šāda plāna izstrāde ir Grupas dienas kārtībā 2025. gadam.

Grupas stratēģiskie klimata mērķi

- definēt un īstenot ambīciju Bankas darbības un atsevišķu produktu dekarbonizācijā;
- veikt finansēto SEG emisiju aprēķinu, noteikt un īstenot SEG emisiju samazinājuma īstermiņa un ilgtermiņa mērķus lielākajām finansētajām nozarēm;
- definēt dekarbonizācijas īstermiņa un ilgtermiņa mērķus attiecībā uz kredītportfejiem un virzīties uz klimatneitralitāti saskaņā ar definētajiem mērķiem;
- noteikt ilgāka termiņa nozīmīgus sasniedzamus galvenos veikspējas rādītājus ilgspējas jomā, kas ļautu monitorēt noturību pret ilgspējas risku materializēšanos un portfeļu saskaņotību ar globālajiem un Eiropas Savienības nospraustajiem mērķiem ilgspējas jomā;
- izstrādāt un ieviest Bankas darbības un tās produktu dekarbonizācijas kvalitatīvo un kvantitatīvo SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāju novērtēšanas metodi, lai ne vēlāk kā līdz 2050. gadam panāktu oglekļneitralitāti.

Grupas ilgtermiņa klimata mērķi

- sekmēt Eiropas "Zaļā kursa" 2050. gada klimata mērķu sasniegšanu, kas paredz paaugstināt valstu spēju pielāgoties klimata pārmaiņu nelabvēlīgajai ietekmei, novirzot finanšu un kapitāla plūsmas videi draudzīgām investīcijām un par prioritāti nosakot virzību uz zemu siltumnīcefekta gāzu emisiju līmeni un klimatnoturīgu attīstību;
- sasniegt klimatneitralitāti (neto nulles emisiju mērķis) kredītportfeļu pārvaldībā līdz 2050. gadam.

Grupas klimata mērķu atbalstošās aktivitātes

Grupas klimata mērķu atbalstošās aktivitātes

Virsmērķis	Attiecināmība uz ieinteresētajām pusēm	Aktivitāte	Ieviešanas termiņš	2024 statuss
Samazināt biroja enerģijas patēriņu	<ul style="list-style-type: none"> Valde Darbinieki 	Bankas darba telpu spuldziņu nomaiņa uz energoefektīvākām	Pakāpeniski pēc nepieciešamības	Nomainītas 2400 lampas
		Darbinieku instruēšana un motivēšana taupīt elektroenerģiju, informatīvu paziņojumu izvietošana biroja telpās	x 2 gadā	X 3 gadā
		75% centralizēta apgaismojuma izslēgšana laika posmā 00.00-06.00	Pastāvīgi	No 9-90 % (atkarībā no ēkas spārna)
		Pakāpeniska biroja tehnikas (datori, monitori, printeri u. c.) nomaiņa uz energoefektīvāku (<i>Energy Star</i>)	Jauniegādātā tehnika ir 100 % energoefektīva	89 %
Palielināt atjaunīgās enerģijas īpatsvaru vispārējā energoresursu struktūrā	<ul style="list-style-type: none"> Klienti Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji) 	Publisku elektromobiļu uzlādes staciju ierīkošana Bankas stāvlaukumā	II cet. 2025	Notiek izvērtējums
		Veicināta darbinieku enerģijas patēriņa paradumu maiņa	Pastāvīgi	Pastāvīgi
Ieviests emisiju kompensācijas mehānisms (CO ₂ piesaistīšana)	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāri, Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja Valde, komitejas, darbinieki Klienti Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji) 	Emisiju kompensācijas mehānisma (CO ₂ piesaistīšana) uzsākšana sadarbībā ar meitas sabiedrību Apella, apmežojot zemas auglības lauksaimniecības zemes, kur nav iespējams novērst videi kaitīgas darbības Bankas pārvaldībā	Vismaz 1 x gadā	Apmežoti 8,2 ha lauksaimniecības zemes ar zemu auglības vērtību (15 900 eglīšu stādu)
Finansēti videi draudzīgās un atjaunīgās enerģijas ražotāji vai projekti, kas saistīti ar "zaļām" tehnoloģijām	<ul style="list-style-type: none"> Klienti 	Bankas produktu un pakalpojumu modifikācija	Pastāvīgi	Grupas ietvaros izbūvēti saules paneļu parki ar kopējo vērtību 15 miljoni eiro 5 izsniegti kredīti saules paneļu būvniecībai
Noteikts Bankas "zaļo	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāri, Padome, Padomes 	Aktīvu atbilstības novērtējums Eiropas	2024	Nav sasniegts

Virsmērķis	Attiecinamība uz ieinteresētajām pusēm	Aktivitāte	Ieviešanas termiņš	2024 statuss
aktīvu" rādītājs	komitejas, Revīzijas komiteja <ul style="list-style-type: none"> Valde, komitejas, darbinieki Klienti Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji) 	Savienības Taksonomijas regulas prasībām		
Ar ilgspējas un ar ilgspējas risku integrāciju saistītās informācijas atklāšana	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāri, Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja Valde, komitejas, darbinieki Klienti Sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji) Valsts institūcijas Sabiedrība 	CO ₂ emisiju aprēķināšana ar Bankas ikdienas darbību saistītajiem resursiem (ūdens, enerģija u. c.); emisiju izvērtēšana, lai apzinātu un optimizētu resursu patēriņu	2024	Veikti 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķini
Aprēķināts CO ₂ emisijas kredītportfelim un Bankas investīciju portfelim	<ul style="list-style-type: none"> Akcionāri, Padome, Padomes komitejas, Revīzijas komiteja Valde, komitejas, darbinieki Klienti 	CO ₂ emisiju aprēķināšana kredītportfelim un Bankas investīciju portfelim	2025	Uzsākts veikts 3. tvēruma SEG emisiju 15. kategorijas aprēķins, 2 aktīvu veidiem
Bez papīra birojs	<ul style="list-style-type: none"> Padome, Padomes komitejas, Valde, komitejas, darbinieki Klienti 	Papīra aprites samazināšana, ieviešot iekšējo normatīvo dokumentu parakstīšanu elektroniskā vidē	Pastāvīgi	Nav novērtēts

Viens no Grupas prioritārajiem ANO Ilgtspējīgas attīstības mērķiem ir pieejama un atjaunojama enerģija. Pamatojoties uz Grupas pieredzi saules paneļu parku attīstībā un finansēšanā, Grupa sniedz ieguldījumu šī mērķa sekmēšanā. Banka atbalsta valsts stratēģisko virzību uz energoneatkarības paaugstināšanu, izsniedzot finansējumu komerciālo saules elektrostaciju izveidei.

Investīcijas saules paneļos

Grupa *Ilgtspējas stratēģijā* ir novērtējusi kā vienu no savām stiprajām pusēm veikt ieguldījumus atjaunīgās enerģijas ražošanas projektos.

Grupas ietvaros tiek realizēti investīciju projekti saules paneļu parku izveidei:

- iesaistoties kā līdzīpašniekam saules parku izveidē Grupas īpašumos;
- izsniegt kredītus atjaunīgās enerģijas ražošanas projektos.

Saules paneļu parku projekti

- Grupas ietvaros ir izbūvēti saules paneļu parki ar kopējo vērtību 15 miljoni eiro, nodrošinot modernus un ilgtspējīgus risinājumus enerģētikas nozarē: Salaspils un Ķekavas novados uzbūvēti divi saules paneļu parki – "Aleksandriņi" un "Citroniņi", katrs ar jaudu 10 MW, kuri 2024. gada novembrī tika nodoti ekspluatācijā. Šie ir pirmie un lielākie pēc uzstādītas jaudas saules paneļu parki Latvijā, kas ir veiksmīgi nodoti ekspluatācijā, nodrošinot ilgtspējīgu un inovatīvu risinājumu enerģētikas tirgus attīstībai.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

- Mārupes novadā izbūvēts saules paneļu parks "Aleksandra muiža" ar jaudu 3 MW. Eksploatācijā nodots 2024. gada aprīlī.
- Mārupes novadā attīstības stadijā ir saules paneļu parks "Remmes-Lāči" ar jaudu 10 MW ar aplēsto investīciju summu 6 līdz 7 milj. EUR (projekta budžets 6,8 milj. EUR), kura īpašnieks ir Grupa.

Tāpat Banka ir izsniegusi finansējumu 5,7 miljonu eiro apmērā vairāku nozīmīgu saules paneļu parku izveidei uzņēmumiem, kuri daļu saražotās elektroenerģijas izmantos pašpatēriņam, bet daļa nonāks tīklā. Paredzamo saules parku atrašanās vietas un to jaudas:

- Valdemārpilī, Talsu novadā 5,316 MW;
- Aucē, Dobeles novadā 3,963 MW;
- Valkā, Valkas novadā 2,67 MW;
- Alojās pagastā, Limbažu novadā 3,474 M.

Biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" energoefektivitāte

Elektrība ir viens no būtiskākajiem resursiem, kur Banka tiecas paaugstināt energoresursu izmantošanas lietderīguma pakāpi. Grupa aktīvi strādā pie elektrības patēriņa apjoma samazināšanas. Jau 2023. gadā tika efektīvizēts apgaismes režīms un samazināts elektrības patēriņš ārpus biroja darba laika. Biroja ēkā tika uzsākts vērienīgs ikdienas paradumu maiņas solis. Biroja ēkā "Rietumu Capital Centre" tika ieviests centralizēts un pakāpenisks, katram biroja korpusam piemērots apgaismojuma automātisks izslēgšanas laiks posmā no 18.00 līdz 7.55. Atsevišķos ēkas spārnos laika posmā no 24.00 līdz 6.00 tiek izslēgti līdz pat 90 % apgaismojuma. Papildus 2024. gadā biroja ēkai tika veikta telpu spuldzīšu nomaiņa uz energoefektīvākām, kopā nomainot 2400 spuldzītes.

Biroja ēkai 2022. gadā tika veikts energoefektivitātes audits, apliecinot tās energoefektivitātes klasi C. Biroja ēka, "Rietumu Capital Centre", kas celta 2008. gadā, ir viens no modernākajiem un videi draudzīgākajiem nekustamā īpašuma projektiem Latvijā un jau sākotnēji atbilda visiem jaunākajiem vides standartiem gan attiecībā uz videi draudzīgu būvmateriālu izmantošanu, gan modernu gaisa kondicionēšanas un apkures sistēmu ierīkošanu. Tās būvniecības laikā minimāli tika izmantotas ķīmiskās krāsvielas, un konstrukcija ir izgatavota no lietbetona. Biroja ēkā "Rietumu Capital Centre" tiek nodrošināta brīvā gaisa cirkulācija un darbojas klimata kontroles sistēma, kas ļauj pielāgot individuālos klimatiskos parametrus dažādās zonās. Biroja ēka ir aprīkota ar dubulto stikla fasādi un žalūzijām, kas palīdz regulēt saules ietekmi, atbalstot klimata kontroles sistēmas efektīvu darbību vasaras saulainajās dienās. Darbinieki regulāri tiek instruēti ēkas žalūziju lietošanā, lai uzturētu optimālu temperatūru telpā un ievērojami samazinātu elektroenerģijas patēriņu. 2023. gadā tika nomainīti 2 apkures katli uz 8 mazāka tipa gāzes katliem ar mērķi uzlabot energoefektivitāti.

Saules paneļi

2022. gadā uz biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" tika uzstādīti 228 saules paneļi ar mērķi ne tikai samazināt administratīvos izdevumus, bet arī vienlaikus veicināt pāreju uz atjaunīgajiem enerģijas avotiem.

Uz biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" uzstādīto 228 saules paneļu saražotā enerģija tika izmantota biroja ēkas pašpatēriņam.

RCC saules paneļu saražotā enerģija

RCC saules paneļu saražotā enerģija	2022. g.	2023. g.	2024. g.
MWh	32,027	86,038	84,683

Biroja aprīkojuma energoefektivitāte

Biroja aprīkojums un sadzīves elektropreces atvieglo ikdienas darbu veikšanu un uzlabo darba efektivitāti. Datori un to piederumi mūsu birojā ir biežāk iegādātās elektropreces. Grupa ir apņēmusies pakāpeniski nomainīt biroja tehniku (datori, monitori, printeri u.c.) uz energoefektīvāku un aizstāt darbinieku individuālos printerus ar daudzfunkcionālajiem koplietošanas printeriem/skeneriem/kopētājiem. Tehnikas iegādē mēs vadāmies pēc starptautiski atzītiem energomarķējumiem (*Energy Star*).

Iegādātās tehnikas atbilstība energomarķējumiem, procenti no kopējā iepirkuma pozīcijā, %

Biroja tehnika	2021. g.	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Viedtālruņi	94	100	100	100
Kopēšanas iekārtas	100	100	100	100
Drukas iekārtas	100	100	100	100
Datori	100	100	100	100
Monitori	100	100	100	50
Serveri un datu glabātuves	100	100	100	82
Sadzīves tehnika	60	100	90	0*

*2024. gadā iegādāta viena sadzīves tehnikas iekārta bez energomarķējuma (*Energy Star*) atbilstības.

Bankas stāvvieta ir aprīkota ar 2 elektromobiļu uzlādes stacijām ar jaudu 150 kW un 22 kW (ar šo staciju iespējams lādēt ar jaudu līdz 22 kW vai divas automašīnas ar jaudu līdz 11 kW). 2024. gadā 22 kW elektromobiļu uzlādes stacijas patēriņš sasniedza 839,16 kWh.

Darbinieku iesaiste

Īpaša iesaiste Bankas biroja ēkas energoefektivitātē ir bijusi no darbiniekiem. Lai to panāktu, darbinieki tika regulāri instruēti būt atbildīgiem elektroenerģijas patēriņa paradumos. Biroja ēkas interjerā tika integrētas informatīvas zīmes ar atgādinājumiem par nepieciešamību aiz sevis izslēgt apgaismojumu. Jau trešo gadu pēc kārtas Banka pievienojās vienā no pasaulē vērienīgākajām vides akcijām "Zemes stunda", izslēdzot biroja ēkas apgaismojumu līdz absolūtam minimumam, simbolizējot Bankas rūpes par vidi un ilgtspējas principiem.

Grupas potenciāli ieslēgtās SEG emisijas

Grupas ietvaros būtiskās ieslēgtās SEG emisijas, ko nākotnē tās galvenie aktīvi varētu radīt tās ekspluatācijas laikā, ir saistāmas ar meitas sabiedrības SIA "Second Sky Management" pārvaldīto gaisa transportlīdzekli.

Banka apzinās savas iespējas un ambīciju samazināt savu finansēto aktīvu emisiju apjomu. Tā ietvaros 2024. gadā Banka ir uzsākusi finansēto emisiju aprēķinus bāzes līnijas noteikšanai 3 aktīvu veidiem:

- biržā kotētas akcijas un uzņēmumu obligācijas;
- valsts obligācijas.

Pakāpeniski Banka gatavo par 2025. gadu kvantitatīvos datus 3. tvēruma SEG emisiju 15. kategorijas aprēķiniem:

- uzņēmuma aizdevumi un biržā nekotēts kapitāls;
- projektu finanses;
- transportlīdzekļu aizdevumi;
- pārvaldībā esoši aktīvi.

Bankai mazāk būtiskas ieslēgtās SEG emisijas ir paredzamas ar nekustamā īpašuma hipotēku, jo Bankas stratēģiskais biznesa virziens neietver izsniegt hipotekāros kredītus privātpersonām.

Banka ir identificējusi finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu par 2023. un 2024. gadu, kas uzskaitītas NACE klasifikatora A-H un L iedaļās (kā noteikts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2022/1288). Bankas finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu 2024. gadā ir samazinājušās nedaudz virs 5 % attiecībā pret 2023. gadu.

Bankas kredītportfelis

	2023.g.	2024. g.
Finansētās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu, %	74,1	68,8
Finansētās nozares ar mazāku iespējamu ietekmi uz klimatu, %	25,9	31,1
Kopā:	100	100

**Bankas kredītportfeļa procentuālais sadalījums atbilstoši izsniegtajām kredīta summām
 pa nozarēm 2023. un 2024. gadā, %**

Nozares kods	Nozare	2023. g.	2024.g.
A	Lauksaimniecība, mežsaimniecība un zivsaimniecība	3	2,9
C	Apstrādes rūpniecība	8,6	4,6
D	Elektroenerģija, gāzes apgāde, siltumapgāde un gaisa kondicionēšana	0,8	4,6
F	Būvniecība	3	2,1
G	Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība; automobiļu un motociklu remonts	9,7	0,5
H	Transports un uzglabāšana	3,6	1,5
I	Izmitināšana un ēdināšanas pakalpojumi	4,2	5,1
J	Informācijas un komunikācijas pakalpojumi	0,4	0,1
K	Finanšu un apdrošināšanas darbības	25,5	31,0
L	Operācijas ar nekustamo īpašumu	41,1	46,2
	Citas nozares (izglītība, māksla, izglītība un atpūta u.c.)	0,1	1,4
	Kopā:	100	100
	Nozare ar lielu ietekmi uz klimatu (kā noteikts Eiropas Parlamenta un Padomes Direktīvā (ES) 2022/1288)		
	Nozare ar mazāku iespējamu ietekmi uz klimatu		

Grupas ar ES Taksonomiju saistītie mērķi

2024. gadā sadarbībā ar ārējo konsultantu definējam un prioritizējam tās ES Taksonomijas piederīgās nozares un ar tām būtiskos investīciju projektus, kurām būtiski veikt saimnieciskās darbības atbilstību ES Taksonomijai.

Investīcijas projekti

Investīcijas projektu virskategorija	Investīcijas projektu apakškategorija
Būvniecība un nekustamais īpašums	Jaunu ēku būvniecība
	Esošo ēku renovācija
	Energoefektivitātes aprikojuma uzstādīšana, apkope un remonts
	Elektrotransportlīdzekļu uzlādes staciju uzstādīšana, uzturēšana un remonts ēkās (un ēkām piesaistītās stāvvietās)
	Ēku energoefektivitātes mērīšanas, regulēšanas un kontroles instrumentu un ierīču uzstādīšana, uzturēšana un remonts
	Atjaunīgās enerģijas tehnoloģiju uzstādīšana, uzturēšana un remonts
Informācijas un komunikācijas tehnoloģijas	Ēku iegāde un turēšana īpašumā
	Datu apstrāde, mitināšana un ar to saistītās darbības
Transports	Datvirzīti SEG emisiju samazināšanas risinājumi
	Jūras un piekrastes ūdeņos izmantoto kravas un pasažieru kuģu pāraprīkošana
Atkritumu apsaimniekošana	Kuģi, ko izmanto kravas pārvadājumos jūrā un piekrastes ūdeņos, ostas operācijās un palīgdarbībās
	Materiālu atgūšana no nebistamiem atkritumiem
Enerģētika	Atjaunīgo un mazoglekļa gāzu pārvades un sadales tīkli

2024. gads mums ir bijis nozīmīgs, lai apzinātu trūkumus un nepilnības veikt ar ilgtspēju saistītu datu uzskaiti, uzglabāšanu un apkopošanu, lai uzsāktu Grupas aktīvu atbilstības novērtējumu ES Taksonomijas regulas prasībām un varētu noteikt Bankas "zaļo aktīvu" rādītājus. Tā rezultātā Grupa 2024. gadā nav definējusi mērķus savas saimnieciskās darbības ietvaros sasniegt specifiski noteiktus mērķus saskaņā ar ES Taksonomijā noteiktajiem tehniskās pārbaudes kritērijiem, pēc kuriem nosaka, ar kādiem nosacījumiem konkrēta saimnieciskā darbība ir uzskatāma par tādu, kas būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu vai pielāgošanos klimata pārmaiņām, un pēc kuriem nosaka, vai konkrētā saimnieciskā darbība nenodara būtisku kaitējumu kādiem citiem vides mērķiem.

Grupai veicot dubultā būtiskuma novērtēšanu, tika identificēti gan tās pašu darbībās, gan vērtības ķēdē esoši un iespējami riski attiecībā uz klimatu. Grupa ir ņēmusi vērā, ka nākotnes prognozes novērtējumā pastāv biznesa pārkārtošanās iespējas, vai, riskus pārvaldot, tos var transformēt un izmantot kā katalizatorus biznesa izaugsmei.

Tā ietvaros Grupa apzinās klimata pārkārtošanās plāna izstrādes nozīmīgumu un steidzamības nepieciešamību mērķtiecīgai ilgtspējas attīstībai. Līdz ar to klimata pārkārtošanās plāna izstrādi plānots veikt mijiedarbībā ar *Biznesa attīstības stratēģijas aktualizāciju 2025. gadā*. Novēršot identificētos trūkumus ilgtspējas datu pieejamībā, un apzinot ilgtspējas snieguma bāzes gada datus, *Ilgspējas stratēģijā* plānots integrēt uz datiem un risku izvērtējuma balstītu klimata pārkārtošanās plānu kā daļu no Grupas ilgtspējas pārvaldības plāna. 2024. gada nogalē tika izveidota Ilgtspējas komiteja, kuras nolikumā kā viens no uzdevumiem ir ilgtspējas stratēģisko dokumentu izstrāde. 2025. gadā Grupa ir apņēmusies izstrādāt klimata pārkārtošanās plānu un to sasaistīt ar *Biznesa attīstības stratēģijā* noteiktajiem biznesa virzieniem un definētajiem mērķiem.

Būtiskas ietekmes, risku un iespēju mijiedarbība ar Grupas stratēģiju | SBM-3

Grupai iekšējos normatīvajos noteikumos ir izklāstīti vispārīgie principi, vadlīnijas, pienākumi un pasākumi, kas jāievēro ilgtspējas risku vadības ietvaros. Grupa definē ilgtspējas risku – riska faktors, kas saistīts ar esošu vai paredzamu vides, sociālo vai pārvaldības negatīvo ietekmi uz Banku un Grupu. Tas tiek vērtēts kā citu finanšu un nefinanšu risku ietekmējošais faktors (*risk driver*), nevis kā atsevišķs riska veids / apakštīps.

Veicot risku vadību, Banka un tās meitas sabiedrības tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus, avotus un to ietekmējošos risku faktoros, tostarp ilgtspējas risku faktoros. Banka un tās meitas uzņēmumi nodrošina ilgtspējas risku vadību saskaņā ar izstrādāto *Risku vadības stratēģiju*. Visi risku veidi no ilgtspējas risku materialitātes viedokļa tiek novērtēti kā nemateriāli vai materiāli ilgtspējas riski. Ilgtspējas risku profila novērtējuma mērķis ir atspoguļot tādu ilgtspējas risku faktoros, kādiem Banka un tās meitas uzņēmumi ir pakļauti savā darbībā visvairāk un kādi ir to transmisijas kanāli un izraisītāji. Ilgtspējas risku profila novērtējums ir balstīts uz metodoloģiju, kur katram atsevišķam riska veidam ir novērtēta ietekmējošo negatīvo ar ilgtspēju saistīto notikumu iestāšanās varbūtība un sekas atbilstoši *Risku vadības politikas* un *Risku profila sagatavošanas procedūras* prasībām.

Pamatojoties uz 2023. gada ilgtspējas risku profila novērtējuma rezultātiem, kredītrisks, tirgus risks un operacionālais risks tika noteikti kā riski ar potenciāli visbūtiskāko ilgtspējas ietekmi.

Bankas un tās meitas sabiedrību galvenie ilgtspējas risku faktoru ietekmējošie elementi kredītriskam un tirgus riskam ir izmaiņas tirgus un patērētāju uzvedībā, iedzīvotāju migrācija un politiskā nestabilitāte un neatbilstība normatīvajām prasībām un starptautiskajai labākajai praksei, savukārt operacionālajam riskam galvenie ilgtspējas risku faktoru ietekmējošie elementi ir neatbilstība normatīvajām prasībām un starptautiskajai labākajai praksei, datu un informācijas drošības nodrošināšana un neadekvāta vides un sociālo risku pārvaldība, korporatīvā un risku kultūra.

Papildus 2023. gadā Banka piesaistīja ārējos ekspertus-konsultantus, lai pilnveidotu ilgtspējas risku faktoru integrāciju risku vadībā.

Ar klimatu saistītu notikumu pieaugošais biežums un apjoms, pieaugošā sabiedrības informētība par sociālajiem jautājumiem un stingrāku regulējošo prasību noteikšana attiecībā uz ilgtspējas riska pārvaldību var ietekmēt finanšu stabilitāti, potenciāli izraisot:

1. aizņēmēju, darījumu partneru, valstu un emitentu saistību nepildīšanas varbūtību un zaudējumus saistībā ar saistību nepildīšanu pieaugumu;
2. valūtas kursu vai tirgus cenu svārstīgumu;
3. darījumu partneru kredītu starpības (*spread*) pieaugumu;
4. likvīdo līdzekļu aizplūdi un pieejamo likvīdo rezervju samazināšanos;
5. aktīvu un pasīvu, kas ir jūtīgi pret procentu likmju izmaiņām, nesabalansētību;
6. augsti pakļautās nozares, nodrošinājumus, klientus un reģionus, potenciāli samazinot esošo risku darījumu, aktīvu un pasīvu diversifikāciju;
7. pārmērīgu sviras risku, tostarp kapitāla, darbības apjoma un finansējuma avotu struktūras, pārraudzību, efektīvu lēmumu pieņemšanu un laicīgu eskalāciju Bankas vadībai;
8. operacionālā riska incidentus un darbības nepārtrauktības traucējumus un dīkstāvi;
9. otro kaitējuma vilni un samazinot Bankas un Grupas reputāciju un ieinteresēto personu, tostarp klientu, darbinieku un investoru, uzticēšanos;

10. iekšējo un ārējo vidi, Bankas un Grupas izvēlētās stratēģijas piemērotību un īstenojamību, potenciāli samazinot izvēlētā biznesa modeļa dzīvotspēju, pelnītspēju un ilgtspēju.

Banka izstrādās detalizētu vides un klimata novērtēšanas modeli, kas būs balstīta uz nozaru un ģeogrāfisku atrašanās vietu.

"Banka ir paveikusi lielu darbu un ieguldījusi ievērojamus resursus jēgpilna un efektīva ilgtspējas pārvaldības ietvara izveidē. Mēs plānojam arī turpmāk cītīgi strādāt pie ESG procesu un sistēmu pastāvīgas attīstības. Īpašu uzmanību šogad pievērsīsim ilgtspējas risku pārvaldības stiprināšanai, kā arī iespējamo zaļmaldināšanas mēģinājumu efektīvai atklāšanai un novēršanai," **Sandris Straume**, valdes loceklis, Risku direktors.

Grupā risku pārvaldībā līdz šim nav veikta klimata scenāriju analīze un klimata risku noturības analīze. Ilgtspējas risku pārvaldības pilnveidošana ir viena no mūsu 2025. gada prioritātēm, tostarp ietverot risku noturības analīzi.

Grupā *Biznesa attīstības stratēģija* (un citas saistošas attīstības stratēģijas) tiek aktualizēta katru gadu, iesaistot visas biznesa attīstības līnijas, tādējādi nodrošinot regulāru iespēju integrēt aktuālākos arī ar ilgtspēju saistītos aspektus un notikumus.

Klimata riski un iespējas | IRO-1

Līdz šim ietekmes izvērtējums uz klimata pārmaiņām nav veikts, iekļaujot SEG emisiju aprēķinus. Izstrādājot 2024. gada Ilgtspējas ziņojumu, Grupa ir apzinājusi 1. un 2. SEG emisiju tvēruma rādītājus, un uzsāka veikt aprēķinus 3. tvēruma 15. kategorijas emisiju aprēķinus vērtspapīru portfelim. Apkopotā informācija tiks izmantota par pamatu klimata pārmaiņu ietekmes samazināšanas plāna izstrādei 2025. gadā.

Līdz šim Grupa nav veikusi ar klimatu saistīto fizisko risku izvērtējumu savā darbībā un vērtības ķēdē.

Veicot dubultā būtiskuma izvērtējumu, Grupā darbībā tika identificēti ar klimatu saistīti apdraudējumi, riski, iespējas un ietekmes īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā. Būtiskās ietekmes un iespējas uzskaitītas 73. lapā.

Grupa ir identificējusi ar klimatu saistītu apdraudējumu īstermiņā, vidējā termiņā un ilgtermiņā. Banka plāno 2025. gadā novērtēt, vai tās aktīvi un saimnieciskā darbība var būt eksponēti šiem klimata apdraudējumiem. Definējot īstermiņa, vidēja termiņa un ilgtermiņa periodus, tie tika veikti saskaņā ar prasībām, kas izriet no Eiropas Banku iestādes vadlīnijām ESG risku pārvaldībā.

Grupā ietvaros nav veikta ar klimatu saistītu scenāriju analīze, lai apzinātu un novērtētu fiziskos riskus risku pārvaldībā definēto termiņu griezumā.

Grupa līdz šim nav ieviesusi ar klimatu saistīto pārkārtošanās risku un iespēju izvērtējumu savā darbībā un vērtības ķēdē.

Ilgspējas rīcīpolitika | E1-2 | MDR-P

Noteikumi, kas attiecas uz Grupu, tiek īstenoti, izmantojot Grupā iekšējos noteikumus. Politikas un procedūras pieņem valde, un tās nodrošina vispārīgos standartus un principus, kas attiecas uz praksi un rīcību visā Bankā un/vai Grupā. Grupa un Banka ir iedibinājusi virkni politiku, kurās ir nostiprināti ilgtspējas principi, lai nodrošinātu, ka tās biznesa attīstība atbilst ne tikai ārējām, ar ilgtspēju saistītām prasībām, bet arī lai sekmētu mērķtiecīgu Ilgtspējas stratēģijas ieviešanu:

Biznesa ilgtspēja

- *Ilgspējas risku integrēšanas individuālā portfeļa pārvaldībā politika* – Grupā pamatnostādnes attiecībā uz ilgtspējas risku novērtēšanu individuālā portfeļa pārvaldīšanas procesā, tā pārraudzību un kontroli.
Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu: Grupa definējusi, ka vides ziņā ilgtspējīgs ieguldījums ir ieguldījums tādā saimnieciskajā darbībā, kas būtiski veicina ES Taksonomijas regulā definēto klimata pārmaiņu mazināšanas mērķi, nenodarot būtisku kaitējumu pārējiem 5 vides mērķiem.
- *Jaunu produktu novērtēšanas kārtība* – izvērtēt un sniegt atzinumu par jauno produktu vai izmainīto produktu ietekmi uz vidi, sociālajiem un pārvaldības procesiem, nodrošinot ESG principu integrēšanu atbilstoši Ilgtspējas stratēģijai. Kārtība par regulējuma analīzi attiecībā uz ilgtspējīgiem produktiem un pakalpojumiem.

- Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: jauno produktu izvērtējums uz Grupas ilgtspējas mērķiem un to rezultatīvajiem rādītājiem.
- Meitas sabiedrību uzraudzības procedūra – ilgtspējas mērķu ieviešanas novērtējums.
 - Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: tiek iegūts pārskats par ieinteresētām pusēm un vērtības ķēdi, tostarp tiek pārskatīts ilgtspējas mērķu ieviešanas progress.
 - Iepirkumu komisijas nolikums – 2024. gadā Grupa uzsāka darbu pie ilgtspējas kritēriju piemērošanas iepirkuma procesā atbilstoši Ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principiem. Tiek paredzēts, ka principi tiks nostiprināti un sistemātiski ieviesti 2025. gadā, izvēloties sadarbības partnerus, kuri ievēro vides aizsardzības, sociālās atbildības un ētikas normas.
 - Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: Iepirkumu procesā tiks ņemti vērā Ilgtspējas stratēģijā noteiktie ESG principi, kas vērsti uz videi draudzīgu alternatīvu pieejamību tirgū izvērtēšanu un iespēju robežās ilgtspējīgāku produktu un pakalpojumu izvēli.
 - Personāla politika – ilgtspējas principu nostiprināšana, lai atbalstītu Grupas darbību un personāla vadību, kas vērsta uz vides saglabāšanu, sociālo atbildību un labu pārvaldību.
 - Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un energoefektivitāti: Grupas vadības pārstāvji tiek papildus apmācīti par ilgtspēju, lai ieviestu pašas mūsdienīgākās un kvalitatīvākās ilgtspējas metodikas un paņēmienus. Politika izceļ darbinieku iesaisti energoefektivitātes veicināšanā un aicina piekopt dabai draudzīgu ikdienu:
 - īstenot resursu ekonomiju un otrreizējo izmantošanu;
 - nodrošināt dokumentu elektronisko apriti;
 - piedalīties dabas saglabāšanas un atjaunošanas pasākumos, pievēršot sabiedrības uzmanību dabas aizsardzības problēmām.

Risku vadība:

- Risku vadības politika – ar mērķi noteikt galvenos pamatprincipus un elementus, ar kuru palīdzību tiek nodrošināta Bankas un Grupas ikdienas risku, un ilgtspējas risku vadība un specifisko stresa scenāriju piemērošana, realizējot efektīvu un apstākļiem piemērotu risku pārvaldīšanas procesu.
- Būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu un pielāgošanos klimata pārmaiņām: Veicot risku vadību, Banka un tās meitas uzņēmumi tiecas ņemt vērā zināmos risku izcelsmes veidus, avotus un to ietekmējošos risku faktoros, tostarp ilgtspējas risku faktoros. Banka un tās meitas uzņēmumi nodrošina ilgtspējas riska vadību saskaņā ar izstrādāto Risku vadības stratēģiju. Papildus tam, Banka un tās meitas uzņēmumi definē, novērtē un dokumentē ilgtspējas risku profilu un veic ilgtspējas materialitātes novērtējumu atbilstoši izstrādātajai Risku vadības politikai un Risku profila noteikšanas procedūrai. Bankas un Grupas risku pārvaldības politikas tiek regulāri pārskatītas, lai atspoguļotu izmaiņas normatīvajā vidē, tirgus apstākļos, piedāvātajos produktos un pakalpojumos, kā arī apgūstot jaunu labāko praksi un pieredzi. Visi risku veidi no ilgtspējas risku materialitātes viedokļa tiek novērtēti kā nemateriāli vai materiāli ilgtspējas riski. Ilgtspējas risku profila novērtējuma mērķis ir atspoguļot tādu ilgtspējas risku faktoros, kādiem Banka un tās meitas uzņēmumi ir pakļauti savā darbībā visvairāk, un kādi ir to transmisijas kanāli un izraisītāji.

Grupas stratēģiskie klimata virsmērķi ir nostiprināti Ilgtspējas stratēģijā. Pamatojoties uz 2024. gadā veiktā dubultā būtiskuma rezultātiem, valde pieņēma lēmumu izstrādāt ilgtspējas vadības politiku, saskaņojot to ar Ilgtspējas stratēģiju.

Arī dalība "Zaļā biroja" programmā veicina mūsu vides apziņu attiecībā uz būtiskām klimata tēmām, kas tiek aptvertas pašu darbībā – resursu patēriņš, transports, iepirkumi, atkritumi un to apsaimniekošana, un bioloģiskā daudzveidība. Programmas ietvaros tika izvirzīti 3 mērķi attiecībā uz ilgtspējīgiem iepirkumiem, vides komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm un gudru resursu patēriņu. Šīm jomām tiek pievērsta īpaša vērība, ieviešot vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības principus. Esam sekmējuši savus centienus mazināt darba vides ietekmi un veicinājuši ilgtspējīgu praksi, kas atspoguļojas 2024. gada pavasarī saņemtajā "Zaļā biroja" apliecinājumā. Esam definējuši vēl augstākus "Zaļā biroja" programmas sasniedzamos rādītājus 2024. gadam, kas tiks pārskatīti 2025. gada pavasarī. Programmas ietvaros esam definējuši un īstenojam veicinošus pasākumus turpmākai biroja vides pārvaldības uzlabošanai.

Klimata rīcība | E1-3 | MDR-A

Mūsu ilggadējā pieredze saules paneļu būvniecībā ir būtiska un uzskatāma par tūlītēju rīcību klimata pārmaiņu mazināšanā. ES Taksonomija nosaka, ka atjaunīgās enerģijas ražošana, izmantojot saules fotoelementu tehnoloģijas (saules paneļus), ir uzskatāma par saimniecisko darbību, kas būtiski sekmē klimata pārmaiņu mazināšanu, kā arī, ievērojot klimata risku mazinošos faktorus, veicina pielāgošanos klimata pārmaiņām.

Mūsu Ilgtspējas stratēģijā ir nostiprināts mērķis veicināt atjaunīgās enerģijas pieejamību, ietekmējot videi draudzīgāko enerģijas veidu izplatīšanu. Definētais mērķis neietver konkrētu atjauninās enerģijas veidu.

Grupas ietvaros ir izbūvēti saules paneļu parki ar kopējo vērtību 15 miljoni eiro (~6,5 milj. EUR saules paneļu aprīkojums un invertori, ~8,5 milj. EUR būvniecības izdevumi).

Būtiskākās klimatneitralitātes rīcības pašu darbībā (dekarbonizācijas sviras):

- uz biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" 2022. gadā uzstādīti 228 saules paneļi;
- Bankas stāvvietā aprīkota ar divām elektromobiļu uzlādes stacijām (125 kW un 22 kW);
- 2024. gadā tika atjaunoti biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" integrētie dabā balstītie risinājumi – jumta un vertikālie dārzi;
- 2023. gadā tika nomainīti 2 apkures katli uz 8 mazāka tipa gāzes katliem ar mērķi uzlabot energoefektivitāti;
- kopš 2022. gada ieviesta centralizēta un pakāpeniska biroja apgaismojuma automātiska izslēgšana laika posmā no 18.00 līdz 7.55;
- 2024. gadā biroja ēkai tika veikta telpu spuldzišu nomainīšana uz energoefektīvākām, kopā nomainot 2400 lampas;
- 2023. gadā kancelejas preču pasūtīšanas kārtība ir centralizēta. Pakalpojumu un preču piegāžu skaits ir samazināts un veikts plānveidīgi, lai samazinātu transporta radīto izmešu daudzumu;
- kancelejas preču iegāde notiek ar ražotāja ekomarķējumu un/vai atzīmi, ka tās ir izgatavotas no otrreizēji pārstrādātām izejvielām;
- tehnikas iegāde ar ekomarķējumu (*Energy Star*).

"Strādājot ar attīstības projektiem, svarīga ir apkārtējās vides aina. Mūsu īpašumu lielākās vērtības ir gan meža zeme, gan ūdensmalu tuvums. Iedzīvotāju labklājības veicināšanai, ieviešam ilgtspējīgus un videi saudzīgus risinājumus - zaļā enerģija, saules baterijas, lietus ūdens novadīšana ūdenstilpnēs – radot estētisku un skaistu dzīvojamo vidi. Vēlamies to piedāvāt mūsu iedzīvotājiem, tādējādi mazinot ēku radīto piesārņojumu un enerģijas patēriņu," **Andrejs Šcerbakovs**, Rietumu Bankas meitas sabiedrības Apella valdes loceklis.

2024. gadā ESG darba grupa uzsāka diskusiju par steidzami nepieciešamiem un prioritāri veicamiem pasākumiem, lai mazinātu riskus iestāties materiāliem un nemateriāliem zaudējumiem no klimatu pārmaiņu izraisītajām dabas katastrofām. Tās ietvaros 2024. gada rudenī tika veikts biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" tehniskā stāvokļa novērtējums ar mērķi identificēt rīcības un pasākumus intensīvu lietusgāžu izraisītu applūšanas risku mazināšanai.

Pamatojoties uz 2024. gada Ilgtspējas ziņojumā apkopoto informāciju, 2025. gadā plānots definēt klimata pārmaiņu mazinošus un pielāgošanās pasākumus ar kvantitatīviem mērķu rādītājiem, papildus 2024. gadā apzinātajām SEG emisiju bāzes vērtībām plānveidīgai virzībai uz klimatneitralitāti.

Grupai 2024. gadā nebija spēkā esoša klimata pārkārtošanās plāna, līdz ar to ieviestajiem klimatneitralitātes rīcības pasākumiem nav noteikti SEG emisiju samazināšanas kvalitatīvi un kvantitatīvi mērķi, secīgi veiktas aplēses par paredzamajiem SEG emisiju samazinājumiem.

Mēs apzināties, ka radām lielu ietekmi uz vidi attiecībā uz 1. un 2. tvēruma emisijām, kas ir saistīta ar biroja darbībai patērētajiem resursiem. Būtiskākās Bankas un tās Grupas darbības daļa noris centrālajā biroju ēkā "Rietumu Capital Centre". Kopš 2021. gada ik gadu, izstrādājot Grupas iepriekšējos ārēji neauditētos ilgtspējas pārskatus, esam izvērtējuši centrālās biroja ēkas resursu patēriņu šādām resursu plūsmām:

- dabas gāze (MWh);
- elektroenerģija (kWh);
- īpatnējais enerģijas patēriņš uz darbinieku (kWh);
- siltumenerģija (m³);
- ūdens patēriņš (m³);

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

- Īpatnējais ūdens patēriņš uz darbinieku (m³);
- biroja papīra patēriņš (500 lapu iepakojumi);
- Bankas un tās Grupas automašīnas (skaits);
- Grupas degvielas patēriņš (l);
- Grupas komandējumos nolidotais attālums (km);
- radītais un sašķirotais atkritumu apjoms (m³; %).

Grupas neauditētie ilgtspējas pārskati pieejami [šeit](#).

ES Taksonomijas novērtējums

2024. gadā uzsākām sagatavošanās darbus ES Taksonomijas atbilstības novērtējumam un, pamatojoties uz apkopotajiem datiem, 2025. gadā plānojam to sasaistīt ar būtiskajām finanšu pozīcijām, kas nepieciešamas klimata mērķu sasniegšanai.

Uz Grupu kā uz sabiedriskas nozīmes uzņēmumu un finanšu tirgus dalībnieku attiecas ES Taksonomijas regulējuma prasības. Sākot ar 2024. gadu, par iepriekšējo periodu Grupai ir jāveic novērtējums un jāatklāj informācija par to, cik lielā mērā tās saimnieciskā darbība atbilst regulā noteiktajiem vides ilgtspējas kritērijiem. Tā kā Grupas sastāvā ietilpst arī nefinanšu uzņēmumi, tai jāveic un jāpublisko ES Taksonomijas novērtējums attiecībā uz galvenajiem darbības rādītājiem, ietverot gan finanšu, gan nefinanšu nozarēm paredzētās veidnes.

Pārskata periodā Grupa uzsāka sagatavošanās darbus ES Taksonomijas novērtējuma veikšanai, pilnveidojot kompetences un padziļinot izpratni par regulas prasībām. Sadarbībā ar ārējiem konsultantiem tika veikts novērtējums par ilgtspējas datu pieejamību un kvalitāti, kā arī izvērtēta iekšējo sistēmu piemērotība Ilgtspējas ziņojuma izstrādei. Šī procesa laikā tika identificētas būtiskas grūtības sistemātiskai ES Taksonomijas atbilstības novērtējuma veikšanai attiecībā uz Grupas galvenajiem darbības rādītājiem.

Nemot vērā konstatētos ierobežojumus, ES Taksonomijas atbilstības novērtējums un attiecīgi ES Taksonomijas veidnes nav iekļautas šajā Ilgtspējas ziņojumā par 2024. gadu (Grupa neizpilda ES Regulas 2020/852 8. panta prasības).

2025. gada sākumā Grupa uzsāka būtisku trūkumu novēršanu, izveidojot ES Taksonomijas darba grupu, nosakot tās sastāvu un atbildīgos datu turētājus datu uzturēšanai un apkopošanai. Esam izvirzījuši uzdevumu Ilgtspējas ziņojumā par 2025. gadu iekļaut ES Taksonomijas novērtējumu, aptverot informāciju, sākot ar 2023. gada periodu.

Mērķrādītāji tiek pārskatīti katru ceturksni un analizēti gada ietvaros. 2024. gadā Grupai nav izstrādāta klimata rīcībpolitika. 2024. gada nogalē Bankas valde apstiprināja Ilgtspējas komitejas darbību, nosakot tās uzdevumu pārraudzīt Grupas līmeni ar ilgtspēju saistītu prasību ieviešanu un ar ilgtspēju saistītu pārvaldības aspektu izskatīšanu.

Izstrādājot klimata rīcībpolitiku, mēs apzināmies, ka klimatnoturības sasniegšanai nepieciešams īstenot tādas pielāgošanās klimata pārmaiņām pasākumus, kas balstās uz klimata risku un ietekmes izvērtējumu. Apzināmies, ka pielāgošanās klimata pārmaiņām pasākumu īstenošanai visos pārvaldības līmeņos nepieciešams plānot investīcijas, apzinoties, ka to īstenošanas izmaksas, kā arī klimata pārmaiņu radīto seku novēršanas izmaksas nākotnē var pieaugt.

Klimata mērķi | E1-4

Grupa pilnībā atbalsta Parīzes nolīguma mērķi nepieļaut kopējo planētas sasilšanu virs 2 °C un līdz 2050. gadam panākt klimatneitralitāti. Grupa plāno 2025. gadā definēt klimata pārmaiņu mazinošus un pielāgošanās pasākumus ar kvantitatīviem mērķu rādītājiem, tostarp 2024. gadā apzinātajām SEG emisiju bāzes vērtībām plānveidīgai virzībai uz klimatneitralitāti.

Grupas *Ilgtspējas stratēģijas realizācijas plāna* brieduma novērtējums attiecībā uz rezultātiem orientētos mērķrādītājos tās progresa novērtēšanai būtiskos ilgtspējas jautājumos:

- mērķrādītāji: Grupas *Ilgtspējas stratēģijas realizācijas plānā* iekļautas 111 aktivitātes ESG pilāros ar definētu ikgadēju sasniedzamo rādītāju un ieviešanas periodu;
- mērķrādītāju saistība ar rīcībpolitikas mērķiem: nepastāv sasaiste (2024. gadā Grupai nav izstrādāta ilgtspējas un/vai klimata rīcībpolitika);
- sasniežamais mērķrādītāja līmenis: realizācijas plāns ietver gan kvalitatīvus, gan kvantitatīvus rādītājus un patstāvīgi ieviešamus;

- mērķrādītāju tvērums: attiecināms uz Banku un Grupu, atsevišķos gadījumos vērsts uz tās vērtības ķēdi;
- bāzes vērtība un bāzes gads: 2024. gads; atsevišķos gadījumos bāzes vērtības nav noteiktas;
- mērķrādītāju periods: katram rādītājam ir noteikts ikgadējs sasniedzamības statuss;
- mērķrādītāju noteikšanas metodika: mērķrādītāji aptver Grupas ikdienas procesiem būtiskus uz ilgtspējīgu attīstību vērstus pasākumus. Ilgtspējas stratēģija paredz definēt nozīmīgus sasniedzamos veiktspējas rādītājus ilgtspējas jomā, kas ļautu monitorēt noturību pret ilgtspējas risku materializēšanos un Bankas pašu darbības un portfeļu saskaņotību ar globālajiem un Eiropas Savienības nospraustajiem mērķiem ilgtspējas jomā;
- mērķu zinātniskā pamatotība: realizācijas plāns neietver mērķus, kuriem būtu nepieciešama zinātniska pamatotība;
- ieinteresēto pušu iesaiste mērķrādītāju definēšanā: sasniedzamie rezultāti tika definēti ESG darba grupas ietvaros (darbojās līdz 2024. gada decembrim), tostarp aicinot visiem darbiniekiem izteikt priekšlikumus;
- mērķrādītāju izmaiņas: Grupas *Ilgtspējas stratēģija* un tās rīcības plāns tika aktualizēts un apstiprināts Padomē 2024. gada 31. maijā. Aktualizācijas procesā mērķrādītāji tika precizēti, un 2024. gads šiem rādītājiem ir uzskatāms par bāzes vērtību;
- mērķrādītāju uzraudzība: ik ceturksni tiek izstrādāta rīcības plāna progresa atskaite, kas tiek iesniegta un apstiprināta valdē.

Mērķrādītāji tiek pārskatīti katru ceturksni un analizēti gada ietvaros. Par Grupas 1. un 2. tvēruma emisijas bāzes gadu tiek uzskatīts 2024. gads. Pārskata periodā Grupa nav definējusi SEG emisiju samazinājuma mērķrādītājus.

Mēs uzskatām, ka Grupai ir vairākas priekšrocības ilgtspējīgā attīstībā, tai pat laikā tā saskaras ar vairākiem izaicinājumiem ceļā uz klimatneitralitāti un klimatnoturību. Grupa nav apzinājusi, kurās tās pašu darbībās vai finansējuma piešķiršanā dominē SEG emisijas. 2024. gadā Grupai nav noteikti kvantitatīvi SEG emisiju samazinoši mērķrādītāji.

2025. gadā tiek plānots aktualizēt *Ilgtspējas stratēģiju* un izstrādāt ilgtspējas un klimatneitralitātes rīcīpolitiku, ietverot tajā izmērāmus SEG emisiju samazināšanas mērķrādītājus. Tā ietvaros 2024. gadā Grupa ir veikusi priekšdarbus, izvērtējot aktualizēto Latvijas Nacionālo enerģētikas un klimata plānu 2021.–2030. gadam un tajā definētos stratēģiskos virzienus, klimata mērķus.

Apsverot Grupas klimata mērķrādītājus, Grupa ņem vērā nacionālo nostāju par finanšu instrumentu nozīmību kā efektīvu līdzekli, lai piesaistītu un aktivizētu pēc iespējas vairāk klimatam privāto kapitālu. Arī Grupa saredz, ka projektu finansēšanā, it īpaši atbalsta sniegšanā komersantiem, būtu prioritāri jāvirzās uz aizdevuma orientētiem (*debt-based*) instrumentiem, garantijām, riska kapitāla ieguldījumiem vai jaukto finansējumu (*blended finance*), tādā veidā nodrošinot papildu finansējuma mobilizāciju no privātā sektora ilgtspējīgai attīstībai, tostarp klimata pārmaiņu mazināšanas un pielāgošanās klimata pārmaiņām pasākumiem.

2024. gadā, aktualizējot *Ilgtspējas stratēģiju*, tajā tika nostiprināti vairāki dekarbonizācijas attīstības virzieni:

- definēt un īstenot atsevišķu produktu dekarbonizāciju;
- definēt dekarbonizācijas mērķus kredītportfeļiem;
- izstrādāt standartizētu sistēmu klimata un vides risku novērtēšanai un iekļaušanai;
- izstrādāt un ieviest Bankas darbības un tās produktu dekarbonizācijas kvalitatīvo un kvantitatīvo emisiju samazināšanas mērķrādītāju novērtēšanas metodi.

2024. gadā kvantitatīvi SEG emisiju samazināšanas mērķrādītāji dekarbonizācijas svirām nav definēti.

Ilgtspējas pārvaldībā līdz šim Grupa nav ietvērusi klimata scenāriju modelēšanu.

Mēs apzināties klimata mērķu nepieciešamību un to sasaisti ar mūsu biznesa modeli, lai spētu uzraudzīt ilgtspējīgas attīstības progresu un sekmes samazināt SEG emisijas par 55 % līdz 2030. gadam un sasniegt klimatneitralitāti 2050. gadā. Līdz ar to 2024. gadā esam izvērtējuši, kādi ar klimatu saistīti kvantitatīvi dati raksturo Grupas biznesa ilgtspēju, ietekmes, iespējas un riskus. 2024. gadā esam izveidojuši ar ilgtspēju saistīto datu apkopošanas infrastruktūru. Pilnveidojot ar klimatu saistītu datu pieejamību un kvalitāti, klimata apsvēruma kvantitatīvi izmērāmu mērķu definēšana ir Grupas 2025. gada dienas kartībā.

Resursu patēriņš | E1-5

Aprēķina metode, datu apkopošanas gaita par energoresursu patēriņu tiek atspoguļota nodaļā "Siltumnīcefekta gāzu emisijas".

Grupas resursu patēriņš, kwh

	2024. g.
Elektroenerģija	3 993 849.01
RCC saules paneļu saražotā enerģija*	84 683
Siltumenerģija	122 746.45
Dabasgāze	2 788 642.18

*Uz biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" uzstādīto 228 saules paneļu saražotā enerģija tiek izmantota biroja ēkas pašpatēriņam.

Grupas resursu patēriņā neietilpst enerģija no kodolenerģijas avotiem.

Pārskata periodā Grupai pieder 34 autotransporta līdzekļi, un to nobrauktie kilometri 2024. gadā – 396 859,30 kilometri.

Auto degvielas patēriņš, l

	2024. g.
Biodegviela	34 206,07
Benzīns	2 092,76
Dīzeļdegviela	13 183,19

Saules paneļu parku enerģijas pašpatēriņš, MWh

Saules paneļu parks	2024. g.
"Aleksandriņi"	32,172
"Citroniņi"	23,130
"Aleksandra muiža"	10,912
"Remmes-Lāči"	0
Biroja ēka "Rietumu Capital Centre"	0
Kopā:	66,214

Biroja "Rietumu Capital Centre" atjaunīgās elektroenerģijas procentuālā daļa no kopējā elektroenerģijas patēriņa veidoja 2,4 %. Grupas ietvaros pašu elektroenerģijas nodrošināšanai šis ir vienīgais atjaunīgās enerģijas avots.

Grupas ietvaros fosilo energoresursu procentuālā daļa no kopējās siltumenerģijas patēriņa veidoja 100 %.

Atjaunīgā enerģija

Saražotā enerģija Bankas investētajos saules paneļu parkos, MWh

Saules paneļu parks	2024. g.
"Aleksandriņi"*	9660,798
"Citroniņi"*	10224,4
"Aleksandra muiža"*	2953,008
"Remmes-Lāči"*	0
Biroja ēka "Rietumu Capital Centre"	84,683
Kopā:	22922,889

*Saražotā enerģija saules paneļu parkos tiek nodota kopējā tīklā un netiek izmantota pašu vajadzībām, izņemot saules paneļu parku enerģijas pašpatēriņam.

Grupās nozares ar lielu ietekmi uz klimatu

Grupās sastāvā ir nozares, kuras tiek klasificētas kā sektori ar lielu ietekmi uz klimatu:

- nekustamā īpašuma pārvaldība: SIA "RB Investments", SIA "Vesetas 7", SIA "KI FUND", SIA "NAT grupa", SIA "KI Zeme", SIA "KI Nekustamie īpašumi", KI Invest OOO, SIA "Euro Textile Group", SIA Apella;
- aviopakalpojumi un transports – SIA "Second Sky Management".

Siltumnīcefekta gāzu emisijas | E1-6

Pārskata periodā Grupa pirmo reizi veikusi SEG emisiju aprēķinus 1. un 2. tvēruma emisijām:

- tvēruma emisijas – tiešās SEG emisijas jeb SEG emisijas, kuras rodas un tiek ražotas Grupās uzņēmuma ietvaros un kuras tā kontrolē;
- tvēruma emisijas – netiešās SEG emisijas jeb SEG emisijas, kuras rodas no saņemtās un patērētās elektroenerģijas, apkures vai dzesēšanas ražošanas.

Pārskata periodā Grupa nav definējusi SEG emisiju samazinošus mērķrādītājus, jo tā iepriekš nav apzinājusi savas darbības ietvaros radītās SEG emisijas.

Grupās SEG emisijas un to samazināšanas mērķrādītāji

	Retrospektīvi				Atskaites punkti un mērķa gadi			
	Bāzes gads 2024	Salīdzinoši	2024	Izmaiņas, %	2025	2030	(2025)	Gada mērķrādītāji (%) / bāzes gads
1. Pakāpes SEG emisijas								
1. pakāpes bruto SEG emisijas (t CO ₂ ekv.)	898,41*	-	898,41*	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
1. pakāpes SEG emisiju procentuālā daļa no regulētām emisiju kvotu tirdzniecības sistēmām (%)	Nav saistoši	-	-	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
2. Pakāpes emisijas								
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz atrašanās vietu (t CO ₂ ekv.)	240,61	-	240,61	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
2. pakāpes bruto SEG emisijas, kas balstītas uz tirgu (t CO ₂ ekv.)	240,61	-	240,61	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
Kopējās SEG emisijas								
Kopējās SEG emisijas (balstītas uz atrašanās vietu) (t CO ₂ ekv.)	1 139,02*	-	1 139,02*	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Kopējās SEG emisijas (balstītas uz tirgu) (t CO ₂ ekv.)	1 139,02*	-	1 139,02*	-	Nav definēts	Nav definēts	Nav definēts	-
--	-----------	---	-----------	---	--------------	--------------	--------------	---

*No tām 224.72 t CO₂e tiek radītas vienas saimnieciskās darbības ietvaros, kas ir radušās avio degvielai mobilās sadedzināšanas ietvaros.

**Par Grupas 1. un 2. tvēruma emisiju bāzes gadu ir noteikts 2024. gads.

Grupas 1. un 2. tvēruma SEG emisijas par 2024. gadu

Oglekļa pēdas nospiedums	t CO ₂ e
Kopējās SEG emisijas	1 139,02*
Kopējās uz atrašanās vietu balstītās SEG emisijas	1 139,02*
Kopējo siltumnīcefekta gāzu emisiju samazinājuma intensitātes vērtība	Nav attiecināms
Kopējās uz tirgu balstītās SEG emisijas	1 139,02*
2. pakāpes uz atrašanās vietu balstītās	240,61
2. pakāpes uz tirgu balstītās	240,61

*No tām 224,72 t CO₂e tiek radītas SIA "Second Sky Management" saimnieciskās darbības ietvaros, kas ir avio degvielas radītās emisijas.

SEG emisiju intensitāte, pamatojoties uz neto ieņēmumiem par 2024. gadu

	Mērvienība	2024
Neto ieņēmumi (pamatdarbības ieņēmumi)	EUR m	66, 546
SEG emisiju intensitāte (balstīta uz atrašanās vietu)	tCO ₂ e /EURm	17,1*
SEG intensitāte (balstīta uz tirgu)	tCO ₂ e /EURm	17,1*

*Grupas pamatdarbības ieņēmumi atspoguļoti finanšu pārskatā.

SEG emisiju aprēķina metode

Ar siltumnīcefekta gāzēm (turpmāk: SEG) Grupa saprot – dabiskas un antropogēnas izcelsmes atmosfēras gāzveida sastāvdaļas (CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFCs, PFCs), kas absorbē un reemitē infrasarkanu starojumu un ir primārais globālas sasilšanas un klimata pārmaiņu cēlonis.

Pārskata periodā Grupa pirmo reizi veikusi SEG emisiju aprēķinus 1. un 2. tvēruma emisijām, tās izsakot CO₂e ekvivalenta tonnās, saskaņā ar SEG protokola metodoloģiju.

Aprēķins veikts balstoties uz "Greenhouse Gas Protocol" (turpmāk – GHGP) izstrādātā standarta prasībām un vadlīnijām, kā arī aprēķina metodoloģija balstās uz kontroles darbības principa. Grupa aprēķina SEG emisijas par visām tās darbības kontrolē esošajam meitas sabiedrībām. Tās ietver 1. un 2. tvērumā tiešās un netiešās SEG emisijas, kas rodas Grupas koncerna konsolidētajās meitas sabiedrībām, veicot saimniecisko darbību.

2024. gadā SEG emisiju aprēķinā tiek iekļautas šādas Grupas meitas sabiedrības – SIA "KI Zeme", SIA "RB Investments", SIA "KI Nekustamie īpašumi", SIA "KI FUND", SIA "Second Sky Management", , SIA "Vesetas 7", Rietumu Leasing OOO, SIA "InCREDIT GROUP", KI Invest OOO, SIA "Euro Textile Group", SIA "RB Drošība", nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds", RB Securities Limited, SIA Apella.

SEG emisiju inventarizācija

Veicot SEG emisiju inventarizāciju pēc kapitāla daļu principa, tika identificēts Grupas meitas sabiedrības ar atšķirīgu SEG emisiju aprēķiniem nepieciešamo datu pieejamību, ieviešot zināmas nenoteiktības aprēķinos:

Veicot SEG emisiju inventarizāciju tika identificēts meitas sabiedrības ar atšķirīgu SEG emisiju aprēķiniem nepieciešamo datu pieejamību, ieviešot zināmas nenoteiktības aprēķinos:

- meitas sabiedrības, uz kurām attiecas 1. un 2. tvēruma emisijas, un par kurām ir pieejami faktiski dati SEG emisiju aprēķiniem;

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

- meitas sabiedrības, uz kurām attiecas 1. un 2. tvēruma emisijas, un par kurām atsevišķi SEG emisiju aprēķiniem nepieciešamie dati nav zināmi;
- meitas sabiedrības, uz kurām nav attiecināmas 1. un 2. tvēruma emisijas, bet attiecināmas 3. tvēruma SEG emisijas;
- meitas sabiedrības, kuras radītās SEG emisijas tiek attiecinātas uz SIA "Vesetas 7".

Tie Grupas nekustamie īpašumi, kas uz nomas līguma pamata tiek nodoti lietošanai trešajām pusēm, tiek attiecināti uz 3. tvēruma SEG emisijām un netiek 2024. gadā aprēķināti.

Grupas radīto SEG emisiju inventarizācija

Grupas meitas sabiedrība	Kapitāla nodrošinājuma lokācija, pēc valsts	1. un 2. tvēruma ievades dati, inventarizācijas rezultāts
AS "Rietumu Banka"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots ir konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts
SIA "RB Investments"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots ir konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts
SIA "Vesetas 7"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): SEG emisiju avots ir konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots ir konstatēts. • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
SIA "FUND" "KI"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots ir konstatēts. • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts
SIA "Zeme" "KI"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots ir konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts
SIA "Nekustamie īpašumi" "KI"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots ir konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts

Grupā meitas sabiedrība	Kapitāla nodrošinājuma lokācija, pēc valsts	1. un 2. tvēruma ievades dati, inventarizācijas rezultāts
Rietumu Leasing OOO	Baltkrievija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
SIA "InCREDIT GROUP"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots ir konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts. • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts. • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
KI Invest OOO	Krievijas Federācija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots ir konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots ir konstatēts
SIA "Euro Textile Group"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
SIA "RB Drošība"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
SIA "Second Sky Managemen"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots ir konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
Nodibinājums "Nākotnes Atbalsta fonds"	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
RB Securities Limited	Kipra	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts

Grupas meitas sabiedrība	Kapitāla nodrošinājuma lokācija, pēc valsts	1. un 2. tvēruma ievades dati, inventarizācijas rezultāts
		<ul style="list-style-type: none"> • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts
SIA Apella	Latvija	<ul style="list-style-type: none"> • Stacionārā sadedzināšana (boileros, ģeneratoros): nodrošinājums: SEG emisiju avots nav konstatēts • Mobila sadedzināšana, transportlīdzekļi: SEG emisiju avots nav konstatēts • Aukstum aģentu patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Ugunsdzēsības aparāti: SEG emisiju avots nav konstatēts • Elektroenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts • Siltumenerģijas patēriņš: SEG emisiju avots nav konstatēts

Uz Grupu neattiecas procesa emisijas, kas rodas ķīmisko reakciju rezultātā ražošanas procesos.

Identificētie datu trūkumi 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķiniem:

- SIA "InCREDIT GROUP" savas saimnieciskās darbības nodrošināšanai nomā 18 dažāda izmēra birojus un saimniecības telpas, veidojot 1,23 % no Grupas uz 1. un 2. SEG emisiju tvērumu attiecināmo nekustamo īpašumu platību. Daļā nomas līgumu netiek izdalīts komunālo pakalpojumu patēriņš, ierobežojot identificēt uz SIA "InCREDIT GROUP" attiecināmus resursu patēriņa datus, kuri ir nepieciešami 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķiniem. Grupas ietvaros tika nolemts, ka 2025. gadā tiks veikta komunikācija ar nomāto nekustamo īpašumu pārvaldītājiem, lai iespēju robežās apkopotu uz SIA "InCREDIT GROUP" nomāto īpašumu attiecināmos komunālo pakalpojumu datus gan par 2024. gadu, gan un 2025. gadu.
- Grupas meitas sabiedrību apsaimniekotajos nekustamajos īpašumos, kuros rodas SEG emisijas un ir attiecināmas uz 1. un 2. SEG emisiju tvērumu (izņemot SIA "Vesetas 7"), nav izsekojamu apliecinājumu, ka tajās nav bijis aukstum aģentu un ugunsdzēsības aparātos izmantoto pulveru patēriņš. Secīgi, SEG emisiju aprēķinā tiek pieņemts, ka tai nav zināmu datu par attiecīgajām aprēķina pozīcijām.
- Grupai pieder vairāki nekustamie īpašumi, kuros ir ļoti zems vai nav elektroenerģijas un siltumapgādes patēriņš, tostarp gāzes patēriņa. Kā arī ir nekustamie īpašumi, kuriem vispār nav šo komunikācijas tīklu pieslēgumu. Lielākā daļa šo īpašumu ir neapdzīvoti un to stāvoklis nav piemērots dzīvošanai. Daži no šiem objektiem atrodas būvniecības vai renovācijas stadijā, bet daži ir iekonservēti. Grupas īpašumu portfeli ietilpst arī saimniecības telpas, piemēram, garāžas, autostāvvietas un pagrabi, kuros nav elektroenerģijas un siltumapgādes resursu patēriņa vai to komunikācijas tīklu pieslēgumu.
- Lielākoties nav zināma informācija par dzesēšanas iekārtām ar aukstum aģentiem un ugunsdzēsīgajiem aparātiem. Informācijas trūkums ir skaidrojams ar Grupas pieņēmumu gadījumos, kur tā nevar apliecināt šo iekārtu esamību. Šādos gadījumos Grupa pieņēma, ka tai nav zināmi dati par šo emisiju avotiem.

Datu apkopošana, pielāgošana SEG emisiju aprēķiniem

1. Ievades datus apkopo sākotnējais datu turētājs, kā saimniecības pārvalde, grāmatvedības pārvalde, meitas sabiedrību kuratori, nekustamo īpašumu pārdošanas nodaļa. Datus apstrādā un pielāgo, Ilgtspējas projektu vadītājs un datu atbilstības pārbaudi veic ilgtspējas direktors.
2. Izveidota Grupai vienota SEG emisiju datu apkopošanas veidlapa, kas strukturēta pamatojoties uz 1. un 2. tvēruma SEG emisiju aprēķinu kategorijām.
3. Datu turētāji no grāmatvedības uzskaites sistēmas apkopo datus par nekustamajiem īpašumiem, kuros patērētie resursi atbilst 1. un 2. tvēruma emisijām.
4. Dati tiek sagatavoti par nekustamajiem īpašumiem komunālajos pakalpojumos izmantoto resursu apjomu pa 2024. gadu (izdalot pa mēnešiem), un par autotransporta līdzekļos, lidmašīnā un

ģeneratoros patērēto degvielas apjomu. Papildus par auto un lidmašīnu tiek apkopoti dati par nobraukto attālumu kilometros, izdalot pa Grupai piederošajiem autotransporta līdzekļiem un lidmašīnu.

5. Datu apkopotājs veic apkopoto datu pārbaudes, gan to atbilstībai un piederībai par 1. un 2., tvēruma, gan datu precizitātei.
6. Nepieciešamības gadījumā datu apkopotājs izdala apkopotos datus par 1., 2. un atsevišķos gadījumos par 3. tvērumu. Tie nekustamie īpašumi, kas daļēji tiek iznomāti 3. pusēm, bet tai pat laikā arī izmantoti Grupas vajadzībām, tiek attiecināti uz 1. un 2. tvērumu. Piemēram, centrālās biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" telpas iznomātās platības tiek attiecinātas uz meitas sabiedrības SIA "Vesetas 7" radītajām SEG emisijām.
7. Pēc nepieciešamības datu apkopotājs veic apkopoto datu mērvienību konvertāciju, pielāgojot SEG emisiju aprēķinā pielietotajai mērvienībai.
8. 1. un 2. tvēruma aprēķinu ievades dati tiek apkopoti Grupai vienotā SEG emisiju datu veidlapā:
 - 1. tvēruma SEG emisiju aprēķina kategorijas dati tika apkopoti/ summēti pēc tehniskās iekārtas veida;
 - 2. tvēruma SEG emisiju aprēķina kategorijas dati tika apkopoti/ summēti pēc izmantotā resursa veida.

SEG emisiju faktors

2. tvēruma SEG emisiju aprēķināšanai tiek pielietots SEG emisiju faktors, lai noteiktu procesā radīto emisiju daudzumu, pamatojoties uz attiecīgo enerģijas vai siltumenerģijas patēriņu. SEG emisiju faktors ietver CO₂, CH₄, N₂O, SF₆, HFC_s, PFC_s gāzu emisijas, kopā tās izsakot CO_{2e} ekvivalenta tonnās.

Grupai nav noslēgta vienošanās ar tās komunālo pakalpojumu sniedzējiem par zināmas izcelsmes resursu. Tostarp pārskata periodā Grupa nav apkopojusi SEG emisiju aprēķiniem datus par elektroenerģiju, siltumenerģiju un gāzi, izdalot pēc to komunālo pakalpojuma sniedzējiem.

Līdz ar to Grupas izmantotais elektroenerģijas un siltumenerģijas SEG emisiju faktors uz atrašanās vietu balstītiem aprēķiniem ir līdzvērtīgs ar tirgus balstītu aprēķinu. Lēmums par līdzvērtīgiem emisiju faktoriem pieņemts, pamatojoties uz GHGP (45. lpp.) pieejams [šeit](#). Prioritāri katrai SEG emisiju aprēķina pozīcijai tiek attiecināts SEG emisiju faktors ar augstāku detalizāciju, kas tiek iegūts uz zinātniski balstītiem aprēķiniem. Par SEG emisiju faktora datu ieguvu 1. tvērumam tika pielietota [DEFRA](#). 2. tvērumam tika pielietoti emisiju faktori no Klimata un enerģētikas ministrijas Latvijai un aplēses no UNFCCC (*United Nations Framework Convention on Climate Change*) Krievijas Federācijai.

1. un 2. tvēruma SEG emisija aprēķins

SEG emisiju aprēķinam tiek pielietota Grupas pārvaldībā esošajā ESG datu pārvaldības sistēmas (mākoņprogramma) oglekļa uzskaites rīks (*Carbon Accounting*), kas balstīta uz GHGP izstrādātā standarta.

Par Grupas tiešajām emisijām (1. tvērums) tiek uzskaitītas tās, kas rodas no Grupas darbībā patērētā energoresursu pašpatēriņa un ir Grupas tiešā kontrolē:

- Grupai piederošo transportlīdzekļu degvielas emisijas;
- siltumenerģijas boileru radītās emisijas;
- ģeneratoru radītās emisijas;
- ugunsdzēsījamie aparāti;
- gaisa ventilācijas un kondensēšanas iekārtas.

Par Grupas netiešajām emisijām (2. tvērums) tiek uzskatītas tās emisijas, kas radušās:

- no iepirktais elektroenerģijas;
- no siltumenerģijas, kas tiek iepirkta no centralizētajiem siltumapgādes tīkliem.

Lai aprēķinātu SEG emisijas, katras 1. un 2. tvēruma apkopotās pozīcijas dati tika reizināti ar attiecīgajiem emisiju faktoriem, tādējādi iegūstot kopējo SEG emisiju patēriņu.

Grupas SEG emisiju apjoms par 6 % no tās uz 1. un 2. tvēruma attiecināmajiem īpašumiem ir aplēšu aprēķins.

Grupai nav zināmi faktiskie gāzes, siltumenerģijas un elektroenerģijas patēriņu dati par 6 % no uz 1. un 2. tvēruma attiecināmajiem nekustamo īpašumu kvadrātmetriem. Tā ietvaros Grupa veica aplēses par tās

vidējo SEG emisiju apjomu uz 1 kvadrātmetru. Vidējais SEG emisiju kvadrātmetra apjoms tika reizināts ar platībām par kurām nav zināms faktiskais apjoms, izdalot proporcionāli pa 1. un 2. tvēruma apjomu.

SEG emisiju aprēķins 1. tvērumam

Apkopotie/summētie SEG emisiju aprēķinu ieguves dati tika ievadīti ESG datu pārvaldības sistēmas oglekļa uzskaites rīkā (*Carbon Accounting*), kur SEG emisiju aprēķins notiek automatizēti. SEG emisiju aprēķini par avio degvielu tika veikti manuāli.

SEG emisiju aprēķins 2. tvērumam

Apkopotie/summētie SEG emisiju aprēķinu ieguves dati tiek aprēķināti manuāli, reizinot attiecīgo emisiju faktoru ar apkopoto siltumenerģijas vai enerģijas patēriņu, tādējādi iegūstot kopējo SEG emisiju patēriņu. 2. tvēruma SEG emisiju patēriņa dati manuāli ievietoti un apkopoti ESG datu pārvaldības sistēmā.

SEG emisiju aprēķinu atruna

- Grupas nekustamo īpašumu pārvaldība ir vērsta to izīrēšanu vai iznomāšanu. Tomēr situācijās, kur izīrēšana un iznomāšana pārskata periodā nepārsniedz 10 mēnešus, tās radītās SEG emisijas tiek iekļauta Grupas 1. un 2. tvērumā.
- Attiecībā uz SEG emisiju aprēķinu periodu Grupas pašu darbībās un tās vērtības ķēdē nav notikuši nozīmīgi apstākļi, kas varētu ietekmēt aprēķinos iegūto rezultātu.
- Gadījumos, kad saules paneļu saražotā enerģija tiek ievadīta kopējā elektroenerģijas tīklā, šo saules paneļu pašpatēriņa elektroenerģija netika uzskatīta par atjaunīgāo enerģiju, kas nerada SEG emisijas.
- Gadījumos, kad saules paneļu saražotā enerģija uzreiz tiek izmantota pašpatēriņam, šo saules paneļu pašpatēriņa elektroenerģija tiek uzskatīta par atjaunīgo enerģiju un nerada SEG emisijas.

Pirmajā Ilgtspējas ziņošanas periodā Grupas vidējo darbinieku skaits bilances datumā nepārsniedz 750 darbiniekus, līdz ar to Grupa piemēro pakāpenisku informācijas atklāšanas prasību attiecībā uz kopējām SEG emisijām, neietverot 3. tvēruma emisijas.

Siltumnīcefekta gāzu emisiju piesaiste | E1-7

Grupa nav ES emisijas kvotu tirdzniecības sistēmas dalībiece, un neizmanto oglekļa cenu noteikšanas shēmas.

SEG emisiju samazinoši pasākumi

Papildus Grupas centieniem samazināt savas darbības rezultātā radušās SEG emisijas, Grupa izvērtē iespēju iedibināt oglekļa emisiju saistītiem kompensācijas mehānismu, kas ļauj līdzsvarot CO₂ emisijas, no kurām nevar izvairīties ar emisiju mazināšanas pasākumiem.

Grupa veic oglekļa piesaistes pasākumus, apmežojot ar egļu un bērzu stādiem, saskaņā ar zemes lietošanas maiņas kategorijas nosacījumiem neauglīgās lauksaimniecības zemēs.

SEG emisiju samazinoši pasākumi

	2023. g.	2024. g.
Apmežotās platības, ha	8,2	2
Iestādīto koku suga	Egle	Bērzs
Iestādīti koku stādi	15 900	Nav uzskaitīts

Klimata riski | E1-9

Grupa izmanto pakāpeniskās ieviešanas atvieglojums attiecībā uz klimata risku novērtējumiem Grupas aktīviem.

Pamatojoties uz Eiropas Rekonstrukcijas un attīstības bankas (ERAB) Vides un sociālo risku kategorizācijas sarakstu tika noteikts vides un sociālā riska līmenis kredītportfelī. Kredītportfeļa ilgtspējas risku līmeņa izvērtēšanā tiek ņemts vērā aizņēmēja nozares (NACE) kods, līdz ar to novērtējums tiek piemērots tikai juridiskām personām.

2024. gadā kredītu portfeli augsts ilgspējas risku līmenis juridiskām personām ir samazinājies par 18 %.

Kreditportfeļa ilgspējas riska līmeņa izvērtējums, procentuālais sadalījums, %

Ilgspējas riska līmenis	2022. g.	2023. g.	2024. g.
Zems	35	30	34
Vidējs	39	44	57
Augsts	26	26	8
Kopā:	100	100	100

Pārskata periodā Grupas pārvaldībā ir 1 nekustamais īpašums ar A klases energoefektivitātes sertifikātu.

Grupa pārskata periodā nav apzinājusi:

- fizisko risku paredzamo finansiālo iespaidu uz to;
- savā pārvaldībā esošo aktīvu un Bankas kredītportfeļa pakļautību būtiskiem fiziskajiem un pārejas riskiem;
- neto ieņēmumus no saimnieciskās darbības, kas pakļauti būtiskam pārkārtošanās riskam;
- neto ieņēmumus no klientiem, kas veic ar ogleņiem, naftu vai gāzi saistītas darbības;
- apzinājusi gaidāmo izmaksu ietaupījumus no klimata pārmaiņu mitigācijas un pielāgošanās darbībām.

2024. gadā Grupa nav novērtējusi iespējamo ietekmi uz nākotnes finanšu rezultātiem un stāvokli attiecībā uz aktīviem un saimniecisko darbību, kas pakļauti būtiskam pārkārtošanās riskam.

Mūsu darbinieki | ESRS S1

Darbinieki ir mūsu lielākā vērtība. Mūsu galvenie personāla pārvaldības stratēģiskie virzieni balstās uz 3 pilāriem: izcilība, iesaiste, efektivitāte.

Personāla pārvaldības stratēģiskie virzieni:

- mērķtiecīga personāla profesionālā pilnveide un attīstība, karjeras izaugsme uzņēmumā;
- darbinieku iesaiste Grupas vērtību stiprināšanā un iekļaujošas kultūras veidošanā;
- darbinieku labbūtības principu un pieeju veicināšana un ieviešana;
- digitālu personāla vadības risinājumu ieviešana ikdienas darbā.

Saskaņā ar Korporatīvās ilgspējas ziņošanas direktīvu Grupa tiek klasificēta kā sabiedriskas nozīmes struktūra, jo tās vidējais konsolidētais darbinieku skaits pārsniedz 500. Grupa apzinās, ka tās darbinieki ir tās lielākā vērtība un ka ar tiešu vai netiešu savu darbību tā var ietekmēt gan pašu, gan vērtības ķēdes darbiniekus. Darbinieku labbūtības veicināšana un nodrošināšana 2024. gadā ir bijusi prioritāra Grupas ilgspējas iniciatīvās.

Ilgspējas ziņojumā atklātā informācija attiecībā uz pašu personālu sagatavota, ņemot vērā visus Grupas 517 darbiniekus par 2024. gadu, iekļaujot visus darbiniekus, neatkarīgi no amata un darba noslodzes veida. Ar personālu saistītie rādītāji, kas ietver arī ar uzņēmuma līgumu nodarbinātos, pie katras atklājamās informācijas tiek atsevišķi norādīts.

Kā mūs redz un vērtē darbinieki

Bankas darbinieku iesaistes un apmierinātības novērtējums, %

	2024. g.*
Darba vide	77
Sadarbība un komunikācija ar kolēģiem	79
Tiešais vadītājs un struktūrvienība	81
Vēlme dalīties ar idejām	84
Vēlme iesaistīties	93
Personīgā atsaucība	100

Informācijas pieejamība par Bankas aktualitātēm	76
Uzticība tiešajam darba vadītājam	89
Atbalsts no tiešā darba vadītāja	89
Patika pret savu darbu	92
Bankas ilgtspējas sniegums	86
Rūpes par savu fizisko veselību	75
Rūpes par savu garīgo veselību	82

*76 % respondentu no visiem Bankas darbiniekiem

Ar darbinieku apmierinātības novērtējumu saistītus mērķrādītājus mēs plānojam noteikt 2025. gadā. Par saviem nodomiem sniedzam izklāstu nodaļā "Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā uz darbiniekiem".

Dubultā būtiskuma novērtējumā definētās ietekmes

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros, izvērtējot Grupas darbības ietekmes, riskus uz darbiniekiem un pretēji, kā darbinieki var ietekmēt Grupas procesus, jo īpaši finanšu rādītājus, tika identificēta dominējoša pozitīva ietekme uz šodienas procesiem (īstermiņa periodā). Tomēr izvērtējot darbinieku lomu perspektīvā (vidējā un ilgtermiņā), tika apzināts, ka ar darbiniekiem var tikt saistāmi augstāki finanšu riski.

Dubultā būtiskuma novērtējumā definētās ietekmes

		Periods	Finanšu ietekme (-)	Ietekmes rezultāts (-)	Finanšu ietekme (+)	Ietekmes rezultāts (+)
ESRS Pašu personāls	S1	īstermiņā (<1 gads)	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■
		vidējā termiņā (1-5 gadi)	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■
		ilgtermiņā (>5 gadi)	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■	■ ■ ■ ■ ■
Sarkana krāsa		Negatīva ietekme				
Zaļa krāsa		Pozitīva ietekme				

Ietekmes novērtējums operacionālo risku vadības ietvaros

Ja darbinieka darbības vai bezdarbības rezultātā ir iestājusies būtiska ietekme uz Bankas vai Grupas darbību, tas tiek reģistrēts kā operacionālais risks, kas izvērtēts saskaņā ar *Operacionālo risku vadības procedūru*. Procedūra ir piemērojama visām Bankas un Grupas struktūrvienībām, operacionālās darbības jomām un biznesa procesiem operacionālā riska pārvaldības ietvaros, kā arī personām, kas sadarbojas ar Banku un Grupu uz uzņēmuma līguma pamata.

Darbinieki ar riska profila novērtējumu

Grupa ir definējusi riska profilu ietekmējošos amatus, nosakot kvalitātes un kvantitātes kritērijus, kā identificēt darbiniekus, kuri var ietekmēt uzņēmuma mērķu sasniegšanu. Grupa uzskata, ka profesionālā darbība būtiski ietekmē risku profilu, ja tā atbilst kādam no kvalitātes vai kvantitātes kritērijiem. Kritēriji tiek noteikti pēc kvalitātes un kvantitātes kritērijiem, piemēram, kontroles funkciju vadība, komiteju loceklis, būtisku struktūrvienību vadītājs, ar atbildību par nozīmīgiem ārpakalpojumiem.

Riska profilu ietekmējošo amatu vērtējums un identifikācijas process tiek īstenots ne retāk kā reizi gadā.

Grupa risku pārvaldības ietvaros definē, novērtē un dokumentē Bankas un Grupas ilgtspējas risku profilu un veic ilgtspējas materialitātes novērtējumu. Mēs esam apkopojusi un izvērtējuši Grupas operacionālo risku datu bāzē reģistrētos riskus un incidentus. Datu bāzē reģistrētie riski un incidenti nav saistāmi ar esošām un iespējamām ietekmēm uz darbiniekiem vai mūsu vērtības ķēdes posmā esošiem darbiniekiem. Pārskata periodā operacionālo risku vadības novērtējuma ietvaros nav identificētas iespējamās un faktiskas negatīvas ietekmes uz pašu darbiniekiem, tostarp tās vērtības ķēdes darbiniekiem. Mūsu centieni pozitīvai ietekmei uz darbiniekiem

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Mēs iesaistām Bankas darbiniekus veselīgāka dzīvesveida aktivitātēs, mudinām darbiniekus kļūt atbildīgiem par savu mentālo un fizisko veselību: korporatīva dalība skriešanas maratonā, vingrošana birojā fizioterapeita vadībā, semināri par mentālo veselību, kā atpazīt profesionālo izdegšanu un citas iniciatīvas. Banka pievienojusies darba drošības entuziastu kopienai "Misija 0", kura rūpējas un izglīto par darbinieku drošību, veselību un labbūtību un pilnībā atbalsta tās devīzi "Lai katrs atgriežas mājās sveiks un vesels!".

Mēs veicinām Bankas darbinieku pašizglītošanos Eiropas Reģionālās attīstības fonda piedāvātajos mūžizglītībasursos un semināros. 2024. gadā tika organizēti dažādi darbinieku iesaistes un saliedēšanās pasākumi, kas veicina latviskās tradīcijas un kultūras iepazīšanu, tostarp darbinieki tika aicināti kļūt aktīviem un iesaistīties sociāli nozīmīgos projektos.

Esam ieviesuši dažādus nemateriālos labumus Bankas darbiniekiem: profesionālās izaugsmes iespējas, papildu atbildības un pilnvaru deleģēšana, korporatīvie saliedēšanās pasākumi, korporatīvās sporta aktivitātes, pasākumi darbinieku bērniem, veselību veicinoši pasākumi, izglītojoši pasākumi, dažādi citi korporatīvie piedāvājumi darbiniekiem.

Mēs sniedzam Bankas darbiniekiem materiālu atbalstu bērna piedzimšanā, atbalstām darbiniekus svarīgos dzīves notikumos, sniedzot iespēju izmantot apmaksātas brīvdienas šādos gadījumos: līdz 3 dienām lojalitātes brīvdienas, darbinieka kāzas, pirmo skolas dienu septembrī tiem vecākiem, kuru bērni ir 1.-4. klašu skolēni, arī citu personisku iemeslu dēļ. Tēvzemes aizsardzības spēju stiprināšanai darbiniekam, kurš piedalās zemessargu apmācībās, papildus Darba likumā noteiktajam tiek piešķirts apmaksāts atvaļinājums līdz piecām darba dienām gadā, kā arī darbiniekam, kurš ir rezerves karavīrs, ja šis darbinieks piedalās militārās mācībās.

2025. gadam esam definējuši uzdevumu izvērtēt un definēt ar īpašu rūpību iespējamās ietekmes, būtiskus riskus un iespējas uz mūsu darbiniekiem un darbiniekiem vērtības ķēdē, kas varētu rasties Grupas darbības ietekmē.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros darbinieki definēja iespējamos riskus un iespējas, kas varētu tikt radītas uz tiem Grupas darbības rezultātā. Ietekmes un iespējas uzskaitītas "Būtiska ietekme, ilgtspējas riski un iespējas"sadaļā.

Darbinieku loma ilgtspējas mērķu sasniegšanā

Līdz šim neesam veikuši visaptverošu novērtējumu vai un kā mūsu darbiniekus varētu ietekmēt Grupas ilgtspējas attīstība, ar vides pārvaldību saistītu mērķu ieviešana, tostarp vai mūsu darbiniekus negatīvi vai pozitīvi varētu ietekmēt plānotie klimatneitralitātes pasākumi.

Mēs izglītojam un apmācām darbiniekus par Grupas darbības ilgtspējas mērķiem. Grupa izvērtē korporatīvo pārvaldību sociālās atbildības jomā, tostarp darbinieku labbūtību, vēloties panākt augstāku darbinieku apmierinātības un iesaistes līmeni. Mēs ieviešam darbinieku apmācības atbilstoši to lomu un pienākumu sadalījumam Grupas ilgtspējas mērķu sasniegšanā. Tostarp nodrošinām regulāras apmācības un paredzam zināšanu un prasmju pārbaudi darbiniekiem, kuru ikdienas darbs saistīts ar ilgtspējas risku identificēšanu, novērtēšanu un pārvaldību. Informatīvas apmācības darbiniekiem tiek organizētas ar mērķi stiprināt Grupas apņemšanos izvairīties no zaļmaldināšanā iesaistītās uzņēmējdarbības finansēšanas vai jebkāda zaļmaldināšanas veida atbalsta. Atbilstoši izvirzītajiem stratēģiskajiem mērķiem mēs turpinām sasaistīt atalgojuma mainīgo daļu ar galveno veikspējas rādītāju sasniegšanu ilgtspējas jomā. 2025. gadā plānojam darbinieku un amatpersonu galvenos veikspējas rādītājus papildināt ar sasniegumiem ilgtspējas jomā, kā arī novērtēt un pārskatīt tos reizi gadā.

Morāles principi vai normas

Grupas darbībā nepastāv nodarbinātības riski, kurās būtu vērojamas pazīmes vai iespējami riski jebkāda veida piespiedu darba vai obligātā darba nodarbinātībai. Tostarp Grupas ietveros netiek izvērstā darbība valstīs, kurās tiek veiktas darbības, kas tiek uzskatītas par nodarbinātības ziņā riskantām.

Mums ir nulles tolerance pret cilvēktiesību pārkāpumiem un mums ir būtiski ne tikai nepieļaut šādus pārkāpumus savās darbībās, bet visā tās vērtības ķēdes posmā. Grupa cenšas identificēt un mazināt ar šo jomu saistītos riskus, kā arī aicināt savus klientus un sadarbības partnerus, lai tiem būtu atbilstošas nodarbinātības politikas un pietiekami kvalitatīvas uzraudzības sistēmas.

Pamatojoties uz Grupas operacionālo risku datu bāzes un trauksmes cēlāja reģistru, Grupas darbības vēsturē nav identificēts neviens pārkāpums vai ziņojums attiecībā uz cilvēktiesību pārkāpumiem.

Neaizsargātās personu grupas

Veicot dubultā būtiskuma novērtējumu, netika identificēti riski uz pašu personālu, kas būtu saistāmi ar darbiniekiem ar īpašām iezīmēm vai īpašos apstākļos strādājošiem darbiniekiem.

Meitas sabiedrībās un starp Grupas vērtības ķēdes dalībniekiem, kuru saimnieciskā darbība saistāma ar nekustamā īpašuma apsaimniekošanu un attīstību, jo īpaši būvniecību, tika definētas iespējamās ietekmes ar darba vides riska faktoriem. Padziļināts ietekmes un riska izvērtējums nekustamā īpašuma pārvaldībā visā tā vērtības ķēdēs posmā plānots veikt 2025. gadā pilnveidojot dubultā būtiskuma novērtējuma metodiku.

Dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros uz pašu darbiniekiem netika identificētas konkrētas personu grupas, ar kurām būtu saistāmas un būtiski izceļamas negatīvas vai pozitīvas ietekmes un riski. Arī šīs ietekmes izvērtējums, kas attiecināms uz dažādām personu grupām jo īpaši uz mazāk aizsargātām grupām, būtu jāpilnveido 2025. gada dubultā būtiskuma novērtējuma metodē.

Personāla vadības rīcībpolitika | S1-1

Grupa ir izstrādājusi *Personāla politiku*, lai nodrošinātu Grupas mērķu sasniegšanu, balstoties uz Grupas vadības apstiprinātiem principiem, nodomiem un darbībām personāla vadības jomā.

Politikas mērķis ir profesionālas un motivētas komandas izveidošana maksimāli augstu Grupas darbības rādītāju sasniegšanai. Politika ir izstrādāta, ievērojot labāko personāla pārvaldības praksi, saskaņā ar Grupas noteiktajām vērtībām un darbības principiem.

Personāla politikas principu realizēšana ir Grupas visu līmeņu vadītāju uzdevums. Personāla pārvalde šajā procesā pilda iniciatora, koordinatora un kontroliera funkcijas. *Personāla politika* regulē visu darbinieku, vadītāju un amatpersonas rīcības kārtību, pienākumus un atbildību, un tā ir pieejama visiem Grupas darbiniekiem.

Grupa ir definējusi iekšējo atskaišu plānu ar personāla pārvaldību saistītu jautājumu uzraudzībai

Pārskata mērķi	Periodiskums	Pārskata saņēmējs
Personāla pārvaldības aktualitātes	Katru mēnesi	Bankas valdes loceklis, risku direktors
Darbinieku apmācību plāna izpilde	Vienu reizi gadā	Bankas valde
Darbinieku mainības (kustību) rādītāji	Katru mēnesi	Bankas Grāmatvedības pārvaldes datu analītikas nodaļai
Amatpersonu novērtējuma rezultātiem	Vienu reizi gadā (līdz katra nākamā gada 30. aprīlim)	Bankas padome, Izvirzīšanas komiteja, Bankas valde

Personāla politika nosaka:

- profesionālās, kompetenču un ētikas prasības personālam
- personāla plānošanas, atlases un vadības pamatnostādnes
- ilgtspēju personāla vadībā
- darbinieku apmācību un profesionālās attīstības principus
- personāla atalgojuma sistēmu
- korporatīvo motivācijas sistēmu

Atalgojuma politika nosaka:

- dzimumu līdztiesības principa ievērošanu, dzimuma vienlīdzības ievērošanu, piedāvājot vienādu samaksu par vienādu darbu
- taisnīguma principu, piedāvājot darba samaksu atbilstoši darbinieka pieredzei un kompetencēm

Grupa atbalsta un nodrošina:

- atalgojuma atbilstību darbinieka sniegumam
- Grupas spēju piesaistīt, attīstīt un noturēt augsti motivētus, kompetentus un uz sasniegumiem orientētus darbiniekus, tādējādi īstenojot kopējo personāla stratēģiju
- nodrošina atalgojuma taisnīgumu un konkurētspēju darba tirgū
- ir dzimumneitrāla

Mēs aktualizējām *Personāla politiku* 2024. gada maijā, savukārt dubultā būtiskuma novērtējuma procesu mēs noslēdzām septembrī, kas ierobežoja spēju identificētās ietekmes, riskus un iespējas uz pašu darbiniekiem pārskata periodā pārvaldīt ar atbilstošu pasākumu piemērošanu, un tos nostiprināt uz personāla pārvaldību attiecināmās politikās.

Grupa ir izstrādājusi citas nozīmīgākās rīcībpolitikas pašu personāla pārvaldībā un ar pašu personālu saistīto ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai:

- *Personas datu apstrādes politika*
- *Pretkorupcijas politika*
- *Interēšu konflikta situāciju vadības politika*
- *Risku vadības politika*
- *Nefinanšu risku vadības politika*

Par Grupai nozīmīgajām rīcībpolitikām darbiniekiem tiek organizētas ikgadējās obligātās apmācības.

2024. gada maijā tika aktualizēta Grupas *Personāla politika*:

- precizēti personāla vadības ilgtspējas principi
- precizēts jauno darbinieku ievadapmācību saturs
- atalgojuma sistēma saskaņota ar atalgojuma politiku
- ieviests jauns materiālais labums, proti, darbiniekiem var piešķirt 1 brīvdienu sociālās atbildības projekta vai iniciatīvas veikšanai
- personisku iemeslu dēļ piešķirtās brīvdienas ir 2, un to piešķiršana nav atkarīga no darbinieka darba stāža
- kārtība par bērna piedzimšanas pabalstu un pabalstu sakarā ar 1. pakāpes radnieka nāvi

Personāla politika nosaka sociālās atbildības principus: darba drošība, darba vides uzlabošana, diskriminācijas novēršana, vietējās kopienas iesaiste.

Lai gan mums ir skaidri nosacījumi nepieļaut un novērst cilvēktiesību pārkāpumus savā darbībā un cik vien iespējams pārvaldīt mūsu vērtības ķēdi, mums nav atsevišķi izstrādāta cilvēktiesību politika, kas tiešā veidā būtu attiecināma uz mūsu darbiniekiem.

Mūsu rūpes par darbiniekiem:

- rūpējamies par darbinieku darba vidi un novērtējam darba vides riskus
- veicam darbinieku apmierinātības un iesaistes aptauju un virzām darbinieku priekšlikumus darba vides uzlabošanai
- nodrošinām darbiniekiem visas sociālās garantijas
- esam sociāli atbildīgi, ievērojam sabiedrības intereses un nodrošinām personāla efektīvu drošības un veselības jautājumu pārvaldīšanu
- rūpējamies par darbinieku profesionālo attīstību, organizējam arī papildu izglītošanos
- organizējam funkciju sadarbības veicināšanas sesijas, kā arī darbinieku saliedētības pasākumus
- biroja telpās nodrošinām vides pieejamības principus darbiniekiem ar funkcionāliem traucējumiem
- iesaistāmies un organizējam sabiedriskus, kultūras un labdarības pasākumus, atbalstām sabiedrībai svarīgus un ilgtspējas principiem atbilstošus projektus
- iegādājamies darbiniekiem veselības apdrošināšanas polises, kurās iekļauti ambulatorās rehabilitācijas un mentālās veselības speciālista pakalpojumi

Darba līgums nosaka:

- darba devējs ievēro darbinieka tiesības, kas noteiktas Latvijas Republikas darba tiesiskās attiecības reglamentējošajos normatīvajos aktos un darba līgumā
- darba devējs apņemas organizēt darbinieka darbu, nodrošināt veselībai nekaitīgus un drošus darba apstākļus, ievērojot darba tiesiskās attiecības reglamentējošos normatīvos aktus un darba drošības un aizsardzības noteikumus

Darbinieku iesaiste visos Grupas procesos, iniciatīvās ir būtisks faktors mūsu mērķu sasniegšanā, attīstībā un pilnveidošanās procesā. Mēs personāla vadībā orientējamies uz mērķtiecīgu personāla profesionālo pilnveidi, attīstību, karjeras izaugsmi uzņēmumā, veicinot darbinieku iesaisti Grupas vērtību stiprināšanā un iekļaujošas kultūras veidošanā. Mēs rūpējamies par darbinieku labbūti, plānojot un īstenojot pilnvērtīgus pasākumus un norises. Personāla vadības procesu efektivitātes pilnveidošanas nolūkos plānojam ieviest digitālus personāla vadības rīkus un risinājumus.

Pārskata periodā Grupas līmenī pastāv vairākus gadus veidota sistēma, lai nodrošinātu ziņošanas iespējas vairākos kanālos par jebkāda veida cilvēktiesību pārkāpumiem.

Ilgtermiņa apņemšanās

"Zaļais birojs"

2022. gada decembrī Banka saņēma Pasaules Dabas Fonda "Zaļā biroja" apliecinājumu un saskaņā ar izstrādāto vides programmu nepārtraukti turpina attīstīt vides pārvaldības sistēmu un uzlabot Bankas darbinieku vides apziņu, ievērojot "Zaļā biroja" programmas vadlīnijas. Programmas ietvaros Banka uzstādīja konkrētus ilgtermiņa mērķus un īsteno veicinošus pasākumus turpmākai biroja vides pārvaldības uzlabošanai. "Zaļais birojs" palīdz veidot vides apziņu attiecībā uz ikdienā būtiskām jomām – resursu patēriņš, transports, iepirkumi, atkritumi un to apsaimniekošana un bioloģiskā daudzveidība. Programmas ietvaros tika izvirzīti 3 mērķi attiecībā uz ilgtermiņiem iepirkumiem, vides komunikāciju ar ieinteresētajām pusēm un gudru resursu patēriņu. Šīm jomām tiek pievērsta īpaša vērība, ieviešot vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas pārvaldības principus. Banka 2023. gadā ir īpaši sekmējusi savus centienus mazināt darba vides ietekmi un veicinājusi ilgtermiņīgu praksi, kas atspoguļojas 2024. gada pavasarī saņemtajā "Zaļā biroja" apliecinājumā. Banka ir definējusi vēl augstākus "Zaļā biroja" programmas sasniežamos rādītājus 2024. gadam.

"Misija nulle"

2023. gadā Banka parakstīja "Misijas nulles" hartu, pievienojoties iniciatīvai, kuras mērķis ir veselīgas un drošas darba vides veidošana. 2024. gadā Bankā nav reģistrēts neviens ar darba izpildi saistīts nelaimes gadījums.

"Ģimenei draudzīgas darbavietas"

2023. gadā Bankai tika piešķirts "Ģimenei draudzīgas darbavietas" statuss. Bankas mērķis ir veidot tādas darba apstākļus, kuri ir labvēlīgi gan darbiniekiem, gan viņu ģimenēm, kā arī attīstīt šādu kultūru sabiedrībā. Banka vienmēr ir tiekusies atbalstīt darbinieku ģimenes. Tas izpaužas gan kopējā attieksmē, ģimenes vērtību respektēšanā, gan konkrētos darbos. Banka darbiniekiem sniedz atbalstu pēc nepieciešamības, ja tiem iestājas nelabvēlīgi ģimenes apstākļi.

Cilvēktiesības

Grupas darbībā pilnībā tiek novērsti un nav pieļaujami cilvēktiesību pārkāpumi. Grupa vērtības ķēdē nav identificēti ar cilvēktiesību pārkāpumiem saistīti riski. Grupa savā darbībā veic atbilstošus pasākumus, lai identificētu un mazinātu ar šo jomu saistītos riskus, kā arī aicina savus klientus un sadarbības partnerus, lai tiem būtu atbilstošas nodarbinātības politikas un pietiekami kvalitatīvas uzraudzības sistēmas. Grupas darbībā tiek ievēroti noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas jomas normatīvie akti, kuru mērķis ir novērst noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizāciju, tostarp cilvēku tirdzniecības rezultātā iegūto līdzekļu legalizāciju.

Droša, paredzama un labbūtību veicinoša darba vieta

Esam apņēmušies nodrošināt drošu, iekļaujošu un labbūtību veicinošu fiziskos apstākļus darba vietā. Visiem mūsu darbiniekiem tiek nodrošināti ērti, ergonomiski darba apstākļi.

Tā ietvaros ir izstrādāta pārvaldības sistēma, izstrādājot un īstenojot rīcībpolitikas:

- *Darba aizsardzības procedūra un instrukcija* (attiecināma uz Banku)
- *Darba kārtības noteikumi* (attiecināma uz Banku)
- *Ugunsdrošības instrukcija* (attiecināma uz biroja ēku "Rietumu Capital Centre" Vesetas ielā 7, Rīgā)
- *Iekšējās kārtības noteikumi* (attiecināma uz Banku)
- *Operacionālā riska vadības politika* (attiecināma uz Grupu)
- *Darba vides riska novērtējums* (attiecināma uz Banku)

Visas procedūras ir saistošas visiem Grupas darbiniekiem. Visiem darbiniekiem tiek nodrošinātas attiecīgās ievadapmācības, regulārās apmācības un instruktāžas darba aizsardzībā atbilstoši normatīvo aktu un darba specifikai atbilstošajām prasībām.

Specifisku darba vides risku gadījumā to ietekme uz drošību un veselību tiek detalizētāk aplūkota katram konkrētajam darbiniekam darba drošības apmācībās. Darbinieki tiek iepazīstināti ne tikai ar attiecīgo darba vides risku, bet tiek sniegta arī svarīga informācija par veicamajiem pasākumiem, lai šo risku noteikto risku novērstu vai samazinātu līdz akceptējamam līmenim.

Grupa nosaka, novērtē un pārvalda ar darbu saistītus veselības un drošības riskus, veicot ik gadu darba vides riska novērtējumu.

Vienlīdzīgas iespējas

Lai gan Grupai nav izstrādāta rīcībpolitika pašu personāla pārvaldībā ar tiešu mērķi novērst jebkāda veida diskrimināciju, šie jautājumi tiek uztverti ar augstu atbildību un ietverti esošajās, ar personāla vadību saistītās politikās.

Grupa nodrošina iekļaujošu darba vidi, kur ikviens darbinieks var justies ērti un kvalitatīvi veikt savu ikdienas darbu, kā arī rūpēties par savu attīstību, jo Grupa:

- novērtē darba vides riskus;
- īsteno nediskriminējošu, taisnīgu un uz vienlīdzību balstītu nodarbinātības politiku;
- ievēro labāko personāla pārvaldības praksi saskaņā ar Grupas noteiktajām vērtībām un darbības principiem.

Grupa piedāvā vienādu samaksu par vienādu darbu, balstoties uz spējām, kvalifikāciju, pārliecību un dzīves pieredzi, neatkarīgi no dzimuma, etniskās piederības, reliģijas, vecuma, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem.

Darbinieku atlases process tiek veikts objektīvi, sistēmiski un taisnīgi, sniedzot vienādas iespējas visiem kandidātiem bez ierobežojumiem un diskriminācijas, ievērojot Darba likumā un saistošajos ārējos normatīvajos aktos noteiktos dzimumu vienlīdzības un atšķirīgas attieksmes aizlieguma principus.

2024. gadā tiek turpināta Talantu piesaistes programma ar mērķi iedrošināt un aicināt darbiniekus piesaistīt piemērotus kandidātus Bankas aktuālajām vakancēm. Darbinieki var ieteikt draugus un paziņas, kuri atbilst izsludinātās vakances prasībām, augstai darba izpildes kultūrai un ētikas standartiem, ievērojot potenciālos riskus interešu konflikta situācijās.

EQUALITY OF BRAINS – Grupa īsteno vienlīdzīgas attieksmes principus, balstoties uz profesionālo kompetenci, zināšanām un prasmēm.

Biroja ēkas "Rietumu Capital Centre" telpās ir integrēti vides pieejamības principi darbiniekiem un apmeklētājiem ar funkcionāliem traucējumiem.

Ar *Personāla politiku* saistītu principu realizēšana ir Grupas visu līmeņu vadītāju uzdevums. Personāla pārvalde šajā procesā pilda iniciatora, koordinatora un kontroliera funkcijas.

Grupa 2025. gadam ir definējusi vairākus ar personāla pārvaldību saistītus uzdevumus, tostarp papildināt *Personāla politiku* ar specifiski noteiktiem pasākumiem nodrošināt sistēmisku jebkāda veida diskriminācijas novēršanas plānu, šādu pārkāpumu saistītu gadījumu atklāšanas uzskaiti, secīgi definēt rīcību pārkāpuma identificēšanas gadījumā.

Visi Grupas darbinieki ar dažādiem iesaistes pasākumiem tiek aicināti sniegt priekšlikumus darba vides uzlabošanai, tostarp ar ilgtspēju saistītu iniciatīvu ieviešanai ikdienas darbā.

Informācijas pieejamība

Uzsākot darba tiesiskās attiecības, darbiniekam ir jāiepazīstas ar viņa amatam saistošiem iekšējiem normatīviem dokumentiem, kuri ir uzskaitīti saistību rakstā.

Saskaņā ar *Darba tiesisko attiecību procedūru* personāla atlases procesā tiek veikta sākotnējo pretendentu atlase, izvērtējot kvalifikāciju: izglītību, iepriekšējo darba pieredzi, valodu prasmes un citas amatam nepieciešamās profesionālās zināšanas.

Kandidāta darba intervijā piedalās attiecīgās jomas pārstāvis, kurš uzdod profesionāla satura jautājumus ar mērķi veikt kandidāta iepriekšējās darba pieredzes, kompetenču un speciālo zināšanu papildu izpēti un izvērtēšanu. Nepieciešamības gadījumā kandidāta kompetenču, prasmju un zināšanu novērtēšanai tiek izmantoti pārbaudes testi un uzdevumi.

Ar nolūku izvairīties no darba tiesisko attiecību nodibināšanas ar personām, kuras iesaistītas NILLTPFN vai sankciju režīma pārkāpumos vai šādu darbību mēģinājumos, neatbilst Kredītiestāžu likuma 34.⁵ pantā noteiktajam, visiem kandidātiem, kā arī vismaz reizi gadā darbiniekiem pēc noteiktu amatu saraksta tiek veiktas attiecīgas pārbaudes.

Visiem darbiniekam ir tiesības saņemt profesionālo apmācību un paaugstināt kvalifikāciju, ko Grupa sekmē un organizē pēc apmācību plāna. Grupa tiecas piesaistīt labākos speciālistus, kuri ir orientēti uz ilgtspējas mērķu sasniegšanu, vienlaikus rūpējoties par esošā personāla profesionālo izaugsmi. Katras

struktūrvienības vadītāja pienākums ir veicināt darbinieku profesionālo izaugsmi, atbalstīt darbinieku vēlmi mācīties, kā arī sekmēt lojalitātes izkopšanu pret Banku un tās klientiem. Mēs veidojam un sekmējam ilgtermiņa darba attiecības ar visiem darbiniekiem.

Darbinieku kompetences pilnveidošana

Darbinieku zināšanu līmeņa paaugstināšana, profesionālo prasmju un kompetenču attīstība ir mūsu prioritāte un galvenais ilgtermiņa panākumus veicinošs faktors. Mēs organizējam periodiskas darbinieku mācības par dažādām tēmām un saturu, tostarp pretkorupcijas un NILLTPFN jautājumos, un veicam zināšanu pārbaudes, lai pārliecinātos par mācībās apgūto. Esam izstrādājuši ar ilgtspēju saistītu tēmu apmācību programmu, kas aptver gan Grupas ilgtspējas tvērumu, gan tēmas, kas pastarpināti skar Grupas darbību – vides un klimata aktualitātes, dabas daudzveidība, aprites ekonomika u. c. Grupa iegulda darbinieku attīstībā un izaugsmē, un struktūrvienību vadītāji aktīvi veicina savas komandas darbinieku profesionālo izaugsmi un atbalsta viņu nodomu mācīties. Profesionālās izaugsmes apmācības ir pieejamas visu līmeņu darbiniekiem.

Darbiniekiem ir pieejamas regulāras:

1. klātienēs iekšējās apmācības, kuras vada attiecīgās jomas kvalificēti un kompetenti Bankas speciālisti;
2. neklātienēs jeb e-apmācības – tēmas apguve darba vietā un testa veikšana tiešsaistē, izmantojot darbinieku testēšanai elektronisko satura vadības sistēmu, apstiprinātā ikgadējā plāna ietvaros.
3. ārējās apmācības – gan īstermiņa, gan ilgtermiņa kursi, lekcijas un konferences Latvijā un ārvalstīs.

Mēs īstenojam darbinieku apmācību modeli kompetences uzturēšanai, ievērojot principu "70-20-10", kur 70 % apmācību notiek darba veikšanas laikā un caur efektīvu savstarpējo komunikāciju, 20 % ir savstarpējās saskarsmes un mentoringa rezultāts, 10 % ir formālās klātienēs vai tiešsaistes apmācības. Izvēloties mācības, tiek izvērtēta mācību tēmas aktualitāte. Kopš 2023. gada tiek nodrošinātas ievadapmācības (jeb *Onboarding*) jaunajiem darbiniekiem. Tās ietvaros jaunie darbinieki tiek iepazīstināti ar Grupas vēsturi, misiju, vīziju, stratēģiju un mērķiem, vērtībām, iekšējo kultūru un tradīcijām, ilgtspējas tvērumu, darbinieku iesaisti, darbības virzieniem un produktiem, procesiem, kā arī iekšējās kārtības noteikumiem un vispārīgās prasības regulējošajiem iekšējiem normatīvajiem dokumentiem, tostarp ar dokumentiem par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanu, aizdomīgu darījumu identifikāciju.

Darba pienākumu veikšanai nepieciešamo zināšanu, iemaņu un kompetences padziļināšana ir svarīgi faktori Grupas ilgtermiņa panākumu gūšanā, tāpēc, lai saglabātu un palielinātu konkurētspēju, mēs ieguldām līdzekļus personāla attīstībā un izaugsmē. Mēs iesaistām struktūrvienību vadītājus definēt nepieciešamību un izstrādāt plānu jaunā darbinieka apmācībām konkrētam amatam. Darbinieku profesionālā attīstība ir darbinieka un darba devēja kopīgs uzdevums.

Darbinieku iesaiste | S1-2

Mums ir svarīgs katra mūsu darbinieka un ieinteresēto pušu viedoklis. Mēs jo īpaši sagaidām savu darbinieku viedokli par jebkāda veida faktiskām un iespējamām ietekmēm un riskiem uz visa veida Grupas procesiem. Katrs mūsu darbinieks var paust savu viedokli par lēmumiem gan izvērtēšanas procesā, gan jau pieņemtajiem lēmumiem un rīcībām, lai pārvaldītu faktisko un iespējamo ietekmi un ar tiem saistītos riskus.

Mēs veicam vairākas rīcības, lai savlaicīgi novērstu, mazinātu un pārvaldītu negatīvās ietekmes uz mūsu darbiniekiem:

- Darbiniekiem tiek nodrošināta iespēja arī ar personāla pārvaldību saistītās ietekmes un riskus reģistrēt operacionālā riska pārvaldības ietvaros pielietotajās IT sistēmās. Tā ietvaros ir izstrādāta un nodrošināta visiem darbiniekiem piekļuve operacionālo risku datu bāzei. Katrs riska vai incidenta iesniedzējs var redzēt un sekot savu reģistrēto incidentu izskatīšanas gaitai – kurš un kad pārbaudījis dokumentu un kāds lēmums pieņemts par attiecīgo incidentu.
- 2024. gadā Grupa pirmo reizi veica darbinieku apmierinātības aptauju. Aptaujas izstrādē tika izvirzīts virsmērķis apzināt darbinieku viedokli un novērtējumu par Grupai būtiskiem jautājumiem un procesiem, tostarp rezultātus ņemt vērā turpmākā lēmumu pieņemšanas procesā esošās kārtības un procesu uzlabošanai. Aptaujā iegūtie rezultāti sniedz iespēju pārvaldīt faktisko un iespējamo ietekmi ne tikai uz pašu personālu, bet arī citām pārvaldības jomām. Darbiniekiem bija iespēja izteikt viedokli par:
 - darba aspektiem (darba vide, procesi, komunikācija, tiešā vadītāja sniegums);

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

- faktoriem, kas visvairāk motivē darbiniekus; jebkādiem darbiniekiem aktuālajiem jautājumiem.
- Darbiniekiem ir iespēja paust viedokli saviem tiešajiem darba vadītājiem darbinieku snieguma novērtējuma pārrunās, kuras tiek organizētas vienreiz gadā.
- Struktūrvienību vadītājiem tiek nodrošinātas pārrunas ar pārraugošo valdes locekli, kā ietvaros var tikt pārrunāts individuālais vai kolektīvais struktūrvienības viedoklis.

Grupa nav nodibinājusi sadarbību ar darbinieku pārstāvniecību un tiesību aizstāvību saistītās arodbiedrībās.

Par jebkāda veida personāla iesaisti Grupas procesos un aktivitātēs ir atbildīgi visu līmeņu vadītāji, un tas ir viņu tiešais darba uzdevums.

Par darbinieku apmierinātības un iesaistes rezultātu bāzes gadu tiek definēts 2024. gads. Arī turpmāk Grupa plāno veikt līdzvērtīgas darbinieku aptaujas, lai novērtētu tās centienus un ietekmes darbinieku labbūtības veicināšanā, sadarbības un dialoga stiprināšanā.

Mēs nodrošinām visiem darbiniekiem vienlīdzīgas iespējas paust viedokli, un mūsu sadarbība ir vienlīdzīga pret visām personu grupām. Pārvalžu vadītāju uzdevumos un atbildībā ietilpst izstrādāt rīcības plānu un uzlabot kritiski novērtētos aspektus katras pārvaldes ietvaros, tostarp tad, ja tas skar ar personāla pārvaldību saistītus jautājumus.

Pilnveidojot personāla pārvaldību, 2025. gadā mēs plānojam apzināt un definēt, vai mūsu pašu un vērtības ķēdes personālā ir identificējamās personas vai personu grupas ar pakļautību nelabvēlīgām ietekmēm un riskiem vai tās uzskatāmas par neaizsargātām. Mēs ticam, ka šāda veida pārskats nodrošinās sistēmisku negatīvās ietekmes un risku pārvaldību uz visām darbinieku grupām.

Līdz šim mēs neesam identificējuši nepieciešamību ieviest īpaši noteiktas sadarbības un komunikācijas formas ar risku pakļautām vai neaizsargātām personām. Grupas ietvaros neesam identificējuši un mūsu darbinieki nav norādījuši uz esošiem un iespējamiem šķēršļiem darbinieku iesaistē. Izvērtējot iesaistes formu un mērķi, ar īpašu rūpību tiek nodrošināta visaptveroša darbinieku iesaiste.

Iekšējā komunikācija

Darbinieku iesaistei un informēšanai par norisēm Bankā un Grupā izmantojam dažādus informācijas kanālus:

- iekšējais informācijas kanāls "Intranets"
- oficiālie dokumenti
- sociālās platformas
- tematiski e-pasti, kas adresē mērķtiecīgi definētas darbinieku grupas

Visi informācijas kanāli ir vienlīdz nozīmīgi darbinieku informēšanā par gaidāmajām vai ieviestajām procesu un aktu izmaiņām Grupas darbībā, kā arī citām nozīmīgām aktualitātēm ārpus Grupas darbības. Informācijas kanālā "Intranets" darbiniekiem ir pieejama darba procesam nepieciešamajiem aktuālajiem un vēsturiskajiem dokumentiem, grupas struktūrai un procesu kartei, pieteikuma formām, darbinieku kontaktu katalogam, dokumentu pārvaldības sistēmai u. c.

Informēšanas kanāls "Intranets" ļoti aktīvi tiek pielietots ikdienas komunikācijā, darbu pienākumu izpildē, sniedz iespēju sekot līdzi normatīvo aktu izmaiņām, kā arī tiek uzskatīts par nozīmīgu informācijas izplatīšanā par aktuālajām norisēm ārpus darba.

Informācijas kanāla "Intranets" saturs mūsu darbiniekiem ir pieejams arī ar attālinātu piekļuvi ārpus darba vietas.

Darbinieku vienlaicīgai informēšanai ir izveidots e-pasts informācijas nodošanai visiem darbiniekiem. Tostarp ir izveidotas tematiskas e-pastu grupas, piemēram, struktūrvienībām, Valdes locekļiem.

Operacionālo risku datu bāzē 2024. gadā nav reģistrēts neviens incidents, kas būtu saistīts ar konfliktiem starp darbiniekiem un/vai darbiniekiem un darba devēju.

Procesi negatīvās ietekmes uz darbiniekiem mazināšanai | S1-3

Mums ir svarīgs katra darbinieka vai personu grupu viedoklis par Grupai un darbiniekiem būtiskām tēmām. Visiem mūsu darbiniekiem ir vienlīdzīgas tiesības un iespējas izteikt viedokli, paust bažas, darīt zināmus savus iebildumus un pretenzijas. Jebkura darbinieka norādītajām situācijām, kad, viņaprāt, nav ievērotas viņa tiesības vai iespējama nelikumīga rīcība, tiek piemēroti nepieciešamie pasākumi ietekmes novēršanai.

2024. gadā nav reģistrēts neviens gadījums, kas būtu saistāms ar negatīvu ietekmi uz pašu personālu vai personu grupu. Tā ietvaros mēs neesam ieviesuši pieeju un procesus, kas nodrošinātu vai veicinātu negatīvās ietekmes mazināšanu, ko mēs paši būtu izraisījuši uz mūsu darbiniekiem.

Grupās līmenī pastāv vairākus gadus veidota sistēma darbinieku ziņošanas iespēju nodrošināšanai vairākos kanālos par jebkāda veida pārkāpumiem un esošām vai iespējamām ietekmēm, tostarp uz pašu personālu.

Grupā ir nodrošināti vairāki ziņošanas kanāli, nodrošinot darbiniekiem ziņošanas iespējas par jebkāda veida aizdomām attiecībā uz korupciju, krāpšanu, interešu konfliktu vai citu pretlikumīgu darbību, kurā ir iesaistīta Grupa, tās meitas sabiedrības un to darbinieki. Darbinieks var iesniegt anonīmu ziņojumu, aizpildot anonīmas ziņošanas veidlapu sistēmā "Intranets".

Grupā ir izstrādāta informēšanas kārtība operacionālā riska pārvaldības ietvaros par Grupas darbībā atklātajiem riskiem, pārkāpumiem un trūkumiem:

- operacionālā riska gadījumiem
- darbības atbilstības riska gadījumiem
- interešu konflikta situācijām
- personas datu aizsardzības pārkāpumiem
- NILLTPFN un sankciju jomā
- par nelikumīgiem vai neētiskiem darījumiem
- pārkāpumiem Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likuma izpratnē

Darbiniekiem ir tiesības saņemt konsultāciju un sazināties par jebkuriem ar Grupas darbību saistītiem riskiem un pārkāpumiem.

Arī darbinieka tiešais darba vadītājs tiek uzskatīts par nozīmīgu un primāro saziņas kanālu problēmjasūtājumu risināšanā. Darbinieks var vērsties pie sava vadītāja vai personāla pārvaldē, lai paustu bažas par jebkādiem darba procesā radušiem iebildumiem un pretenzijām.

Darbinieki var celt trauksmi par iespējamiem vai faktiskiem pārkāpumiem, kas var kaitēt sabiedrības interesēm Trauksmes celšanas likuma, Finanšu instrumentu tirgus likuma, Kredītiestāžu likuma izpratnē pa e-pastu: trauksme_RB@rietumu.lv.

Latvijas Finanšu nozares asociācijas Ombudā, kas izskata klientu sūdzības par Latvijas Republikā reģistrētu kredītiestāžu rīcību un sniegtajiem pakalpojumiem: pa tālruni +371 67284562, rakstot uz e-pastu ombuds@financelatvia.eu vai [šeit](#).

Sūdzību un ierosinājumu sadaļā Bankas tīmekļa vietnē [šeit](#), pa tālruni +371 67025555 vai pa e-pastu complaint@rietumu.lv.

Mūsu darbinieku darba procesam nepieciešamo vajadzību apzināšanai esam izveidojuši vienotus tematiskos e-pastus pieteikumu ātrai un efektīvai izskatīšanai:

- IT atbalsts
- saimnieciskās pārvaldes atbalsts
- iekšējās dokumentu pārvaldības sistēmas atbalsts
- darba tiesisko attiecību jautājumu izskatīšanai
- kiberincidentu risināšanai
- trauksmes celšanai

Vienotai un operacionālai informācijas apmaiņai tiek izveidotas e-pastu grupas, piemēram, apkopojot visus darbiniekus, dažādus vadības pārstāvjus un darba grupu sastāvus.

Bankas mājaslapā visiem darbiniekiem un ieinteresētajām pusēm ir pieejama informācija un ziņošanas iespējas par noziedzīgu nodarījumu, administratīvu pārkāpumu vai citu tiesību normu pārkāpumu (darbību vai bezdarbību), tostarp rīcību, kas ir pretēja tiesību akta mērķim, kā arī saistošu ētikas vai profesionālo normu pārkāpumu, kas var kaitēt sabiedrības interesēm.

Informācija par Trauksmes celšanu pieejama [šeit](#).

Operacionālā riska reģistrēšanas gadījumā riska pārvaldība un izskatīšanas mehānisms ir noteikts operacionālā riska vadības procedūrā. Operacionālā riska datu bāzē ir iespēja redzēt sava iesniegtā pieteikuma apstrādes statusu.

Uzsākot darba attiecības, jaunajam darbiniekam tiek izsniegts saistību raksts, kurā ir uzskaitītas politikas un procedūras, kurās iekļauts risku pārvaldības process, tostarp informācija par ziņošanas kanālu pieejamību.

Sekmīgai un atbilstoši Grupas noteiktajai risku apetītei operacionālo risku pārvaldība ir nostiprināta politikās un procedūrās.

Lai nodrošinātu darbiniekiem uzticamību par iespēju brīvi paust bažas, jebkādu viedokli, darīt zināmus savus iebildumus un pretenzijas, darbinieku apmierinātības aptaujai tika veikta anonīmā veidā un iegūtā informācija tika izmantota apkopotā veidā. Darbinieku apmierinātības aptauju nodrošināja un datus apstrādāja ārpalpojuma sniedzējs.

Grupa nav izstrādājusi atsevišķu rīcībpolitiku, kurā noteikta ziņotāja, kas izmanto Grupas ziņošanas kanālus, aizsardzības kārtība pret represijām. Aizsardzība tiek ievērota saskaņā ar Trauksmes celšanas likumu.

Saņemot trauksmes cēlēja ziņojumu, trauksmes cēlēja personas dati tiek pseidonimizēti, saņemtā informācija ir stingri konfidenciāla un tai ir ierobežotas pieejamības informācijas statuss.

Rīcība negatīvās ietekmes uz darbiniekiem mazināšanai | S1-4

Personāla pārvaldība tiek nodrošināta saskaņā ar Grupas stratēģijām, politikām un procedūrām. Personāla pārvaldība ir nepārtrauktā attīstībā.

Grupas personāla vadības procesu uzdevums ir mērķtiecīgi nodrošināt darbinieku profesionālo prasmju un kompetenču pilnveidošanu, kā arī stratēģijas īstenošanai nepieciešamo specifisko zināšanu atbilstību aktuālākajām tendencēm un labākās prakses nodrošināšanai. Personāla vadības politika paredz uz ilgtspējas principiem balstītu personāla vadību, kas vērsta uz vides saglabāšanu, sociālo atbildību un labu pārvaldību.

Stratēģisko mērķu sasniegšanai nepārtraukti tiek pilnveidots:

- vadītāju vadītprasmes komandas mērķu izvirzīšanā un to izpildes pārraudzībā, atgriezeniskās saites nodrošināšanā, darbinieku motivēšanā un atbalstīšanā, darbinieka profesionālā potenciāla identificēšanā un attīstībā, lēmumu pieņemšanā;
- darba procesu efektivitāte/automatizācija;
- pašizaugsmes iespējas.

Stratēģisko mērķu īstenošanai personāla vadības jomā tiks ieviesti jauni personāla vadības procesi/programmas:

- 1) pēctecības plānošanas process, kas darbības nepārtrauktības nolūkā paredz identificēt augsta potenciāla darbiniekus īstermiņa un ilgtermiņa pēctecības nodrošināšanai, izveidojot atbilstošu individuālo attīstības plānu:
 - a) visu līmeņu vadītāju amatiem;
 - b) ekspertiem un specifisku amatu veicējiem u. c.
- 2) kompetenču modulis, kas paredz noteikt Grupai būtiskāko kompetenču kopumu (moduli), izcilu rezultātu un ieviest to personāla vadības procesos, tostarp:
 - a) darbinieku darba snieguma novērtēšanas procesā;
 - b) darbinieku motivācijas programmu izveidē;
 - c) "Gada labākā darbinieka" nominēšanas procesā;
- 3) atzinības programmas, kas paredz papildu motivāciju izcila darba rezultāta sasniegšanai:
 - a) "Gada labākā darbinieka" apbalvošanas process;
 - b) darbinieku lojalitātes programmas pilnveidošana.

Ilgspējas pārskata izstrādes laikā plānotajām darbībām Grupa nav definējusi ietekmējošās puses, vērtības ķēdes tvērumu, ģeogrāfiskos aspektus, izmērāmus mērķrādītājus ietekmes mazināšanas rezultāta novērtēšanai, ieviešanas laika periodus un būtiskās ietekmes novēršanas darbības.

2024. gadā mēs pirmo reizi veicām darbinieku apmierinātības un iesaistes aptauju, lai iegūtu datus balstītu pārskatu par mūsu darbinieku iesaistes līmeni, motivāciju dažādos aspektos, apzinātu faktorus, kas virza mūsu darbiniekus uz panākumiem vai negatīvi ietekmē, paverot iespējas laicīgi noteikt iespējas uzlabojumiem.

Mūsu rīcība negatīvas ietekmes novēršanai un mazināšanai uz darbiniekiem:

- darbinieku apmierinātības aptauja
- obligātā veselības pārbaude reizi 3 gados, veselības apdrošināšanas polise (ietverot psihologa un psihoterapeita konsultācijas trauksmes, depresijas mazināšanai un novēršanai)
- kompensācijas optisko brīļļu/lēcu iegādei
- iknedēļas grupu vingrošanas nodarbības veselības stiprināšanai
- regulāra augļu un dabisko vitamīnu avotu nodrošināšana
- semināri par mentālo veselību, kā atpazīt profesionālo izdegšanu visiem darbiniekiem; semināri vadītājiem par emocionālo inteligenci darbā, kas iedvesmo kļūt labākiem
- apvienošanās aktīvās atpūtas aktivitātēs (Rimi Rīgas maratons, soļu skaitīšana, Vienības velo brauciens)
- apsargājama velo stāvvietā

Bankas biroja telpās katru gadu tiek organizēta ikgadējā veselības pārbaude. Reagējot uz 2024. gadā augsto dažādu infekcijas slimību saslimšanas riskiem, Bankas telpā darbiniekiem tika organizētas vakcinācijas iespējas pēc pašu izvēles dažādu vakcīnu veidiem.

Banka sniedz iespēju izmantot apmaksātas brīvdienas šādos gadījumos: 3 atmaksātas brīvdienas personīgi svarīgiem notikumiem, bērna piedzimšana, darbinieka kāzas, atbalsts sēru periodā, pirmā skolas diena septembrī tiem vecākiem, kuru bērni ir 1.-4. klašu skolēni, darbinieka-zemessarga apmācībām, darbinieka-rezerves karavīra dalībai.

Banka sniedz materiālu atbalstu darbiniekiem svarīgos dzīves notikumos: bērna piedzimšanas un sēru pabalsts. Papildus Bankā tiek piešķirts materiāls atbalsts ārkārtas gadījumā (ugunsgrēks, plūdi, mantas zādzība, nelaimes gadījums, kas radījis nopietnus bojājumus veselībai, u. c.), dāvanas darbinieku bērniem Ziemassvētkos un speciālas darbiniekiem paredzētas atlaides un priekšrocības Bankas produktiem un pakalpojumiem atbilstoši iekšējo normatīvo dokumentu nosacījumiem.

Banka organizē dažādus darba kolektīva motivēšanas un saliedēšanās pasākumus. Izvērtējot ar šiem pasākumiem saistītos izdevumus, tiek secināts, ka Bankas personāla ilgtspējas izdevumu apjoms 2024. gadā ir pieaudzis par 218 % attiecībā pret 2023. gadu.

Darbiniekiem pieejamie materiālie un nemateriālie labumi nostiprināti *Personāla politikā*, un tā ir pieejama visiem darbiniekiem. *Personāla politikas* principu realizēšana ir Grupas visu līmeņu vadītāju uzdevums.

Grupa centienus un sekmes celt darbinieku labbūtību un labklājību novērtē, veicot ikgadējo darba snieguma novērtēšanas procesu un darbinieku iesaistes un apmierinātības aptauju. *Personāla politikā* noteikto procesu ieviešanā Personāla pārvalde pilda iniciatora, koordinatora un kontroliera funkcijas.

Apzinātas faktiskās un iespējamās ietekmes un riski uz darbiniekiem tiek izvērtēti un pārvaldīti ar individuālu pieeju un augstu rūpību. Struktūrvienību vadītāju pienākumos ietilpst sekmēt darbinieku motivāciju un lojalitāti vienam pret otru, kopumā pret Grupu un tās klientiem.

Centienus novērtēt darbinieku iesaistes un apmierinātības līmeni mēs plānojam arī turpmāk atkārtot, veicot 2024. gadā aizsākto darbinieku apmierinātības un iesaistes aptauju.

Darbinieku aptaujas rezultātus mēs uztveram ar augstāko atbildību un nopietnību. Katrā struktūrvienībā kopā ar tās pārraugošo valdes locekli tika organizētas darba grupu sanāksmes, iesaistot visus darbiniekus rezultātu izvērtējumam un atvērtai diskusijai par darbiniekiem būtiskiem jautājumiem, nodrošinot atkārtotu iespēju paust viedokli un bažas. Pārrunu ietvaros struktūrvienībās tika izstrādāts rīcības plāns izgaismoto un būtisko problēmjautājumu risinājumiem un turpmākai ietekmes mazināšanai, tostarp novēršanai.

Mēs savā darbībā izmantojam labāko praksi korporatīvās pārvaldības jomā, ievērojam biznesa ētiku un rūpējamies par tās tālāku virzību un attīstību.

Grupā darbinieku veselības apdrošināšanas izmaksas, EUR

2023. g.	2024. g.
210 883,69	261 168,91

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Grupas ietvaros nav veikts pilnvērtīgs ar klimatu saistītu risku izvērtējums, līdz ar to neesam definējuši šo risku negatīvu ietekmes mazināšanas pasākumus attiecībā uz mūsu darbinieku pārvaldību. Grupa ir definējusi uzdevumu 2025. gada ietvaros izstrādāt ilgtspējas politiku, tostarp iekļaut tajā ar to saistītu risku pārvaldības pieeju gan uz Grupas procesiem, gan darbiniekiem.

Mērķrādītāji ietekmes, risku un iespēju pārvaldībā uz darbiniekiem | S1-5

Grupas *Ilgspējas stratēģija* ietver mērķrādītājus darbinieku iesaistes ilgtspējas iniciatīvās un darbinieku saliedētības un iesaistes aktivitātēs. Mērķrādītāji tiek pārskatīti katru ceturksni un analizēti gada ietvaros. Grupa nav noteikusi mērķrādītājus negatīvās ietekmes, risku un iespēju pārvaldībai uz pašu personālu.

Mūsu darbinieki ir iesaistīti Grupas biznesa attīstības un ilgtspējas mērķu definēšanā.

Grupas biznesa un ilgtspējas rādītāji ir pieejami visiem interesentiem.

Grupa publisko ceturkšņa, gada un neatkarīgo auditoru ziņojumus par Grupas finanšu rādītājiem. Finanšu ziņojumi pieejami [šeit](#).

Grupa kopš 2017. gada publisko savu ilgtspējas sniegumu Ilgtspējas pārskatos, kas tiek gatavoti atbilstoši Globālās ziņošanas iniciatīvas (*Global Reporting Initiative, GRI*) Vispārīgo standartu (*GRI 2: General Disclosures*) principiem. Ilgtspējas pārskati pieejami [šeit](#).

Saskaņā ar Direktīvas 2013/36/ES un Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (ES) Nr. 575/2013 prasībām AS "Rietumu Banka" publicē paziņojumu par informācijas atklāšanu un papildus detalizētu informāciju, kas saistīta ar risku vadību un kapitāla pietiekamību. Informācijas paziņojums pieejams [šeit](#).

Mēs aktīvi iesaistām darbiniekus Grupas stratēģisko mērķu definēšanā. Darbinieki savas kompetences ietvaros sniedz ieguldījumu Grupas stratēģiju un politiku izstrādē un aktualizācijā.

Mēs esam noteikuši uzdevumu 2025. gadā definēt izmērāmus mērķrādītājus attiecībā uz pašu personālu saistībā ar būtiskas negatīvas ietekmes pārvaldību, pozitīvas ietekmes veicināšanu un būtisku risku un iespēju pārvaldību.

Nodarbinātības sociālie rādītāji

Kopējais darbinieku skaits | S1-6

Pārskata periodā Bankā ir 401 darbinieks, no kuriem 224 sievietes (56 %), 177 vīrieši (44 %). Grupā kopā ir 517 darbinieki, no tiem 297 sievietes (57 %) un 220 vīrieši (43 %). Apkopotā informācija par nodarbinātības rādītājiem aptver visus mūsu darbiniekus, izņemot darbiniekus ar uzņēmuma līguma formu.

Sadalījums pa dzimumiem un vecuma grupām Bankā

Vecums	2024. g.			
	Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
līdz 30	28	34	7	8
30-49	157	102	39	25
50-59	33	33	8	8
60+	6	8	1	2
Kopā:	224	177	56	44
Kopā:	401		100	

Sadalījums pa dzimumiem un vecuma grupām Grupā

Vecums	2024. g.			
	Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
līdz 30	34	34	7	7
30-49	199	131	38	25
50-59	54	42	10	8
60+	10	13	2	3
Kopā:	297	220	57	43
Kopā:	517		100	

Banka piedāvā dažādas prakses un nodarbinātības iespējas jauniešiem. Uzskatām, ka tā ir laba iespēja iegūt vērtīgas un noderīgas zināšanas banku sfērā un vispārīgā biznesa organizācijā, lai, iespējams, turpinātu darbu Bankā un tās meitas sabiedrības uzņēmumos.

Bankā vidējais darbinieku skaits pārskatā periodā ir 399.
Grupā vidējais darbinieku skaits pārskatā periodā ir 516.

Grupas darbinieku mainība pa vecuma grupām un dzimumiem

	2024.g.			
	Kopējais jauno darbinieku skaits		Kopējais darbinieku skaits, ar kuriem izbeigtas darba attiecības	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
līdz 30	13	14	15	8
30-49	34	26	43	11
50-59	3	3	5	1
60+	1	2	4	2
Kopā:	51	45	67	22

Grupā darbinieku mainība ir 36 % 2024. gadā. Bankā tika pieņemti 93 darbinieki un 80 tika atbrīvoti. Grupā tika pieņemti 96 darbinieki un 90 tika atbrīvoti. Darbinieku mainība (%) atspoguļo atbrīvoto darbinieku skaitu (brīvprātīgi pārtrauktas darba attiecības, pēc darba devēja uzteikuma vai saistībā ar darbinieka pensionēšanos) pret gada vidējo darbinieku skaitu par periodu.

Grupā darbinieku mainības rādītājs

Bankā pieņemti jauni darbinieki, skaits	93
Bankā atbrīvoti darbinieki, skaits	80
Grupā pieņemti jauni darbinieki, skaits	96
Grupā atbrīvoti darbinieki, skaits	89
Bankas darbinieku mainība, %	43
Grupā darbinieku mainība, %	36
Grupā darbinieku mainība bez Bankas, %	10

Grupā darbinieku sadalījums grupās pēc darba stāža un dzimuma

Darba stāža gadi	2024.g.				
	Darbinieku skaita sadalījums grupās pēc darba stāža un dzimuma		Darbinieku īpatsvars pēc darba stāža, %		
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši	Darbinieki
1-4	151	107	29	21	50
5-9	40	31	8	6	14
10-19	72	60	14	27	41
20-30	29	17	6	3	9
>30	5	5	1	1	2
Kopā:	297	220	57	43	100

Atbalstot un novērtējot ilgtermiņa darba attiecības, Bankā ir nodibināts "Zelta klubs", kura biedri ir Bankā 10 (desmit) un vairāk gadu nostrādājušie darbinieki.

2024. gadā "Zelta klubam" pievienojās 10 biedri, papildinot klubu līdz 156 darbiniekiem.

ziņas par darbinieku daudzumu tiek sniegtas pēc personu skaita uz pārskata perioda beigām (2024.gada 31. decembris). Grupā pārskata perioda beigās bija 517 darbinieki.

Datus par personālu sagatavo Bankas personāla pārvalde sadarbībā ar meitas sabiedrību kuratoriem un meitas sabiedrību vadītājiem. Ilgtspējas ziņojumā ietvertu informāciju par personālu, tajā skaitā arī ar tiem saistītos kvantitatīvos rādītājus, pārskata Bankas grāmatvedības pārvalde un juridiskā pārvalde.

Darbinieki pēc līguma veida un dzimuma

	2024.g.				
	Sieviete	Vīrietis	Cits*	Nav atspoguļots	Kopā
Darbinieku skaits (visi)	297	220	0	0	517
Pastāvīgo darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	297	220	0	0	517
Pagaidu darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	7	0	0	0	7 (uzņēmuma līgumi)
To darbinieku skaits, kuriem nav garantētas darba stundas (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Pilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0
Nepilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0

*Dzimums, kuru norādījuši paši darbinieki

Grupas 95,7 % jeb 495 darbinieki ir Latvijā reģistrēto uzņēmumu darbinieki un 3,1 % jeb 16 darbinieki Baltkrievijā un 1 % jeb 5 darbinieki Krievijā.

Darbinieki pēc līguma veida, reģiona un daudzuma

	2024.g.				
	Latvija	Baltkrievija	Krievija	Kipra	Kopā
Darbinieku skaits (visi)	495	16	5	1	517
Pastāvīgo darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	495	16	5	1	517
Pagaidu darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	7	0	0	0	7 (uzņēmuma līgumi)
To darbinieku skaits, kuriem nav garantētas darba stundas (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0
Pilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0
Nepilnas slodzes darbinieku skaits (darbinieku skaits / FTE)	0	0	0	0	0

Mūsu darbinieku nodarbinātības garantijas Baltkrievijā un Krievijā ir līdzvērtīgas Latvijas Darba likumam. Visiem mūsu darbiniekiem tiek nodrošinātas darba līgumā noteiktās darba stundas.

Nodarbinātības prakse | S1-7

Grupa

	2024. g.	
	Skaits	Procenti
Ar darba līgumu nodarbinātie jeb darbinieki	517	98,6
Ar uzņēmuma līgumu nodarbinātie	7	1,4
Pašnodarbinātie	0	0
Ārštata darbinieki, kurus nodrošina cilvēkresursu uzņēmumi	0	0

Pārskata periodā Grupas ietvaros tika nodarbināti 7 darbinieki (uzņēmuma līgums).

Ziņas par ārštata darbinieku daudzumu tiek sniegtas pēc personu skaita. Ziņas par ārštata darbinieku daudzumu tiek sniegtas pārskata perioda beigās (2024. gada 31. decembris).

Kopīgums un sociālais dialogs | S1-8

Kopīgums un sociālais dialogs

	2024. g.
Darbinieku daļa, uz kuriem attiecas darba koplīgumi, %	0
Darbinieku daļa, uz kuriem attiecas darba koplīgumi ārpus EEZ, %	0
Arodbiedrībās pārstāvēto darbinieku daļa, %	0
Darbinieku daļa, ar ko ir noslēgta vienošanās par pārstāvību Eiropas Uzņēmumu padomē, uzņēmumu padomē Eiropas komercsabiedrībā vai uzņēmumu padomē Eiropas kooperatīvā sabiedrībā, %	0

Darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji | S1-9

Bankas darbinieku daudzveidības rādītāji pēc dzimuma, darbinieku skaits

	2024. g.			
	Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Valdes locekļi	1	4	20	80
Direktori, viceprezidenti	2	2	50	50
Augstākā līmeņa vadītāji	7	14	33	67
Vidējā līmeņa vadītāji (pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji)	31	16	66	34
Pārējie darbinieki	183	141	56	44
Kopā:	224	177	56	44
	401		100	

Grupas darbinieku vadības līmeņu daudzveidības rādītāji pēc dzimuma, darbinieku skaits

	2024. g.			
	Skaits		Procenti	
	Sievietes	Vīrieši	Sievietes	Vīrieši
Valdes locekļi	3	7	30	70
Direktori, viceprezidenti	2	7	25	75
Augstākā līmeņa vadītāji	8	15	35	65
Vidējā līmeņa vadītāji (pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji)	36	21	63	37
Pārējie darbinieki	248	171	59	41
Kopā:	297	220	57	43
Kopā:	517		100	

Grupas darbinieku īpatsvars pa vadības līmeņiem, %

	2024. g.
Valdes locekļi	2
Direktori, viceprezidenti	2
Augstākā līmeņa vadītāji	4
Vidējā līmeņa vadītāji (pārvaldēs ietilpstošo nodaļu vadītāji, grupu vadītāji)	11
Pārējie darbinieki	81
Kopā:	100 %

Ziņas par darbinieku daudzveidību un to daudzumu tiek sniegtas uz pārskata perioda beigām (2024. gada 31. decembris) par pilnas slodzes darbiniekiem. Grupā pārskata perioda beigās bija 517 darbinieki.

Grupā augstākā vadībā ietilpst valde, direktori un viceprezidenti.

Vienlīdzīga darba samaksa | S1 -10

Grupa piedāvā vienādu samaksu par vienādu darbu, balstoties uz spējām, kvalifikāciju un darba pieredzi, neatkarīgi no dzimuma, etniskās piederības, reliģijas, vecuma, seksuālās orientācijas vai citiem apstākļiem..

Darbinieku atlases process tiek veikts objektīvi, sistēmiski un taisnīgi, sniedzot vienādas iespējas visiem kandidātiem bez ierobežojumiem un diskriminācijas, ievērojot Darba likumā un saistošajos ārējos normatīvajos aktos noteiktos dzimumu vienlīdzības un atšķirīgas attieksmes aizlieguma principus.

Visiem darbiniekiem tiek maksāta adekvāta alga saskaņā ar darba tirgus tendencēm, un atalgojums ir saskaņā ar minimālās algas kritērijiem.

Sociālā aizsardzība | S1 -11

Visiem mūsu darbiniekiem ir sociālā aizsardzība likumā noteiktajā kārtībā. Mūsu *Personāla politikā* ir noteikts, ka ārkārtas gadījumā veselības uzlabošanai var tikt izmaksāts pabalsts. Par izmaksu lemj Bankas valdes priekšsēdētājs.

Mūsu darbiniekiem sakarā ar bērna piedzimšanu tiek izmaksāts vienreizējs pabalsts. Bērna kopšanas atvaļinājumam darbinieki izmanto valsts programmu.

Pārskata periodā Grupā strādā 11 pensijas vecuma darbinieki. Nevienam pensijas vecuma darbiniekam izmantotās valsts sociālās garantijas nav samazinājušas darba devēja izmaksāto atalgojumu, kas radies saistībā ar pensionēšanos.

Darbinieku dažādība un iekļaušana | S1 -12

2024. gada beigās 1,5 % darbinieku bija informējuši darba devēju par nepieciešamību piemērot nodokļu atvieglojumus saistībā ar invaliditāti.

Ziņas par darbinieku ar invaliditāti tiek sniegtas pēc iesniegtajiem algas nodokļu grāmatniņas datiem.

Apmācības un prasmju pilnveides rādītāji | S1 -13

Līdz šim neesam apkopojuši informāciju par darbiniekiem saņemtajām kompetences un pilnveides apmācībām, iedalot apmācītos darbiniekus pa dzimumiem, tostarp par kopējo apmācību stundu skaitu.

Bankas apmācību struktūra 2024. gadā, skaits

AML un NILLTPFN apmācības	36
Ārējās apmācības	150
Iekšējās apmācības	33
Kopā:	219

Grupā apmācīto darbinieku skaits no kopējā (%)

	2024. g.
NILLTPF un sankciju prasību pārkāpšanas riska novēršanas jomā*	65
Iekšējās un ārējās apmācības**	81

*Apmācīto darbinieku attiecība aprēķināta pret to darbinieku skaitu, kuriem Grupa ar NILLTPFN jomu saistītas apmācības ir noteikusi kā obligātas.

** Apmācīto darbinieku attiecība aprēķināta unikālajiem ārējo un iekšējo apmācību apmeklējumiem pret Grupas darbinieku skaitu uz 2024. gada 31. decembri.

Bankas ieguldījums tās darbinieku kompetences pilnveidei:

- 2024. gadā ieguldījums darbinieku ārējās apmācībās kompetences pilnveidošanai ir par 7 % mazāk nekā 2023. gadā.
- 2024. gadā vidēji viena darbinieka kompetences pilnveidošanai ieguldījums par 11 % mazāk nekā 2023. gadā.

2024. gadā Bankas darbiniekiem pirmo reizi tika veikta darba snieguma rezultātu novērtēšana par 2023. gada periodu saskaņā ar *Atalgojuma politiku*. Darba snieguma novērtēšana ir Grupas izstrādāta vērtējuma sistēma, kas nosaka darbinieka atalgojuma mainīgo daļu, ņemot vērā tā darba snieguma novērtējuma rezultātu, attiecīgās struktūrvienības darbības rezultātu novērtējumu un vispārējos darbības rezultātus Bankas un Grupas līmenī.

Darba snieguma novērtējums par 2023.g. tika piemērots 73 % darbiniekiem, no tiem novērtējums tika veikts 92 % darbiniekiem.

Darba snieguma novērtējums netika piemērots:

- darbiniekiem, kuri uzsāka darba attiecības 2023. gada nogalē;
- darbiniekiem ar kuriem ir vienošanās pārtraukt darba attiecības;
- darbiniekiem, kuri atradās ilgstošā prombūtnē, piemēram, atrodas bērnu kopšanas atvaļinājumā;
- dažām darbinieku amatu grupām kā padome, saimniecības un apsardzes darbiniekiem.

Darba snieguma novērtējums par 2023. gadā

	Skaits	Procenti
Darbinieku skaits, kad tiek uzsākts darba snieguma novērtējums (31.05.2024.)	395	100
Darbinieki, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	290	73
Vīrieši, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	111	38
Sievietes, kuriem tiek piemērots darba snieguma novērtējums	179	62
Kopā veikti darba snieguma novērtējumi	268	92
Vīrieši, kuriem tiek veikts darba snieguma novērtējums	98	37
Sievietes, kurām tiek veikts darba snieguma novērtējums	170	63

Darba aizsardzības rādītāji | S1 -14

Mēs ievērojam vispārīgos Darba aizsardzības likumā noteiktos darba aizsardzības principus un tie ir attiecināmi uz visiem Grupas darbiniekiem.

Esam izstrādājuši *Darba aizsardzības procedūru*, kas iepazīstina darbiniekus ar viņu tiesībām un pienākumiem darba aizsardzības jomā, darba vides riskiem, kas var ietekmēt viņu un citu darbinieku drošību un veselību, un svarīgākajām darba aizsardzības prasībām darbā un ārkārtas situācijās. Procedūra ir saistoša visiem Bankas darbiniekiem. Mūsu darbiniekam jāiepazīstas ar darba aizsardzības instrukcijām atbilstoši veicamajam darba veidam.

Pēc Grupas rīcībā esošās informācijas, pārskata gadā nav bijuši nelaimes, traumu un nāves gadījumi, kas radušies ar darbu saistītu procesu izpildē.

Darba aizsardzības rādītāji

	2024. g.
Nelaiemes un traumu gadījumi darba vietā	0
Reģistrējamo ar darbu saistīto slimības gadījumu skaits	0
Nāves gadījumi darba vietā	0
Nāves gadījumu skaits ar darbu saistītu traumu un slimību rezultātā	0
Dienu skaits, kas zaudētas ar darbu saistītu traumu un nelaiemes gadījumu izraisītu nāves gadījumu dēļ	0

Grupas ietveros nav ieviests nelaiemes gadījumu reģistrs. Dati par nelaiemes gadījumiem apkopoti pamatojoties uz operacionālo risku reģistru, sastādītājiem aktiem un iesniegtajiem skaidrojumiem, ko apkopo Personāla pārvalde.

Darba un privātās dzīves līdzsvars | S1 -15

Grupas līmenī 2024. gadā bērnu kopšanas atvaļinājumu izmantoja 11 darbinieki (10 sievietes un 1 vīrietis), no tiem 6 pieteikti pārskata periodā.

Darba un privātās dzīves līdzsvars

	2024. g.	
Darbinieku īpatsvars, kuriem ir tiesības izmantot atvaļinājumus ģimenes apstākļu dēļ, %	100 %	
	Sievietes	Vīrieši
Darbinieki, kuri devās atvaļinājumā ģimenes apstākļu dēļ, skaits	11	0
Kopā:	11	
Darbinieku īpatsvars, kuri devās atvaļinājumā ģimenes apstākļu dēļ, %	2,1	0
Kopā:	2,1	

Darba samaksas atšķirība starp sievietēm un vīriešiem S1 -16

Grupas darbinieku darba samaksas atšķirības starp sievietēm un vīriešiem, %

Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, Banka	26,23
Vīriešu un sieviešu darba samaksas atšķirības, Grupa	30,68
Gada kopējais atalgojuma koeficients, Banka	25,82
Gada kopējais atalgojuma koeficients, Grupa	26,81

Diskriminācijas izskaušana | S1 -17

Pēc Grupas rīcībā esošās informācijas, pārskata gadā nav reģistrētas sūdzības, kas būtu saistāmas ar diskrimināciju un cilvēktiesību pārkāpumiem.

Mēs pilnībā respektējam privātās dzīves neaizskaramību un esam toleranti pret visām ģimenes formām.

Līdz šim Grupa nav sistemātiski apkopojusi iesniegto sūdzību skaitu tās darbiniekiem pieejamos ziņošanas kanālos.

Bankas loma sabiedrība

Atbalsts mākslai, sabiedrībai, kultūrai

2007. gadā AS "Rietumu Banka" izveidoja Nākotnes Atbalsta fondu, lai veicinātu labdarību un atbalstītu sabiedriski nozīmīgas iniciatīvas. Fonda mērķis bija turpināt Bankas akcionāru mecenātisma un filantropijas tradīcijas, kas koptas jau no 1990. gadu beigām.

Pašlaik ar vairāk nekā 1000 realizētiem projektiem un ziedojumiem, kas pārsniedz 10 miljonus eiro, Nākotnes Atbalsta fonds kļuvis par vienu no lielākajām labdarības organizācijām Latvijas vēsturē.

Mūsu misija ir sniegt atbalstu, kas veido stabilu pamatu nākotnes izaugsmei – izglītībā, zinātnē, sportā, kultūrā un veselības aprūpē. Mēs ticam, ka ieguldījums cilvēku labklājībā ir ieguldījums visas sabiedrības attīstībā.

2024. gadā Nākotnes Atbalsta fonds īstenoja jau agrākos gados izstrādātu, bet tagad atjaunotu labdarības un mecenātisma stratēģiju. Šī stratēģija koncentrējas uz ilgtermiņa projektiem un atbalsta programmām ar augstu pievienoto vērtību. Tie ir sabiedrībai svarīgi projekti, kuru rezultāts un nozīme gadu no gada pieaug, akumulējas un kļūst par stabilu pamatu jaunām sabiedrības attīstības programmām.

Fonds turpina sadarbību ar ilggadējiem partneriem, kas sevi pierādījuši un kuru darbības stratēģija sakrīt ar mūsējo. Vienlaikus esam atvērti sadarbībai ar jauniem partneriem un sabiedriskajām organizācijām.

Tā kā Latvijas sabiedrība kļūst arvien saliedētāka un ilgtspējīgāka un aktuālākās ar nabadzību un sociālo atpalicību saistītās problēmas tiek risinātas ar valsts un biznesa atbalstu, to projektu skaits, kas saistīti ar maznodrošināto un neaizsargāto grupu atbalstu, Fonda portfelī dabiski samazinās. To vietā nāk mūsdienu Eiropas labdarības sfērai raksturīgi projekti – tādi, kas saistīti ar zinātnei, izglītību, kultūru, inovācijām medicīnā, sabiedrības psiholoģisko un psihisko veselību, ekoloģiju un sportu.

Vienlaikus Fonds vienmēr gatavs operatīvi reaģēt uz aktuālām sabiedrības problēmām. Mēs izskatām arī steidzamus un neatliekamus projektus – kā, piemēram, mediķiem, kas Covid-19 pandēmijas laikā strādāja ar smagi slimiem pacientiem; sniedzām atbalstu un psiholoģisko rehabilitāciju bēgļiem un cilvēkiem, kas cietuši no karadarbības Ukrainā, u. tml.

Ar Nākotnes Atbalsta fonda starpniecību 2024. gadā tika izvērtēti un apstiprināti projekti dažāda veida atbalstam ar kopējo summu 382 377,60 eiro 2023. gadā – 92 projekti par 637 081,00 eiro.

1. Sports un jauniešu attīstība.

- Latvijas Hokeja federācija
- Latvijas Basketbola savienība
- Basketbola klubs "VEF Rīga"
- Rīgas Futbola skola
- Biedrība "Sports izaugsmei"
- Biedrība "BMX Rīga"
- Biedrība "Hokeja skola Skabarga"
- Atbalsts biatlonistam Andrejam Rastorgujevam un distanču slēpotājai Patrīcijai Eidukai

Fonda ilggadējo stratēģisko partneru vidū ir tādas lielas Latvijas sporta organizācijas kā Latvijas Hokeja federācija. Šī atbalsta galvenie virzieni – attīstīt bērnu un jauniešu hokeju Latvijā. Latvijas hokeja panākumi pēdējos gados, it īpaši jauniešu izlases izcilais sniegums 2024. gada pasaules čempionātā, liecina par šī sporta veida augsto līmeni valstī un to, ka mūsu Fonda atbalsts palīdz sasniegt labus rezultātus. 2024. gadā šis atbalsts bija 70 000 eiro.

Inga Šīna, Nākotnes Atbalsta fonda valdes priekšsēdētāja: "Katrs sportists, kurš nes Latvijas vārdu pasaulē, ir mūsu lepnums. Mēs atbalstām nākotnes čempionus un palīdzam viņiem sasniegt virsotnes."

Vēl viens tradicionāli svarīgs virziens sporta jomā ir basketbols. Fonda lielo partneru vidū ir lielākais basketbola klubs valstī "VEF Rīga". Klubam piešķirto līdzekļu apjoms 2024. gadā bija 30 000 eiro, kas paredzēti, lai popularizētu basketbolu bērnu un jauniešu vidū, kā arī treneru un sporta ārstu darba daļējai apmaksai.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

2024. gadā Fonds atbalstīja Latvijas komandas sagatavošanu un dalību 3x3 basketbola sacensībās, kas notika vasarā Ventspilī. Komanda nospēlēja veiksmīgi un ieguva tiesības piedalīties U-23 Pasaules kausa izcīnā.

Fonds turpina atbalstīt talantīgās Latvijas sportistes Līvu Ēberi un Denielu Konstantinovu, kas veiksmīgi startē starptautiskās pludmales volejbola sacensībās. Pagājušajā gadā šis Latvijas pāris izcīnīja sudraba medaļu U-20 Eiropas čempionātā. Fonda piešķirtā atbalsta apjoms bija 12 000 eiro.

Fonds jau daudzus gadus sadarbojas ar bērnu sporta skolām un organizācijām, atbalstot maznodrošināto ģimeņu bērnu sporta aktivitātes. 2024. gadā Fonda partneri šajā jomā bija futbola klubs "FK Dinamo Rīga" (10 000 eiro), Rīgas Futbola skola (10 000 eiro) un "BMX Rīga" (2000 eiro).

2. Kultūra un māksla.

- Latvijas Nacionālais mākslas muzejs
- Dailes teātris
- Ineses Galantes fonds
- Konkurss "Latvijas sakrālais mantojums"
- "Latvijas mediji"
- Pasaules Kultūras fonds
- Mūzikas un mākslas atbalsta fonds
- Kultūras un Mākslas attīstības biedrība "ART Future"
- Biedrība "Artissimo"
- Liepājas mākslas vidusskola

Kultūras jomā fonds turpina sadarbību ar lielākajām valsts un sabiedriskajām kultūras organizācijām, atbalstot profesionāli augstvērtīgus projektus.

Starp spilgtākajiem pagājušā gada kultūras dzīves notikumiem Latvijā jāmin izstāde "Ludolfs Liberts (1895–1959). Art Deco hipnotiskais spožums", kas tika atklāta novembrī. Tā veltīta izcilā latviešu scenogrāfa un gleznotāja daiļradei. Izstādes sagatavošanai un norisei Fonds piešķīra 16 000 eiro.

Gada sākumā Fonds pasniedza dāvinājumu Latvijas Nacionālajam mākslas muzejam – pazīstamās latviešu gleznotājas Aleksandras Beļcovas darbu "St. Tropez", kas pēc muzeja lūguma tika iegādāts vienā no Latvijas izsolēm.

Mūsu ilggadējo partneru vidū ir arī Latvijas klasiskās mūzikas jauno izpildītāju konkurss "Ineses Galantes talanti".

Turpinām sadarbību ar Latvijas Bērnu fondu, kura programmām šogad tika atvēlēti 20 000 eiro. Atbalstījām arī projektus konkursā "Latvijas sakrālais mantojums", grāmatas par Rīgas Cirka vēsturi izdošanu, Hermaņa Brauna fonda rīkoto festivālu "Artissimo", kā arī apmācības jaunajiem mūziķiem solistiem.

Nākotnes Atbalsta fonda valdes priekšsēdētāja Inga Šīna saka: "Māksla un kultūra veido mūsu identitāti un emocionālo spēku. Tās ir vērtības, kuras mēs ar lepnumu saglabājam un attīstām."

3. Medicīnas izglītība un zinātne.

- Nodibinājums "Latvijas Inovatīvās medicīnas fonds"
- Nacionālais Veselības fonds
- Caunas fonds
- Rīgas Stradiņa universitātes fonds
- Autisma atbalsta punkts Rēzeknē

Nozīmīgākais projekts, kuru Fonds 2024. gadā atbalstīja medicīnā, bija kardiologu kongress, kas bija veltīts sirds mazspējas un aritmijas ārstēšanai, ar to saistītajām problēmām un pieredzei. Kongress pulcēja vairāk nekā 200 dalībnieku no visas pasaules. Mūsu Fonda ieguldījums bija 25 000 eiro.

Fonds atbalstīja vēl vairākus citus nozīmīgus pasākumus medicīnā – imūnkompetences jautājumiem veltīto "Latvijas Infektologu un hepatologu asociācijas" konferenci, 10. starptautisko topošo ārstu konferenci Rīgas Stradiņa universitātē, kā arī Latvijas "Gada balvas medicīnā" piešķiršanu.

Nākotnes Atbalsta fonda valdes priekšsēdētāja Inga Šīna: "Mēs ticam, ka ieguldījums izglītībā un zinātnē ir ieguldījums sabiedrības nākotnē. Mūsu mērķis ir dot iespēju jauniem talantiem augt un attīstīties."

4. Sociālā atbildība un krīzes atbalsts

2024. gadā Nākotnes Atbalsta fonds turpināja sniegt palīdzību Ukrainai un Ukrainas bēgļiem Latvijā. Sekmīgi noslēgusies Fonda finansētā rehabilitācijas programma 25 ukraiņu bērniem no kara plosītajiem reģioniem, kuri gada sākumā Jūrmalā atguva spēkus psiholoģiskās rehabilitācijas un ārstēšanas programmā.

Tāpat Fonds atbalstīja piemiņas akmens uzstādīšanu Ukrainas dārzā, kas veltīts holodomora upuriem, piešķīra līdzekļus Ukrainas vēstniecības rīkoti pasākumiem, finansēja ukraiņu bērnu grupas ierašanos Rīgā laikā, kad šeit vizītē bija ieradusies Ukrainas pirmā lēdija Olena Zelenska un notika konference "Krievijas karš pret bērniem".

Papildinformācija

www.naf.lv

Noslēgums

Nākotnes Atbalsta fonds nav tikai atbalstītājs – mēs esam daļa no Latvijas izaugsmes.

Mēs ticam, ka ikkatrs ieguldījums cilvēkos, izglītībā, kultūrā un sportā nesīs augļus nākotnē.

Mēs strādājam, lai radītu stipru un vienotu sabiedrību.

Saskaņā ar 12.07.2007., lēmumu Nr. 82 fondam ir piešķirts un līdz šim brīdim ir spēkā esošs sabiedriskā labuma organizācijas statuss (Lēmuma spēkā stāšanās datums 19.07.2007.).

Darījumdarbība | ESRS G1

Biznesa ētika

Mēs ievērojam Grupas *Korporatīvās pārvaldības politikā* nostiprinātās korporatīvās vērtības, tostarp augstus profesionālās rīcības un ētikas standartus, lai nodrošinātu, ka darbinieki veic savus pienākumus ar vislielāko godprātību, savu amata pienākumu izpildē un lēmumu pieņemšanā ir objektīvi, ievēro normatīvos aktus un to rīcība un uzvedība atbilst augstiem ētikas standartiem. Mēs regulāri veicam apmācības un nodrošinām konsultācijas par interešu konflikta situāciju pārvaldības jomā.

Mūsu prioritāte ir uzturēt tādu vidi, lai novērstu ar ētiku, korupciju saistītus pārkāpumus un/vai interešu konflikta situācijas.

Mūsu *Interešu konflikta situāciju vadības politikā* noteikti stingri pamatprincipi – nav pieļaujama darbinieka vai saistītās personas mantiska vai cita veida ieinteresētība.

"Lai nodrošinātu līdzsvaru starp regulējuma prasībām un uzņēmumu iespējām, nepieciešama cieša sadarbība starp visām iesaistītajām pusēm. Regulējuma attīstībai un tā ieviešanai jābūt dinamiskai un pielāgojamai, ņemot vērā tirgus un biznesa vides izmaiņas, jaunākās ilgtspējas tendences, lai veicinātu ilgtspējīgu un konkurētspējīgu aprites ekonomiku. Banku loma ir būtiska, jo var veicināt ilgtspējīgu finanšu plūsmas novirzi jebkurā no savas darbības procesiem, pakalpojumiem, veicinot regulējošo prasību ievērošanu, pieprasot papildu informāciju, kas iesaistītajām pusēm liek aizdomāties par savu darbību ESG kontekstā," **Natalija Bojšakova**, "Rietumu Bankas" Darbības atbilstības kontroles pārvaldes vadītāja.

Administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru funkcijas | GOV-1

Bankas padome ir nostiprinājusi, ka Bankas valdes locekļu, viceprezidentu un direktoru pienākumu sadalījumā minētās amatpersonas ir atbildīgas par darba kārtības, ētikas, korporatīvās pārvaldības un uzvedības pamatprincipu ievērošanu viņiem pakļautajās struktūrvienībās. Arī padomes veikto uzraudzības procesu īsteno atbildīgais par iekšējās kontroles sistēmas jomu padomes loceklis. Atbilstoši Grupas *Darba kārtības noteikumiem* katrs darbinieks ir atbildīgs par darba ētikas principu ievērošanu savā ikdienas darbībā, un operatīvo kontroli par to īsteno Personāla pārvalde un to pārraugošais valdes loceklis.

Bankas vadībai – gan valdei, gan padomei – piemīt specifiskas zināšanas gan korporatīvās pārvaldīšanas, gan profesionālās darba ētikas jautājumos, ko apliecina regulāri kvalifikācijas celšanas pasākumi.

Darījumdarbības politika un korporatīvā kultūra | G1-1

Rīcībpolitikas biznesa ētikas jomā*:

Korporatīvās pārvaldības politika

Mērķis – noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem Banka īsteno ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi, veicinot darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Tieslietu ministrijas Korporatīvās pārvaldības konsultatīvās padomes 2020. Korporatīvās pārvaldības kodekss, kas ietver labas korporatīvās pārvaldības ieteikumus uzņēmumiem Latvijas Republikā un apkopo labāko starptautisko praksi uzņēmumu pārvaldībā; politika ir balstīta uz Finanšu un kapitāla tirgus komisijas (turpmāk - FKTK) normatīvajiem noteikumiem Nr. 227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi" un Bankas iekšējiem normatīvajiem dokumentiem, kas nosaka uzņēmējdarbības attīstības, ilgtspējas un darbības nepārtrauktības nodrošināšanas jautājumus;

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri, valsts institūcijas, sabiedrība;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, valsts institūcijas;

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama*** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas;

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – visi Grupas darbinieki.

Meitas sabiedrību uzraudzības politika

Mērķis – noteikt Bankas meitas sabiedrību uzraudzības kārtību;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – politika ir balstīta uz FKTK normatīvajiem noteikumiem Nr. 227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi"^{**};

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri, valsts institūcijas, sabiedrība;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki;

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama^{***} – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas;

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – Valde, Iekšējā audita dienests, Korporatīvo finanšu un investīciju pārvaldes Korporatīvo finanšu nodaļa un Nekustamā īpašuma pārdošanas nodaļa, Piedziņas nodaļa, Kredītu pārvaldes Kreditēšanas nodaļa, Uzņēmuma risku vadības pārvalde, Darbības atbilstības kontroles pārvalde, Juridiskās pārvaldes Korporatīvā un administratīvā juridiskā nodaļa, Korporatīvo finanšu juridiskā nodaļa, Iekšējās kontroles pārvalde (sākot ar 2025. gada 2. janvāri nosaukums mainīts uz Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde), Grāmatvedības pārvaldes Datu analītikas nodaļa un Grāmatvedības pakalpojumu nodaļa, Personāla pārvalde, Mārketinga un sabiedrisko attiecību pārvalde, Lietvedības pārvalde, meitas sabiedrību kuratori.

Interesešu konflikta situāciju vadības politika

Mērķis – noteikt interesešu konflikta būtību, iespējamo interesešu konflikta situāciju savlaicīgas identificēšanas un vadības kārtību, interesešu konflikta situāciju ierobežošanas un mazināšanas pasākumus un kontroli, kā arī noteikt atbildību interesešu konflikta situāciju vadības jomā;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Latvijas Republikas Kredītiestāžu likums, Latvijas Republikas Finanšu instrumentu tirgus likums; politika balstīta uz FKTK noteikumiem Nr. 227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi"^{**};

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji), valsts institūcijas;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – Bankas kopējās intereses;

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama^{***} – pieejams Bankas mājaslapā [šeit](#);

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – visas Bankas struktūrvienības, Bankas meitas sabiedrības ievēro šajā politikā noteiktos interesešu konflikta situāciju vadības principus.

Pretkorupcijas politika

Mērķis – pamatdokuments, kas nosaka Bankas galvenos principus un prasības kukuļošanas novēršanai un ārējo normatīvo aktu ievērošanai. Politika ir saistoša padomes un valdes locekļiem un personām, kas pilda pamatfunkcijas, visiem darbiniekiem, tostarp meitas sabiedrību, partneriem, aģentiem un kontrahentiem, kā arī citām personām, kas rīkojas Bankas vārdā un interesēs vai ar kurām Bankai ir noslēgti līgumi;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Latvijas Republikas Krimināllikums, Kriminālprocesa likums, Trauksmes celšanas likums, Kredītiestāžu likums, Ekonomiskās sadarbības un attīstības organizācijas (OECD) Konvencija par ārvalstu amatpersonu kukuļošanas apkarošanu starptautiskajos biznesa darījumos, Apvienotās Karalistes Likums par kukuļošanu, Latvijas Republikas tiesībsargājošo iestāžu un Eiropas Savienības (ES) un starptautisko organizāciju informatīvie materiāli (rokasgrāmatas, vadlīnijas, prezentācijas) par korupcijas novēršanu uzņēmējdarbībā, Eiropas Komisijas sagatavotie ziņojumi par pretkorupcijas jautājumiem;

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, klienti, sadarbības partneri (piegādātāji un pakalpojuma sniedzēji), valsts institūcijas;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, valde, darbinieki, valsts institūcijas;

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama^{***} – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas;

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – visi darbinieki.

Personāla politika

Mērķis – veidot profesionālas un motivētas komandas izveidošanu maksimāli augstu Bankas darbības rādītāju sasniegšanai;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – politika ir izstrādāta, ievērojot labāko personāla pārvaldības praksi, saskaņā ar Bankas noteiktajām vērtībām un darbības principiem;

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, valde, darbinieki;

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama*** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki;

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – Personāla pārvaldes vadītāju un visu darbinieku, vadītāju un amatpersonas rīcības kārtību, pienākumus un atbildību.

Atalgojuma politika

Mērķis – noteikt atalgojuma sistēmas pamatprincipus un sastāvdaļas, kā arī Atalgojuma komitejas, padomes un valdes atbildību un pienākumus Atalgojuma politikas īstenošanā;

Standarts, iniciatīvas vai prasība, kas ņemta vērā politikas izstrādē un īstenošanā – Latvijas Republikas Darba likums, Latvijas Republikas Fizisko personu datu apstrādes likums, FKTK Normatīvie noteikumi par atalgojuma politiku un praksi Nr. 154; Pamatnostādnes par pareizu atalgojuma politiku saskaņā ar Direktīvu 2013/36/ES; REGULA (ES) Nr. 575/2013 par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ieguldījumu brokeru sabiedrībām, un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012; Komisijas īstenošanas REGULA (ES) 2021/637, ar ko nosaka īstenošanas tehniskos standartus attiecībā uz to, kā iestādes publisko informāciju, un citām regulām un saistošiem ārējiem Eiropas Savienības un Latvijas Republikas un iekšējiem normatīviem, tostarp ievērojot labāko praksi;

Ieinteresētās puses, kuras skar politika – akcionāri, padome, atalgojuma komiteja, valde, darbinieki;

Ieinteresētās puses, kuras ņemtas vērā politikas izstrādē – akcionāri, padome, valde, darbinieki;

Ieinteresētās puses, kurām politika ir pieejama*** – akcionāri, padome, padomes komitejas, valde, darbinieki, valsts institūcijas;

Politika regulē šādu darbinieku un koleģiālo institūciju rīcības kārtību, pienākumus un atbildību – attiecināms uz visiem darbiniekiem, tai skaitā uz padomes un valdes locekļiem, iekšējās kontroles funkciju veicēju amatiem, pārējiem risku profila ietekmējošiem amatiem un Bankas meitas konsolidācijas grupas sabiedrībām.

*Uzskaitītās politikas atspoguļo Grupai būtiskās politikas, kas nosaka mūsu biznesa darbības politiku un korporatīvo kultūru. Visas uzskaitītās politikas ir attiecināmas uz Grupu, un par tās īstenošanu ir atbildīga Bankas valde.

**FKTK noteikumi Nr. 227 "Iekšējās kontroles sistēmas izveides normatīvie noteikumi" zaudējuši spēku 01.01.2025., 01.01.2025. stājoties spēkā Latvijas Bankas noteikumiem Nr. 371 "Kredītiestāžu pārvaldības sistēmas noteikumi".

***Iekšējām ieinteresētajām pusēm politika ir pieejama Bankas iekšējā dokumentu pārvaldības sistēmā, savukārt ārējām ieinteresētajām pusēm politika tiek nodrošināta kredītiestāžu uzraudzības pārbaudes un novērtēšanas procesa ietvaros vai pēc valsts institūciju pieprasījuma.

Korporatīvās kultūras pārvaldība

Grupas līmenī tika izveidota *Korporatīvās pārvaldības politika*, kuras mērķis ir noteikt vienotus principus, saskaņā ar kuriem mēs īstenojam ētisku, atbildīgu un caurskatāmu korporatīvās pārvaldības praksi, veicinot darbības efektivitāti un ilgtermiņa vērtības pieaugumu. Mēs apzināmies, ka pārdomāta korporatīvā pārvaldība paaugstina mūsu darbības efektivitāti, veicina piekļuvi kapitāla tirgiem, palielina Grupas aktīvu vērtību, uzlabo reputāciju, kā arī nodrošina virkni citu vērtīgu priekšrocību. Lai nodrošinātu ilgtspējīgu Grupas stratēģisko virzību, atbildību un priekšnosacījumus mūsu noteikto mērķu sasniegšanai, kā arī mūsu vērtības saglabāšanu un palielināšanu, mēs savā darbībā ievērojam *Korporatīvās pārvaldības kodeksā* noteiktos vienotos korporatīvās pārvaldības principus, ciktāl tie ir integrējami, ņemot vērā Grupas darbības specifiku. Grupa veicina un uzrauga politikā noteikto principu ieviešanu un ievērošanu visas Grupas ietvaros, nodrošinot ar korporatīvo pārvaldi saistītas informācijas apriti un iespēju piedalīties vienotas korporatīvās vides veidošanā. Politika tiek pārskatīta ne retāk kā reizi gadā, ievērojot uzņēmējdarbības mainīgo vidi, novērtējot esošos sasniegumus un nosakot jaunus uzdevumus labākās prakses iedzīvināšanai Grupas darbībā. Pārskatot šo politiku, mēs ievērojam ilgtspējīgas attīstības un pamatvērtību nemainības principu.

Mēs esam noteikuši nulles toleranci pret kukuļošanu, korupciju un naudas atmazgāšanu un Grupas ietvaros esam izstrādājuši iekšējos normatīvos dokumentus ar vienotām korporatīvās kultūras vērtībām un principiem (tostarp *Pretkorupcijas politika*, *Interesu konflikta situāciju vadības politika*, *Personas datu apstrādes politika*).

Par jebkuras politikas principu, iekšējo normatīvo dokumentu prasību pārkāpumiem var ziņot jebkurš darbinieks, klients vai persona, kas konstatē atkāpšanos no nulles tolerances līmeņa. Ir izveidoti dažādi ziņošanas kanāli, gan iekšējie, gan ārējie, ziņojumu sniegšanai gan elektroniski, gan klātienē, anonīmi rakstveidā.

Mūsu klientiem un sadarbības partneriem ir iespēja izteikt ierosinājumus un sūdzības, paust savu viedokli par Bankas un tās meitasuzņēmumu darbu, apkalpošanas un sniegto pakalpojumu kvalitāti, kā arī iesniegt priekšlikumus Bankas un tās meitasuzņēmumu struktūrvienību darbības uzlabošanai Bankas tīmekļvietnē [šeit](#).

Ierosinājumu un sūdzību ziņošanas kanālā netiek izskatīti anonīmi ziņojumi.

Anonīmus ziņojumus par iespējamu noziedzīgu nodarījumu, administratīvu pārkāpumu vai citu tiesību normu pārkāpumu (darbību vai bezdarbību), tostarp rīcību, kas ir pretēja tiesību akta mērķim, kā arī saistošu ētikas vai profesionālo normu pārkāpumu, kas var kaitēt sabiedrības interesēm, var iesniegt ar trauksmes cēlāja ziņojumu Bankas tīmekļvietnē [šeit](#).

Par šādu ziņojumu izmeklēšanu atbild iedibināta atbildīgo darbinieku grupa, kurai piemīt augstākā līmeņa zināšanas un maksimāla neatkarība.

Grupas līmenī ir izstrādāta *Pretkorupcijas politika, Interesu konflikta situāciju vadības politika, Noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas politika*.

Visi saistošie iekšējie normatīvie dokumenti ir izstrādāti un tiek pārskatīti reizi gadā.

Bankas mājaslapā pieejams viens no trauksmes celšanas kanāliem [šeit](#), un var tikt izmantots atbilstošu ziņojumu sniegšanai. Iekšējie normatīvie dokumenti iekļauj kārtību, kādā tiek nodrošināta aizsardzība pret iespējamiem diskriminējošiem vai disciplināriem pasākumiem gan attiecībā pret darbinieku, kurš ziņojis, gan attiecībā pret darbinieku, par kuru ziņots, līdz visu apstākļu noskaidrošanai, vienlaikus nodrošinot, ka darbinieks, kurš ziņojis, saglabā anonimitāti un neaizskaramību tādā mērā, kā paredz normatīvie akti vai kompetento iestāžu izmeklēšanas procesuālā kārtība, ja tas ir attiecināms uz attiecīgo ziņošanas gadījumu.

Pirms citu darbinieku iesaistes trauksmes ziņojuma izskatīšanā pēc būtības atbildīgā persona iesniedzēja personas datus pseidonimizē tā, lai ne pēc pseidonīma (cits/izdomāts/neīsts vārds, numurs, cita identifikatora piešķiršana personai), ne pēc lietas apraksta nebūtu iespējams identificēt iesniedzēja personību.

Trauksmes celšanas regulējums ir ieviests kopā ar Trauksmes celšanas likuma apstiprināšanu, proti, no 2018. gada.

Iekšējie normatīvie dokumenti ietver incidentu identificēšanas, ziņošanas un izmeklēšanas kārtību. *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūrā* apstiprinātā kārtība paredz vairāku neatkarīgu struktūrvienību pārstāvju iesaisti incidentu izmeklēšanai un turpmāko pasākumu, kas novērš incidenta avotu un sekas, definēšanu.

Uz ikgadēja pamata tiek organizētas iekšējās apmācības par interešu konfliktu situāciju pārvaldīšanu, ziņošanas kanāliem un trauksmes celšanu, par pasākumiem, kas vērsti pret korupciju, kas paredzēta visiem "Rietumu Bankas" darbiniekiem, tostarp meitas sabiedrību kuratoriem. Mēs veicam darbinieku gūto zināšanu pārbaudes.

Esam iepilānojuši šīs apmācības attiecināt ne tikai uz meitas kompāniju kuratoriem, bet arī nodrošināt testēšanu arī meitas uzņēmumos, aptverot visus darbiniekus.

Ņemot vērā to, ka Grupa ir neiecietīga pret korupciju, izskatot pieejamo informāciju par potenciālo partneri, aģentu, kontrahentu vai viņa darbiniekiem, sagaidām šādu attieksmi arī no potenciāliem partneriem, aģentiem, kontrahentiem. Dāvanas un reprezentācijas izdevumi (tostarp viesmīlības izdevumi), ko darbinieki vai citas personas, kas rīkojas Grupas vārdā vai interesēs, pildot darba pienākumus, ir tiesīgas nodot, segt vai saņemt no citām personām vai organizācijām, ir balstīti uz godīguma principiem un atbilst vairākiem pretkorupcijas kritērijiem. Banka ir definējusi prasību darbiniekiem iziet ikgadējās apmācības. Darbinieku auditoriju un tēmas, kuras ir obligātas ir definētas Personāla politikā un saistošās procedūrās.

Bankas valde kā lēmējstruktūra atbildīga par periodisku pārbaūžu veikšanu, politikas īstenošanu, izpratnes veicināšanas pasākumu noteikšanu, kā arī informē Latvijas Banku par visiem apstākļiem, tostarp par aizdomīgiem un krāpnieciskiem darījumiem, kuri var būtiski ietekmēt stabilu un normatīvajiem aktiem atbilstošu Bankas turpmāko vadību un darbību vai kuri var būtiski apdraudēt Bankas un Grupas reputāciju.

Trauksmes celšanas sistēma izveidota, ņemot vērā Latvijas Republikas Trauksmes celšanas likumā, Kredītiestāžu likumā un Finanšu instrumentu tirgus likumā noteikto.

Grupā izveidotās trauksmes celšanas sistēmas mērķis ir sabiedrības interesēs veicināt trauksmes celšanu par pārkāpumiem, nodrošināt darbiniekiem iespēju droši ziņot par pārkāpumiem un garantēt tiem pienācīgu aizsardzību.

Piegādātāju un pakalpojuma sniedzēju sadarbības pārvaldība | G1-2

Mūsu darbības nepārtrauktības nodrošināšanai liela vērtība tiek piešķirta sadarbībai ar piegādātājiem un pakalpojuma sniedzējiem augšupējā vērtības ķēdē. Esam izstrādājuši Ārpakalpojumu izmantošanas politiku, nosakot, ka ārpakalpojumus ir tiesīgs sniegt tikai tāds ārpakalpojumu sniedzējs, kuram ir nepieciešamā kvalifikācija un pieredze tam deleģēto pienākumu izpildē. Mēs sadarbojamies tikai ar profesionāliem ārpakalpojuma sniedzējiem, kuri ir spējīgi nodrošināt augstas kvalitātes pakalpojuma sniegšanu.

Pirms ārpakalpojuma līguma slēgšanas mēs pārlicināmies, vai funkcija, kuru plānots deleģēt ārpakalpojumu sniedzējam, uzskatāma par kritiski svarīgu vai nozīmīgu. Veicot izvērtējumu mēs identificējam un novērtējam visus ar ārpakalpojumu saistītos būtiskos riskus, veicam pakalpojumu sniedzēja piemērotības pārbaudi, identificējam un novērtējam iespējamus interešu konfliktus. Pirms līguma slēgšanas mēs pārlicināmies, ka tiks izpildīti ārpakalpojumu uzraudzības nosacījumi.

Lēmumu par ārpakalpojumu izmantošanu pieņem valde.

Izmantojot uz risku izvērtējumu balstītu pieeju, pastāvīgi uzraugām pakalpojumu sniedzēju darbību attiecībā uz jebkuru līgumu par ārpakalpojumu izmantošanu, īpašu uzmanību pievēršot ārpakalpojumu sniedzējiem deleģētajām kritiski svarīgām vai nozīmīgām funkcijām, un nodrošinām datu un informācijas pieejamību, integritāti un drošību atbilstoši ārējiem un iekšējiem normatīvajiem aktiem.

Ne retāk kā vienu reizi gadā pārskatām un atjauninām ārpakalpojuma līgumam veikto riska novērtējumu.

Procedūras, kas nosaka Grupas kārtību un pārvaldību sadarbībai ar piegādātājiem un pakalpojuma sniedzējiem:

- *Ārpakalpojumu saņemšanas procedūra*
- *Ārpakalpojumu izmantošanas politika*
- *Sadarbības ar "Loro", "Nostro" bankām un citiem finanšu tirgus kontrahentiem procedūra*
- *Neatkarīgu vērtētāju sniegto novērtējumu atzišanas procedūra*
- *Sadarbības ar maksājumu pakalpojumu sniedzējiem procedūra*
- *Sadarbības kārtība ar partneriem*
- *Sadarbības procedūra ar e-tirgotājiem/apakš-e-tirgotājiem*
- *Uzņēmuma līguma noslēgšanas procedūra*

Grupas rēķinu apmaksu nosaka *Bankas Administratīvo izdevumu, valsts nodevu un avansa norēķinu apstrādes procedūra*.

Procedūra paredz ienākošo rēķinu standartizētu reģistrāciju, saskaņošanas un apmaksas kārtību, nosakot atbildības un lomas. Ja rēķinā vai preču pavaddokumentā norādītais samaksas termiņš ir nokavēts, tad ir paredzēta kārtība, kā rēķins vai preču pavaddokuments nekavējoties ir jāreģistrē Kancelejā un nekavējoties jāvirza uz samaksu. Nav paredzēta īpaša kārtība vai atrunas rēķinu apmaksas procesā, kas būtu atkarīgs no piegādātāja lieluma.

Pārskata periodā dubultā būtiskuma novērtējuma ietvaros definētās ietekmes, riski un iespējas tiešā veidā netiek integrētas esošās sadarbības pilnveidošanā ar ārējiem pakalpojuma sniedzējiem.

2024. gadā uzsākām *Ārpakalpojumu izmantošanas politikas* aktualizēšanu un *Iepirkuma procedūras* izstrādi, integrējot ārpakalpojuma un pakalpojuma sniedzēja atbilstības Grupas ilgtspējas mērķiem izvērtēšanu.

Grupas *Iepirkuma procedūra* paredz:

- iepirkumi tiek veikti atbilstoši ilgtspējīgas uzņēmējdarbības principiem, izvēloties sadarbības partnerus, kuri ievēro vides aizsardzības, sociālās atbildības un ētikas normas. Iepirkumu procesā tiek ņemti vērā Grupas *Ilgtspējas stratēģijā* noteiktie ESG principi, kas vērsti uz videi draudzīgu alternatīvu pieejamību tirgū izvērtēšanu un iespēju robežās ilgtspējīgāku produktu un pakalpojumu izvēli;
- veikt pakalpojuma izmantošanas potenciālā riska un ieguvuma izvērtējumu.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Iepirkuma procesā jāizvērtē un jāizvēlas ne tikai saimnieciski izdevīgākais piedāvājums, bet arī piegādātāja ilgtspējas sniegums, tostarp sociālā atbildība. Līdzvērtīgu piedāvājumu gadījumā tiek izraudzīts piegādātājs, kurš piedāvā ilgtspējīgāku produktu vai pakalpojumu un kura darbība atbilst labiem vides, sociālās atbildības un pārvaldības principiem. Izvēlē ir svarīga arī piegādātāja kvalifikācija un reputācija.

Iepirkuma procedūra nosaka, ka vismaz reizi gadā jāveic piegādātāja ilgtspējas sekmes un ESG principu ieviešanas centienu novērtējums.

Tiek plānots, ka *Ārpakalpojumu izmantošanas politika* un *Iepirkuma procedūra* tiks apstiprināta Bankas valdē 2025. gadā.

Korupcijas un kukuļdošanas novēršana un atklāšana | G1-3

Grupā izstrādāti iekšējie normatīvie dokumenti, kas ir attiecināmi uz visa līmeņa struktūrvienībām un to vadītājiem un darbiniekiem, kas ietver procesu aprakstus koruptīvu darbību novēršanai, atklāšanai un pārvaldīšanai:

- *Pretkorupcijas politika*
- *Darba tiesisko attiecību procedūra*
- *Darba kārtības noteikumi*
- *Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūra*

Pretkorupcijas politika ir Bankas ilgtspējas stratēģijas realizācijas rīks, kas tiek īstenots saskaņā ar *Korporatīvās pārvaldības politikā* noteiktajiem biznesa ētikas un profesionālās uzvedības principiem, īstenojot taisnīgu un godīgu *Atalgojuma politiku*, nodrošinot iepirkumu procesa atbilstību ilgtspējīgas komercdarbības principiem, kā arī stingri ievērojot citos Grupas iekšējos normatīvajos dokumentos noteiktos vides aizsardzības, sociālās atbildības un labas korporatīvās pārvaldības pamatprincipus, uz kuriem tiek balstīti ilgtspējīgai darbībai nepieciešamie lēmumi, sekmējot korupcijas iespējamības mazināšanu.

Informēšanas par trūkumiem un pārkāpumiem procedūra nosaka ziņojumu par incidentiem apstrādes kārtību, iekļaujot tādas atbildīgo darbinieku grupas noteikšanu, kas izslēdz vienas personas individuālo rīcību, nosaka interešu konfliktu situāciju novēršanas pasākumu, ņemot vērā arī apstrādājamās informācijas augstu konfidencialitātes līmeni.

Informācija par saņemto ziņojumu būtību, apstrādes procesu un plānotiem pasākumiem tiek sniegta Bankas valdei un padomei ceturkšņa pārskatos, ņemot vērā anonimizācijas un pseidonimizācijas principus, kā arī ziņotāja aizsardzības prasības.

Pretkorupcijas politika, kā arī citi politikas līmeņa dokumenti tiek izskatīti valdē pirms to izskatīšanas un apstiprināšanas padomē. Apstiprinātus dokumentus izziņo Bankas iekšējā *Intranetā*, kā arī dara pieejamus ikmēneša jaunumu pārskatos, gan individuāli informējot struktūrvienību vadītājus, gan piedāvājot visiem darbiniekiem iepazīties ar politikas grozījumiem Bankas organizētajās gan klātienēs, gan e-apmācībās.

Pretkorupciju apmācību laikā tiek skatītas interešu konfliktu situācijas un to rašanās vieta/puses, kas var veicināt kukuļu saņemšanu/pieprasīšanu, personiskās ieinteresētības definējuma skaidrojumus, situāciju pārvaldīšanai darbinieku un amatpersonu pienākumus. Tiek izskatītas prasības pret dāvanu sniegšanu/saņemšanu, ziņošanas kanālu raksturojums pēc riska un pārkāpuma būtības. Izskatīts trauksmes celšanas sistēmas darbības mehānisms un to apstrādes pamatprincipi, ievērojot ziņotāja aizsardzības prasības. Apmācību dalībniekiem tiek piedāvāts pārskats par iekšējiem normatīviem dokumentiem, kas regulē Grupas prasības un rīcības.

Grupā ir izstrādātas pretkorupcijas, kukuļdošanas un konfliktu situāciju apmācības, kurās tiek iesaistīti visi darbinieki, tostarp valdes un administrācijas līmenis.

Grupā apmācītie darbinieki pret pretkorupcijas, kukuļošanas un konfliktu situācijām, 2024. gads

	Riskam pakļautās funkcionālās nodaļas	Vadītāji	AVUS*	Citi darbinieki
Apmācības dalībnieku skaits				
Kopā, skaits	109	27	17	199
Apmācības dalībnieku kopskaits	102	26	14	184
Apmācītie darbinieki pret kopējo darbinieku skaitu, %**	19,7	5,0	2,7	35,6
Pasniedzšanas metode un ilgums				
Apmācība klātienē	1	1		10
Datorizēta apmācība	101	25	14	174
Brīvprātīga datorizēta apmācība	-	-	-	-
Biežums				
Cik bieži apmācība nepieciešama	Reizi gadā	Reizi gadā	Reizi gadā	Reizi gadā
Aplūkotie temati				
Korupcijas definīcija	X	X	X	X
Rīcībpolitika	X	X	X	X
Aizdomu/atklāšanas procedūras	X	X	X	X
Ziņošanas kārtība	X			

*Administratīvās, vadības un uzraudzības struktūras

**Aprēķini veikti pret Grupas darbinieku skaitu gada noslēgumā (31.12.2024 Grupā bija 517 darbinieki)

Pretkorupcijas politika ir pamatdokuments, kas nosaka mūsu galvenos principus un prasības korupcijas novēršanai un ārējo normatīvo aktu ievērošanai. Politika ir saistoša visiem mūsu darbiniekiem, tostarp padomes un valdes locekļiem un pamatfunkciju veicējiem, kā arī meitas sabiedrībām, partneriem, aģentiem un kontrahentiem, un citām personām, kas rīkojas Bankas vārdā un interesēs uz pilnvaras pamata, vai ar kurām Bankai ir noslēgti līgumi.

Politika atspoguļo mūsu definētos ētikas standartus, korporatīvo kultūru, labākās korporatīvās biznesa prakses ievērošanu un augsta līmeņa reputācijas uzturēšanu.

Mūsu mērķi:

- izslēgt riska iespējamību, kad Banka, tās padomes vai valdes locekļi, pamatfunkciju veicēji, darbinieki neatkarīgi no ieņemamā amata var tikt iesaistīti korupcijas gadījumos;
- veidot Bankas darbiniekiem, meitas sabiedrību darbiniekiem un citām saistītām juridiskajām un fiziskajām personām vienotu izpratni par politiku un korupcija neatbalstīšanu jebkurā veidā un izpausmē un ievērot politikas principus un prasības;
- apkopot un izskaidrot galvenās korupcijas novēršanas prasības, kuras ir attiecināmas uz Banku, tās darbiniekiem, partneriem un citām saistītajām personām.

Pretkorupcijas kā daļas no ilgtspējas pamatprincipiem ievērošana tiek nodrošināta, īstenojot darbinieku informēšanu un apmācību, veicot jaunu produktu un pakalpojumu novērtēšanas procesu caur iespējamo interešu konflikta situāciju prizmu, nodrošinot trauksmes cēlāja ziņošanas iespēju, izmantojot pieejamos kanālus, kā arī attiecībās ar ieinteresētajām pusēm.

Mūsu uzdevumi ieviešot politiku:

- novērtējot riskus saskaņā ar *Risku vadības politiku*, Banka vērtē iespējamus ar korupciju saistītos riskus un to iestāšanos varbūtību;
- nodrošina saprātīgus pasākumus, lai novērstu, minimizētu un izslēgtu korupcijas riska iespējamību biznesa attiecībās ar partneriem, kuri var iesaistīt Banku koruptīvās darbībās;
- ņemot vērā to, ka esam neiecietīgi pret korupciju, izskatot pieejamo informāciju par potenciālo partneri, aģentu, kontrahentu vai viņa darbiniekiem, sagaidām šādu attieksmi arī no potenciāliem partneriem, aģentiem, kontrahentiem;
- paplašinot uzņēmējdarbību vai sniedzot pakalpojumus un reģistrējot Bankas klātbūtni ārpus Latvijas Republikas (pārstāvniecību atvēršana, pakalpojumu sniegšanas brīvības īstenošana), iespēju robežās gūst priekšstatu no publiski pieejamiem avotiem par korupcijas izplatību un pretkorupcijas politiku konkrētajā valstī. Minēto veicam, lai mēs netiktu iesaistīti negodīgās rīcībās un maksimāli minimizētu tiesiskā un reputācijas riska iespējamības iestāšanos, tostarp nonākšanu situācijās, kurās ārvalsts amatpersonas pieprasa vai izspiež kukuļus;
- ievēro politikā noteiktos labdarības un sponsorēšanas nosacījumus;
- sadarbībā ar nodibinājumu "Nākotnes Atbalsta fonds" publiski atklāj abu veiktos ziedojumus labdarībai un sponsorēšanai;
- iekšējās kontroles procedūru ietvaros veic pārbaudes par galvenajiem Bankas darbības virzieniem, ieskaitot izlases pārbaudes par Bankas veikto maksājumu likumību un to ekonomisko pamatojumu, izdevumu pamatotību, t. sk. arī atbilstību sākotnējiem uzskaites dokumentiem un atbilstību Politikas prasībām;
- veicina pretkorupcijas līmeņa paaugstināšanu, informējot un apmācot darbiniekus par pretkorupcijas jautājumiem un politikas piemērošanu.

Lai sasniegtu *Pretkorupcijas politikā* noteikto, mēs 2024.gadā veicām un arī 2025.gadā plānojam veikt darbinieku apmācības pretkorupcijas jautājumos. Mēs turpināsim vērtēt potenciālo interešu konfliktu situācijas visos Bankas procesos un ievērot ikdienas darbības principu – būt neiecietīgi pret korupciju, izskatot pieejamo informāciju par potenciālo partneri, aģentu, kontrahentu vai viņa darbiniekiem, un sagaidām šādu attieksmi arī no potenciāliem partneriem, aģentiem, kontrahentiem.

Pretkorupcijas uzdevumu ieviešanā un uzturēšanā specifiski ieguldījumi un izdevumi Grupas līdzekļu izlietojumā un budžeta plānošanā netiek izdalīti.

Ja tiks identificētas darbības, kas ir pretrunā ar *Pretkorupcijas politiku*, par koruptīvām darbībām, tiks ierosināta dienesta izmeklēšana. Pret vainīgajām personām var uzsākt disciplināro, administratīvo vai kriminālo izmeklēšanu normatīvajos aktos noteiktajā kārtībā.

Pretkorupcijas darbības novērtējumi noris nepārtraukti un pastāvīgi. Politika nenosaka termiņus principu un politikas ievērošanai.

Korupcijas vai kukuļošanas incidenti | G1-4

Pārskata periodā Grupas līmenī nav reģistrēts neviens korupcijas vai kukuļošanas incidents un nav neviena notiesājoša sprieduma.

Banka attiecina visas pieņemtās politikas, tostarp *Pretkorupcijas politiku*, uz Grupas uzņēmumiem, līdz ar to Bankas kuratoru loma ir veicināt politiku pamatprincipu izskaidrošanu un ieviešanas veicināšanu Grupas līmenī.

Pārskata periodā nav reģistrēts neviens korupcijas vai kukuļošanas incidents visos Grupas vērtības ķēdes posmos, kuros būtu iesaistīti grupas darbinieki.

Bankas neatkarīgo struktūrvienību pārstāvji analizē iegūtus statistiskus rādītājus, ievērojot informācijas un datu augstas konfidencialitātes līmeni, izmantojot vairāku acu principu atbilstoši noteiktajai procedūrai.

Politika un lobēšana | G1-5

Banka un Grupa neveic politiskās ietekmes rakstura darbības un neiesaistās lobēšanā. Līdz ar to nav noteiktas atbildības par politiskās ietekmes un lobēšanas darbību veikšanu un pārraudzību.

Pārskata periodā Grupas ietvaros nav veikti finansiāli politiski ieguldījumi.

AS "Rietumu Banka" finansējums

	2024	2023
AS "Rietumu Banka" finansējums	0,00 EUR	0,00 EUR

Aizpildīts atbilstoši Korupcijas novēršanas un apkarošanas biroja uzturētajā Politisko partiju datubāzē, Dāvinājumi, ziedojumi, biedru nauda informācijas avotam.

Grupas ietvaros administratīvo, vadības un uzraudzības struktūru locekļu amatā nav nevienas amatpersonas, kura divus gadus pirms iecelšanas amatā ir ieņēmusi līdzīgu amatu valsts pārvaldē.

Esam biedri dažādās organizācijās.

- Iekšējo Auditoru Institūts – no 2019. gada
- Latvijas Republikas Grāmatvežu asociācija – no 2021. gada
- Latvijas Tirdzniecības un rūpniecības kamera – no 2019. gada
- biedrība "Nekustamā īpašuma attīstītāju alianse" – no 2024. gada
- *The British Chamber of Commerce in Latvia* (BritCham) – "Rietumu Banka" kļuvusi par šīs organizācijas PLATINUM biedru no 2024. g. oktobra

Maksājuma prakse | G1-6

Banka

Rēķinu apmaksu nosaka Bankas *Administratīvo izdevumu, valsts nodevu un avansa norēķinu apstrādes procedūra*. Apmaksas termiņus nosaka: līguma vai vienošanās nosacījumi, akts, rēķinā vai preču pavaddokumentā norādītais apmaksas datums.

Pēc saskaņošanas posma grāmatvedis veic rēķinu vai preču pavaddokumentu vai valsts nodevu samaksu 2 dienu laikā rēķinu saņemšanas secībā, prioritāri samaksājot tos rēķinus vai preču pavaddokumentus, kuriem norādītais samaksas termiņš ir mazāks. Ja rēķinā norādītais samaksas termiņš ir nokavēts, grāmatvedis veic saņemto rēķinu vai preču pavaddokumentu samaksu nekavējoties.

Grupa

Saskaņā ar *Meitas sabiedrību uzraudzības politiku un Administratīvo izdevumu, valsts nodevu un avansa norēķinu apstrādes procedūru* rēķinu apmaksas process notiek atbilstoši iekšēji noteiktai saskaņošanas un apmaksas apstiprināšanas kārtībai, saskaņošanas un apstiprināšanas procesu nodrošinot centralizētā dokumentu aprites sistēmā.

Rēķinu apmaksas termiņus nosaka līguma vai vienošanās nosacījumi, tostarp akta, rēķina vai preču pavaddokumenta norādītais apmaksas datums.

Pēc apmaksas apstiprināšanas grāmatvedis veic rēķinu samaksu iespējami ātri.

Grupas maksājumu prakses raksturojums*

Bankas nokavēto rēķinu skaits gadā, %	23
Grupas** nokavēto rēķinu skaits gadā, %	39
Bankas vidējais nokavēto apmaksas dienu skaits, dienas	3
Grupas** vidējais nokavēto apmaksas dienu skaits, dienas	4,4

*Sniegtajai informācijai par Grupas maksājumu prakses raksturojumu, ārpus Ilgtspējas ziņošanas audita procesa, nav veikts neatkarīgs datu pareizības vai ticamības pārbaudes izvērtējums.

**Informācija par Grupu maksājumu praksi neatver datus par meitas sabiedrībām, kurām nav vienota grāmatvedības uzskaites sistēmas ar Banku (Rietumu Leasing OOO; SIA "InCREDIT GROUP"; KI Invest OOO, RB Securities Limited).

Banka un Grupa

Rēķinu apmaksā nav atkarīga no uzņēmuma lieluma un tiek balstīta uz vienlīdzības principu. Bankai nav nepabeigtu tiesas procesu saistībā ar maksājumu kavējumiem.

Banka

Informācija par maksājuma praksi iegūta no Bankas iekšējās elektroniskas dokumentu vadības sistēmas, kas nodrošina Bankas biznesa procesu uzraudzību.

Dati atspoguļo dienu skaitu, kas Bankai ir nepieciešams rēķina apmaksai, dalījumā pa uzņēmumu lielumiem (mikrouzņēmums, mazais uzņēmums, vidējais uzņēmums, lielais uzņēmums).

Grupa

Informācija par maksājuma praksi iegūta no Bankas centralizētas dokumentu aprites sistēmas un meitas uzņēmumu iekšējās uzskaites sistēmas, kas nodrošina apmaksas procesa uzraudzību un īstenošanu.

Padomes un valdes sastāvs

Pārskata gada laikā un šo finanšu pārskatu parakstīšanas brīdī:

Bankas padomes sastāvs

No 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 13. jūnijam

<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Amats</i>	<i>Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš</i>
Leonids Esterkins	Padomes priekšsēdētājs	17.05.2023 - 13.06.2024
Arkādijs Suharenko	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	17.05.2023 - 13.06.2024
Dermot Fachtna Desmond	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	17.05.2023 - 13.06.2024
Valentīns Bļugers	Padomes loceklis	17.05.2023 - 13.06.2024
Iļja Suharenko	Padomes loceklis	17.05.2023 - 13.06.2024

No 2024. gada 13. jūnija līdz 2024. gada 31. decembrim

<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Amats</i>	<i>Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš</i>
Leonids Esterkins	Padomes priekšsēdētājs	13.06.2024 - 12.06.2029
Arkādijs Suharenko	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	13.06.2024 - 12.06.2029
Dermot Fachtna Desmond	Padomes priekšsēdētāja vietnieks	13.06.2024 - 12.06.2029
Valentīns Bļugers	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029
Iļja Suharenko	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029
Charles William Larson Jr.	Padomes loceklis	13.06.2024 - 12.06.2029

Bankas valdes sastāvs

No 2024. gada 1. janvāra līdz 2024. gada 21. augustam

<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Amats</i>	<i>Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš</i>
Jeļena Buraja	Valdes priekšsēdētāja	14.10.2022 - 13.10.2025
Ruslans Stecjuks	Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks	14.10.2022 - 13.10.2025
Mihails Birzgals	Valdes loceklis	19.08.2021 - 19.08.2024
Vladlens Topčijans	Valdes loceklis	29.08.2023 - 28.09.2026
Sandris Straume	Valdes loceklis, risku direktors	21.10.2022 - 20.10.2025

No 2024. gada 21. augusta līdz 2024. gada 31. decembrim

<i>Vārds, Uzvārds</i>	<i>Amats</i>	<i>Iecelšanas datums, pilnvaru termiņš</i>
Jeļena Buraja	Valdes priekšsēdētāja	21.08.2024 - 20.08.2029
Ruslans Stecjuks	Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks	21.08.2024 - 20.08.2029
Mihails Birzgals	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Vladlens Topčijans	Valdes loceklis	21.08.2024 - 20.08.2029
Sandris Straume	Valdes loceklis, risku direktors	21.08.2024 - 20.08.2029

Pēc pārskata perioda beigām, no 2025. gada 27. janvāra, par AS "Rietumu Banka" valdes locekli kļuva Artūrs Jukšs.

Paziņojums par vadības atbildību

AS "Rietumu Banka" vadība ir atbildīga par Bankas un tās meitas sabiedrību konsolidēto finanšu pārskatu, kā arī par atsevišķo Bankas finanšu pārskatu un ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu.

Atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati, kas atspoguļoti no 134. līdz 248. lapai, ir sagatavoti, pamatojoties uz attaisnojuma dokumentiem, un sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Bankas un Grupas finansiālo stāvokli 2024. gada 31. decembrī, un to darbības rezultātiem un naudas plūsmām gadā, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī.

Atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati ir sagatavoti saskaņā ar Eiropas Savienībā akceptētajiem Starptautiskajiem finanšu pārskatu standartiem, balstoties uz darbības turpināšanas principu. To sagatavošanā ir konsekventi izmantotas atbilstošas uzskaites metodes. Finanšu pārskatu sagatavošanas gaitā vadības pieņemtie lēmumi un izdarītie novērtējumi ir bijuši piesardzīgi un pamatoti.

AS "Rietumu Banka" vadība ir atbildīga par atbilstošas uzskaites sistēmas nodrošināšanu, Bankas un Grupas aktīvu saglabāšanu, kā arī par krāpšanas un citu Bankā un Grupā izdarītu pārkāpumu atklāšanu un novēršanu. Vadība ir arī atbildīga par Kredītiestāžu likuma, Latvijas Bankas norādījumu un citu Latvijas Republikas un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasību izpildi.

AS "Rietumu Banka" vadības vārdā:

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas
vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
Mihails Birzgals

2025.gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU



KPMG Baltics SIA
Roberta Hirša iela 1
Rīga, LV-1045
Latvija

T: + 371 67038000
kpmg.com/lv
kpmg@kpmg.lv

Ierobežota apliecinājuma ziņojums par AS Rietumu Banka Ilgtspējas ziņojumu

AS Rietumu Banka akcionāriem

Ierobežotās pārbaudes secinājums

Mēs esam veikuši ierobežotas pārlicības uzdevumu, lai noteiktu, vai AS Rietumu Banka un tās iekļauto meitas sabiedrību ("Koncerns") ilgtspējas ziņojums, kas ietverts vadības ziņojuma Ilgtspējas ziņojums sadaļā (no 14. līdz 118. lapai) ("Ilgtspējas ziņojums"), par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, ir sagatavots saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības.

Izņemot secinājuma ar iebildēm pamatojuma sadaļā pirmajā rindkopā aprakstīto apstākļu iespējamo ietekmi un secinājuma ar iebildēm pamatojuma sadaļā otrajā rindkopā aprakstīto apstākļu ietekmi, balstoties uz veiktajām procedūrām un iegūtajiem pierādījumiem, mūsu uzmanības lokā nav nākuši apstākļi, kas liktu mums uzskatīt, ka Koncerna Ilgtspējas ziņojums par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, nav visos būtiskajos aspektos sagatavots saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības, tai skaitā:

- atbilstību Eiropas ilgtspējas ziņošanas standartiem (ESRS), tostarp, vai Koncerna veiktais process, lai noteiktu Ilgtspējas ziņojumā sniedzamo informāciju ("Process"), atbilst aprakstam, kas izklāstīts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*; un
- Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Informācija par ES taksonomiju* atklātās informācijas atbilstību ES Regulas 2020/852 ("Taksonomijas regula") 8. pantam.

Salīdzinošā informācija par gadu, kas noslēdzās 2021., 2022. un 2023. gada 31. decembrī, kas iekļauta Koncerna Ilgtspējas ziņojumā, nebija pakļauta jebkāda veida apliecinājumam. Mūsu secinājums netiek modificēts šī apstākļa dēļ.

Secinājuma ar iebildēm pamatojums

Koncerna piemērotais process, lai noteiktu Ilgtspējas ziņojumā sniedzamo informāciju, it īpaši dubultā būtiskuma novērtējums, nav veikts visos būtiskajos aspektos saskaņā ar ESRS, tai skaitā, būtiskuma novērtējums veikts ilgtspējas tēmu līmenī nevis ietekmes, risku un iespēju līmenī, nav noteiktas būtiskas informācijas robežvērtības, robežvērtība būtiskām ietekmēm, riskiem un iespējām noteikta, vērtējot ietekmes, riskus un iespējas kopā, ierobežota ieinteresēto pušu iesaiste un citi individuāli nebūtiski trūkumi ietekmes, risku un iespēju identificēšanas un novērtējuma procesā.

Tāpat, kā minēts Ilgtspējas pārskata sadaļā *ES Taksonomijas novērtējums*, Koncerns nav sagatavojis ES taksonomijas Ilgtspējas ziņojumā atklājamo informāciju, ko paredz ES Regulas 2020/852 8. pants.

Ierobežota apliecinājuma uzdevums tika veikts saskaņā ar Starptautisko revīzijas standartu padomes (IAASB) izdoto 3000. Starptautisko apliecinājuma uzdevumu standartu (SAUS) "Apliecinājuma uzdevumi, kas nav vēsturiskas finanšu informācijas revīzijas vai pārbaudes uzdevumi (Pārskatīts)". Šajā standartā noteiktie mūsu pienākumi ir plašāk aprakstīti ziņojuma sadaļā "Mūsu pienākumi".



Mēs esam ievērojuši neatkarības un ētikas prasības, kas noteiktas Starptautiskās grāmatvežu ētikas standartu padomes izdotajā Starptautiskajā profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksā (ieskaitot Starptautiskos neatkarības standartus) (IESBA kodekss), kā arī ētikas prasības, kas attiecas uz mūsu veikto Ilgtspējas ziņojuma apliecinājuma uzdevumu Latvijā.

Mūsu firmā tiek piemērots Starptautisko revīzijas un apliecinājuma standartu padomes (IAASB) izdots 1. Starptautiskais Kvalitātes kontroles standarts (SKKS) "Kvalitātes kontrole firmās, kas veic finanšu pārskatu revīzijas un pārbaudes un sniedz citus apliecinājuma un radniecīgos pakalpojumus". Šis standarts uzliek mums par pienākumu izstrādāt, ieviest un izmantot kvalitātes kontroles sistēmu, kas ietver politikas vai procedūras saistībā ar ētikas principu, profesionālo standartu un spēkā esošo tiesisko un normatīvo prasību ievērošanu.

Uzskatām, ka mūsu iegūtie pierādījumi ir pietiekami un atbilstoši mūsu secinājuma ar iebildēm sniegšanai.

Atbildība par Ilgtspējas ziņojumu

Koncerna Vadība ir atbildīga par procesa izstrādi un ieviešanu, lai identificētu informāciju, kas tiek ziņota Ilgtspējas ziņojumā saskaņā ar ESRS un par šī procesa apraksta sniegšanu Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*. Vadības atbildība ietver:

- izpratni par Koncerna konteksta, darbības un biznesa attiecību vidi un izpratnes veidošanu par tā ietekmētajām ieinteresētajām pusēm;
- faktisko un potenciālo ietekmju (gan negatīvo, gan pozitīvo), kas saistītas ar ilgtspējas jautājumiem, kā arī risku un iespēju, kas ietekmē vai varētu pamatoti ietekmēt Koncerna finanšu stāvokli, finanšu rezultātus, naudas plūsmas, piekļuvi finansējumam vai kapitāla izmaksas īstermiņā, vidējā termiņā vai ilgtermiņā, identificēšanu;
- ar ilgtspējas jautājumiem saistīto identificēto ietekmju, risku un iespēju būtiskuma novērtēšanu, nosakot un piemērojot atbilstošas robežvērtības; un
- metodoloģiju izstrādi un pieņemumu izdarīšanu, kas ir pamatoti attiecīgajos apstākļos.

Koncerna Vadība ir atbildīga par Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu saskaņā ar Ilgtspējas informācijas atklāšanas likuma 7. pantu, ar ko ieviestas ES Direktīvas 2013/34/ES 29(a) panta prasības, ieskaitot:

- atbilstību ESRS;
- Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Informācija par ES taksonomiju* atklātās informācijas atbilstību ES Regulas 2020/852 ("Taksonomijas regula") 8. pantam;
- tādas iekšējās kontroles izstrādi, ieviešanu un uzturēšanu, kuras vadība uzskata par nepieciešamām, lai nodrošinātu Ilgtspējas ziņojuma, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības, sagatavošanu;
- atbilstošu ilgtspējas ziņošanas metožu izvēli un piemērošanu un tādu pieņemumu un aplēšu izdarīšanu attiecībā uz atsevišķu ilgtspējas informāciju, kas ir pamatoti attiecīgajos apstākļos.

Personas, kurām uzticēta Koncerna pārraudzība, ir atbildīgas par Koncerna Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas procesa uzraudzību.



Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanai piemītošie ierobežojumi

Sniedzot uz nākotni vērstu informāciju saskaņā ar ESRS, šī informācija Koncerna vadībai ir jā sagatavo, pamatojoties uz atklātajiem pieņēmumiem par notikumiem, kas varētu iestāties nākotnē, un iespējamām Koncerna rīcībām nākotnē. Faktiskie rezultāti, visticamāk, būs atšķirīgi, jo sagaidāmie notikumi bieži nenotiek, kā paredzēts.

Nosakot Ilgtspējas pārskatā atklājamo informāciju, Koncerna vadība interpretē skaidri nedefinētus juridiskus un citus terminus. Skaidri nedefinēti juridiskie un citi termini var tikt interpretēti dažādi, tostarp jāņem vērā to interpretācijas juridiskā atbilstība, un tāpēc uz tiem ir attiecināma nenoteiktība.

Mūsu atbildība

Mūsu atbildība ir plānot un veikt apliecinājuma uzdevumu tā, lai iegūtu ierobežotu pārlicību par to, ka Ilgtspējas ziņojumā nav krāpšanas vai kļūdas izraisītu būtisku neatbilstību, un ziņot mūsu ierobežotas pārlicības apliecinājuma secinājumu AS Rietumu Banka akcionāriem. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz Ilgtspējas ziņojumu kopumā.

Mūsu pienākumi attiecībā uz Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanas Procesu ietver:

- Izpratnes iegūšanu par Procesu, bet ne tāpēc, lai izteiktu secinājumu par Procesa efektivitāti, ieskaitot tā iznākumu; un
- tādu procedūru izstrādi un izpildi, ar kurām var novērtēt, vai Process atbilst Koncerna sagatavotajam Procesa aprakstam, kas sniegts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*.

Cita mūsu atbildība attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu ietver:

- Izpratnes iegūšanu par Koncerna iekšējās kontroles vidi, procesiem un informācijas sistēmām, kas saistītas ar Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu, bet ne ar mērķi novērtēt šo kontroļu uzbūvi, iegūt pierādījumus par to ieviešanu vai pārbaudīt to darbības efektivitāti;
- Tādas atklātās informācijas identificēšanu, kurā varētu rasties krāpšanas vai kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības; un
- Tādu procedūru izstrādi un veikšanu, kurās galvenā uzmanība tiek pievērsta tai Ilgtspējas ziņojumā atklātajai informācijai, kurā varētu rasties būtiskas neatbilstības. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atslogošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus.



Veikto procedūru, kas veido pamatu mūsu secinājumam, kopsavilkums

Ierobežota apliecinājuma uzdevuma ietvaros tiek veiktas procedūras, lai iegūtu pierādījumus par Ilgtspējas ziņojumu. Mūsu procedūras ir izstrādātas un veiktas ar mērķi iegūt tādas pierādījumus par Ilgtspējas ziņojumu, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu secinājumam. Veicamo procedūru raksturs, laiks un apjoms ir atkarīgs no mūsu izpratnes par Ilgtspējas ziņojumu un citiem apliecinājuma uzdevuma apstākļiem, ieskaitot tādas Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas identificēšanu, kurā varētu būt krāpšanas un kļūdu izraisītas būtiskas neatbilstības. Visa apliecinājuma uzdevuma gaitā mēs izmantojam profesionālo spriedumu un profesionālo skepsi.

Veicot ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu, attiecībā uz Procesu mēs veicām šādas procedūras:

- Izpratnes iegūšana par Procesu:
 - veicot intervijas, lai izprastu vadības izmantotās informācijas avotus (piem., ieinteresēto pušu iesaiste, biznesa plāni un stratēģijas dokumenti); un
 - iepazīstoties ar Koncerna iekšējo dokumentāciju par Procesu; un
- Novērtējums par to, vai mūsu procedūru rezultātā iegūtie pierādījumi par Procesu atbilst Procesa aprakstam, kas sniegts Ilgtspējas ziņojuma sadaļā *Būtiskas ietekmes, ilgtspējas risku un iespēju novērtējuma pieeja*.

Veicot ierobežotas pārlicības apliecinājuma uzdevumu, attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu mēs veicām šādas procedūras:

- Izpratnes iegūšana par Koncerna ziņošanas procesiem, kas attiecas uz Ilgtspējas ziņojuma sagatavošanu, veicot šādas procedūras:
 - veicot intervijas, lai izprastu vadības izmantotās informācijas avotus;
 - iepazīstoties ar Koncerna iekšējo dokumentāciju.
- Novērtējums, vai Procesā identificētā būtiskā informācija ir ietverta Ilgtspējas ziņojumā;
- Novērtējums, vai Ilgtspējas ziņojuma struktūra un izklāsts atbilst ESRS;
- Analītisko procedūru veikšana un intervijas ar atbilstošajām personām attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas izlasi;
- Detalizētu ierobežota apliecinājumu procedūru veikšana attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumā atklātās informācijas izlasi;
- Pierādījumu iegūšana par metodēm, pieņēmumiem un datiem, kas izmantoti būtisku aplēšu un uz nākotni vērstas informācijas aplēsei, un par to, kā šīs metodes ir piemērotas;
- Izpratnes iegūšana par procesu, ar kuru tiek identificētas taksonomijai piederīgas un ar taksonomiju atbilstīgas aktivitātes, un par atbilstošo Ilgtspējas ziņojumā atklāto informāciju.



Ierobežotas pārlicības uzdevuma ietvaros veikto procedūru veids, izpildes laiks un apjoms ir būtiski mazāks par procedūrām, kas tiktu veiktas pietiekamas pārlicības uzdevuma ietvaros. Attiecīgi pārlicības līmenis, kas iegūts ierobežota apliecinājuma uzdevuma rezultātā ir būtiski zemāks par pārlicības līmeni, kas tiktu iegūts pietiekamas pārlicības uzdevuma ietvaros.

KPMG Baltics SIA
Licence Nr. 55

Rainers Vilāns
Valdes loceklis
Zvērināts revidents
Sertifikāta Nr. 200
Rīga, Latvija
2025. gada 31. martā

Ierobežota apliecinājuma ziņojums ir parakstīts elektroniski ar drošu elektronisko parakstu, kas satur laika zīmogu. Ierobežota apliecinājuma ziņojuma parakstīšanas datums ir pēdējā pievienotā drošā elektroniskā paraksta laika zīmoga datums.



KPMG Baltics SIA
Roberta Hirša iela 1,
Rīga, LV-1045
Latvija

T: + 371 67038000
kpmg.com/lv
kpmg@kpmg.lv

Neatkarīgu revidentu ziņojums

AS Rietumu Banka akcionāriem

Ziņojums par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju

Mūsu atzinums par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem

Esam veikuši AS Rietumu Banka ("Banka") un tās meitas sabiedrību ("Koncerns") pievienotajā atsevišķajā un konsolidētajā gada pārskatā ietverto atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu no 134. līdz 248. lapai revīziju. Pievienotie atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati ietver:

- Konsolidēto un Bankas pārskatu par finanšu stāvokli 2024. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķinu un visaptverošo ienākumu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī,
- Konsolidēto un Bankas naudas plūsmas pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, kā arī
- finanšu pārskatu pielikumu, kas ietver būtisko grāmatvedības uzskaites principu kopsavilkumu un citu paskaidrojošu informāciju.

Mūsaprāt, pievienotie atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati sniedz patiesu un skaidru priekšstatu par Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finansiālo stāvokli 2024. gada 31. decembrī un par Bankas un Koncerna attiecīgajiem atsevišķiem un konsolidētajiem darbības finanšu rezultātiem un attiecīgo atsevišķo un konsolidēto naudas plūsmu gadā, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem.

Atzinuma pamatojums

Atbilstoši LR Revīzijas pakalpojumu likumam mēs veicām revīziju saskaņā ar LR atzītiem starptautiskajiem revīzijas standartiem (turpmāk - SRS). Mūsu pienākumi, kas noteikti šajos standartos, ir turpmāk aprakstīti mūsu ziņojuma sadaļā *Revidentu atbildība par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju*.

Mēs esam neatkarīgi no Bankas un Koncerna saskaņā ar Starptautiskās Grāmatvežu ētikas standartu padomes izstrādātā Starptautiskā Profesionālu grāmatvežu ētikas kodeksa (tostarp Starptautisko neatkarības standartu) (SGĒSP kodekss) prasībām un LR Revīzijas pakalpojumu likumā iekļautajām neatkarības prasībām, kas ir piemērojamas mūsu veiktajai atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijai Latvijas Republikā. Mēs esam ievērojuši arī SGĒSP kodeksā un LR Revīzijas pakalpojumu likumā noteiktos pārējos profesionālās ētikas principus un objektivitātes prasības.

Mēs uzskatām, ka mūsu iegūtie revīzijas pierādījumi dod pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam.

Galvenie revīzijas jautājumi

Galvenie revīzijas jautājumi ir tādi jautājumi, kas, pamatojoties uz mūsu profesionālo spriedumu, pārskata perioda atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijā bija



visnozīmīgākie. Šie jautājumi kopumā tika apskatīti atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijas kontekstā, kā arī sagatavojot atzinumu par šiem atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem, tāpēc atsevišķu atzinumu par šiem jautājumiem mēs neizsakām.

Mēs esam noteikuši zemāk minētos jautājumus kā galvenos jautājumus par kuriem ir jāsniedz informācija mūsu ziņojumā.

Uzkrājumi zaudējumiem no kredītu un debitoru parādu vērtības samazināšanās (atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati)	
<p>Koncerna konsolidētie finanšu pārskati</p> <p>Kredītu un debitoru parādu bruto vērtība 2024. gada 31. decembrī: EUR 687 553 tūkstoši, kopā paredzami kredītzaudējumi 2024. gada 31. decembrī: EUR 30 491 tūkstoši.</p> <p>Bankas atsevišķie finanšu pārskati</p> <p>Kredītu un debitoru parādu bruto vērtība 2024. gada 31. decembrī: EUR 725 744 tūkstoši, kopā paredzami kredītzaudējumi 2024. gada 31. decembrī: EUR 37 301 tūkstoši.</p> <p>Atsauce uz atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu: 3. pielikumu (būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas), 4. pielikuma b) un i) apakšpunktu (risku vadība), 5. pielikuma i) apakšpunktu (aplēses un spriedumi) 13. pielikumu un 19. pielikumu (finanšu informācija).</p>	
Galvenais revīzijas jautājums	Mūsu veiktie pasākumi
<p>Kredītu un debitoru parādu kopsumma veido aptuveni 48% no Koncerna aktīviem 2024. gada 31. decembrī (2023. gada 31. decembrī: aptuveni 41%) un aptuveni 50% no Bankas aktīviem 2024. gada 31. decembrī (2023. gada 31. decembrī: aptuveni 44%). Banka un citas Koncerna sabiedrības korporatīviem klientiem un privātpersonām piedāvā dažādus kredītproduktus. Bankai un Koncernam ir būtiski riska darījumi ar aizņēmējiem ārvalstu jurisdikcijās, ieskaitot Krievijā un Baltkrievijā.</p> <p>Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās atspoguļo Vadības labāko aplēsi par paredzamajiem kredītzaudējumiem attiecībā uz aizdevumiem un debitoru parādiem pārskata perioda beigu datumā. Revīzijas gaitā šai jomai mēs pievērsām pastiprinātu uzmanību, jo uzkrājumu zaudējumiem no kredītu vērtības samazināšanās atzīšana un novērtēšana ir saistīta ar būtisku aplēšu nenoteiktību, jo Vadībai ir jāizdara būtisks spriedums un sarežģīti un subjektīvi pieņēmumi gan par vērtības samazinājuma</p>	<p>Šajā jomā cita starpā tika veiktas šādas procedūras:</p> <ul style="list-style-type: none">• izskatīta Koncerna paredzamo kredītzaudējumu (ECL) metodoloģija un izvērtēta tās atbilstība 9. SFPS prasībām.• izvērtēta un testēta izveidošana un ieviešana kredītu uzraudzības kontrolei un izvērtēta un testēta izveidošana, ieviešana un darbības efektivitāte izvēlētiem kontrolēm pār kredītu apstiprināšanu un iegrāmatošanu;• iesaistot mūsu IT speciālistus, apsvērta un testēta izveidošana, ieviešana un darbības efektivitāte lietotņu un vispārējām IT kontrolēm, kas saistītas ar kredīta kavējuma dienu aprēķiniem;• izvērtēts, vai saistību neizpildes definīcija un kritēriji aizdevumu iedalīšanai stadijās ir konsekventi piemēroti un atbilst 9. SFPS prasībām;• piesaistot mūsu finanšu riska vadības speciālistus, izvērtēta ECL modelī izmantotā uz nākotni vērstā informācija,

<p>atzīšanas brīdi, gan par tā apjomu, it īpaši ņemot vērā pašreizējo ģeopolitisko vidi un Bankas un Koncerna ekspozīciju pret klientiem Krievijā un Baltkrievijā, kas aprakstīta atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu 4. pielikuma i) punktā.</p> <p>Ievērojot 9. SFPS prasības, uzkrājumus zaudējumiem no vērtības samazināšanās Banka un Koncerns aprēķina, balstoties uz paredzamiem kredītzaudējumiem (“ECL”). ECL aplēš, galvenokārt balstoties uz vēsturisku informāciju par zaudējumiem un izmaiņām kredītu riska iezīmēs, pamatojoties uz tādiem kvalitatīviem un kvantitatīviem rādītājiem kā saistību neizpildes varbūtība (“PD”) un zaudējumu apmērs saistību neizpildes gadījumā (“LGD”). Piemērotajos modelēšanas paņēmienos Banka un Koncerns ietver uz nākotni vērstu informāciju, kā arī nepieciešamības gadījumā piemēro korekcijas pēc modeļa izstrādes.</p> <p>Bankas un Koncerna uzkrājumi atsevišķu (individuālu) kredītu vērtības samazināšanās zaudējumiem attiecas galvenokārt uz lielu individuāli uzraudzītu korporatīvo klientu ekspozīcijām, kuras Banka un Koncerns novērtē ECL individuālā kārtā. Izvērtējums ir balstīts uz zināšanām par katru atsevišķu aizņēmēju un bieži vien arī uz aplēsto ķīlas patieso vērtību.</p> <p>Ņemot vērā augstāk minētos faktorus, mēs uzskatām, ka šī joma ir saistīta ar nozīmīgu būtisku kļūdu risku un tāpēc revīzijas laikā tai jāpievērš pastiprināta uzmanība. Tāpēc mēs to noteicām par galveno revīzijas jautājumu.</p>	<p>iztaujājot Vadības pārstāvjus un izskatot publiski pieejamu informāciju;</p> <ul style="list-style-type: none"> • kritiski izvērtēti LGD un PD parametri, izvērtējot vēsturiskos saistību neizpildes rādītājus un atsaucoties uz vēsturisko realizēto zaudējumu apmēru saistību neizpildes gadījumā, kā arī izvērtējot nodrošinājumu vērtēšanas datus, ja nepieciešams, konsultējoties ar mūsu vērtēšanas speciālistiem; • izvērtēts, cik atbilstoši iedalītas stadijās ir Bankas un Koncerna ekspozīcijas, ieskaitot ekspozīciju ar būtisku kredītriska pieaugumu identificēšanu; • atlasītas un testētas atsevišķas ekspozīcijas, izlasi veidojot ar uzsvāru uz tām, kuru apjoms ir ievērojams un kurām piemīt augsta riska iezīmes, kā arī citi kredīti, kurus mēs neatkarīgi bijām novērtējuši kā augstāka riska; • ekspozīcijām, kas klasificētas 3. stadijā, atlasītās izlases ietvaros, tika kritiski izvērtēti pieņēmumi, kas izmantoti Bankas un Koncerna nākotnes naudas plūsmu aplēsēs. Ja, veicot minētās procedūras; tika identificētas būtiskas neatbilstības, tika pieprasīti paskaidrojumi no Vadības un kredītriska nodaļas darbiniekiem; • novērtēts, vai Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finanšu pārskatu pielikumos sniegta atbilstoša informācija par uzkrājumiem vērtības samazinājumam un kredītriska pārvaldību.
--	---



Ieguldījumu īpašumu vērtēšana (atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati)	
<p>Koncerna konsolidētie finanšu pārskati Ieguldījumu īpašumu uzskaites vērtība 2024. gada 31. decembrī: EUR 80 039 tūkstoši.</p> <p>Bankas atsevišķie finanšu pārskati Ieguldījumu īpašumu uzskaites vērtība 2024. gada 31. decembrī: EUR 33 420 tūkstoši.</p> <p>Atsauce uz atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu: 3. pielikuma d) ii) apakšpunktu (būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas), 5. pielikuma iii) apakšpunktu (aplēses un spriedumi) 12. un 26. pielikumu (finanšu informācija).</p>	
Galvenais revīzijas jautājums	Mūsu veiktie pasākumi
<p>Bankai un Koncernam kopā ir ievērojams ieguldījumu īpašumu apjoms, kura sastāvā ietilpst Koncernam piederoši apjomīgi ieguldījumu īpašumi Krievijā. Ieguldījumu īpašums ir īpašums, kuru tur, lai nopelnītu nomas maksu vai gūtu kapitāla vērtības pieaugumu, vai abos nolūkos. Ieguldījumu īpašumus Banka un Koncerns novērtē to patiesajā vērtībā, visas tās izmaiņas atzīstot peļņas vai zaudējumu aprēķinā.</p> <p>Koncerna ieguldījumu īpašumu novērtēšanai Vadībai ir nepieciešams izdarīt būtiskus spriedumus un sagatavot aplēses, izmantojot ievades datus, kas iegūti no ārējiem vērtētājiem, it īpaši attiecībā uz tādu pieņēmumu jutīgumu kā diskonta likmes, naudas plūsmas prognozes un salīdzināmi tirgus darījumi.</p> <p>Ņemot vērā augstāk minētos faktoros, mēs uzskatām, ka šī joma ir saistīta ar nozīmīgu būtisku kļūdu risku un tāpēc revīzijas laikā tai jāpievērš pastiprināta uzmanība. Tāpēc mēs to noteicām par galveno revīzijas jautājumu.</p>	<p>Veikto procedūru ietvaros, cita starpā:</p> <ul style="list-style-type: none">• izvērtējām izmantoto metodoloģiju, salīdzinot to ar atbilstošiem finanšu pārskatu standartiem, balstoties uz mūsu izpratni par Bankas un Koncerna ieguldījumu īpašumu vērtēšanas metodoloģiju;• salīdzinājām Bankas un Koncerna nolīgto ārējo vērtētāju noteiktās patiesās vērtības ar Bankas un Koncerna grāmatvedības uzskaitē reģistrētajām vērtībām;• piesaistot savus vērtēšanas speciālistus, izlases veidā pārbaudījām Bankas un Koncerna ārējo ekspertu izmantotās vērtēšanas metodes un galvenos pieņēmumus, ieskaitot attiecībā uz diskonta likmēm, kapitalizācijas likmēm, naudas plūsmas prognozēm un salīdzināmiem tirgus darījumiem, un veicām jutīguma analīzi attiecībā uz iepriekš minētajiem galvenajiem pieņēmumiem, lai novērtētu, kā izmaiņas tajos varētu ietekmēt patieso vērtību;• novērtēts, vai Bankas atsevišķo un Koncerna konsolidēto finanšu pārskatu pielikumos ir sniegta atbilstoša informācija par ieguldījumu īpašumiem un to vērtēšanas metodēm un vērtēšanā izmantotajiem nenovērojamiem ievades datiem.



Ziņošana par citu informāciju

Par citu informāciju atbild Bankas un Koncerna Vadība. Citu informāciju veido:

- Rietumu Bankas valdes priekšsēdētājas Jeļenas Burajas vēstule, kas sniegta pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 3. lapā,
- Gads mūsu dzīvē, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā no 4. līdz 5. lapai,
- Padomes un valdes ziņojums, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā no 6. līdz 13. lapai,
- Ilgtspējas ziņojums, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskatā no 14. līdz 118. lapai,
- Padomes un valdes sastāvs, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 119. lapā,
- Paziņojums par Vadības atbildību, kas sniegts pievienotā Koncerna konsolidētā un Bankas atsevišķā gada pārskata 120. lapā,

Mūsu atzinums par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem neattiecas uz atsevišķā un konsolidētā gada pārskatā ietverto citu informāciju, un mēs nesniedzam par to nekāda veida apliecinājumu, izņemot to kā norādīts mūsu ziņojuma sadaļā *Uz citu informāciju attiecināmas citas ziņošanas prasības saskaņā ar LR tiesību aktu prasībām*. Tomēr mēs atzīmējam, ka attiecībā uz Ilgtspējas ziņojumu, kas sniegts no 14. līdz 118. lapai, esam izsnieguši ierobežota apliecinājuma ziņojumu, kas pievienots no 121. līdz 125. lapai.

Saistībā ar atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju mūsu pienākums ir iepazīties ar citu informāciju un, to darot, izvērtēt, vai šī cita informācija būtiski neatšķiras no atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu informācijas vai no mūsu zināšanām, kuras mēs ieguvām revīzijas gaitā, un vai tā nesatur cita veida būtiskas neatbilstības.

Ja, balstoties uz veikto darbu un ņemot vērā revīzijas laikā gūtās ziņas un izpratni par Banku, Koncernu un to darbības vidi, mēs secinām, ka citā informācijā ir būtiskas neatbilstības, mūsu pienākums ir ziņot par šādiem apstākļiem. Atskaitot neatbilstību prasībām attiecībā uz dubultā būtiskuma novērtējumu un ES taksonomijas atklājamās informācijas uzrādīšanu, kā norādīts mūsu ierobežota apliecinājuma ziņojumā par ilgtspējas pārskatu sadaļā *Secinājuma ar iebildēm pamatojums*, kas pievienots no 121. līdz 125. lapai, mums nav par ko ziņot šajā ziņā.

Uz citu informāciju attiecināmas citas ziņošanas prasības saskaņā ar LR tiesību aktu prasībām

Papildus tam, saskaņā ar LR Revīzijas pakalpojumu likumu mūsu pienākums ir sniegt viedokli, vai Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar tā sagatavošanu reglamentējošā normatīvā akta, Latvijas Bankas noteikumu Nr. 326 (Noteikumi Nr.326) – “Kredītiestāžu, ieguldījumu brokeru sabiedrību, ieguldījumu pārvaldes sabiedrību un privāto pensiju fondu gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu noteikumi” prasībām.

Pamatojoties vienīgi uz mūsu revīzijas ietvaros veiktajām procedūrām, mūsuprāt, visos būtiskajos aspektos:

- Vadības ziņojumā par pārskata gadu, par kuru ir sagatavoti atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati, sniegtā informācija atbilst atsevišķiem un konsolidētiem finanšu pārskatiem, un

- Vadības ziņojums ir sagatavots saskaņā ar Latvijas Bankas noteikumu Nr. 326 “Kreditiestāžu, ieguldījumu brokeru sabiedrību, ieguldījumu pārvaldes sabiedrību un privāto pensiju fondu gada pārskatu un konsolidēto gada pārskatu noteikumi” prasībām.

Vadības un personu, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, atbildība par atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem

Vadība ir atbildīga par tādu atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu, kas sniedz patiesu un skaidru priekšstatu, sagatavošanu saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem, kā arī par tādas iekšējās kontroles sistēmas uzturēšanu, kāda saskaņā ar Vadības viedokli ir nepieciešama, lai būtu iespējams sagatavot atsevišķos un konsolidētos finanšu pārskatus, kas nesatur ne krāpšanas, ne kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības.

Sagatavojot atsevišķos un konsolidētos finanšu pārskatus, Vadības pienākums ir izvērtēt Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību, pēc nepieciešamības sniedzot informāciju par apstākļiem, kas saistīti ar Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību un darbības turpināšanas principa piemērošanu, ja vien Vadība neplāno Bankas un Koncerna likvidāciju vai to darbības izbeigšanu, vai arī tai nav citas reālas alternatīvas kā Bankas un Koncerna likvidācija vai darbības izbeigšana.

Personas, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, ir atbildīgas par Bankas un Koncerna finanšu pārskatu sagatavošanas procesa uzraudzību.

Revidentu atbildība par atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīziju

Mūsu mērķis ir iegūt pietiekamu pārliecību par to, ka atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati kopumā nesatur kļūdas vai krāpšanas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, un sniegt revidentu ziņojumu, kurā izteikts atzinums. Pietiekama pārliecība ir augsta līmeņa pārliecība, bet tā negarantē, ka revīzijā, kas veikta saskaņā ar SRS, vienmēr tiks atklāta būtiska neatbilstība, ja tāda pastāv. Neatbilstības var rasties krāpšanas vai kļūdas dēļ, un tās ir uzskatāmas par būtiskām, ja var pamatoti uzskatīt, ka tās katra atsevišķi vai visas kopā varētu ietekmēt saimnieciskos lēmumus, ko lietotāji pieņem, balstoties uz šiem atsevišķajiem un konsolidētajiem finanšu pārskatiem.

Veicot revīziju saskaņā ar SRS, visa revīzijas procesa gaitā mēs izdarām profesionālus spriedumus un saglabājam profesionālo skepticismu. Mēs arī:

- identificējam un izvērtējam riskus, ka atsevišķajos un konsolidētajos finanšu pārskatos varētu būt krāpšanas vai kļūdas dēļ izraisītas būtiskas neatbilstības, izstrādājam un veicam revīzijas procedūras šo risku mazināšanai, kā arī iegūstam revīzijas pierādījumus, kas sniedz pietiekamu un atbilstošu pamatojumu mūsu atzinumam. Risks, ka netiks atklātas būtiskas neatbilstības krāpšanas dēļ, ir augstāks nekā risks, ka netiks atklātas kļūdas izraisītas neatbilstības, jo krāpšana var ietvert slepenas norunas, dokumentu viltošanu, informācijas neuzrādīšanu ar nodomu, informācijas nepatiesu atspoguļošanu vai iekšējās kontroles pārkāpumus;
- iegūstam izpratni par iekšējo kontroli, kas ir būtiska revīzijas veikšanai, lai izstrādātu konkrētajiem apstākļiem atbilstošas revīzijas procedūras, bet nevis, lai sniegtu atzinumu par Bankas un Koncerna iekšējās kontroles efektivitāti;
- izvērtējam pielietoto grāmatvedības politiku atbilstību un grāmatvedības aplēšu un attiecīgās Vadības uzrādītās informācijas pamatotību;
- izdarām secinājumu par Vadības piemērotā darbības turpināšanas principa atbilstību, un, pamatojoties uz iegūtajiem revīzijas pierādījumiem, par to, vai pastāv būtiska nenoteiktība attiecībā uz notikumiem vai apstākļiem, kas var radīt nozīmīgas šaubas par



Bankas un Koncerna spēju turpināt darbību. Ja mēs secinām, ka būtiska nenoteiktība pastāv, revidentu ziņojumā tiek vērsta uzmanība uz atsevišķajos un konsolidētajos finanšu pārskatos sniegto informāciju par šiem apstākļiem, vai, ja šāda informācija nav sniegta, mēs sniedzam modificētu atzinumu. Mūsu secinājumi ir pamatoti ar revīzijas pierādījumiem, kas iegūti līdz revidentu ziņojuma datumam. Tomēr nākotnes notikumu vai apstākļu ietekmē Banka un Koncerns savu darbību var pārtraukt;

- izvērtējam vispārēju atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu struktūru un saturu, ieskaitot atklāto informāciju un skaidrojumus pielikumā, un to, vai atsevišķie un konsolidētie finanšu pārskati patiesi atspoguļo pārskatu pamatā esošos darījumus un notikumus.
- plānojam un veicam grupas revīziju tā, lai iegūtu pietiekamus un atbilstošus revīzijas pierādījumus par grupas sabiedrību vai struktūru finanšu informāciju, lai sniegtu atzinumu par grupas finanšu pārskatiem. Mēs esam atbildīgi par grupas revīzijas nolūkā veiktā revīzijas darba vadību, uzraudzību un pārbaudi. Mēs esam pilnībā atbildīgi par mūsu revidentu atzinumu.

Mēs sazināties ar personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, un, cita starpā, sniedzam informāciju, par plānoto revīzijas apjomu un laiku, kā arī par svarīgiem revīzijas novērojumiem, tajā skaitā par būtiskiem iekšējās kontroles trūkumiem, kādus mēs identificējam revīzijas laikā.

Personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, mēs sniedzam paziņojumu par to, ka mēs esam izpildījuši saistošās ētikas prasības attiecībā uz neatkarību, un sniedzam informāciju par visām attiecībām un citiem apstākļiem, kurus varētu pamatoti uzskatīt par tādiem, kas varētu ietekmēt mūsu neatkarību, un, ja nepieciešams – par darbībām un drošības pasākumiem, kas veikti šādu draudu novēršanai.

No visiem jautājumiem, par kuriem esam ziņojuši personām, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārraudzība, nosakām tos jautājumus, kurus uzskatām par visbūtiskākajiem pārskata perioda atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu revīzijai un kas tādēļ uzskatāmi par galvenajiem revīzijas jautājumiem. Mēs izklāstam šos jautājumus revidentu ziņojumā, izņemot, ja tiesību aktos liegts publiskot šādu informāciju, kā arī izņemot tos ļoti retos gadījumus, kad uzskatām, ka attiecīgais jautājums nav uzrādāms mūsu ziņojumā, jo ir pamatoti paredzams, ka sabiedrības interešu ieguvums no šādas informācijas publiskošanas neatsvērtu tās izpaušanas dēļ radušās negatīvās sekas.

Ziņojums par citām juridiskām un normatīvām prasībām

Citi paziņojumi un apstiprinājumi, kas iekļaujami revidentu ziņojumā saskaņā ar LR un Eiropas Savienības normatīvo aktu prasībām sniedzot revīzijas pakalpojumus sabiedrībām, kas ir sabiedriskas nozīmes struktūras

2024.gada 29.aprīlī personas, kurām uzticēta Bankas un Koncerna pārvaldība, iecēla mūs, lai mēs veiktu AS Rietumu Banka atsevišķo un konsolidēto finanšu pārskatu par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī, revīziju. Kopējais nepārtrauktais mūsu revīzijas uzdevumu sniegšanas termiņš ir 3 gadi, un tas ietver pārskata periodus, sākot no gada, kurš noslēdzās 2022. gada 31. decembrī un beidzot ar gadu, kurš noslēdzās 2024. gada 31. decembrī.

Mēs apstiprinām, ka:

- mūsu revidentu atzinums saskan ar papildu ziņojumu, kas tika iesniegts Bankas un Koncerna Revīzijas komitejai;



— kā norādīts LR Revīzijas pakalpojuma likumā 37.6 pantā mēs neesam Bankai un Koncernam snieguši ar revīziju nesaistītus aizliegtus pakalpojumus (NRP), kas minēti ES Regulas (ES) Nr. 537/2014 5. panta 1. punktā. Veicot revīziju, mēs arī saglabājām neatkarību no revidētās sabiedrības un koncerna.

Periodā, uz kuru attiecas mūsu veiktā likumā noteiktā revīzija, Bankai un Koncernam papildus revīzijai mēs neesam snieguši nekādus citus pakalpojumus, kuri nav uzrādīti Vadības ziņojumā vai Bankas atsevišķajos un Koncerna konsolidētajos finanšu pārskatos.

KPMG Baltics SIA
Licence Nr. 55

Rainers Vilāns
Valdes loceklis
Zvērināts revidents
Sertifikāta Nr. 200
Rīga, Latvija
2025. gada 31. martā

ŠIS DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR
LAIKA ZĪMOGU

Finanšu pārskati

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats

	Pielikums	2024	2024	2023	2023
		'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
Procentu ienākumi	6	73 446	64 788	67 950	60 490
Procentu izdevumi	6	(24 911)	(25 210)	(16 067)	(16 212)
Neto procentu ienākumi		48 535	39 578	51 883	44 278
Komisijas naudas ienākumi	7	10 550	10 480	9 525	9 483
Komisijas naudas izdevumi	8	(2 325)	(1 838)	(2 103)	(1 786)
Neto komisijas naudas ienākumi		8 225	8 642	7 422	7 697
Neto peļņa no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	9	3 140	3 140	262	262
Neto peļņa/(zaudējumi) no ārvalstu valūtu konvertācijas un valūtu pārvērtēšanas	10	(29)	1 381	(4 054)	332
Neto realizētā peļņa/(zaudējumi) no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	11	(603)	(603)	(829)	(829)
Neto realizētā peļņa no parāda vērtspapīriem amortizētajā iegādes vērtībā		-	-	(1 019)	(1 019)
Peļņas/(zaudējumu) daļa no asociēto sabiedrību darbības	22	773	-	(775)	-
Citi ienākumi	12	6 506	2 369	21 115	9 232
Pamatdarbības ienākumi		66 547	54 507	74 005	59 953
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	13	(5 623)	(5 814)	(10 460)	(14 921)
Uzkrājumi	34,35	902	836	310	311
Administratīvie izdevumi	14	(44 535)	(33 492)	(42 350)	(29 441)
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		17 291	16 037	21 505	15 902
Uzņēmumu ienākuma nodoklis	15	(4 141)	(3 155)	(4 492)	(3 368)
Pārskata gada peļņa		13 150	12 882	17 013	12 534
Attiecināma uz:					
Bankas akcionāriem		11 586		15 653	
Nekontrolējošo līdzdalību		1 564		1 360	

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats

	Pielikums	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Pārskata perioda peļņa		13 150	12 882	17 013	12 534
Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)					
Posteņi, kuri netiks pārcelti uz peļņas vai zaudējumu aprēķinu					
Kapitāla instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos -					
neto izmaiņas patiesajā vērtībā	32	18	18	32	32
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	32	956	-	55	-
Posteņi, kuri ir vai var tikt pārcelti uz peļņas vai zaudējumu aprēķinu					
Ārvalstu valūtas pārrēķina starpības ārvalstu operācijām		347	-	731	-
Parāda vērtspapīri patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos -	32				
neto izmaiņas patiesajā vērtībā		9 798	9 798	14 103	14 103
<i>Neto izmaiņas patiesajā vērtībā</i>		<i>10 402</i>	<i>10 402</i>	<i>13 274</i>	<i>13 274</i>
<i>Pārklasificēts uz peļņu vai zaudējumiem</i>		<i>(604)</i>	<i>(604)</i>	<i>829</i>	<i>829</i>
Ienākuma nodoklis, kas saistīts ar citu ienākumu, kas netiek atspoguļoti peļņas vai zaudējumu aprēķinā, sastāvdaļām	31	1 036	1 036	-	-
Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi) pārskata periodā		12 155	10 852	14 921	14 135
Visaptverošie ienākumi/(zaudējumi) pārskata periodā kopā		25 305	23 734	31 934	26 669
Attiecināmi uz:					
Bankas akciju turētājiem		23 741		30 574	
Nekontrolējošo līdzdalību		1 564		1 360	

Konsolidētais un Bankas peļņas vai zaudējumu aprēķins un visaptverošo ienākumu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli

	Pielikums	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
		'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
Aktīvi					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	16	248 161	248 143	350 366	350 330
Noguldījumi un prasības pret bankām	17	17 581	16 046	14 060	13 528
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	18	8 515	8 022	6 719	6 225
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā					
Parāda vērtspapīri	19	44 778	44 778	57 610	57 610
Kredīti un debitoru parādi	19	657 062	688 443	622 215	656 367
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	20	213 324	213 324	268 399	268 399
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	26	5 991	1 126	303	300
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	21	-	37 825	-	32 612
Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās	22	37 955	36 955	36 955	36 955
Pamatlīdzekļi	23	43 928	27 882	42 548	28 900
Nemateriālie aktīvi	24	1 812	1 802	1 564	1 557
Ieguldījumu īpašumi	26	80 039	33 420	97 753	42 117
Uzņēmumu ienākuma nodokļa aktīvs		17	-	60	-
Atliktā nodokļa aktīvi	31	1 049	1 036	43	-
Pārējie aktīvi	27	15 842	13 131	13 217	13 704
Kopā aktīvi		1 376 054	1 371 933	1 511 812	1 508 604

Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli

	Pielikums	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
		'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
Saistības un pašu kapitāls					
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā					
	18	2 534	2 534	2 024	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	28	-	-	51 479	51 479
Saistības pret bankām	28	10 543	10 543	4 828	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	29	922 637	930 077	1 005 938	1 011 145
Uzkrājumi	35	30 634	30 709	33 408	33 418
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības		2 853	2 793	3 056	3 048
Atliktā nodokļa saistības	31	750	-	750	-
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	30	32 153	41 075	30 558	42 195
Kopā saistības		1 002 104	1 017 731	1 132 041	1 148 137
Pamatkapitāls	32	168 916	168 916	168 916	168 916
Akciju emisijas uzcelojums	32	52 543	52 543	52 543	52 543
Pārvērtēšanas rezerve	32	7 506	-	6 670	-
Patiesās vērtības rezerve	32	(4 143)	(4 143)	(14 995)	(14 995)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas rezerve		(3 756)	-	(4 103)	-
Pārējās rezerves	32	40	23	40	23
Nesadalītā peļņa		148 184	136 863	166 478	153 980
Pašu kapitāls kopā, attiecināms uz Bankas akcionāriem		369 290	354 202	375 549	360 467
Nekontrolējošā līdzdalība	41	4 660	-	4 222	-
Kopā kapitāls un rezerves		373 950	354 202	379 771	360 467
Kopā saistības, kapitāls un rezerves		1 376 054	1 371 933	1 511 812	1 508 604

Konsolidētais un Bankas pārskats par finanšu stāvokli ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
 Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats

	Pieli- kums	2024	2024	2023	2023
		'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
NAUDAS PLŪSMA NO PAMATDARBĪBAS					
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		17 291	16 037	21 505	15 902
Korekcijas bezskaidras naudas posteņiem					
Procentu ienākumi		(73 446)	(64 788)	(67 950)	(60 490)
Procentu izdevumi		24 911	25 210	16 067	16 212
Dividendes		(117)	(2 428)	(103)	(1 672)
Amortizācija un nolietojums	23, 24	2 312	2 238	2 002	2 220
Ieguldījumu īpašuma pārvērtēšana	26	270	329	(7 582)	(5 012)
(Peļņas)/zaudējumu daļa no ieguldījumiem, kas uzskaitīti pēc pašu kapitāla metodes		(773)	-	775	-
Uzkrājumu pieaugums/(samazinājums)		(2 774)	(2 709)	(311)	(311)
Valūtu pārvērtēšana		347	-	647	-
Zaudējumi no pamatlīdzekļu pārdošanas		179	-	-	-
(Peļņa)/zaudējumi no ieguldījumu īpašumu pārdošanas	12	1 043	1 233	-	-
(Peļņa)/zaudējumi no ieguldījumu meitas sabiedrību kapitālā pārdošanas		64	(630)	(119)	881
Zaudējumi no vērtības samazināšanās	13	5 612	6 433	10 498	14 959
Naudas un tās ekvivalentu pieaugums pirms izmaiņām aktīvos un saistībās no pamatdarbības		(25 081)	(19 075)	(24 571)	(17 311)
Palielinājums/samazinājums no Finanšu aktīvu patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā		(1 796)	(1 797)	(753)	(703)
Klientiem izsniegto kredītu un debitoru parādu (pieaugums)/samazinājums		(37 815)	(37 028)	(88 162)	(86 039)
Samazinājums finanšu aktīvos, kas novērtēti patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus		65 476	65 476	98 154	98 154
Pārējo aktīvu (pieaugums)/samazinājums		(4 690)	(1 425)	(1 436)	256
Atvasināto saistību pieaugums/(samazinājums)		510	510	(482)	(482)
Klientu norēķinu kontu un noguldījumu pieaugums/(samazinājums)		(83 238)	(79 492)	60 674	53 278
Saistību pret Latvijas Banku samazinājums		(51 479)	(51 479)	1 668	1 668
Pārējo saistību un uzkrāto saistību pieaugums/(samazinājums)		3 201	227	11 792	5 628
Parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā (pieaugums)/samazinājums		11 567	11 567	7 045	7 045
Naudas un tās ekvivalentu pieaugums/(samazinājums) pamatdarbības rezultātā pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa		(123 345)	(112 516)	63 929	61 494
Saņemti procenti		75 319	65 422	68 583	59 628
Samaksāti procenti		(22 082)	(23 894)	(11 736)	(10 169)
Uzņēmumu ienākuma nodoklis		(4 331)	(3 470)	(1 226)	(315)
Neto nauda un tās ekvivalenti pamatdarbības rezultātā		(74 439)	(74 458)	119 550	110 638

Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats

		2024	2024	2023	2023
	Pielikums	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
NAUDAS PLŪSMA IEGULDĪJUMU DARBĪBAS REZULTĀTĀ					
Pamatlīdzekļu un nemateriālo aktīvu iegāde	23, 24	(1 403)	(1 266)	(1 447)	(1 184)
Ieņēmumi no pamatlīdzekļu un pārējo aktīvu pārdošanas		48	4	94	42
Ieguldījumu kapitālā (pieaugums)/ samazinājums citos uzņēmumos un meitas sabiedrību iegāde		(226)	-	(35 000)	(35 000)
Ieguldījumu īpašumu (palielinājums)	26	(5 170)	(36)	(7 394)	(2 315)
Ieguldījumu īpašumu pārdošana		6 384	5 145	2 413	2 202
Neto naudas atlikuma izmaiņa no meitas sabiedrības pārdošanas		4 091	4 217	-	-
Meitas sabiedrību pamatkapitāla samazināšana un likvidācijas kvotas saņemšana		-	(6 800)	119	3 219
Pārdošanai turētu ilgtermiņa aktīvu pārdošana		303	300	1 075	1 043
Saņemtas dividendes		117	2 428	103	1 672
		4 144	3 992	(40 037)	(30 321)
NAUDAS PLŪSMA FINANSĒŠANAS DARBĪBAS REZULTĀTĀ					
Izmaksātas dividendes	32	(30 946)	(29 819)	(980)	-
Nomas saistību atmaksa	25	(266)	(2 207)	(280)	(1 949)
Subordinēto noguldījumu atmaksa	29	(2 892)	(2 892)	-	-
Nauda un tās ekvivalenti, kas izlietoti finansēšanas darbībā		(34 104)	(34 918)	(1 260)	(1 949)
Neto naudas plūsmas pārskata periodā		(104 399)	(105 384)	78 253	78 368
Nauda un tās ekvivalenti pārskata perioda sākumā		359 598	359 030	281 345	280 662
Nauda un tās ekvivalenti pārskata perioda beigās	33	255 199	253 646	359 598	359 030

Konsolidētais un Bankas naudas plūsmas pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas
vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

AS "Rietumu Banka"
 Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
 kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats

Par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

	Kapitāls, kas attiecināms uz Bankas akcionāriem									
	Pamat- kapitāls	Akciju emisijas uzceno- jums	Pārvēr- tēšanas rezerve	Patiesās vērtības rezerve	Ārvalstu valūtas pārvērtē- šanas rezerve	Pārējās rezer- ves	Nesadalītā peļņa	Kopā	Nekon- trolējošā līdz- dalība	Pašu kapitāls kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Atlikums 2024. gada 1. janvārī	168 916	52 543	6 670	(14 995)	(4 103)	40	166 477	375 548	4 223	379 771
<i>Darījumi ar akcināriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā</i>										
Izmaksātas dividendes	-	-	-	-	-	-	(29 999)	(29 999)	-	(29 999)
<i>Darījumi ar nekontrolējošās līdzdalības turētājiem</i>										
Nekontrolējošās līdzdalības turētājiem izmaksātas dividendes	-	-	-	-	-	-	-	-	(1 127)	(1 127)
<i>Visaptverošie ienākumi</i>										
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	-	-	11 586	11 586	1 564	13 150
<i>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</i>										
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto	-	-	-	9 816	-	-	-	9 816	-	9 816
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas izmaiņas no ārvalstu meitas sabiedrību darbības	-	-	-	-	347	-	-	347	-	347
Pārvērtēto īpašumu nolietojums	-	-	(120)	-	-	-	120	-	-	-
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	-	-	956	-	-	-	-	956	-	956
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem	-	-	-	1 036	-	-	-	1 036	-	1 036
Pārējie visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā	-	-	836	10 852	347	-	120	12 155	-	12 155
Visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā	-	-	836	10 852	347	-	11 706	23 741	1 564	25 305
Atlikums 2024. gada 31. decembrī	168 916	52 543	7 506	(4 143)	(3 756)	40	148 184	369 290	4 660	373 950

Konsolidētais kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Konsolidētais pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats

Par gadu, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī
 Grupa:

	Kapitāls, kas attiecināms uz Bankas akcionāriem									
	Pamat- kapitāls	Akciju emisijas uzceno- jums	Pārvērtē- šanas rezerve	Patiesās vērtības rezerve	Ārvalstu valūtas pārvērtē- šanas rezerve	Pārējās rezer- ves	Nesadalītā peļņa	Kopā	Nekon- trolējošā līdz- dalība	Pašu kapitāls kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Atlikums 2023. gada 1. janvārī	168 916	52 543	6 735	(29 130)	(4 834)	40	150 704	344 974	3 843	348 817
<i>Darījumi ar nekontrolējošo līdzdalību</i>										
Nekontrolējošās līdzdalības turētājiem izmaksātās dividendes	-	-	-	-	-	-	-	-	(980)	(980)
Darījumi ar nekontrolējošās līdzdalības turētājiem, kopā	-	-	-	-	-	-	-	-	(980)	(980)
<i>Visaptverošie ienākumi</i>										
Pārskata gada peļņa	-	-	-	-	-	-	15 653	15 653	1 360	17 013
<i>Pārējie visaptverošie ienākumi/(zaudējumi)</i>										
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	-	14 135	-	-	-	14 135	-	14 135
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas izmaiņas no ārvalstu meitas sabiedrību darbības	-	-	-	-	731	-	-	731	-	731
Pārvērtēto īpašumu nolietojums	-	-	(120)	-	-	-	120	-	-	-
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	-	-	55	-	-	-	-	55	-	55
Pārējie visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā	-	-	(65)	14 135	731	-	120	14 921	-	14 921
Visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi), kopā	-	-	(65)	14 135	731	-	15 773	30 574	1 360	31 934
Atlikums 2023. gada 31. decembrī	168 916	52 543	6 670	(14 995)	(4 103)	40	166 477	375 548	4 223	379 771

Konsolidētais kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas
vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Bankas pašu kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats

Par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

	Pamat- kapitāls	Akciju emisijas uzceno- jums	Patiesās vērtības rezerve	Pārējās rezerves	Nesada- lītā peļņa	Pašu kapitāls kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Atlikums						
2023. gada 1. janvārī	168 916	52 543	(29 130)	23	141 446	333 798
Visaptverošie ienākumi						
Pārskata perioda peļņa	-	-	-	-	12 534	12 534
Pārējie visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi)						
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	14 135	-	-	14 135
Pārējie visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	14 135	-	-	14 135
Visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	14 135	-	12 534	26 669
Atlikums						
2023. gada 31. decembrī	168 916	52 543	(14 995)	23	153 980	360 467
Darījumi ar akcināriem, kas atzīti tieši pašu kapitālā						
Izmaksātas dividendes	-	-	-	-	(29 999)	(29 999)
Visaptverošie ienākumi						
Pārskata perioda peļņa	-	-	-	-	12 882	12 882
Pārējie visaptverošie ienākumi/ (zaudējumi)						
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos - neto izmaiņas patiesajā vērtībā	-	-	9 816	-	-	9 816
Nodokļi no pārējiem visaptverošajiem ienākumiem			1 036			1 036
Pārējie visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	10 852	-	-	10 852
Visaptverošie ienākumi, kopā	-	-	10 852	-	12 882	23 734
Atlikums						
2024. gada 31. decembrī	168 916	52 543	(4 143)	23	136 863	354 202

Bankas kapitāla un rezervju izmaiņu pārskats ir skatāms kopā ar konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu pielikumiem, kas ietilpst finanšu pārskatos no 143. līdz 248. lapai.

Valdes priekšsēdētāja

Jeļena Buraja

Valdes loceklis, Valdes priekšsēdētājas vietnieks

Ruslans Stecjuks

Valdes loceklis
 Mihails Birzgals

2024. gada 30. martā

DOKUMENTS IR PARAKSTĪTS AR DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU

Finanšu pārskatu pielikumi

1. Pamatinformācija

Darbības veids

Šis Grupas konsolidētais un Bankas atsevišķais finanšu pārskats iekļauj AS "Rietumu Banka" (turpmāk tekstā "Banka") un Bankas un tās meitas sabiedrību (turpmāk tekstā "Grupa") konsolidēto finanšu pārskatu.

Bankas galvenie darbības virzieni ir noguldījumu pieņemšana, klientu kontu apkalpošana, kreditēšana un garantiju sniegšana, skaidras naudas un norēķinu operācijas, kā arī darījumi ar vērtspapīriem un ārvalstu valūtu maiņa. Bankas darbību regulē Latvijas Banka. Vidējais Grupā nodarbināto skaits pārskata gadā bija 519 (2023: 523), bet Bankā 408 (2023: 388).

Būtiskākās Grupas meitas sabiedrības (aktīvu kopsumma pārsniedz 5 000 tūkstošus EUR)

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	Īpašumtiesības	
			31.12.2024	31.12.2023
SIA "RB Investments"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Ieguldījumu pārvaldīšana	100%	100%
Rietumu Lizing OOO	Odojevska iela 117, 6. stāvs, 9. birojs, Minska, Baltkrievija	Līzings sabiedrība	100%	100%
SIA "Vesetas 7"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	Patēriņa kreditēšana	51%	51%
SIA "KI Nekustamie īpašumi"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
KI Invest OOO	Nauchnij prospekt 19, Maskava, Krievija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Nekustamā īpašuma pārvaldīšana	100%	100%
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	Citi rezervēšanas pakalpojumi un ar tiem saistītās darbības	100%	100%
SIA "OVERSEAS Estates"	Dzintaru iela 3A, Ventspils, Latvija	Ostas terminālis	0%	100%

2. Finanšu pārskata sagatavošanas pamats

Pievienotais konsolidētais un bankas finanšu pārskats ir sagatavots saskaņā ar Eiropas Savienībā apstiprinātajiem SFPS grāmatvedības standartiem, kā arī Latvijas Bankas noteikumiem, kas ir spēkā pārskata datumā.

Konsolidēto un Bankas finanšu pārskatu valde apstiprināja izsniegšanai 2025. gada 30. martā. Bankas akcionāriem ir tiesības nepieciešamības gadījumā grozīt finanšu pārskatu pēc tā izdošanas.

Konsolidētais un Bankas finanšu pārskats ir sagatavots saskaņā ar sākotnējo izmaksu principu, izņemot turpmāk izklāstītās grāmatvedības politikas. Piemēram, FVTPL (finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā) un FVOCI (finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos) vērtspapīri, atvasinātie finanšu instrumenti, ieguldījumu īpašumi, zeme un ēkas ir novērtēti patiesajā vērtībā.

2. Finanšu pārskata sagatavošanas pamats, turpinājums

Finanšu pārskats ir sagatavots euro, kas ir Bankas funkcionālā valūta. Visas summas noapaļotas līdz tūkstošiem euro (EUR'000), ja vien nav norādīts citādi.

EUR ir funkcionālā valūta Bankā un visās meitas sabiedrībās, izņemot turpmāk minētās:

Rietumu Lizing OOO	BYN (Baltkrievijas rublis)
KI Invest OOO	RUB (Krievijas rublis)

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas

Konsolidētā un Bankas finanšu pārskata sagatavošanā tika pielietotas sekojošas būtiskākās grāmatvedības politikas. Šie grāmatvedības uzskaites principi ir konsekventi piemēroti visos šajos finanšu pārskatos minētajos periodos, izņemot 3(u). pielikumā aprakstītās izmaiņas grāmatvedības uzskaites politikās.

(a) Ārvalstu valūtas

(i) Darījumi ārvalstu valūtā

Darījumi ārvalstu valūtās tiek konvertēti Bankas un tās meitas sabiedrību funkcionālajās valūtās pēc darījuma dienas valūtas kursa, ko pārskata datumā noteikusi Eiropas Centrālā banka.

Ārvalstu valūtās nominētie monetārie aktīvi un saistības pārskata perioda beigu datumā tiek konvertētas uz funkcionālo valūtu, izmantojot tās dienas ārvalstu valūtas kursu. Ārvalstu valūtas peļņa vai zaudējumi no monetārajiem posteļiem ir starpība starp funkcionālās valūtas amortizēto pašizmaksu perioda sākumā, kas koriģēta par efektīvo procentu likmi un maksājumiem perioda laikā, un ārvalstu valūtas amortizēto pašizmaksu, kas konvertēta pēc valūtas kursa perioda beigās. Ārvalstu valūtās nominētie nemonetārie aktīvi un saistības, kas novērtēti patiesajā vērtībā, tiek konvertēti funkcionālajā valūtā, izmantojot tās dienas valūtas kursu, kurā tika noteikta to patiesā vērtība. Ārvalstu valūtās nominētie nemonetārie aktīvi un saistības, kas novērtēti iegādes izmaksās, tiek konvertēti funkcionālajā valūtā, izmantojot tās dienas valūtas kursu. Ārvalstu valūtas maiņas kursa svārstību rezultātā iegūtā peļņa vai zaudējumi tiek iekļauti peļņas vai zaudējumu aprēķinā kā peļņa vai zaudējumi no ārvalstu valūtas pozīciju pārvērtēšanas.

(ii) Ārvalstu operācijas

Ārvalstu operāciju aktīvi un saistības, ieskaitot nemateriālās vērtības un patiesās vērtības korekcijas, kas rodas iegādes brīdī, tiek pārrēķināti Grupas uzrādīšanas valūtā pēc maiņas kursa, ko pārskata datumā noteikusi Eiropas Centrālā banka. Valūtām, kuras Eiropas Centrālā banka nublicē, tiek piemērots tirgū noteiktais aktuālais kurss.

Ārvalstu darījumu ienākumi un izdevumi tiek pārrēķināti Grupas uzrādīšanas valūtā pēc pārskata perioda vidējā maiņas kursa. Ārvalstu valūtas starpības tiek atzītas citos apvienotajos ienākumos un uzkrātas valūtas konvertācijas rezervē, izņemot tās, kuru pārrēķināšanas starpība tiek attiecināta uz nekontrolējošo līdzdalību. Pēc meitas sabiedrību atzīšanas pārtraukšanas valūtas konvertācijas rezerves atlikums tiek pārklasificēts uz peļņu vai zaudējumiem.

(iii) Ārvalstu valūtu kursi

	31.12.2024	2024. gada vidējā likme	31.12.2023	2023. gada vidējā likme
USD	1.0389	1.0823	1.1050	1.0813
BYN	3.5732	3.5134	3.5363	3.2541
RUB	106.1028	100.2534	98.0653	92.3963

(b) Konsolidācijas pamats

(i) Uzņēmējdarbības apvienošana

Grupa uzrāda uzņēmējdarbības apvienošanu pēc iegādes metodes, ja iegādātais darbību un aktīvu kopums atbilst uzņēmējdarbības definīcijai un kontrole tiek nodota Grupai.

Nosakot, vai konkrēts darbību un aktīvu kopums ir uzņēmējdarbība, Grupa novērtē, vai iegādāto aktīvu un darbību kopums ietver vismaz ieguldījumu un materiālo procesu un vai iegādātais kopums spēj radīt rezultātu.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Iegādes laikā nodoto atlīdzību parasti novērtē patiesajā vērtībā, tāpat kā identificējamās iegādātos neto aktīvus. Katru gadu tiek pārbaudīta nemateriālās vērtības samazināšanās. Jebkurš guvums no izdevīga pirkuma tiek nekavējoties atzīts peļņā vai zaudējumos. Darījumu izmaksas tiek uzrādītas to rašanās brīdī, izņemot, ja tās ir saistītas ar parāda vai kapitāla vērtspapīru emisiju.

Nodotā atlīdzība neietver summas, kas saistītas ar norēķiniem par iepriekš pastāvošām attiecībām. Šādas summas parasti tiek atzītas peļņā vai zaudējumos.

(ii) Meitas sabiedrības

Grupās meitas sabiedrības ir tās sabiedrības, kuras tā tieši vai netieši kontrolē. Kontrolē pārsniedzot grupas spēja īstenot savas pilnvaras, lai ietekmētu jebkuru mainīgo atdevi, ko grupa gūst, iesaistoties šajā sabiedrībā. Novērtējot, vai konsolidēt sabiedrību, grupa izvērtē vairākus kontroles faktorus, proti: – uzņēmuma mērķi un struktūru; – attiecīgās darbības un veidu, kā tās tiek noteiktas; – vai grupas tiesību rezultātā rodas iespēja vadīt attiecīgās darbības; – vai grupai ir ietekme vai tiesības uz mainīgu peļņu; – vai grupai ir iespēja izmantot savas pilnvaras, lai ietekmētu tās peļņu. Ja balsstiesības ir būtiskas, tad tiek uzskatīts, ka grupa kontrolē savu ieguldījumu, ja tam tieši vai netieši ir vairāk kā puse no faktiskajām tiesībām, ja vien nav pierādījumu, ka citam investoram ir praktiskā spēja vienpusēji vadīt attiecīgās darbības.

Grupa novērtē arī kontroles esamību, ja tā nekontrolē balsu vairākumu, bet ir praktiski spējīga vienpusēji vadīt attiecīgās darbības. Tas var rasties apstākļos, kad akcionāru līdzdalības apjoms un sadalījums dod grupai pilnvaras vadīt ieguldījumu saņēmēja darbību. Grupa pārskata konsolidācijas statusu vismaz reizi ceturksnī. Tādējādi jebkuras struktūras izmaiņas, kas izraisa izmaiņas vienā vai vairākos kontroles aspektos, ir atkārtoti jānovērtē, kad tās notiek. Tas ietver izmaiņas lēmumu pieņemšanas tiesībās, izmaiņas līgumos, izmaiņas finansējumā, īpašumtiesībās vai kapitāla struktūrā, kā arī pēc izmaiņas izraisīta notikuma, kas bija paredzēts sākotnējā dokumentācijā. Visi savstarpējie darījumi, atlikumi un nerealizēta peļņa no darījumiem starp grupas sabiedrībām tiek izslēgti konsolidācijas procesā. Konsolidācijas nolūkā visā grupā tiek piemērota konsekventa grāmatvedības politika. Brīdī, kad tiek zaudēta kontrole pār meitas sabiedrību, grupa: a) pārtrauc atzīt meitas sabiedrības aktīvus (ieskaitot attiecināmo nemateriālo vērtību) un saistības to uzskaites vērtībā, b) pārtrauc jebkuras nekontrolējamās līdzdalības uzskaites vērtības atzīšanu attiecīgajā meitas sabiedrībā, c) atzīst saņemtās atlīdzības patieso vērtību un jebkādu meitas sabiedrības akciju sadali, d) atzīst jebkuru ieguldījumu, kas saglabāts iepriekšējā meitas sabiedrībā, pēc tā patiesās vērtības un e) atzīst jebkuru no iepriekš minētajiem posteņiem izrietošo starpību kā peļņu vai zaudējumus peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Summas, kas iepriekšējos periodos saistībā ar šo meitas sabiedrību atzītas citos visaptverošajos ienākumos konsolidētajā peļņas vai zaudējumu aprēķinā, tiek pārklasificētas uz konsolidēto peļņas vai zaudējumu aprēķinu vai pārnestas tieši uz nesadalīto peļņu, ja to pieprasa attiecīgi SFPS grāmatvedības standarti.

(iii) Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās

Asociētās sabiedrības ir tās sabiedrības, kurās grupai ir būtiska ietekme, tomēr nav kontroles pār to finanšu un darbības politiku. Būtiska ietekme ir, ja grupai pieder 20 līdz 50% no balsstiesībām asociētajā sabiedrībā. Konsolidētajā finanšu pārskatā ir ietverta grupas daļa asociēto sabiedrību kopējā atzītajā peļņā vai zaudējumos, kas aprēķināta saskaņā ar pašu kapitāla metodi, sākot ar brīdi, kad būtiskā ietekme sākas, līdz brīdim, kad tā ir faktiski beigusies. Ja grupas zaudējumi pārsniedz tās ieguldījuma asociētajā sabiedrībā vērtību, ieguldījuma uzskaites vērtība tiek samazināta līdz nullei, un turpmāko zaudējumu atzīšana tiek pārtraukta, izņemot, ja grupai ir radušās saistības asociētās sabiedrības labā.

(iv) Konsolidācijā savstarpēji izslēgtie darījumi

Sagatavojot konsolidēto finanšu pārskatu, tiek izslēgti grupas sabiedrību savstarpējie atlikumi un darījumi, kā arī nerealizēta peļņa. Nerealizēta peļņa, kas radusies no darījumiem ar asociētajām sabiedrībām, tiek izslēgta proporcionāli grupas ieguldījumam. Nerealizētos zaudējumus izslēdz līdzīgi, kā nerealizēto peļņu, tādā gadījumā, ja nav pierādījumu par vērtības samazināšanos.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

(v) Nekontrolējošā līdzdalība

Grupa novērtē nekontrolējošo līdzdalību atbilstoši tās proporcionālajai līdzdalībai iegādātās sabiedrības identificējamos neto aktīvos.

(vi) Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās, kas uzrādīti Bankas finanšu pārskatā

Bankas finanšu pārskatā ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās ir novērtēti iegādes vērtībā, atskaitot uzkrājumus vērtības samazinājumam, ja tādi radušies.

(vii) Aktīvi pārvaldīšanā

Banka un Grupa tur aktīvus, kas iegādāti investoru interesēs (vērtspapīri un citi aktīvi pārvaldīšanā). Investoru uzdevumā turētie aktīvi ir uzskaitīti ārpusbilancē un nav ietverti konsolidētajā un Bankas finanšu pārskatā.

(c) Nemateriālā vērtība

Nemateriālā vērtība atspoguļo uzņēmējdarbības apvienošanās rezultātā gūto aktīvu izmaksu pārsniegumu pār Bankas vai Grupas līdzdalību neto identificējamo aktīvu un iespējamo saistību patiesajā vērtībā iegādes datumā.

Banka un Grupa novērtē nemateriālo vērtību kā pārskaitītās atlīdzības patieso vērtību, tajā skaitā nekontrolējošās līdzdalības atzīto vērtību iegādātajā sabiedrībā, atskaitot identificējamo iegādāto aktīvu un pārņemto saistību neto atzīto vērtību (parasti patieso vērtību), kas novērtēta iegādes datumā. Iegādes rezultātā radušos nemateriālo vērtību iekļauj nemateriālajos aktīvos.

Nemateriālā vērtība tiek attiecināta uz naudu pelnošajām vienībām un tiek uzrādīta iegādes vērtībā, atskaitot vērtības samazināšanās zaudējumus, ja tādi radušies. Nemateriālās vērtības samazināšanās pārbaudi veic reizi gadā vai biežāk, ja notikumi vai izmaiņas apstākļos norāda, ka vērtība var būt samazinājusies, un tā tiek uzskaitīta iegādes izmaksās, atskaitot vērtības samazināšanās zaudējumus. Nemateriālās vērtības samazināšanās pārbaudei izmantota naudu pelnošā vienība ir maksājumu kartes.

Negatīvu nemateriālo vērtību (izdevīga pirkuma peļņa), kas rodas uzņēmējdarbības apvienošanas rezultātā, atzīst konsolidētajā peļņas vai zaudējumu aprēķinā tās rašanās brīdī.

(d) Patiesās vērtības novērtēšanas principi

Saskaņā ar Bankas un Grupas grāmatvedības politikām un informācijas atklāšanas prasībām patiesā vērtība ir jānosaka gan finanšu, gan nefinanšu aktīviem un saistībām. Patiesā vērtība ir cena, kas tiktu saņemta par aktīva pārdošanu vai samaksāta par saistību nodošanu parastā darījuma rezultātā, kas novērtēšanas datumā tiek noslēgts tirgus dalībnieku starpā pamattirgū vai, ja tāda nav, izdevīgākajā tirgū, kuram Bankai vai Grupai ir pieeja šajā datumā. Saistību patiesā vērtība atspoguļo to neizpildes risku.

Novērtējot aktīva vai saistību patieso vērtību, Banka un Grupa pēc iespējas izmanto pieejamus tirgus datus. Patiesā vērtība tiek klasificēta dažādos līmeņos patiesās vērtības hierarhijā, balstoties uz vērtēšanas metodēs izmantotajiem datiem:

1. līmenis: identisku aktīvu vai saistību kotētas tirgus cenas (nekorģētas).
2. līmenis: dati, kas nav 1. līmenī iekļautās kotētās cenas un kas ir pieejami aktīvam vai saistībām tieši (t. i., kā cenas) vai netieši (t. i., atvasināti no cenām).
3. līmenis: dati par aktīvu vai saistībām, kas nav balstīti uz pieejamiem tirgus datiem (nenovērojami dati).

Ja aktīva vai saistību patiesās vērtības novērtēšanā izmantotie dati var tikt iedalīti atšķirīgos patiesās vērtības hierarhijas līmeņos, patiesās vērtības novērtēšana tiek kopumā iedalīta tajā pašā patiesās vērtības hierarhijas līmenī, kurā ir zemākā līmeņa dati, kas ir būtiski visam novērtējumam. Pārklasifikāciju starp patiesās vērtības hierarhijas līmeņiem Banka un Grupa atzīst tā pārskata perioda beigās, kurā ir notikušas izmaiņas.

Novērtēšanas un informācijas atklāšanas nolūkos patiesās vērtības tika noteiktas, izmantojot turpmāk minētās metodes. Papildu informācija par patiesās vērtības noteikšanā izmantotajiem pieņēmumiem attiecīgā gadījumā tiek atklāta piezīmēs, kas attiecas uz konkrēto aktīvu vai saistību posteni.

(i) Finanšu aktīvi un saistības

Kad iespējams, Banka un Grupa novērtē finanšu instrumenta patieso vērtību, izmantojot aktīvā tirgū noteiktās attiecīgā finanšu instrumenta cenas. Tirgus tiek uzskatīts par aktīvu, ja darījumi ar aktīviem vai saistībām notiek pietiekami bieži un pietiekamā apjomā, lai varētu regulāri iegūt informāciju par cenām.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Ja finanšu instrumenta tirgus nav aktīvs, Banka un Grupa nosaka patieso vērtību, izmantojot kādu no vērtēšanas paņēmieniem. Vērtēšanas paņēmienos iekļautie pieņēmumi ietver jaunāko starp informētām, ieinteresētām pusēm nesaistītu pušu darījumu nosacījumiem atbilstošu tirgus darījumu informāciju (ja tāda pieejama), atsaucies uz cita finanšu instrumenta, kas būtībā ir tāds pats, pašreizējo patieso vērtību, diskontētu naudas plūsmu analīzes un opciju līgumu cenu noteikšanas modeļu izmantošanu. Izvēlētajā vērtēšanas paņēmienā tiek izmantots pēc iespējas vairāk tirgus datu, pēc iespējas mazāka pašāvība uz attiecīgā finanšu instrumenta specifiskajiem datiem, tiek ietverti visi faktori, ko tirgus dalībnieki apsvērtu, nosakot instrumenta cenu, un kas atbilst pieņemtajai finanšu instrumentu cenas noteikšanas ekonomiskajai metodikai.

Aktīvi un garās pozīcijas tiek novērtētas, atsaucoties uz kotēto pirkšanas cenu pārskata datumā; saistības un īsās pozīcijas tiek novērtētas, atsaucoties uz kotēto pārdošanas cenu.

Kad Bankai un Grupai ir pozīcijas, kas savstarpēji izslēdz riskus, tiek izmantotas vidējās tirgus cenas, lai aprēķinātu savstarpēji izslēdzošās riska pozīcijas un kotētās un prasītās cenas labojumi tiek piemēroti tikai tīrajai atklātajai pozīcijai, ja nepieciešams. Patiesās vērtības atspoguļo finanšu instrumentam piemītošo kredītrisku un ietver no kredītriska izrietošās korekcijas.

(ii) Ieguldījumu īpašumi un īpašnieka izmantotās ēkas

Īpašuma patiesā vērtība ir balstīta uz Bankas un Grupas regulāri veiktu novērtējumu (vienu reizi gadā vai gadījumos, kad būtiski mainās tirgus apstākļi), ko apstiprina ārēji veiktu neatkarīgu vērtēšanu rezultāti, ko sagatavo vērtēšanas sabiedrības ar atbilstošu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi attiecīgo īpašumu (pēc atrašanās vietas un kategorijas) vērtēšanā. Patiesās vērtības pamatā ir tirgus vērtība, kuru veido aplēstā summa, par kuru šo īpašumu novērtējuma datumā varētu pārdot pret naudu tirgus nosacījumiem atbilstošā darījumā starp pircēju un pārdevēju ar brīvu gribu pēc pienācīgi veiktas reklamēšanas, un abas puses ir rīkojušās apzināti un bez piespiešanas. Gadā, kad šie īpašumi tika iegādāti, to pirkuma cena varēja tikt uzskatīta par to patiesajām vērtībām.

Aktīvā tirgū noteiktu cenu trūkuma dēļ vērtēšanas tiek veiktas, ņemot vērā naudas plūsmu kopējo vērtību, kuru prognozēts saņemt izīrējot īpašumu. Lai iegūtu īpašuma novērtējumu, neto naudas plūsmām par gadu tiek piemērots ienesīguma līmenis, kas atspoguļo specifiskus riskus, kas piemīt neto naudas plūsmām. Ja nepieciešams, vērtējumā tiek atspoguļots, kādi īrnieki pašreiz ir vai atbild par nomas nosacījumu izpildi vai, iespējams, ir īpašumu pēc tam, kad tas tiks atbrīvots, kāds ir uzturēšanas un apdrošināšanas izmaksu sadalījums starp Grupu un nomnieku un kāda ir īpašuma atlikusī ekonomiskā vērtība. Pārskatot īres maksu vai atjaunojot nomas līgumu un paredzot reversīvu pieaugumu, tiek pieņemts, ka visi paziņojumi un atbilstošie pret-paziņojumi ir tikuši sniegti atbilstošā veidā un laikā.

(e) Nauda un tās ekvivalenti

Nauda un tās ekvivalenti ietver banknotes un monētas kasē, neierobežotos atlikumus centrālajās bankās un augsti likvīdus finanšu aktīvus, kuru sākotnējais termiņš ir mazāks par trim mēnešiem un kuri ir pakļauti nenozīmīgam to patiesās vērtības izmaiņu riskam, un kurus Banka un Grupa izmanto savu īstermiņa saistību pārvaldībā, atskaitot parādus kredītiestādēm, kuru dzēšanas termiņš no iegādes dienas ir mazāks par 3 mēnešiem.

(f) Finanšu instrumenti

(i) Klasifikācija

Finanšu aktīvi un finanšu saistības sākotnēji tiek atzīti bilancē tikai un vienīgi tajā brīdī, kad Grupa un Banka kļūst par līgumslēdzēju pusi.

Visi finanšu aktīvi tiek klasificēti, balstoties gan uz finanšu aktīvu turēšanai izvēlēto biznesa modeli, gan finanšu instrumentu līgumā noteikto naudas plūsmu raksturojumu.

Saskaņā ar 9. SFPS, finanšu aktīvi tiek klasificēti sekojošās kategorijās:

- Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā (AMC)
- Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos (FVOCI),
- Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā (FVTPL).

Finanšu aktīvu novērtē amortizētās izmaksās, ja tas atbilst abiem turpmāk minētajiem nosacījumiem un ja tas nav novērtēts patiesajā vērtībā, atspoguļojot peļņas vai zaudējumu aprēķinā:

- tas tiek turēts tāda biznesa modeļa ietvaros, kura mērķis ir turēt aktīvus, lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas, un
- tā līgumiskie noteikumi konkrētos datumos paredz naudas plūsmas, ko veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi (SPPI) par nenomaksāto pamatsummu.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Parāda instruments tiek novērtēts FVOCI tikai tad, ja tas atbilst abiem zemāk minētajiem nosacījumiem un nav klasificēts kā FVTPL:

- aktīvs tiek turēts tāda biznesa modeļa ietvaros, kura mērķis tiek sasniegts, gan iekasējot līgumiskās naudas plūsmas, gan pārdodot finanšu aktīvus;
- un finanšu aktīva līguma noteikumi noteiktos datumos paredz naudas plūsmas, kas ir SPPI.

Sākotnēji atzīstot kapitāla instrumentu, kas netiks turēts tirdzniecības nolūkā, Grupa un Banka var neatsaucami izvēlēties turpmākās patiesās vērtības izmaiņas uzrādīt citos apvienotajos ienākumos. Šī izvēle tiek veikta, izvērtējot katru ieguldījumu atsevišķi.

Visi pārējie finanšu aktīvi ir obligāti klasificējami kā FVTPL.

Biznesa modeļa novērtējums

Banka un Grupa veica tā biznesa modeļa mērķa novērtējumu, kurā finanšu aktīvs tiek turēts portfeļa līmenī, jo tas vislabāk atspoguļo biznesa vadīšanas veidu un informācijas sniegšanu vadībai.

Kopumā Grupas un Bankas biznesa modeļa novērtējumu var aprakstīt šādi:

- Kredīti un debitoru parādi tiek turēti biznesa modeļa "turēti, lai iekasētu" ietvaros. Finanšu aktīvus veido kredīti un prasības pret finanšu institūcijām. Darbības rezultāti tiek pārvaldīti un par tiem tiek ziņots, balstoties uz līgumā noteikto naudas plūsmu iegūšanu.
- Banka un Grupa tur parādīmju portfeļus šādu komercdarbības modeļu ietvaros: "turēti, lai iekasētu", "turēti, lai iekasētu un pārdotu" un "pārējie".
- Tirdzniecības nolūkā turēti finanšu aktīvi un tie, kurus pārvalda un kuru rezultāti tiek vērtēti patiesajā vērtībā, tiek vērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā, jo tie netiek turēti, lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas vai lai iekasētu līgumiskās naudas plūsmas un pārdotu finanšu aktīvus.

Novērtējums par to, vai līgumiskās naudas plūsmas veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi

Novērtējot to, vai līgumiskās naudas plūsmas veido vienīgi pamatsummas un procentu maksājumi, Banka un Grupa apsver konkrētā instrumenta līgumiskos noteikumus. Tas ietver novērtējumu attiecībā uz to, vai finanšu aktīvs ietver līgumisku noteikumu, kas varētu mainīt līgumisko naudas plūsmu laiku vai apjomu tādā apmērā, ka tas varētu neatbilst šim nosacījumam. Veicot šo novērtējumu, Banka un Grupa apsver:

- iespējamus notikumus, kas varētu mainīt naudas plūsmu apjomu un laiku;
- parādu attiecību pret pašu kapitālu;
- pirmstermiņa atmaksas un pagarinājumu nosacījumus;
- nosacījumus, kas ierobežo Grupas prasījuma tiesības uz naudas plūsmām no konkrētiem aktīviem, piemēram, aktīvu darījumi bez prasījuma tiesībām papildus nodrošinājumam; un
- iezīmes, kas maina atlīdzību par naudas vērtību laikā, piemēram, periodiska procentu likmju pārskatīšana.

Banka un Grupa klasificē visas finanšu saistības amortizētajā iegādes vērtībā, izņemot finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Šādas saistības, ieskaitot atvasināto instrumentu saistības, tiek novērtētas patiesajā vērtībā.

(ii) Novērtēšana

Finanšu aktīvs vai saistība sākotnēji tiek novērtētas patiesajā vērtībā, pieskaitot darījuma izmaksas, kas tieši saistītas ar finanšu aktīva vai saistību iegādi, ja vien finanšu aktīvs vai saistības nav novērtētas patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Pie sākotnējās atzīšanas vislabākais finanšu instrumenta patiesās vērtības pierādījums ir darījuma cena, t.i., samaksātās vai saņemtās atlīdzības patiesā vērtība, ja vien par šī instrumenta patieso vērtību neliecina salīdzinājums ar citiem pašreizējiem tirgus darījumiem, kas veikti ar šo pašu instrumentu (t.i., bez modifikācijām vai pārstrukturizācijas) vai, kas balstās uz vērtēšanas paņēmieni, kura mainīgie faktori iekļauj vienīgi tirgus datus. Kad sākotnējā atzīšanā darījuma cena ir vislabākais patiesās vērtības pierādījums, finanšu instruments tiek sākotnēji atzīts darījuma cenā un atšķirība starp šo cenu un vērtību, kas sākotnēji iegūta no vērtēšanas modeļa, tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā instrumenta lietderīgās lietošanas laikā, bet ne vēlāk kā tad, kad vērtību pamato tirgus dati vai darījums ir pabeigts.

Pēc sākotnējās atzīšanas finanšu aktīvi, izņemot amortizētajā iegādes vērtībā novērtētos finanšu aktīvus un saistības, tiek novērtēti patiesajā vērtībā, neatskaitot darījuma izmaksas, kas varētu rasties pārdošanas vai atzīšanas pārtraukšanas gadījumā.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Visi parāda vērtspapīri, kas novērtēti amortizētajā iegādes vērtībā, kredīti un debitoru parādi, kā arī amortizētajā iegādes vērtībā novērtētās finanšu saistības tiek novērtēti amortizētajā iegādes vērtībā. Amortizētā iegādes vērtība tiek aprēķināta, izmantojot efektīvās procentu likmes metodi. Prēmijas un diskonti, iekļaujot sākotnējās darījuma izmaksas, tiek iekļauti saistītā finanšu instrumenta uzskaites vērtībā un amortizēti, pamatojoties uz finanšu instrumenta efektīvo procentu likmi.

Uzkrājumi paredzamajiem kredītu zaudējumiem, kuri ir saistīti ar finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā vai finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, tiek aprēķināti saskaņā ar 3. pielikuma (I) minētajiem principiem.

(iii) Turpmākās novērtēšanas peļņa vai zaudējumi

Finanšu aktīvu vai saistību patiesās vērtības izmaiņu rezultātā radušos peļņu vai zaudējumus atzīst šādi: - peļņu vai zaudējumus no finanšu instrumentiem, kas klasificēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā, atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā;

- peļņu vai zaudējumus no parāda vērtspapīriem, kas klasificēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, atzīst patiesās vērtības rezervēs pārējos visaptverošajos ienākumos (izņemot zaudējumus no vērtības samazināšanās un ārvalstu valūtas maiņas guvumus vai zaudējumus no monetāriem aktīviem) līdz aktīva atzīšanas pārtraukšanas brīdim, kurā iepriekš pašu kapitālā uzkrāto peļņu vai zaudējumus atzīst peļņā vai zaudējumos. Patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos klasificētu parāda vērtspapīru neto procentu ienākumi tiek atzīti par iegūtiem peļņā vai zaudējumos, izmantojot efektīvo procentu likmju metodi;

- patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos klasificētus ieguldījumus pašu kapitālā turpmāk novērtē patiesajā vērtībā. Dividendes atzīst par ienākumiem peļņā vai zaudējumos. Citus neto guvumus vai zaudējumus atzīst pārējos visaptverošajos ienākumos, un tie nekad netiek atzīti peļņā vai zaudējumos.

Amortizētās iegādes vērtībā uzrādīto finanšu aktīvu un saistību peļņu vai zaudējumus atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā brīdī, kad finanšu aktīva vai saistību atzīšana tiek pārtraukta. Tas attiecas arī uz gadījumiem, kad atzīšana pārtraukta būtiski mainoties nosacījumiem, vai ir samazinājusies vērtība, vai agrākas atmaksas dēļ, atceļot procentu summu, kas aprēķināta izmantojot efektīvās procentu likmes metodi.

Regulārie finanšu aktīvu pirkumi un pārdošana tiek iegrāmatota norēķinu datumā.

(iv) Atzīšanas pārtraukšana

Finanšu aktīva atzīšanu pārtrauc brīdī, kad līgumā noteiktās tiesības uz naudas plūsmu no attiecīgā finanšu instrumenta ir beigušās vai kad Banka un Grupa ir nodevušas visus ar attiecīgo finanšu aktīvu saistītos riskus un atbildības, vai arī Banka un Grupa ne nodod, ne patur visus ar attiecīgo finanšu aktīvu saistītos riskus un atbildības, bet nepatur kontroli pār finanšu aktīvu. Jebkādu dalību saistībā ar nodotajiem finanšu aktīviem, kuri atbilst atzīšanas pārtraukšanas kritērijiem un kurus Banka un Grupa ir radījušas vai saglabājušas, atzīst kā atsevišķu aktīvu vai saistības. Finanšu saistību atzīšana tiek pārtraukta, tās dzēšot. Pārtraucot finanšu aktīva uzrādīšanu, peļņas vai zaudējumu aprēķinā atzīst starpību starp aktīva uzskaites vērtību (vai uzskaites vērtību, kas piešķirta nododamā aktīva daļai) un (i) saņemtās atbildības summu (ieskaitot jaunus iegādātus aktīvus, atņemot jaunas saistības) un (ii) kopējo peļņu vai zaudējumiem, kas atzīti pārējos visaptverošajos ienākumos.

(v) Atvasinātie finanšu instrumenti

Atvasinātie finanšu instrumenti ietver procentu likmju mijmaiņas, biržā netirgotus nākotnes līgumus un procentu likmju opciju līgumus, valūtas maiņas līgumus, dārgmetālu opciju līgumus un ar akciju tirgu saistītus opciju līgumus un jebkādas šo finanšu instrumentu kombinācijas. Banka un Grupa visus atvasinātos finanšu instrumentus klasificē kā patiesajā vērtībā novērtētus finanšu instrumentus ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Atvasinātie finanšu instrumenti sākotnēji tiek atzīti to patiesajā vērtībā datumā, kurā noslēgts atvasinātais līgums, un turpmāk tiek pārvērtēti to patiesajā vērtībā. Visi atvasinātie finanšu instrumenti tiek atspoguļoti kā aktīvi, ja to patiesā vērtība ir pozitīva, vai kā saistības, ja to patiesā vērtība ir negatīva.

(vi) Ieskaitīšana

Finanšu aktīvus un saistības savstarpēji ieskaita un to neto summu uzrāda gadījumos, kad pastāv juridiskas tiesības to darīt un ir nolūks veikt neto norēķinus vai pārdot aktīvu un nokārtot saistības vienlaicīgi.

(g) Noma

Pēc līguma noslēgšanas Grupa un Banka novērtē, vai līgums ir noma vai satur nomu. Līgums ir noma vai ietver nomu, ja līgums dod tiesības kontrolēt identificēta aktīva izmantošanu uz noteiktu laiku apmaiņā pret atbildību. Lai novērtētu, vai līgums dod tiesības kontrolēt identificēta aktīva izmantošanu, Grupa un Banka izmanto nomas definīciju atbilstoši 16. SFPS.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Banka un Grupa kā nomnieks

Uzsākot vai mainot līgumu, kurā ietilpst nomas sastāvdaļas, Grupa un Banka līgumā noteikto atlīdzību piešķir katrai nomas sastāvdaļai, pamatojoties uz nomas sastāvdaļas relatīvo atsevišķo cenu un sastāvdaļu, kas nav noma, atsevišķo cenu kopumu.

Grupa un Banka atzīst lietošanas tiesības aktīvu un nomas saistības nomas sākuma datumā. Lietošanas tiesību aktīvs sākotnēji tiek novērtēts pēc izmaksām, kas ietver sākotnējo nomas saistību summu, kas koriģēta, ņemot vērā visus nomas maksājumus, kas veikti sākuma datumā vai pirms tā, un kam pieskaitītas visas sākotnējās tiesās izmaksas, kas radušās, kā arī iespējamo izmaksu aplēses, kas nomniekam rastos no aktīva demontāžas vai atjaunošanas nomas noteikumos noteiktajā stāvoklī.

Lietošanas tiesību aktīvs turpmāk tiek amortizēts pēc lineārās metodes no sākuma datuma līdz nomas termiņa beigām, ja vien līdz nomas termiņa beigām nenodod īpašumtiesības uz pamatā esošo aktīvu Grupai un Bankai un lietošanas tiesību aktīva izmaksas atspoguļo to, ka Grupa un Banka izmantos pirkšanas iespēju. Tādā gadījumā lietošanas tiesību aktīvs tiek amortizēts tam pamatā esošā aktīva lietderīgās lietošanas laikā, ko nosaka tāpat kā pamatlīdzekļiem. Papildus tam, lietošanas tiesību aktīvu periodiski samazina par zaudējumiem no vērtības samazināšanās, ja tādi ir, un koriģē, ņemot vērā noteiktus nomas saistību pārvērtējumus.

Nomas saistības sākotnēji tiek novērtētas kā atzīšanas datumā nenomaksāto nomas maksājumu pašreizējā vērtība. Nomas maksājumus diskontē, izmantojot nomā ietverto procentu likmi vai, ja šo likmi nav iespējams viegli noteikt, tad Grupas salīdzināmo aizņēmuma procentu likmi. Parasti Grupa izmanto savu salīdzināmo aizņēmuma procentu likmi kā diskonta likmi.

Nomas saistības tiek novērtētas amortizētajā vērtībā, izmantojot efektīvās procentu likmes metodi. To pārskata, ja nākotnē notiek izmaiņas nomas maksājumos, ko nosaka tos ietekmējošo indeksu vai likmju izmaiņas, ja mainās Grupas aplēse par summu, kas iespējami būs jāmaksā saskaņā ar atlikušās vērtības garantiju, ja Grupa maina savu novērtējumu par to, vai tas izmantos pirkšanas, pagarināšanas vai izbeigšanas iespēju, vai arī ja ir pārskatīts pēc būtības fiksēts nomas maksājums.

Kad nomas saistības pārskata šādā veidā, tiek attiecīgi koriģētas lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtības vai iegrāmatotas peļņā vai zaudējumos, ja lietošanas tiesību aktīva uzskaites vērtība ir samazināta līdz nullei.

Grupa piemēro mazvērtīgu posteņu nomas saistību atzīšanas atbrīvojumu, jebkurš postenis, kas rada naudas aizplūšanu mazāk nekā 5 tūkstoši EUR nomas termiņa laikā, tiek uzskaitīts izdevumos tā rašanās brīdī un netiek atzīts kā lietošanas tiesību aktīvs vai nomas saistības.

Banka un Grupa kā iznomātājs

Kad Grupa un Banka darbojas kā iznomātājs, nomas sākumā tas nosaka, vai katra noma ir finanšu noma vai operatīvā noma. Lai klasificētu katru nomu, Grupa un Banka veic vispārēju novērtējumu par to, vai nomā tiek pārskaitīti visi riski un priekšrocības, kas saistītas ar īpašumtiesībām uz pamatā esošo aktīvu. Ja tas tā ir, tad noma ir finanšu noma; ja nē, tad tā ir operatīvā noma.

(h) Pamatlīdzekļi

(i) Pašu aktīvi

Pamatlīdzekļu posteņi ir uzrādīti pašizmaksā, atskaitot uzkrāto nolietojumu un zaudējumus no vērtības samazināšanās, izņemot zemi un ēkas, kas ir uzrādītas pārvērtētajā vērtībā, kā aprakstīts zemāk. Pašizmaksu veido samaksātā nauda vai naudas ekvivalentu summa vai atlīdzības, kas tika nodota aktīva iegādei tā iegādes vai izveides datumā, patiesā vērtība. Pašizmaksa ietver izdevumus, kas ir tieši saistīti ar aktīva iegādi.

Ja atsevišķu pamatlīdzekļu būtisku sastāvdaļu (komponentu) lietderīgās izmantošanas laiki ir dažādi, tad šīs sastāvdaļas (komponentes) tiek uzskaitītas kā atsevišķi pamatlīdzekļi.

(ii) Pārvērtēšana

Bankas un Grupas zeme un ēkas tiek regulāri pārvērtētas. Pārvērtēšanas biežums atkarīgs no pārvērtējamās zemes un ēku patieso vērtību svārstībām. Pārvērtēšanas rezultātā radies zemes vai ēkas vērtības pieaugums tiek uzrādīts pārējos visaptverošajos ienākumos, izņemot, ja šāds pieaugums atceļ iepriekšēju pārvērtēšanas samazinājumu, kas atzīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, tādā gadījumā šis pieaugums tiek atzīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Zemes vai ēkas vērtības samazinājums tiek uzrādīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, izņemot, ja šāds pieaugums atceļ iepriekšējo pārvērtēšanas pieaugumu, kas atzīts pārējos visaptverošajos ienākumos, tādā gadījumā šis pieaugums tiek atzīts pārējos visaptverošajos ienākumos.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

(iii) Pamatlīdzekļu nolietojums

Nolietojums ir uzrādīts peļņas vai zaudējumu aprēķinā, pielietojot lineāro metodi, balstoties uz aplēsto atsevišķo aktīvu lietderīgās izmantošanas laiku. Nolietojuma aprēķināšanu uzsāk datumā, kad aktīvu sāk lietot, vai attiecībā uz iekšēji izveidotajiem aktīviem – no laika, kad tie ir pabeigti un gatavi lietošanai. Nolietojums netiek aprēķināts zemei. Nolietojuma aprēķina metodes, lietderīgās izmantošanas laiki un atlikušās vērtības tiek pārskatītas katru gadu. Aplēstie lietderīgās izmantošanas laiki ir šādi:

Ēkas	50 gadi
Tehnoloģiskās iekārtas	2.5 līdz 10 gadi
Mēbeles	8-18 gadi
Seifu glabātuves	20 gadi
Transportlīdzekļi	8-20 gadi

(i) Ieguldījumu īpašumi

Ieguldījumu īpašums ir īpašums, kas tiek turēts ar mērķi gūt peļņu no nomas vai vērtības pieauguma, vai lai īstenotu abus minētos mērķus kopā, taču šie īpašumi netiek turēti pārdošanai vai administratīviem mērķiem parastās uzņēmējdarbības ietvaros. Ieguldījumu īpašums tiek novērtēts patiesajā vērtībā, atzīstot izmaiņas pamatdarbības ienākumos peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

(j) Pārņemtās ķīlas

Ja aizņēmējs nespēj pildīt kredītīgumā noteiktās saistības, Banka var pieņemt lēmumu pārtraukt kredītīguma darbību un izmantot tiesības pārņemt kredītu nodrošinošo ķīlu. Saskaņā ar Latvijas Republikas likumdošanu Banka un Grupa nedrīkst pārņemt īpašumtiesības uz attiecīgo aktīvu tiešā veidā to konfiscējot, bet drīkst uzsākt tā tirdzniecību, kuras rezultātā gūtos ienākumus varēs izmantot atlikušās kredīta daļas pilnīgai vai daļējai nomaksai.

Kad Grupa un Banka iegādājas (t.i., iegūst pilnas īpašumtiesības uz) aktīvu, piedaloties izsolē, aktīva klasifikācija atbilst tā paredzētās izmantošanas veidam Grupā un Bankā:

- kā ieguldījumu īpašums, ja tas tiks turēts ar mērķi gūt peļņu no nomas vai vērtības pieauguma vai lai īstenotu abus minētos mērķus kopā;

- kā pamatlīdzeklis, ja Grupa un Banka pašas to izmantos;

- kā pārdošanai turēts ilgtermiņa aktīvs, ja tā uzskaites vērtība tiks atgūta pārdošanas darījumā, nevis ilgstoši lietojot un vadība ir apņēmusies realizēt plānotas aktivitātes, kuru rezultātā paredzama pilnīga pārdošana, kas tiks pabeigta viena gada laikā no klasifikācijas datuma.

(k) Nemateriālie aktīvi

Bankas un Grupas iegādātie nemateriālie aktīvi ir uzrādīti pašizmaksā, atskaitot uzkrāto amortizāciju un zaudējumus no vērtības samazināšanās. Iegādātās programmatūras licences tiek kapitalizētas, pamatojoties uz izdevumiem, kas radās tās iegādājoties un piemērojot tās lietošanai. Amortizācija ir uzrādīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā, pielietojot lineāro metodi, balstoties uz aplēsto nemateriālo ieguldījumu lietderīgās izmantošanas laiku. Aplēstais aktīvu lietderīgās lietošanas laiks ir no 6 līdz 10 gadiem, izņemot atsevišķas programmatūras licences, kuru darbības termiņš ir līdz 30 gadiem.

(l) Finanšu aktīvu paredzamo kredītzaudējumu novērtēšana

Grupa un Banka izmanto trīs stadiju paredzamo kredītzaudējumu novērtēšanas modeli saskaņā ar 9. SFPS prasībām attiecībā uz kredītiem un debitoru parādiem, prasībām pret bankām, finanšu garantijām, kredītu izsniegšanas saistībām un parāda vērtspapīriem amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošos ienākumos. Paredzamie kredītzaudējumi ir atkarīgi no tā, vai kopš sākotnējās atzīšanas uzskaitē ir būtiski mainījies kredītrisks.

Saskaņā ar 9. SFPS, uzkrājumi zaudējumiem tiks novērtēti, balstoties uz:

- 12 mēnešu laikā paredzamajiem kredītzaudējumiem (ECL): ECL, kuri izriet no iespējamiem saistību neizpildes gadījumiem 12 mēnešu laikā no pārskata perioda beigu datuma, un uz
- visā līguma darbības laikā paredzamajiem kredītzaudējumiem: kredītzaudējumi, kas rastos no visiem iespējamiem saistību neizpildes gadījumiem finanšu instrumenta līguma darbības laikā.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Grupa un Banka ir iedibinājusi politiku, saskaņā ar kuru aktīvu kvalitāte tiek novērtēta regulāri, kā arī tiklīdz Bankai kļūst zināms par notikušām vai paredzamām būtiskām kredītriska izmaiņām, ņemot vērā saistību neizpildes risku finanšu instrumenta atlikušā dzīves cikla laikā.

Banka un Grupa klasificē kredītus un debitoru parādus, finanšu garantijas un ārpusbilances saistības, parāda vērtspapīrus amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu visaptverošajos ienākumos 1. stadijā, 2. stadijā un 3. stadijā, balstoties uz zemāk aprakstīto vērtības samazinājuma novērtēšanas metodoloģiju:

- 1. stadija – aktīvi, kuru kredītrisks nav būtiski pieaudzis kopš sākotnējās atzīšanas līdz ar to, ka nav sagaidāmas grūtības attiecībā uz aizņēmēja saistību atmaksu, jo esoša un nākotnes naudas plūsma ir pietiekamas saistību izpildei. Banka un Grupa atzīst uzkrājumus, balstoties uz divpadsmit mēnešu laikā paredzamiem kredītzaudējumiem;

- 2. stadija – aktīvi ar būtisku kredītriska pieaugumu kopš sākotnējās atzīšanas brīža, bet bez objektīvām vērtības samazināšanas pazīmēm. Neatkarīgi no tā, kā tiek vērtēts aktīva kredītriska pieauguma būtiskums, ja aktīva līgumā noteiktie maksājumi ir kavēti par vairāk nekā 30 dienām, tiek uzskatīts, ka aktīvam ir būtiski pieaudzis kredītrisks. Banka un Grupa izveido uzkrājumus līguma dzīves ciklā paredzamiem kredītzaudējumiem, procentu ieņēmumu aprēķins ir tāds pats kā 1. stadijai;

- 3. stadija – aktīvi ar objektīvām vērtības samazināšanas pazīmēm aprēķina datumā, t. i. tiek uzskatīts, ka tiem ir iestājusies saistību neizpilde, un/vai tas tiek uzskatīts par ienākumus nenesošu. Šiem kredītiem Banka un Grupa atzīst visā līguma dzīves ciklā paredzamos kredītzaudējumus. Dzīves cikla ECL tiek atzīti tāpat kā 2. stadijā.

Banka un Grupa reģistrē FVOCI parāda vērtspapīru vērtības samazinājumu atkarībā no tā, vai tie ir klasificēti kā 1., 2. vai 3. stadijai piederoši atbilstoši iepriekš paskaidrotajam. Tomēr paredzami kredītzaudējumi nesamazina šo finanšu aktīvu uzskaites vērtību - finanšu stāvokļa pārskatos tie paliek patiesajā vērtībā. Tā vietā summu, kas vienāda ar atskaitījumu, kas rastos, ja aktīvs tiktu novērtēts pēc amortizētajām izmaksām, pārējos visaptverošajos ienākumos (OCI) atzīst kā uzkrāto vērtības samazināšanās summu ar atbilstošu atspoguļojumu peļņā vai zaudējumos.

Būtisks kredītriska pieaugums (pāreja no 1. stadijas uz 2. stadiju)

Finanšu aktīvu klasifikācija starp 1. un 2. stadijām paredzamo kredītu zaudējumu aprēķinu vajadzībām ir atkarīga no tā vai kredītrisks ir būtiski palielinājies, salīdzinot ar sākotnējās atzīšanas brīdi. Banka un Grupa izvērtē ticamu un pierādāmu informāciju, kas ir atbilstoša un pieejama bez pārmērīgām izmaksām vai pūlēm, ieskaitot gan kvantitatīvu, gan kvalitatīvu informāciju un analīzi, kura ir pamatota ar Grupas un Bankas vēsturisko pieredzi un tās speciālistu kredīta analīzi, kā arī uz nākotni vērstu informāciju.

Klientu kredītu un debitoru parādu kredītriska palielināšanās kopš sākotnējās atzīšanas tiek novērtēta kolektīvi ņemot vērā maksājumu kavējumu termiņus un izmaiņas kredītriska kategorijās:

- 1. stadija ietver kredītus, kuriem maksājumu kavējumi nepārsniedz 31 dienu un kuri nav iekļauti 2. vai 3. stadijā;

- 2. stadija ietver aizdevumus, kuru kavējuma dienu skaits pārsniedz 30, bet nepārsniedz 91 kavējuma dienu, un aizdevumus, kuri iekļauti Bankas uzraudzības sarakstā aizdevumiem ar agrinām pasliktināšanās pazīmēm.

"Grupā meitas sabiedrība SIA "InCREDIT GROUP" nosaka, vai kredītrisks ir būtiski palielinājies kopš sākotnējās kredītu un debitoru parādu atzīšanas, ņemot vērā kavējuma termiņu. Kredīti un debitoru parādi, kuru termiņš ir nokavēts vairāk kā 30 dienas, tiek pārcelti uz 2. stadiju.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

3. stadija (aktīvi ar samazinātu kredītvērtību)

Aktīvi tiek pārvietoti no 2. stadijas uz 3. stadiju, kad to kredītvērtība ir samazinājusies. Finanšu aktīva kredītvērtība ir samazinājusies, ja ir noticis viens vai vairāki notikumi, kas negatīvi ietekmē finanšu aktīvu aplēstās nākotnes naudas plūsmas. Pierādījumi, ka finanšu aktīva kredītspēja ir samazinājusies, ietver šādus novērojamus datus:

- aizņēmēja ilgstošas būtiskas finansiālas grūtības;
- ilgstošs un būtisks kredīta līguma pārkāpums, piemēram, saistību neizpilde vai kavējums, kura termiņš pārsniedz 90 dienas;
- Bankas izsniegtā kredīta pārstrukturēšana ar nosacījumiem, kurus Banka parastos apstākļos neapsvērtu;
- kļūst iespējams, ka aizņēmējs uzsāks bankrota procesu vai cita veida finanšu reorganizāciju;
- finanšu aktīva iegāde vai radīšana ar lielu atlaidi, kas atspoguļo radušos kredīta zaudējumus;
- citu notikumu kombinācija, kas izraisa finanšu aktīva kredītvērtības samazināšanos.

Visi finanšu aktīvi, kuru kredītvērtība ir samazinājusies, tiek klasificēti kā 3. stadijas riska darījumi.

Kredītiem, kuri tiek klasificēti kā riska darījumi uz starpkreditoru vienošanos pamata, kredītiem, kuru riska valsts ir Krievija, Baltkrievija vai Ukraina, kredītiem meitas sabiedrībām un kredītiem, kuru līguma summa ir vienāda ar vai pārsniedz 9 miljonus EUR vai 9 miljonus USD, Grupa un Banka nosaka paredzamos kredītzaudējumus individuāli.

Obligācijām, kas novērtētas amortizētajā vērtībā vai patiesajā vērtībā, izmantojot citus visaptverošos ienākumus un noguldījumus un atlikumus pret bankām, kredītriska pieauguma novērtējums tiek veikts, ņemot vērā jaukto kredītreitingu (vienādi svērts Moody's, S&P, Fitch un DBRS vērtspapīra reitingu sajaukums).

Samazinājums kredītreitingā par vairāk kā 3 pakāpēm no parāda vērtspapīra iegādes brīža tiek uzskatīts par būtisku kredītriska pieaugumu un parāda vērtspapīrs tiek pārnests no 1. stadijas uz 2. stadiju. Finanšu aktīvs tiek pārnests uz 3. stadiju, ja tam ir vērojamas saistību neizpildes pazīmes. Grupa un Banka nepiemēro zema kredītriska izņēmumus.

Kredītriska kategorijas

Kredītriska vērtēšanai un tā segšanai nepieciešama kapitāla noteikšanai tiek izmantota iekšēja reitingu sistēma, kas ietver saistību neizpildes varbūtības riska klasifikācijas skalu, atbilstoši kurai katram riska darījumam piešķir vienu no 5 iekšēju reitingu kategorijām: A kategorija nozīmē viszemāko riska līmeni, bet E kategorija – saistību neizpildes statusu. Iekšējie reitingi atspoguļo Bankas prognozes par aizņēmēja spēju izpildīt tā finansiālas saistības pret Banku pilnā apjomā un noteiktajā termiņā.

Bankas reitingu metodoloģija nodrošina pastāvīgu kredītreitingu parametru aktualizāciju. Aktualizācija tiek veikta, ik gadu ieviešot korekcijas metodoloģijā faktoru, apakšfaktoru un modifikatoru īpatnējo svaru precizēšanas rezultātā, kā arī Bankas darbiniekiem pārskatot metodoloģiju.

Katram riska darījumam sākotnējās atzīšanas brīdī piešķir iekšējo reitingu, pamatojoties uz kvalitatīvo un kvantitatīvo faktoru analīzi un pieredzē balstītiem vērtējumiem. Riska darījuma pastāvēšanas laikā tiek regulāri uzraudzīts aizņēmēju kredītrisks un kredīta kvalitāte, lai laicīgi identificētu jebkādas izmaiņas to riska profilā, finanšu stāvoklī vai kredītspējā salīdzinājumā ar sākotnējiem kritērijiem un vērtējumiem.

Kredīta reitinga piešķiršanai pamatā izmanto potenciālā vai esošā aizņēmēja sniegto informāciju, pārskatus un līdzvērtīgu informāciju no datubāzēm (kas iekļauj datus par finanšu saistībām un parādiem, nodokļu maksātāja statusu, nodokļu saistībām un vēsturiskus datus par nodokļu parādiem un citus finanšu un nefinanšu datus).

Galvenie parametri ECL novērtēšanai Grupai un Bankai ir šādu mainīgo lielumu termiņstrukturās:

- saistību neizpildes varbūtība (PD);
- zaudējumi saistību neizpildes gadījumā (LGD);
- uz nākotni vērsta korekcijas (FLI);
- kredīta konversijas koeficients (CCF) un
- riska darījuma apjoms (ekspozīcija) saistību neizpildes brīdī (EAD).

Paredzjamie kredītzaudējumi 1. stadijai tiek aprēķināti, reizinot divpadsmit mēnešu PD ar LGD, FLI un EAD. Dzīves cikla paredzjamie kredītzaudējumi (2. stadijai) tiek aprēķināti, reizinot dzīves cikla PD ar LGD un EAD. Paredzjamie kredītzaudējumi ārpusbilances saistībām tiek aprēķināti, reizinot divpadsmit mēnešu vai dzīves cikla PD ar LGD, FLI, CCF un EAD attiecīgi.

ECL riska darījumiem 3. stadijā tiek aprēķināti individuāli. Paredzjamie kredītzaudējumi šiem kredītiem tiek aprēķināti, balstoties uz sagaidāmas nākotnes naudas plūsmas, diskontētas pēc procentu likmes, vērtējumiem, Bankas vēsturiskiem diskontiem un atgūšanas periodiem, kā arī Regulā (ES) 2019/630 norādītiem faktoriem.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Ja paredzamo kredītzaudējumu apmērs, ko Banka aprēķina, izmantojot vēsturiskus diskontus, ir mazāks nekā aprēķinātais, pielietojot Regulā noteiktos rādītājus, Banka veic 1. līmeņa kapitāla korekcijas šai starpībai. Šāda pieeja atbilst SFPS 9 un kredītriska pārvaldīšanas ietvaram, kuru prasības paredz precīzu uz nākotni vērstu uzkrājumu veidošanu katram ECL individuāli.

Zemāk esošajā tabulā ir attēlots, kā posmi un kavēto dienu skaits ir saistīts ar PD Bankas kredītportfelī.
 1.grupa - ietver aizdevumus privātpersonām ar sākotnējo līguma summu, kas nepārsniedz 9 miljonus EUR, izņemot aizdevumus ar riska valsti Krieviju, Baltkrieviju un Ukrainu, kā arī 3. stadijas aizdevumus.

1. grupas PD, LGD un FLI koeficienti

2024						2023			
Stadija	Kavēšanās	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients
1	0	3.85%	55.64%	130.00%	2.79%	3.67%	54.20%	130.15%	2.59%
	1-30	9.12%	55.64%	130.00%	6.60%	8.64%	54.20%	130.15%	6.10%
2	0	13.19%	55.64%	130.00%	9.54%	13.03%	54.20%	130.15%	9.19%
	1-30	17.56%	55.64%	130.00%	12.70%	17.50%	54.20%	130.15%	12.34%
	31-60	25.83%	55.64%	130.00%	18.69%	24.80%	54.20%	130.15%	17.49%
	61-90	52.51%	55.64%	130.00%	37.98%	42.50%	54.20%	130.15%	29.98%

2.grupa - ietver aizdevumus uzņēmumiem, kuru sākotnējā līguma summa nepārsniedz 9 miljonus EUR, izņemot aizdevumus Bankas meitas sabiedrībām un aizdevumus, kas izsniegti Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā, kā arī 3. stadijas aizdevumus.

2. grupas PD, LGD un FLI koeficienti

2024						2023			
Stadija	Kavēšanās	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients	PD	LGD	FLI	Seguma koeficients
1	0	6.58%	25.93%	130.00%	2.22%	6.50%	23.95%	130.15%	2.03%
	1-30	24.24%	25.93%	130.00%	8.17%	24.19%	23.95%	130.15%	7.54%
2	0	23.31%	25.93%	130.00%	7.86%	23.58%	23.95%	130.15%	7.35%
	1-30	29.07%	25.93%	130.00%	9.80%	29.19%	23.95%	130.15%	9.10%
	31-60	52.51%	25.93%	130.00%	17.70%	52.03%	23.95%	130.15%	16.22%
	61-90	57.39%	25.93%	130.00%	19.35%	56.81%	23.95%	130.15%	17.71%

3. grupa - ietver aizdevumus uzņēmumiem, kuru sākotnējā līguma summa pārsniedz 9 miljonus EUR, izņemot aizdevumus Bankas meitas uzņēmumiem un Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā izsniegtos aizdevumus. ECL 3. grupas riska darījumiem tiek aprēķināts individuāli atkarībā no izvēlēta prognozētās naudas plūsmas aprēķina principa. Obligācijām, kas novērtētas amortizētajā iegādes vērtībā vai patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, saliktais kredītreitings tiek aprēķināts saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes Regulu Nr. 575/2013, izmantojot reitingu aģentūru sniegtos datus.

31.12.2024

Klasifikācija	12 mēnešu vidējais svērtais PD
AAA to AA-	0.01%
A+ to BBB-	0.08%
BB+ to C	1.45%
Default	100.00%

31.12.2023

Klasifikācija	12 mēnešu vidējais svērtais PD
AAA to AA-	0.01%
A+ to BBB-	0.10%
BB+ to C	2.00%
Default	100.00%

Šie parametri ir iegūti no vēsturiskiem datiem un iekšēji apstiprinātiem statistikas modeļiem. Tie ir pielāgoti, lai atspoguļotu uz nākotni vērstu informāciju.

PD aplēses tiek izdarītas konkrētā datumā un aprēķinātas, balstoties uz statistikas reitingu modeļiem, un novērtētas, izmantojot rīkus, kas pielāgoti dažādajām darījumu pušu un riska darījumu kategorijām.

Statistikas modeļu pamatā ir iekšēji apkopoti dati, kas ietver gan kvantitatīvus, gan kvalitatīvus faktoros. Riska darījumu PD termiņstruktūras noteikšanai tiek izmantotas galvenokārt kredītriska kategorijas un kavējuma periodi. Iegūtos datus Banka un Grupa analizē, izmantojot statistikas modeļus, un veido aplēses par riska darījumu atlikušā dzīves cikla PD.

Saistību neizpildes definīcija, kas izmantota paredzamo kredītzaudējumu aprēķinā un novērtējumā ar mērķi noteikt kustību starp stadijām, atbilst saistību neizpildes definīcijai, kas izmantota iekšējā kredītriska vadības mērķiem un ir saskaņota ar kapitāla pietiekamības regulu. Tādējādi riska darījumi, kuri regulatora nolūkiem tiek uzskatīti par tādiem, kuros netiek pildītas saistības saskaņā ar 9. SFPS prasībām, vienmēr tiks klasificēti 3. stadijā.

Banka uzskata finanšu aktīvu par saistības nepildošu gadījumos, kad:

- aizņēmējs visticamāk neizpildīs savas finanšu saistības pilnā apmērā, ja Banka neveiks tādas darbības kā ķīlas realizācija;
- aizņēmēja kredīta maksājumu kavējums pārsniedz 90 dienas (izņemot tehniskas kļūmes, ko rada sistēmas vai cilvēka darbības kļūdas).

Finanšu aktīvs vairs netiek uzskatīts par saistības nepildošu, kad ir pagājis noteikts laika periods (pārbaudes laiks atsevišķos gadījumos var ilgt līdz 2 gadiem) no brīža, kad vairs neizpildās neviens no identificētajiem saistību neizpildes rādītājiem. Būtiski pretimnākšanas pasākumi ietilpst riska faktoros, uz kuriem attiecas pagarināts uzraudzības periods.

LGD atspoguļo iespējamo zaudējumu apjomu gadījumā, ja iestājas saistību neizpilde. LGD parametrus Banka un Grupa aplēš, balstoties uz informāciju par apmēru, kādā iepriekš ir tikušas atgūtas prasības pret darījumu pusēm, kuras nepilda saistības. LGD modeļos tiek ņemti vērā tādi faktori kā prasības struktūra, nodrošinājums, hierarhija, darījumu puses darbības nozare un atgūšanas izmaksas, kas rastos, realizējot finanšu aktīva sastāvā ietverto ķīlu. Aprēķini balstās uz diskontētās naudas plūsmas aprēķiniem, kur par diskonta faktoru tiek lietota efektīvā procentu likme.

EAD atspoguļo paredzamo darījuma apjomu saistību neizpildes brīdī. Grupa un Banka ietver ECL vērtējumā uz nākotni vērstu informāciju. Detalizēts apraksts un jutīguma analīze ir pieejami 5. pielikumā.

Pārējie finanšu aktīvi

Pārējiem finanšu aktīviem Grupa un Banka paredzamos kredītzaudējumus nosaka individuāli. Atlikumu klasifikācija starp 1., 2. un 3. stadiju balstās uz kavētajām dienām un pieejamajiem papildu kvalitatīvajiem rādītājiem. Pārējie finanšu aktīvi, kuru kavējuma termiņš pārsniedz 90 dienas un ņemot vērā citus kvalitatīvos vērtības samazināšanās rādītājus, tiek klasificēti 3. stadijā

Modifikācijas

Kad tiek veikta finanšu aktīva modifikācija jeb līguma nosacījumu izmaiņa, Grupa un Banka izvērtē vai modifikācijas rezultātā ir nepieciešama atzīšanas pārtraukšana. To ietekmē līgumā noteiktu naudas plūsmu izmaiņu būtiskums. Ja izmaiņas ir būtiskas, modifikācija uzskaitē tiek atspoguļota kā sākotnējā aktīva atzīšanas pārtraukšana un jauna aktīva atzīšana. Ja izmaiņas nav būtiskas, modifikācija tiek atspoguļota kā sākotnējā kredīta modifikācija.

Novērtējums ir balstīts uz šādiem apsvērumiem:

- novērtējums par to, vai modifikācija ir veikta kā pretimnākšanas pasākums aizņēmēja finansiālu grūtību dēļ vai arī uz komerciāliem noteikumiem;
- novērtējums par starpību starp līgumā noteiktajām naudas plūsmām pirms un pēc izmaiņām. Vispārīgi 10% atšķirība tiek uzskatīta par būtiskām izmaiņām.

Ja finanšu aktīva atzīšana netiek pārtraukta, starpība starp sākotnējās līgumā noteiktās naudas plūsmas neto pašreizējo vērtību un modificēto līgumā paredzēto naudas plūsmu tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā kā modifikācijas peļņa vai zaudējumi. Ja modifikācijas rezultātā notiek atzīšanas pārtraukšana, atzīšanas pārtraukšanas peļņa vai zaudējumi tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Sākotnējās atzīšanas brīdī jauns aizdevums tiek atzīts 1. stadijā, ja vien tas jau sākotnēji netiek atzīts ar uzkrājumu vērtības samazinājumam.

Ja modifikācijas tiek veiktas aizņēmēja finansiālu grūtību dēļ, tad ieguvumi vai zaudējumi tiek atspoguļoti zaudējumos no vērtības samazināšanās.

Grupa un Banka pārtrauc finanšu saistību atzīšanu, ja tiek mainīti to nosacījumi un modificēto saistību naudas plūsmas būtiski atšķiras. Šajā gadījumā jaunas finanšu saistības, kuru pamatā ir modificētie noteikumi, tiek atzītas patiesajā vērtībā. Starpība starp atzīšanu pārtraukto finanšu saistību uzskaites vērtību un samaksāto atlīdzību tiek atzīta peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Uzkrājumu paredzamajiem kredītzaudējumiem uzrādīšana finanšu pārskatā

Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem pārskatā par finanšu stāvokli tiek atspoguļoti šādi:

- Finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā: kā aktīvu uzskaites vērtības samazinājums;
- Kredītu izsniegšanas saistībām un finanšu garantijām: vairumā gadījumu kā uzkrājumi saistību sastāvā;
- Parāda vērtspapīriem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošos ienākumos: uzkrājumi netiek iekļauti pārskatā par finanšu stāvokli, jo šādu aktīvu uzskaites vērtība ir to patiesā vērtība. Tie tiek atspoguļoti patiesās vērtības rezervē.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

Norakstīšana

Finanšu aktīva bruto uzskaites vērtību noraksta, ja Grupai un Bankai nav pamatotu cerību atgūt finanšu aktīvu kopumā vai tā daļu. Grupa un Banka individuāli veic novērtējumu par norakstīšanas laiku un summu, pamatojoties uz to, vai ir pamatotas cerības uz atgūšanu. Rādītāji, kas liecina, ka nav pamatotu cerību atgūt finanšu aktīvu, iekļauj:

- finanšu aktīvs ir nokavēts un nav sagaidāma aktīva atgūšana;
- ir izveidoti ECL un nav notikušas izmaiņas finanšu aktīva statusā ilgāk par gadu.

Grupa un Banka negaida būtisku zaudējumu atlīdzināšanu no norakstītās summas. Tomēr norakstītie finanšu aktīvi joprojām varētu tikt pakļauti izpildes darbībām, lai izpildītu Grupas un Bankas procedūras par maksājamo summu atgūšanu. Atgūtās iepriekš norakstītās summas tiek uzrādītas pielikumā 12 - Citi ienākumi, Norakstīto aktīvu atgūšana.

(m) Nefinanšu aktīvu vērtības samazinājums

Katrā pārskata perioda beigu datumā Banka un Grupa izvērtē, vai nepastāv pazīmes, kuras liecinātu par nefinanšu aktīvu, izņemot ieguldījumu īpašumu un atliktā nodokļa aktīvu, vērtības samazināšanos. Pie šādu pazīmju konstatēšanas, tiek aplēsta aktīva atgūstamā summa. Nemateriālās vērtības atgūstamā summa tiek izvērtēta katrā pārskata perioda beigu datumā.

Zaudējumus no vērtības samazināšanās atzīst brīdī, kad aktīva vai tā naudu pelnošās vienības uzskaites summa pārsniedz tās atgūstamo summu. Naudu pelnošā vienība ir mazākā nosakāmā aktīvu vienība, kas rada naudas plūsmu, kuras ir neatkarīgas no citiem aktīviem un aktīvu grupām. Zaudējumi no vērtības samazināšanās tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Zaudējumus no vērtības samazināšanās, kas atzīti attiecībā uz naudu pelnošām vienībām, sākotnēji attiecina, lai samazinātu tām attiecināto nemateriālās vērtības bilances vērtību, un pēc tam, lai proporcionāli samazinātu pārējo šajā vienībā (vienību kopumā) ietilpstošo aktīvu bilances vērtību. Nefinanšu aktīvu vērtības samazinājuma pārbaudē izmantotās naudu pelnošās vienības ir maksājumu karšu struktūrvienība un atsevišķu meitas sabiedrību nebanku aktivitātes. Aktīva vai naudu pelnošās vienības atgūstamā summa ir lielākā no tā izmantošanas vērtības vai patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas. Novērtējot lietošanas vērtību, aplēstās nākotnes naudas plūsmas tiek diskontētas līdz to pašreizējai vērtībai, izmantojot pirms nodokļu diskonta likmi, kura atspoguļo naudas laika vērtības pašreizējo tirgus novērtējumu un riskus, kas saistīti ar attiecīgo aktīvu.

Zaudējumi no nemateriālās vērtības samazināšanās nav atceļami. Zaudējumi no citu aktīvu vērtības samazināšanās, kas atzīti iepriekšējos periodos, tiek pārskatīti katrā pārskata perioda beigu datumā, lai noteiktu, vai nepastāv pierādījumi tam, ka zaudējumi ir samazinājušies vai vairs nepastāv. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ, ja ir veiktas izmaiņas aplēsēs, kas izmantotas atgūstamās summas noteikšanai. Zaudējumus no vērtības samazināšanās atceļ vienīgi tādā apmērā, lai attiecīgā aktīva uzskaites vērtība nepārsniegtu to uzskaites vērtību, atskaitot nolietojumu, kura tiktu noteikta, ja zaudējumi no vērtības samazināšanās nebūtu bijuši sākotnēji atzīti.

(n) Uzkrājumi

Uzkrājumi tiek atzīti, ja Bankai un Grupai pagātnes notikuma rezultātā ir radušās juridiskas vai faktiskas saistības, un ir gaidāms, ka, lai nokārtotu šīs saistības, būs nepieciešama ekonomisku labumu aizplūšana, kuras apjoms ir iespējams ticami aplēst. Ja ietekme ir būtiska, uzkrājumu apjoms tiek noteikts, diskontējot paredzamo nākotnes naudas plūsmu ar pirmsnodokļa likmi, kas atspoguļo naudas vērtības laikā pašreizējo tirgus novērtējumu un, ja nepieciešams, riskus, kas saistīti ar attiecīgajām saistībām.

Uzkrājumi paredzamajiem kredītu zaudējumiem saskaņā ar 9. SFPS, kuri izriet no kredītu izsniegšanas saistībām un garantiju līgumiem tiek iekļauti šajā postenī. To noteikšanas metodoloģija ir aprakstīta 3(l) pielikumā.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

(o) Ar kredītiem saistītās saistības

Ikdienas uzņēmējdarbības ietvaros Banka un Grupa uzņemas ar kredītiem saistītas saistības, neatsaucamas kredītlīniju saistības, akreditīvus un garantijas.

Finanšu garantijas ir līgumi, saskaņā ar kuriem Bankai un Grupai ir nepieciešams veikt īpašus maksājumus, lai atlīdzinātu zaudējumus finanšu garantijas turētājam, kas rodas, ja debitors neveic maksājumu noteiktajā termiņā saskaņā ar parāda instrumenta nosacījumiem.

Finanšu garantiju saistības sākotnēji tiek atzītas to patiesajā vērtībā, atskaitot darījumu izmaksas, kas saistītas ar tām, un vēlāk tiek novērtētas lielākajā no sākotnēji atzītās summas, atskaitot kopējo amortizāciju, vai uzkrājumu zaudējumiem summas saskaņā ar garantiju.

Citas kredītsaistības un izsniegtās nefinanšu garantijas tiek novērtētas atzīto uzkrājumu zaudējumiem un saņemto komisijas maksu summā, atskaitot kumulatīvo atzīto ienākumu summu, ja ir maz ticams, ka saistību rezultātā tiks noslēgts konkrēts aizdevuma līgums.

(p) Nodokļi

(i) Uzņēmumu ienākuma nodoklis

Maksājamais nodoklis par pārskata gadu ietver paredzamo nodokļa maksājumu no gada apliekamā ienākuma, kas aprēķināts, izmantojot nodokļu likmes, kuras ir spēkā pārskata perioda beigu datumā un korekcijas maksājamajos nodokļos, kuras attiecas uz iepriekšējiem gadiem.

Sākot ar 2018. gada 1. janvāri, saskaņā ar Latvijas Republikas Uzņēmumu ienākuma nodokļa likumu, nodokļa likme ir 20%, to piemēro, kad notiek peļņas sadale un tiek aprēķināta kā 0.2/0.8 no neto dividendžu summas. Taksācijas periods ir viens mēnesis.

Ar nodokli apliekamā bāze ietver:

- sadalīto peļņu (aprēķinātās dividendes, dividendēm pielīdzinātas izmaksas, nosacītas dividendes) un

- nosacīti sadalīto peļņu (ar saimniecisko darbību nesaistītos izdevumus, nedrošos debitoru parādus, palielinātus procentu maksājumus, izdevumus saistītai personai, ienākumu samazinājumu vai izdevumu pārsniegumu, kas rodas veicot darījumus par cenām, kas atšķiras no tirgus cenām, kuras aprēķināšanas metodes nosaka Ministru kabinets, labumus, kurus nerezidents piešķir saviem darbiniekiem vai valdes (padomes) locekļiem, neatkarīgi no tā, vai saņēmējs ir rezidents vai nerezidents, ja tie tiek attiecināti uz pastāvīgās pārstāvniecības darbību Latvijā, likvidācijas kvotu).

2023.gadā Latvijā tika ieviestas izmaiņas uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) likumdošanā, kas nosaka bankām un nebanku aizdevējiem piemērojamo UIN avansu 20% apmērā no grāmatvedības peļņas. Šos UIN avansu maksājumus var kompensēt tikai ar turpmāko peļņas sadales nodokli.

Izmaiņas nodokļu likumdošanā paredz UIN avansa maksājumu, pamatojoties uz Bankas un citu nebanku kredītdevēju Latvijā gūto peļņu, sākot ar 2023. gadu un piemērojams visos turpmākajos periodos. Tādējādi UIN avansa summa, kas būs jāmaksā, pamatojoties uz 2024. gada peļņu, tiek iekļauta izdevumos pārskata periodā, pamatojoties uz 12. SGS Ienākuma nodokļi prasībām, jo pārskata periodā tiek ģenerēta piemērojamā peļņa, no kuras tiek aprēķināts UIN, neskatoties uz to, ka UIN avansu var kompensēt ar UIN, kas aprēķināts turpmākajā peļņas sadalē.

2023.gada un vēlāka perioda peļņas sadalei no banku un nebanku kreditēšanas operācijām Latvijā tiktu piemērota teorētiskā 20% UIN likme un tiktu aprēķināta kā 0,2/0,8 no neto sadalītām dividendēm (faktiski 25%), bet peļņas sadales nodokļa maksājums samazinātos par 2023. gadā jau izmaksāto UIN avansu un vēlākā perioda peļņu. Šie pieaugošie peļņas sadales nodokļa izdevumi par 2023.gada un vēlāko periodu peļņu rastos tikai tad, ja peļņas sadalē aprēķinātais UIN pārsniegtu samaksāto UIN avansu.

(ii) Atliktais nodoklis

Atliktais nodoklis ir aprēķināts laika noviržu izraisītām pagaidu starpībām, kas rodas no atšķirībām starp aktīvu un pasīvu vērtību finanšu uzskaitē un to vērtību nodokļu vajadzībām. Atliktais ienākuma nodoklis netiek atzīts sekojošām pagaidu atšķirībām: nemateriālās vērtības sākotnējai atzīšanai, aktīvu vai saistību sākotnējai atzīšanai darījumā, kas nav klasificējams kā biznesa kombinācija un neietekmē peļņu vai zaudējumus ne grāmatvedības, ne nodokļu vajadzībām, un atšķirībām, kas saistītas ar ieguldījumiem meitas sabiedrībās tādā apmērā, par kuru ir iespējams, ka atšķirības netiks reversētas tuvākajā nākotnē.

Atliktais nodoklis tiek aprēķināts, izmantojot tās nodokļu likmes, kuras paredzams piemērot pagaidu atšķirībām, kad tās radīsies, balstoties uz likumiem, kuri ir spēkā vai paredzams, ka būs spēkā pārskata perioda beigu datumā.

Atliktā nodokļa aktīvu atzīst tikai tādā apmērā, kādā ir ticams, ka nākotnē būs pieejama ar nodokli apliekamā peļņa, pret kuru aktīvu varēs izmantot. Atliktā nodokļa aktīvus pārskata katrā pārskata datumā un samazina, ja vairs nav ticams, ka attiecīgais nodokļa ieguvums tiks realizēts.

Saskaņā ar izmaiņām Latvijas nodokļu likumdošanā, kas stājās spēkā 2023. gadā, Bankai un Koncerna sabiedrībai SIA "InCREDIT GROUP" uzņēmumu ienākuma nodoklis ir jāaprēķina un jāatzīst avansā pirms dividendžu izmaksas pārskata gadā.

Tādējādi atliktais nodoklis Bankai un SIA "InCREDIT GROUP" tiek aprēķināts, kā aprakstīts iepriekš.

Saskaņā ar Latvijas Republikas Uzņēmumu ienākuma nodokļa likumu pārējiem Koncerna Latvijas uzņēmumiem, izņemot Banku un SIA "InCREDIT GROUP", 20% likme tiek piemērota tikai sadalītajai peļņai, savukārt nesadalītajai peļņai tiek piemērota 0% likme. Tādēļ atliktā nodokļa aktīvi un saistības ir atzīstami nulles apjomā. Tomēr konsolidētajos finanšu pārskatos Koncerns atzīst atliktā nodokļa saistības ar 20% likmi attiecībā uz meitas sabiedrību uzkrāto nesadalīto peļņu, kuru Banka (kā to kontrolējošais dalībnieks) tuvākajā nākotnē plāno sadalīt dividendēs.

(q) Ienākumu un izdevumu atzīšana

(i) Procentu ienākumi un izdevumi

Procentu ienākumi un izdevumi tiek atzīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā, izmantojot efektīvās procentu likmes metodi. Efektīvā procentu likme ir likme, kas precīzā veidā diskontē finanšu instrumenta nākotnes naudas plūsmu finanšu aktīva vai saistības paredzētajā lietošanas laikā. Aprēķinot efektīvo procentu likmi, Banka un Grupa aplēš nākotnes naudas plūsmas, ņemot vērā visus finanšu instrumenta līgumā noteiktos termiņus, izņemot kredītzaudējumus.

Efektīvās procentu likmes novērtējumā tiek iekļauti komisijas ienākumi un izdevumi, kas veido neatņemamu finanšu aktīvu un saistību efektīvās procentu likmes daļu.

(ii) Komisiju ienākumi un izdevumi

Komisijas ienākumi no līgumiem ar klientiem tiek novērtēti, pamatojoties uz atlīdzību, kas noteikta līgumā ar klientu. Grupa un Banka atzīst ieņēmumus, kad kontrole pār pakalpojumu tiek nodota klientam.

Kartes, maksājumi un darījumi – ieņēmumi no konta apkalpošanas un pakalpojumu maksām tiek atzīti laika periodā kamēr pakalpojumi tiek sniegti. Ienākumus par darījumiem atzīst brīdī, kad šie pakalpojumi tiek sniegti.

Aktīvu pārvaldīšana, glabāšana un operācijas ar vērtspapīriem - ieņēmumi no aktīvu pārvaldīšanas un glabāšanas pakalpojuma tiek atzīti laika periodā kamēr pakalpojumi tiek sniegti. Ieņēmumi, kas saistīti ar darījumiem ar vērtspapīriem, tiek atzīti darījuma veikšanas brīdī.

(iii) Neto peļņa vai zaudējumi no patiesajā vērtībā novērtētiem finanšu aktīviem ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

Neto peļņu vai zaudējumus no patiesajā vērtībā novērtētiem finanšu instrumentiem ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā veido peļņa, atskaitot zaudējumus, kas saistīti ar tirdzniecības aktīviem un saistībām un riska vadības nolūkam turētiem atvasinātajiem finanšu instrumentiem, un ietver realizētās un nerealizētās izmaiņas patiesajā vērtībā, kā arī ārvalstu valūtu maiņas kursu izraisītās starpības.

(r) Dividendes

Grupa vai Banka saņem dividendes no kapitāla finanšu instrumentiem, kas tiek uzrādītas kā ienākumi brīdī, kad ir iestājušās tiesības saņemt maksājumu. Piedāvātās dividendes tiek atzītas finanšu pārskatos tikai tad, ja tās ir apstiprinājuši akcionāri.

(s) Darbinieku labumi

Īstermiņa darbinieku labumus, tai skaitā algas un sociālās apdrošināšanas maksājumus, prēmijas un atvaļinājuma pabalstus, uzrāda administratīvajos izdevumos. Saskaņā ar likumdošanas prasībām Banka un Grupa visa nodarbinātības perioda laikā par katru darbinieku noteiktā apmērā veic iemaksas valsts sociālās apdrošināšanas fondā.

(t) Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi

Ilgtermiņa aktīvus, kuru vērtību ir paredzēts atgūt galvenokārt pārdošanas, nevis lietošanas rezultātā, klasificē kā pārdošanai turētus. Pirms klasificēšanas par pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem tos novērtē saskaņā ar Bankas un Grupas grāmatvedības uzskaites politikām. Pēc tam šie aktīvi tiek vērtēti zemākajā no to uzskaites vērtības vai patiesās vērtības, atskaitot pārdošanas izmaksas. Zaudējumus no vērtības samazināšanās vai palielināšanās no pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem gan pie sākotnējās klasifikācijas, gan turpmāk atzīst peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Peļņa netiek atzīta apmērā, kas pārsniedz kopējos zaudējumus no vērtības samazināšanās.

Pēc pārklasificēšanas šiem aktīviem nolietojums vairs netiek aprēķināts.

3. Būtiskas grāmatvedības uzskaites politikas, turpinājums

(u) Izmaiņas grāmatvedības uzskaites politikā

Izņemot turpmāk minētās izmaiņas, Grupa un Banka ir konsekventi piemērojušas 3. pielikumā izklāstīto grāmatvedības politiku visiem periodiem, kas uzrādīti šajā konsolidētajā un Bankas finanšu pārskatā.

Izdotie vai grozītie standarti, kas ietekmēja finanšu gadu

Grupai un Bankai nav darījumu, kurus ietekmētu jaunie standarti vai standartu grozījumi, vai tās grāmatvedības politikas jau atbilst jaunajām prasībām.

Standarti izdoti, bet vēl nav stājušies spēkā

Vairāki jauni standarti vai standartu grozījumi ir spēkā (daži no tiem vēl nav apstiprināti ES) pārskata periodiem, kas sākas pēc 2024. gada 1. janvāra, un ir atļauta agrāka piemērošana; tomēr Grupa un Banka nav priekšlaicīgi pieņēmušas jaunus standartus vai grozītos standartus, sagatavojot šo konsolidēto finanšu pārskatu.

Spēkā stāšanās datums	Jauni vai papildināti standarti	ES apstiprināti
01.01.2025.	Aizvietojamības neesamība (papildinājumi 21. SGS);	2024. gada 12. novembris
01.01.2026.	Grozījumi finanšu instrumentu klasifikācijā un novērtēšanā (papildinājumi 9. SFPS un 7. SFPS);	Procesā
01.01.2026.	SFPS grāmatvedības standartu ikgadējie uzlabojumi 11. sējums (izdots 2024. gada 18. jūlijā)	Procesā
01.01.2027.	18. SFPS Informācijas sniegšana un atklāšana finanšu pārskatos (izdots 2024. gada 9. aprīlī)	Procesā
01.01.2027.	19. SFPS Meitas uzņēmumi bez publiskas atbildības: Informācijas atklāšana (izdots 2024. gada 9. maijā)	Procesā

Banka pašlaik izvērtē iepriekš minēto jauno vai papildināto standartu potenciālo ietekmi uz konsolidētajiem finanšu pārskatiem.

4. Risku vadība

(a) Risku vadības politikas un procedūras

Grupas un Bankas risku vadība ir vadības procesa neatņemama sastāvdaļa, kurā aktīvi piedalās Valde un Padome. Tās galvenais mērķis ir panākt optimālu līdzsvaru starp ar risku saistītajiem zaudējumiem un potenciālo peļņu vidējā un ilgtermiņa perspektīvā, kā arī nodrošināt atbilstību noteiktajiem riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeņiem.

Banka un Grupa nepārtraukti strādā, lai uzlabotu risku pārvaldību un risinātu problēmas, kas izriet no nestabila tirgus, ģeopolitiskās un makroekonomiskās vides un pieaugošās sarežģītības, ko izraisa mainīgā regulējuma bāze. Lai to nodrošinātu, Grupa un Banka visās funkcijās piemēro trīs līniju aizsardzības riska modeļus un definē skaidras lomas un pienākumus, izstrādā un pastāvīgi pilnveido risku pārvaldības ietvaru, organizē iekšējās un ārējās apmācības, nodala pienākumus, ievieš duālās kontroles un 4 -acu principu, un izvairās no jebkādiem iespējamiem interešu konfliktiem vai to saasināšanas.

Turklāt Banka un Grupa nodrošina, ka visi būtiskie riski tiek identificēti, novērtēti, uzraudzīti, pārvaldīti un kontrolēti. Otrā aizsardzības līnija, kurā ietilpst Kredītriska un Uzņēmuma risku vadības pārvaldes, Informācijas drošības nodaļa, Darbības atbilstības kontroles pārvalde un Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde, veic neatkarīgas kontroles funkcijas un ir atbildīgas par to, lai Bankā un Grupā būtu piemērota risku pārvaldības sistēma un lai visas struktūrvienības darbotos saskaņā ar šo sistēmu.

Šajā pielikumā ir sniegta informācija par Bankas un Grupas pakļautību katram no minētajiem riskiem, Grupas un Bankas mērķiem, politikām un risku mērīšanas un pārvaldīšanas procesiem.

Bankas un Grupas risku pārvaldības politikas tiek regulāri pārskatītas, lai atspoguļotu izmaiņas normatīvajā vidē, tirgus apstākļos, procesos, piedāvātajos produktos un pakalpojumos, kā arī apgūstot jaunu labāko praksi un pieredzi.

- Bankas Valdei ir vispārēja atbildība par Bankas un Grupas risku pārvaldīšanas ietvara pārraudzību, tai skaitā galveno risku pārvaldību un risku pārvaldības un kontroles politiku izstrādi, pārskatīšanu, uzturēšanu un apstiprināšanu attiecībā uz būtiskiem riska darījumiem.

- Bankas Valde ir atbildīga par risku pārvaldīšanas un kontroles procedūru ieviešanu, risku identificēšanas un novēršanas pasākumu ieviešanu un uzraudzību, kā arī par to, lai Banka un Grupa darbotos atbilstoši noteiktajai riska apetītei.
- Risku direktors ir atbildīgs par kopējo risku uzraudzību un kontroli, nodrošinot vienotu principu un metožu ieviešanu gan finanšu, gan nefinanšu risku identificēšanai, novērtēšanai, uzraudzībai, vadībai un kontrolei. Risku direktors ir tieši pakļauts Padomei.

Lai uzlabotu risku pārvaldību, kontroli un uzraudzību, Banka izveido komitejas, tostarp:

- Kredītu komiteja pārbauga kredītportfeļa kredītrisku;
- Aktīvu un pasīvu komiteja pārbauga likviditātes risku, tirgus risku, vērtspapīru portfelim piemītošo kredītrisku, procentu likmju risku un kredītriska starpības risku netirdzniecības portfelī, kā arī pārskata attiecīgas atskaites un limitus;
- Ar ilgtspēju saistīti vides, sociālais un pārvaldības riski būs Ilgtspējas komitejas uzraudzībā;
- Iekšējās kontroles komiteja ir atbildīga par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas un sankciju riska pārvaldību un kontroli.

4. Risku vadība, turpinājums

(b) Kredītrisks

Kredītrisks ir risks, ka Bankai un Grupai radīsies finanšu zaudējumi no tā, ka aizņēmējs, emitents vai darījuma puse nespēs vai atteiksies pildīt savas saistības pret Banku un/vai Grupu. Banka un Grupa iedala kredītrisku šādos apakštipos: kredītportfeļa kredītrisks, darījumu partnera un emitenta kredītrisks un valsts risks. Banka un Grupa ir izstrādājušas kredītriska vadības un kontroles politikas un procedūras.

Grupas un Bankas kredītu politiku un risku vadības politiku izskata un apstiprina Bankas Padome.

Kredītu pārvalde, Resursu pārvalde un Finanšu tirgu pārvalde ir atbildīgas par kredītriska pārvaldību pirmās aizsardzības līnijas ietvaros, savukārt Kredītriska pārvalde nodrošina neatkarīgu otrās aizsardzības līnijas kontroli un uzraudzību. Bankā ir izveidota Kredītu komiteja, kuras priekšsēdētājs ir Valdes priekšsēdētājs. Kredītu komiteja izskata visus esošo un potenciālo aizņēmēju aizdevuma pieteikumus, pamatojoties uz Kredītu pārvaldes iesniegumiem un Kredītrisku pārvaldes neatkarīgiem risku slēdzieniem otrās aizsardzības līnijas ietvaros.

Papildus Bankā ir izveidota Kredītu novērtēšanas komiteja, kuras priekšsēdētājs ir Kredītrisku analīzes nodaļas vadītājs. Tās atbildībā ir:

- Bankas meitas sabiedrību nākotnes naudas plūsmas scenāriju, kā arī pieņēmumu un parametru novērtēšana;
- uzraudzības sarakstu izskatīšana un apstiprināšana;
- agrīnas brīdināšanas pazīmju un pazīmju, kas var liecināt par saistību neizpildes gadījumu, būtiskuma novērtēšana un apstiprināšana;
- tirgus un atgūšanas izdevumu diskontu un nodrošinājuma pārdošanas periodu izskatīšana un apstiprināšana;
- PD, LGD, FLI un CCF rādītāju, kas tiek izmantoti kredītportfeļa un vērtspapīru portfeļa uzkrājumu aprēķinam, aktualizācija, ieskaitot iegūto rezultātu pārbaudi un izmaiņu aprēķinātajos rādītājos ietekmes uz kolektīvo uzkrājumu līmeni noteikšanu;
- priekšlikumi par aizņēmēju individuālo nosacījumi maiņu.

Banka un Grupa izmanto virkni riska metriku, lai izmērītu, pārraudzītu un kontrolētu kredītrisku un saistītu koncentrācijas risku, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti un koriģēti.

Turklāt, kā daļu no kredītriska pārvaldīšanas Banka un Grupa izmanto plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu tirgus scenāriju finansiālo ietekmi, segmentējot portfeļus pēc valūtas, reģiona, nodrošinājuma un kvalitātes. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos. Banka veic arī koncentrācijas riska kapitāla prasību aprēķinus.

Papildinformāciju skatīt 4. pielikuma (I) apakšpunktā.

Bankas un Grupas maksimālais kredītrisks ir aprakstīts zemāk. Aktīvu un saistību iespējamā savstarpējā ieskaite ietekme uz potenciālo kredītriska samazināšanu nav būtiska.

Maksimālais kredītrisks

31.decembris EUR'000	Pielikums	Bruto maksimālais kredītrisks			
		Grupa	Banka	Grupa	Banka
		2024	2024	2023	2023
Nauda un prasības pret Latvijas Noguldījumi un prasības pret kredītiestādēm, bruto	16	248 161	248 143	350 366	350 330
Kredīti un debitoru parādi, bruto	17	17 581	16 046	14 060	13 528
Kredīti un debitoru parādi, bruto	19	687 553	725 744	651 761	692 155
Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	18	(2 402)	(2 402)	9	9
Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	20	213 310	213 310	268 384	268 384
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā, bruto	19	49 751	49 751	61 390	61 390
Pārējie finanšu aktīvi		5 773	10 744	5 525	11 179
Finanšu aktīvi kopā		1 219 727	1 261 336	1 351 495	1 396 975
Aizdevumu saistības	34	90 006	111 016	52 229	60 010
Finanšu garantijas	34	18 737	18 737	16 566	16 566
Saistības un galvojumi kopā		108 743	129 753	68 795	76 576
Maksimālais kredītrisks kopā		1 328 470	1 391 089	1 420 290	1 473 551

4. Risku vadība, turpinājums

Nākamajā tabulā sniegta informācija par finanšu aktīvu amortizētajā iegādes vērtībā - klientu kredītu un debitoru parādu, un parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā, kā arī parāda vērtspapīru patiesajā vērtībā, ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos kvalitāti. Paskaidrojums termiņiem "1. stadija", "2. stadija" un "3. stadija" un paredzamie kredītzaudējumi sniegti 4. pielikuma (I) punktā.

Grupas meitas sabiedrības SIA "InCREDIT GROUP" un Rietumu lizing OOO nosaka kredītriska būtisku palielinājumu kopš kredītu un debitoru parādu sākotnējās atzīšanas, ņemot vērā maksājuma kavējuma termiņu. Kredīti un debitoru parādi, kuru maksājumu kavējums pārsniedz 30 dienas, tiek pārcelti uz 2. stadiju. Ārpusbilances saistības un garantijas 3. stadijā ietver nosacītu limitu, ko nevar izmantot bez Bankas apstiprinājuma, tādējādi 3. posmā netiek atzīts ECL.

4. Risku vadība, turpinājums

Kredīti un debitoru parādi

2024. gada 31. decembris

Grupa

EUR'000	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem un uzkrājumi				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
Aizdevumi												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	273 888	79 606	145 369	2 052	(3 757)	(2 354)	(17 532)	(247)	270 131	77 252	127 837	1 805
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	98 995	12 763	-	-	(1 470)	(810)	-	-	97 525	11 953	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	67 822	909	4 084	-	(697)	(313)	(3 270)	-	67 125	596	814	-
Rietumu Lizing OOO	1 893	-	172	-	(14)	-	(27)	-	1 879	-	145	-
Kopā	442 598	93 278	149 625	2 052	(5 938)	(3 477)	(20 829)	(247)	436 660	89 801	128 796	1 805
Ārpusbilances saistības un garantijas												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	27 901	46 420	1 155	-	(25)	(286)	-	-	27 876	46 134	1 155	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	32 961	197	-	-	(323)	-	-	-	32 638	197	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	92	1	16	-	-	-	-	-	92	1	16	-
Ārpusbilances saistības un garantijas kopā	60 954	46 618	1 171	-	(348)	(286)	-	-	60 606	46 332	1 171	-

Banka

EUR'000	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem un uzkrājumi				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
Aizdevumi												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	327 276	116 421	168 236	2 052	(3 944)	(3 561)	(27 270)	(247)	323 332	112 860	140 966	1 805
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	98 995	12 764	-	-	(1 469)	(810)	-	-	97 526	11 954	-	-
Kopā	426 271	129 185	168 236	2 052	(5 413)	(4 371)	(27 270)	(247)	420 858	124 814	140 966	1 805
Ārpusbilances saistības un garantijas												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	34 601	48 957	13 037	-	(100)	(286)	-	-	34 501	48 671	13 037	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	32 961	197	-	-	(323)	-	-	-	32 638	197	-	-
Ārpusbilances saistības un garantijas kopā	67 562	49 154	13 037	-	(423)	(286)	-	-	67 139	48 868	13 037	-

4. Risku vadība, turpinājums

2023. gada 31. decembris

Grupa

EUR'000 Iekšējais reitings	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
Aizdevumi												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	250 495	58 202	155 530	2 083	(2 718)	(993)	(19 590)	(468)	247 777	57 209	135 940	1 615
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	49 203	32 915	-	-	(781)	(1 839)	-	-	48 422	31 076	-	-
Finanšu starpniekiem izsniegtie	35 184	-	-	-	(8)	-	-	-	35 176	-	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	59 433	552	2 793	-	(593)	(173)	(2 267)	-	58 840	379	526	-
Rietumu Lizing OOO	4 895	-	476	-	(33)	-	(83)	-	4 862	-	393	-
Kopā	399 210	91 669	158 799	2 083	(4 133)	(3 005)	(21 940)	(468)	395 077	88 664	136 859	1 615
Ārpusbilances saistības un garantijas												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	45 102	1 046	37 167	-	(92)	(1)	-	-	45 010	1 045	37 167	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	28 771	2 470	-	-	(258)	(131)	-	-	28 513	2 339	-	-
SIA "InCREDIT GROUP"	83	-	15	-	-	-	-	-	83	-	15	-
Ārpusbilances saistības un garantijas kopā	73 956	3 516	37 182	-	(350)	(132)	-	-	73 606	3 384	37 182	-

Banka

EUR'000 Iekšējais reitings	Bruto vērtība				Uzkrājumi paredzamajiem				Neto uzskaites vērtība			
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI
Aizdevumi												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	329 803	59 961	183 006	2 083	(3 949)	(1 162)	(27 581)	(468)	325 854	58 799	155 425	1 615
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	49 203	32 915	-	-	(781)	(1 839)	-	-	48 422	31 076	-	-
Finanšu starpniekiem izsniegtie	35 184	-	-	-	(8)	-	-	-	35 176	-	-	-
Kopā	414 190	92 876	183 006	2 083	(4 738)	(3 001)	(27 581)	(468)	409 452	89 875	155 425	1 615
Ārpusbilances saistības un garantijas												
Ar individuālajiem uzkrājumiem	53 300	9 177	51 326	-	(101)	(1)	-	-	53 199	9 176	51 326	-
Ar kolektīvajiem uzkrājumiem	28 771	2 470	-	-	(258)	(131)	-	-	28 513	2 339	-	-
Ārpusbilances saistības un garantijas kopā	82 071	11 647	51 326	-	(359)	(132)	-	-	81 712	11 515	51 326	-

4. Risku vadība, turpinājums

Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā

2024 gada 31. decembris

Grupa un Banka

EUR'000	Bruto vērtība			Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi			Neto uzskaites vērtība		
	1.	2.	3.	1.	2.	3.	1.	2.	3.
	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija
Saliktais kredītreitings									
AAA to A-	2 886	-	-	-	-	-	2 886	-	-
BBB+ to BBB-	357	-	-	-	-	-	357	-	-
BB+ līdz B-	39 822	1 423	-	(478)	(48)	-	39 344	1 375	-
CCC+	-	-	5 263	-	-	(4 447)	-	-	816
Kopā	43 065	1 423	5 263	(478)	(48)	(4 447)	42 587	1 375	816

2023 gada 31. decembris

Grupa un Banka

EUR'000	Bruto vērtība			Uzkrājumi paredzamajiem kreditzaudējumiem un uzkrājumi			Neto uzskaites vērtība		
	1.	2.	3.	1.	2.	3.	1.	2.	3.
	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija	stadija
Saliktais kredītreitings									
AAA to A-	5 915	-	-	(1)	-	-	5 914	-	-
BBB+ līdz BBB-	1 528	522	-	(1)	(1)	-	1 527	521	-
BB+ līdz B-	44 785	4 645	-	(920)	(106)	-	43 865	4 539	-
CCC+	-	-	3 995	-	-	(2 751)	-	-	1 244
Kopā	52 228	5 167	3 995	(922)	(107)	(2 751)	51 306	5 060	1 244

4. Risku vadība, turpinājums

Noguldījumi un prasības pret bankām un Latvijas Banku

Grupa, EUR '000 Saliktais kreditreitis	2024.g. 31.decembris			2023.g. 31.decembris		
	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kredit- zaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kredit- zaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība
	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija
Prasības pret Latvijas Banku, kopā	247 803	-	247 803	349 454	-	349 454
Noguldījumi un prasības pret bankām, kopā	17 610	(29)	17 581	14 076	(16)	14 060
AA to A-	9 584	-	9 584	7 298	-	7 298
BBB+ to B	3 002	(2)	3 000	3 495	-	3 495
CCC	1 698	(26)	1 672	973	(16)	957
Nav novērtēts	3 326	(1)	3 325	2 310	-	2 310
Banka, EUR'000 Saliktais kreditreitis	2024.g. 31.decembris			2023.g. 31.decembris		
	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kredit- zaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto vērtība	Uzkrājumi paredzamajiem kredit- zaudējumiem un uzkrājumi	Neto uzskaites vērtība
	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija	1. stadija
Prasības pret Latvijas Banku, kopā	247 803	-	247 803	349 454	-	349 454
Noguldījumi un prasības pret bankām, kopā	16 075	(29)	16 046	13 544	(16)	13 528
AA to A-	9 437	-	9 437	7 251	-	7 251
BBB+ to B	2 902	(2)	2 900	3 423	-	3 423
CCC	1 698	(26)	1 672	973	(16)	957
Nav novērtēts	2 038	(1)	2 037	1 897	-	1 897

Noguldījumi un prasības pret bankām ar kreditreitingu CCC ir atlikumi Krievijas un Baltkrievijas bankās, kas tiek turēti Krievijas un Baltkrievijas kredītu atmaksai.

4. Risku vadība, turpinājums

Nodrošinājuma vērtības attiecība pret kredītu un debitoru parādu summu

Grupa un Banka tur ķīlu un citus kredītu atmaksu veicinošus uzlabojumus attiecībā pret noteiktām kredītu ekspozīcijām. Sekojošā tabula LTV tiek aprēķināta kā kredītu un debitoru parādu neto uzskaites vērtības attiecība pret nodrošinājuma vērtību. Nodrošinājuma vērtība neietver nekādas korekcijas nodrošinājuma iegūšanai un pārdošanai. Nodrošinājuma vērtība ir balstīta uz jaunākajiem novērtējumiem.

EUR '000	2024.g. 31.decembris Neto uzskaites vērtība					2023.g. 31.decembris Neto uzskaites vērtība				
	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%
LTV										
Parastie aizdevumi	234 835	261 668	45 955	4 770	82 544	158 010	253 895	37 616	1 857	129 449
Drošības depozīti	-	-	-	-	23 928	-	-	-	-	35 176
Finanšu noma	-	-	2 017	-	-	-	-	5 168	-	-
Pārējie aizdevumi	44	3	15	29	1 254	52	5	8	10	969
Neto Kredīti un debitoru parādi kopā	234 879	261 671	47 987	4 799	107 726	158 062	253 900	42 792	1 867	165 594
<i>t.sk., 3.stadija neto</i>	<i>58 580</i>	<i>49 804</i>	<i>17 294</i>	<i>1 114</i>	<i>3 807</i>	<i>34 382</i>	<i>57 590</i>	<i>20 420</i>	<i>1 144</i>	<i>24 939</i>
<i>3.stadijas nodrošinājuma vērtība</i>	<i>58 580</i>	<i>49 804</i>	<i>17 150</i>	<i>1 114</i>	<i>-</i>	<i>34 382</i>	<i>57 590</i>	<i>20 027</i>	<i>1 144</i>	<i>-</i>

Banka EUR '000	2024.g. 31.decembris Neto uzskaites vērtība					2023.g. 31.decembris Neto uzskaites vērtība				
	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%	<=50%	<50% <=70%	<70% <=90%	<90% <=100%	>100%
LTV										
Parastie aizdevumi	236 703	341 395	49 977	3 656	27 371	161 388	326 731	38 783	5 708	83 443
Drošības depozīti	-	-	-	-	23 928	-	-	-	-	35 176
Pārējie aizdevumi	44	3	15	29	5 322	52	5	8	10	5 064
Neto Kredīti un debitoru parādi kopā	236 747	341 398	49 992	3 685	56 621	161 440	326 736	38 791	5 718	123 683
<i>t.sk., 3.stadija neto</i>	<i>58 580</i>	<i>49 804</i>	<i>21 172</i>	<i>-</i>	<i>13 216</i>	<i>36 183</i>	<i>57 590</i>	<i>20 027</i>	<i>4 995</i>	<i>38 245</i>
<i>3.stadijas nodrošinājuma vērtība</i>	<i>58 580</i>	<i>49 804</i>	<i>21 172</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>36 183</i>	<i>57 590</i>	<i>20 027</i>	<i>4 995</i>	<i>-</i>

(c) Tirgus risks

Tirgus risks ir risks, ka Banka vai tās meitas sabiedrības var ciest zaudējumus nelabvēlīgu tirgus apstākļu, tai skaitā ārvalstu valūtu kursu un finanšu instrumentu tirgus cenu svārstību dēļ. Attiecīgi, tas ietver valūtas risku un pozīcijas risku. Tirgus riska pārvaldības mērķis ir pārvaldīt, pārraudzīt un kontrolēt tirgus riska ekspozīciju pieņemamos parametros, vienlaikus optimizējot riska atdevi. Risku vadības politika, Finanšu risku vadības politika un saistītie iekšējie noteikumi nosaka pieeju tirgus risku pārvaldīšanai un kontrolei Bankā un Grupā.

4. Risku vadība, turpinājums

Resursu pārvalde ir atbildīga par tirgus riska pārvaldību pirmajā aizsardzības līnijā, savukārt Uzņēmuma risku vadības pārvalde nodrošina neatkarīgu otrās aizsardzības līnijas kontroli un uzraudzību. Papildus, Bankā ir izveidota Aktīvu un pasīvu komiteja, kuras priekšsēdētājs ir Bankas valdes priekšsēdētājs. Tā apstiprina minimālās procentu likmes aizdevumiem un noguldījumiem, depozītiem, zaudējumu apturēšanas (stop-loss) limitus, finanšu instrumentu pirkšanu vai pārdošanu, pamatojoties uz Resursu pārvaldes un Finanšu tirgus pārvaldes un/vai otrās aizsardzības līnijas ieteikumiem.

Banka un Grupa izmanto virkni riska rādītāju tirgus riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei, tostarp atvērto pozīciju limitus, ar riskam pakļauto vērtību saistītos limitus un valūtas pozīciju limitus, kā arī stop-loss. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti. Bankai un Grupai ir izstrādāts un uzturēts agrīnas brīdināšanas rādītāju kopums Darbības atjaunošanas plānam un Ārkārtas finansēšanas plānam, lai savlaicīgi identificētu krīzes un novērstu to negatīvu ietekmi uz Banku un Grupu.

Banka un Grupa izmanto arī plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu tirgus scenāriju finansiālo ietekmi. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos.

(i) Pozīcijas risks

Pozīcijas risks ir risks, ka Banka vai tās meitas sabiedrības var ciest zaudējumus FVOCI un FVTPL finanšu instrumentu nelabvēlīgu cenu svārstību dēļ. Pozīcijas risks var īstenoties, kad Banka un Grupa ieņem garo vai īso pozīciju finanšu instrumentā.

Pozīciju riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei Banka un Grupa izmanto dažādus riska rādītājus, tostarp atsevišķus finanšu instrumentu limitus, plānoto zaudējumu limitus un kopējos portfeļa limitus. Prognozētie zaudējumu limiti tiek mērīti riskam pakļautās vērtības (VaR) izteiksmē, t.i., aprēķinot 1 dienas un 10 dienu zaudējumus, ko izraisījusi vēsturiskā finanšu instrumentu nepastāvība ar 99% ticamības intervālu pēdējās 250 darba dienās. Riska vērtības modelēšanas rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2024		2023	
	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(577)	(1 826)	(660)	(2 086)
Banka '000 EUR	2024		2023	
	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%	VaR 1d 99%	VaR 10d 99%
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(577)	(1 826)	(660)	(2 086)

Lai identificētu FVOCI un FVTPL finanšu aktīvu pozīcijas risku, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- SWAP un naudas tirgus ienesīguma līknes izmaiņas, lai noteiktu procentu likmju ietekmi;
- kredītriska izmaiņas pēc aizņēmēja veida, lai novērtētu kredītriska ietekmi;
- Riska vērtības (VaR) no FVOCI finanšu aktīviem.

Tomēr Banka un Grupa apzinās VaR modelim raksturīgos ierobežojumus, tostarp:

- Masīvi portfeļi – lai noteiktu portfeļa riskam pakļauto vērtību, ir jānosaka ne tikai katra aktīva risks un atdeve, bet arī to korelācijas. VaR aprēķināšana kļūst arvien grūtāka, jo palielinās portfeļa lielums vai aktīvu dažādība.

4. Risku vadība, turpinājums

- Dažādas pieejas- vienam portfelim ar dažādām VaR aprēķināšanas metodēm (piem., parametriskā metode, Montekarlo simulācija, vēsturiskā metode utt.) var būt dažādi rezultāti.

- Pieņēmumu izmantošana – Banka un Grupa izdara dažus pieņēmumus un izmanto tos kā ievades datus, aprēķinot VaR. VaR rādītājs nav derīgs, ja pieņēmumi ir nepareizi.

- Netiek ņemti vērā zaudējumi sliktākajā gadījumā – 99% no VaR apzīmē iespēju, ka zaudējumi varētu būt lielāki par VaR summu 1% gadījumu vai 2-3 dienas gadā. VaR neatspoguļo zaudējumu apmēru šajā 1% dienu laikā vai lielāko iespējamo zaudējumu.

Banka un Grupa apzinās šos ierobežojumus, un tie tiek ņemti vērā, pieņemot saistītos lēmumus vai veicot aprēķinus spriedzes jeb stresa testiem.

Uzņēmuma riska vadības pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver pozīcijas riska datus un informāciju par saistītu riska limitu un galveno risku rādītāju sasniegšanu. Papildus tam Resursu pārvalde katru mēnesi sagatavo pārskatu, kurā apkopoti Bankas finanšu instrumentu portfeļa galvenie raksturlielumi, vispārīgi jaunumi, kas var būtiski ietekmēt portfeli. Šis pārskats tiek iesniegts Aktīvu un pasīvu komitejai.

(ii) Valūtas risks

Valūtas risks ir risks, ka Banka vai tās meitas sabiedrības var ciest zaudējumus nelabvēlīgu ārvalstu valūtas kursu izmaiņu dēļ. Bankai un Grupai pieder vairākās ārvalstu valūtās nominēti aktīvi un saistības.

Ārvalstu valūtas risks rodas, kad faktiskie vai plānotie aktīvi ārvalstu valūtā ir vai nu lielāki vai mazāki kā saistības tajā pašā valūtā, tādējādi radot atvērtu valūtas pozīciju.

Lai identificētu atklātās valūtas pozīcijas valūtas risku, Banka un Grupai izmanto šādus rādītājus:

- Ārvalstu valūtas kursu izmaiņas;
- Spēja veikt valūtas maiņas operācijas noteiktās valūtās;
- Spēja vadīt ārvalstu valūtas pozīciju tehniskos aspektus.

Uzņēmuma risku vadības pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver valūtas riska datus.

Banka un Grupas uzrauga valūtas riska jutīgumu no ārvalstu valūtas kursu augšupvērstās un lejupvērstās izmaiņas. To mēra, izmantojot jutīguma analīzi, t.i., scenāriju par USD pret EUR 15% maiņas kursa izmaiņu ietekmi uz neto peļņu un pārējiem visaptverošajiem ienākumiem, bet pārējie mainīgie paliek nemainīgi. Jutīguma analīzes rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2024		2023	
	Pārējie		Pārējie	
	Pārskata perioda peļņa	visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(30)	-	(204)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	30	-	204	-
Banka '000 EUR	2024		2023	
	Pārējie		Pārējie	
	Pārskata perioda peļņa	visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(205)	-	(540)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	205	-	540	-

AS "Rietumu Banka"
 Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
 kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Grupa '000 EUR	2024		2023	
	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(30)	-	(204)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	30	-	204	-
Banka '000 EUR	2024		2023	
	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi	Pārskata perioda peļņa	Pārējie visaptverošie ienākumi
15% USD vērtības pieaugums pret EUR	(205)	-	(540)	-
15% USD vērtības samazinājums pret EUR	205	-	540	-

4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Grupas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2024. gada 31. decembrī:

Grupa

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Citas valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
Finanšu aktīvi				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 997	153	11	248 161
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	891	7 470	154	8 515
Noguldījumi un prasības pret bankām	3 098	6 873	7 610	17 581
Kredīti un debitoru parādi	623 997	32 363	702	657 062
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	169 016	44 293	15	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	44 421	357	-	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	3 729	3	2 040	5 772
Kopā finanšu aktīvi	1 093 149	91 512	10 532	1 195 193
Finanšu saistības				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 534	-	-	2 534
Saistības pret bankām	10 092	362	89	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	853 878	59 523	9 236	922 637
Pārējās finanšu saistības	21 189	151	755	22 095
Kopā finanšu saistības	887 693	60 036	10 080	957 809
Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī	205 456	31 476	452	
Neto ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī	31 291	(31 678)	(128)	
Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī	236 747	(202)	324	
Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī	232 103	(1 359)	(777)	

4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Grupas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2023. gada 31. decembrī:

Grupa

	EUR	USD	Citas valūtas	Kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 167	181	18	350 366
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 651	3 842	226	6 719
Noguldījumi un prasības pret bankām	3 112	3 918	7 030	14 060
Kredīti un debitoru parādi	575 356	45 787	1 072	622 215
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	185 561	82 823	15	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	55 190	2 420	-	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	5 490	12	23	5 525
Finanšu aktīvi kopā	1 177 527	138 983	8 384	1 324 894
Finanšu saistības				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 024	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	51 479	-	-	51 479
Saistības pret bankām	4 214	507	107	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	926 824	70 239	8 875	1 005 938
Pārējās finanšu saistības	20 701	498	817	22 016
Finanšu saistības kopā	1 005 242	71 244	9 799	1 086 285
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	172 285	67 739	(1 415)	
Neto ārpusbilances pozīcija 2023. gada 31. decembrī	59 818	(69 098)	638	
Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī	232 103	(1 359)	(777)	
Neto pozīcijas kopā 2022. gada 31. decembrī	246 476	3 458	(1 826)	

4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Bankas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2024. gada 31. decembrī:

Banka

Banka

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Citas valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
Finanšu aktīvi				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 979	153	11	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	398	7 470	154	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	2 677	6 873	6 496	16 046
Kredīti un debitoru parādi	656 244	31 552	647	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	169 016	44 293	15	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	44 421	357	-	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	8 754	1	1 989	10 744
Finanšu aktīvi kopā	1 129 489	90 699	9 312	1 229 500
Finanšu saistības				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 534	-	-	2 534
Saistības pret bankām	10 091	362	90	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	860 956	59 885	9 236	930 077
Pārējās finanšu saistības	34 598	138	291	35 027
Kopā finanšu saistības	908 179	60 385	9 617	978 181
Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī	221 310	30 314	(305)	
Neto ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī	31 291	(31 678)	(128)	
Neto pozīcijas kopā 2024. gada 31. decembrī	252 601	(1 364)	(433)	
Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī	253 753	(3 598)	(635)	

4. Risku vadība, turpinājums

Tabulā uzrādīta Bankas finanšu aktīvu un finanšu saistību valūtu struktūra 2023. gada 31. decembrī:

Banka

	EUR '000 EUR	USD '000 EUR	Citas valūtas '000 EUR	Kopā '000 EUR
Finanšu aktīvi				
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 131	181	18	350 330
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 157	3 842	226	6 225
Noguldījumi un prasības pret bankām	2 926	3 918	6 684	13 528
Kredīti un debitoru parādi	611 519	43 742	1 106	656 367
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	185 561	82 823	15	268 399
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	55 190	2 420	-	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	11 161	7	11	11 179
Finanšu aktīvi kopā	1 218 645	136 933	8 060	1 363 638
Finanšu saistības				
Finanšu saistības patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 024	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	51 479	-	-	51 479
Saistības pret bankām	4 214	507	107	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	931 690	70 580	8 875	1 011 145
Pārējās finanšu saistības	35 303	346	351	36 000
Finanšu saistības kopā	1 024 710	71 433	9 333	1 105 476
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	193 935	65 500	(1 273)	
Neto ārpusbilances pozīcija 2023. gada 31. decembrī	59 818	(69 098)	638	
Neto pozīcijas kopā 2023. gada 31. decembrī	253 753	(3 598)	(635)	
Neto pozīcijas kopā 2022. gada 31. decembrī	274 726	(7 252)	(1 946)	

(d) Procentu likmju risks bankas portfelī

Procentu likmju risks bankas portfelī ir risks, ka Banka vai tās meitas sabiedrības var ciest zaudējumus no negatīvas ietekmes uz pašu kapitāla ekonomisko vērtību vai tīrajiem procentu ienākumiem, attiecīgi ņemot vērā tirgus vērtības izmaiņas, kas izriet no nelabvēlīgas ietekmes procentu likmju izmaiņas, kas ietekmē procentu likmju jutīgos instrumentus.

4. Risku vadība, turpinājums

Banka un Grupa izmanto virkni riska metriku, lai izmēritu, pārraudzītu un kontrolētu procentu likmju risku banku portfelī, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti un kalibrēti. Tos mēra, izmantojot EVE (ekonomiskās vērtības modelēšanas) un NII (tīro procentu ienākumu) metodes:

- pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas – kā starpību starp pašu kapitāla sagaidāmo ekonomisko vērtību vai ekonomisko vērtību saskaņā ar stresa testēšanas scenāriju un bāzes scenārija rezultātu;

- tīro procentu ienākumu izmaiņas – kā starpību starp sagaidāmiem tīriem procentu ienākumiem saskaņā ar stresa testēšanas scenāriju un bāzes scenārija rezultātu.

Banka un Grupa aprēķina procentu likmju risku bankas portfelī saskaņā ar Latvijas Bankas noteikumiem Nr.254 "Procentu likmju riska netirdzniecības portfelī un kredītriska starpības riska netirdzniecības portfelī pārvaldīšanas noteikumi" un EBI vadlīnijām par procentu likmju riska un kredīta starpības riska pārvaldību (EBA/GL/2022/14). Risku vadības politika, Finanšu risku vadības politika un ar to saistītie iekšējie noteikumi nosaka pieeju šo risku pārvaldīšanai un kontrolei un EVE un NII aprēķināšanai Bankā un Grupā.

Uzņēmuma riska vadības pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus, kas ietver EVE un NII. EVE un NII modelēšanas rezultāti ir apkopoti tabulā:

Grupa '000 EUR	2024		2023	
	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas
Paralēls satricinājums uz augšu (+200bp)	(9 570)	2 780	(9 883)	2 140
Paralēls satricinājums uz leju (-200bp)	3 965	(5 704)	4 111	(4 282)
Kāpuma satricinājums (steepener shock)	(1 902)		(1 150)	
Izlīdzinājuma satricinājums (flattener shock)	(3)		(656)	
Īstermiņa likmju satricinājums uz augšu	(2 970)		(4 841)	
Īstermiņa likmju satricinājums uz leju	524		1 655	

Banka '000 EUR	2024		2023	
	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas	Pašu kapitāla ekonomiskās vērtības izmaiņas	Neto procentu ienākumu izmaiņas
Paralēls satricinājums uz augšu (+200bp)	(7 599)	3 586	(7 039)	2 677
Paralēls satricinājums uz leju (-200bp)	2 886	(7 346)	2 509	(5 376)
Kāpuma satricinājums (steepener shock)	(1 659)		(6)	
Izlīdzinājuma satricinājums (flattener shock)	(0)		(1 202)	
Īstermiņa likmju satricinājums uz augšu	(1 912)		(4 133)	
Īstermiņa likmju satricinājums uz leju	(41)		1 281	

Lai identificētu procentu likmju risku bankas portfelī, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- GAP analīze, ieskaitot pārvērtēšanas starpības metodi un pilnas pārvērtēšanas pieeju, paralēlo starpību analīzi un neparalēlo starpību analīzi;
- ilguma analīze, tostarp modificēta ilguma un daļēji modificēta ilguma aprēķins;
- izliekuma analīze;
- procentu likmju jutīgo instrumentu grupēšana pēc dažādām procentu likmēm vai opcijām;
- EVE un NII stresa testu rezultāti.

4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Grupas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2024. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

	Mazāk par 1 mēnesi	1 līdz 3 mēneši	3 mēneši līdz 1 gadam	1 līdz 5 gadi	Ilgāk nekā 5 gadi	Procentus nenesoši	Kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 803	-	-	-	-	358	248 161
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	8 515	8 515
Noguldījumi un prasības pret bankām	17 530	-	-	-	-	51	17 581
Kredīti un debitoru parādi	122 880	275 223	9 318	203 552	21 212	24 877	657 062
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	13 824	35 174	64 400	67 359	32 567	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	1 124	30 369	6 533	5 742	1 010	-	44 778
Finanšu aktīvi kopā	403 161	340 766	80 251	276 653	54 789	33 801	1 189 421
Finanšu saistības							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	2 534	2 534
Saistības pret Latvijas Banku	10 543	-	-	-	-	-	10 543
Saistības pret bankām	308 367	87 823	294 144	230 611	1 692	-	922 637
Finanšu saistības kopā	318 910	87 823	294 144	230 611	1 692	2 534	935 714
Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī	84 251	252 943	(213 893)	46 042	53 097	31 267	
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	253 689	208 272	(238 703)	(12 481)	16 338	27 985	

4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Grupas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2023. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

	Mazāk par 1 mēnesi	1 līdz 3 mēneši	3 mēneši līdz 1 gadam	1 līdz 5 gadi	Ilgāk nekā 5 gadi	Procentus nenesoši	Kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 341	-	-	-	-	1 025	350 366
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 033	-	-	-	-	4 686	6 719
Noguldījumi un prasības pret bankām	6 915	-	-	-	-	7 145	14 060
Kredīti un debitoru parādi	117 385	236 949	31 354	182 452	17 995	36 080	622 215
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	44 809	17 578	53 563	152 391	-	58	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	26 918	12 842	6 367	11 483	-	-	57 610
Finanšu aktīvi kopā	547 401	267 369	91 284	346 326	17 995	48 994	1 319 369
Finanšu saistības							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	60	9	-	1 955	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	50 000	-	1 479	51 479
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	-	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	288 824	59 088	329 987	306 852	1 657	19 530	1 005 938
Finanšu saistības kopā	293 712	59 097	329 987	358 807	1 657	21 009	1 064 269
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	253 689	208 272	(238 703)	(12 481)	16 338	27 985	
Neto pozīcija 2022. gada 31. decembrī	(75 032)	191 379	(11 149)	103 315	10 956	38 873	

4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Bankas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2024. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

	Mazāk par 1 mēnesi	1 līdz 3 mēneši	3 mēneši līdz 1 gadam	1 līdz 5 gadi	Ilgāk nekā 5 gadi	Procentus nenesoši	Kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	247 803	-	-	-	-	340	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	8 022	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	15 995	-	-	-	-	51	16 046
Kredīti un debitoru parādi	121 031	365 843	9 394	163 230	1	28 944	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	13 824	35 174	64 400	67 359	32 567	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	1 124	30 369	6 533	5 741	1 011	-	44 778
Finanšu aktīvi kopā	399 777	431 386	80 327	236 330	33 579	37 357	1 218 756
Finanšu saistības							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	-	-	-	-	2 534	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	311 936	88 943	296 894	230 611	1 693	-	930 077
Finanšu saistības kopā	322 479	88 943	296 894	230 611	1 693	2 534	943 154
Neto pozīcija 2024. gada 31. decembrī	77 298	342 443	(216 567)	5 719	31 886	34 823	
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	244 009	279 911	(245 086)	(30 800)	(1 657)	36 606	

4. Risku vadība, turpinājums

Sekojošā tabula parāda procentu likmju izmaiņu termiņstruktūras analīzi, balstoties uz termiņu, kas atlicis kopš bilances datuma līdz līgumā noteiktajam procentu likmes maiņas termiņam, Bankas finanšu aktīviem un finanšu saistībām 2023. gada 31. decembrī, pamatojoties uz agrāko no līgumā noteikto procentu likmju izmaiņu vai dzēšanas termiņu:

	Mazāk par 1 mēnesi	1 līdz 3 mēneši	3 mēneši līdz 1 gadam	1 līdz 5 gadi	Ilgāk nekā 5 gadi	Procentus nenesoši	Kopā
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi							
Kase un prasības pret Latvijas Banku	349 341	-	-	-	-	989	350 330
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 033	-	-	-	-	4 192	6 225
Noguldījumi un prasības pret bankām	6 383	-	-	-	-	7 145	13 528
Kredīti un debitoru parādi	115 106	309 633	25 621	160 733	-	45 274	656 367
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	44 809	17 578	53 563	152 391	-	58	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	26 918	12 842	6 367	11 483	-	-	57 610
Finanšu aktīvi kopā	544 590	340 053	85 551	324 607	-	57 658	1 352 459
Finanšu saistības							
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	60	9	-	1 955	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	50 000	-	1 479	51 479
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	-	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	295 693	60 133	330 637	303 452	1 657	19 573	1 011 145
Finanšu saistības kopā	300 581	60 142	330 637	355 407	1 657	21 052	1 069 476
Neto pozīcija 2023. gada 31. decembrī	244 009	279 911	(245 086)	(30 800)	(1 657)	36 606	
Neto pozīcija 2022. gada 31. decembrī	(82 823)	252 587	(14 967)	80 591	(728)	50 845	

(e) Likviditātes risks

Likviditātes risks ir risks, ka Banka un Grupa var ciest zaudējumus, ja tā nespēj pildīt savas saistības pret klientiem augsti likvidu aktīvu (naudas līdzekļu, atlikumu korespondentkontos) trūkuma dēļ vai situācijās, kad Bankas un Grupas visu prasījumu summa noteiktajā datumā ir ievērojami mazāka nekā saistību apjoms tajā pašā datumā.

Banka un Grupa izmanto virkni riska metrikas, lai izmērītu, pārraudzītu un kontrolētu likviditātes risku bankas portfeli, tostarp Darbības atjaunošanas plāna un Ārkārtas finansēšanas plāna rādītājus, riska apetītes, tolerances un kapacitātes līmeni, riska limitus un galvenos riska rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti un koriģēti. Šie riska rādītāji ietver Likviditātes seguma rādītāju (LCR), neto stabila finansējuma rādītāju (NSFR), iekšējās likviditātes rādītāju utt.

4. Risku vadība, turpinājums

Resursu pārvalde ir atbildīga par likviditātes riska pārvaldību kā pirmo aizsardzības līniju, savukārt Uzņēmuma riska vadība pārvalde nodrošina neatkarīgu likviditātes kontroli un uzraudzību kā otro aizsardzības līniju. Papildus Bankā ir izveidota Aktīvu un pasīvu komiteja (ALCO) likviditātes riska uzraudzībai. Tā apstiprina finanšu instrumentu pirkšanu vai pārdošanu, lai nodrošinātu adekvātu likviditātes rezervi, izskata ar likviditāti saistītas atskaites, nosaka depozītu likmes Latvijā un depozītu pieņemšanas platformās un seko depozītu pieņemšanas dinamikai.

Uzņēmuma riska vadības pārvalde sagatavo ikdienas, iknedēļas un ceturkšņa riska kontroles pārskatus likviditātes riska uzraudzībai. Viens no svarīgākajiem likviditātes riska identificēšanas rīkiem ir scenāriju analīze. Banka un Grupa izmanto dažādus scenārijus ar atšķirīgu smaguma pakāpi un ilgumu, nosakot riska apetīti, toleranci un kapacitāti katram scenārijam. Tie norāda potenciālo zaudējumu apmēru, kas var rasties dažādos likviditātes krīzes apstākļos.

Lai identificētu likviditātes risku, Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- Izmaiņas depozītu / noguldījumu izņemšanā;
- Finanšu instrumentu portfeļa vērtības izmaiņas;
- Ar reputācijas risku saistīti operacionālā riska notikumi;
- Izmaiņas noguldījumu piesaistes kanālos.

Papildus Uzņēmuma risku vadības pārvalde sagatavo ikmēneša pārskatu, kurā ir iekļauti normatīvie un iekšējā likviditātes riska rādītāji, noguldījumu struktūra, aktīvu un pasīvu termiņstruktūra, salīdzinājums ar banku sektoru u.c. Šis pārskats tiek apspriests ar Resursu pārvaldi un iesniegts Aktīvu un pasīvu komitejai.

Likviditātes seguma rādītājs

Grupa un Banka ievēro Regulu (ES) 575/2013 attiecībā uz likviditātes seguma rādītāja (LCR) aprēķināšanu. LCR minimālā prasība ir 100%, un tā atspoguļo pieejamu likviditāti paredzamas nākotnes likviditātes aizplūšanas segšanai. Tabulā zemāk ir norādīts Bankas un Grupas likviditātes seguma rādītājs procentuālajā izteiksmē:

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Likviditātes rezerves	328 431	328 413	409 709	409 672
Neto likviditātes izejošās naudas plūsmas	126 854	127 018	104 175	102 845
Likviditātes seguma rādītājs	258.90%	258.56%	393.29%	398.34%
Maksimālais periodā	460.88%	463.88%	469.21%	475.06%
Minimālais periodā	201.57%	201.76%	189.56%	189.40%
Vidējais periodā	336.17%	338.04%	314.23%	316.39%

Neto stabilā finansējuma rādītājs

Bankas un Grupas neto stabilā finansējuma rādītāja (NSFR) aprēķināšanas principi ir noteikti Regulā (ES) 575/2013. NSFR aprēķina kā pieejamās attiecību pret gada beigās nepieciešamo stabila finansējuma summu. NSFR minimālā prasība ir 100%. Tabulā zemāk ir norādīts Bankas un Grupas neto stabilā finansējuma rādītājs procentuālajā izteiksmē:

4. Risku vadība, turpinājums

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Pieejamais stabilais finansējums	1 110 517	1 097 079	1 228 061	1 219 292
Nepieciešamais stabilais finansējums	905 106	902 207	985 928	980 930
Neto stabilā finansējuma rādītājs	122.69%	121.60%	124.56%	124.30%
Maksimālais periodā	126.45%	122.64%	124.56%	124.30%
Minimālais periodā	119.84%	119.43%	105.06%	105.22%
Vidējais periodā	122.60%	121.11%	114.30%	114.76%

Aktīvi, saistības un ārpusbilances posteņi pēc līgumā noteiktā termiņa 2024. gada 31. decembrī:

Grupa	Mazāk kā 1 mēnesis		No 1 līdz 3 mēnešiem līdz 1 gadam		No 1 līdz 5 gadiem		Vairāk kā 5 gadi vai bez termiņa		Kopā '000 EUR
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR		
Finanšu aktīvi									
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 161	-	-	-	-	-	-	-	248 161
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 022	-	-	-	-	493	-	-	8 515
Noguldījumi un prasības pret bankām	17 581	-	-	-	-	-	-	-	17 581
Kredīti un debitoru parādi	70 009	10 019	52 937	494 450	29 647	-	-	-	657 062
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	212 576	-	-	748	-	-	-	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 488	341	2 783	36 155	1 011	-	-	-	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	5 701	-	-	71	-	-	-	-	5 772
Kopā finanšu aktīvi	566 538	10 360	55 720	531 424	31 151	1 195 193			
Finanšu saistības									
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	529	-	-	2 005	-	-	-	-	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	470 579	73 963	244 205	132 390	1 500	-	-	-	922 637
Nomas saistības	14	21	68	148	127	-	-	-	378
Citas finanšu saistības	21 208	-	101	408	-	-	-	-	21 717
Kopā finanšu saistības	502 873	73 984	244 374	134 951	1 627	957 809			
Neto bilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī	63 665	(63 624)	(188 654)	396 473	29 524	237 384			
Ārpusbilances pozīcija 2024. gada 31. decembrī	108 109	-	-	-	-	-	-	-	108 109

4. Risku vadība, turpinājums

Banka	Mazāk kā 1	No 1 līdz 3	No 3	No 1 līdz 5	Vairāk kā 5	Kopā
	mēnesis	mē- nešiem	mēnešiem līdz 1 gadam	gadiem	gadi vai bez termiņa	
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 143	-	-	-	-	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 022	-	-	-	-	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	16 046	-	-	-	-	16 046
Kredīti un debitoru parādi	68 598	24 984	53 191	508 780	32 890	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	212 576	-	-	748	-	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 487	341	2 783	36 156	1 011	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	4 224	-	-	6 520	-	10 744
Kopā finanšu aktīvi	562 096	25 325	55 974	552 204	33 901	1 229 500
Finanšu saistības						
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	529	-	-	2 005	-	2 534
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	474 149	75 083	246 955	132 390	1 500	930 077
Nomas saistības	186	374	1 681	8 964	12 990	24 195
Citas finanšu saistības	10 831	-	1	-	-	10 832
Kopā finanšu saistības	496 238	75 457	248 637	143 359	14 490	978 181
Neto bilances pozīcija						
2024. gada 31. decembrī	65 858	(50 132)	(192 663)	408 845	19 411	251 319
Ārpusbilances pozīcija						
2024. gada 31. decembrī	129 044	-	-	-	-	129 044

4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvi, saistības un ārpusbilances posteņi pēc līgumā noteiktā termiņa 2023. gada 31. decembrī:

Grupa	Mazāk kā 1	No 1 līdz 3	No 3	No 1 līdz 5	Vairāk kā 5	Kopā
	mēnesis	mēnešiem	mēnešiem	līdz 5	gadi vai bez	
	'000 EUR	'000 EUR	līdz 1	gadiem	termiņa	'000 EUR
	'000 EUR	'000 EUR	gadam	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 366	-	-	-	-	350 366
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	6 226	-	-	-	493	6 719
Noguldījumi un prasības pret bankām	14 060	-	-	-	-	14 060
Kredīti un debitoru parādi	51 238	15 395	98 047	378 832	78 703	622 215
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	204 295	-	63 520	584	-	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	14 091	501	6 400	36 416	202	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	1 680	-	3 550	295	-	5 525
Kopā finanšu aktīvi	641 956	15 896	171 517	416 127	79 398	1 324 894
Finanšu saistības						
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	60	9	-	1 955	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	51 479	-	51 479
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	476 151	45 225	279 766	200 239	4 557	1 005 938
Nomas saistības	21	33	145	524	138	861
Citas finanšu saistības	19 044	-	2 029	73	9	21 155
Kopā finanšu saistības	500 104	45 267	281 940	254 270	4 704	1 086 285
Finanšu saistības un pašu kapitāls kopā	500 104	45 267	281 940	254 270	4 704	1 086 285
Neto bilances pozīcija						
2023. gada 31. decembrī	141 852	(29 371)	(110 423)	161 857	74 694	238 609
Ārpusbilances pozīcija						
2023. gada 31. decembrī	114 172	-	-	-	-	114 172
Banka						
	Mazāk kā 1	No 1 līdz 3	No 3	No 1 līdz 5	Vairāk kā 5	Kopā
	mēnesis	mēnešiem	mēnešiem	līdz 5	gadi vai bez	
	'000 EUR	'000 EUR	līdz 1	gadiem	termiņa	'000 EUR
	'000 EUR	'000 EUR	gadam	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi						
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 330	-	-	-	-	350 330
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	6 225	-	-	-	-	6 225
Noguldījumi un prasības pret bankām	13 528	-	-	-	-	13 528
Kredīti un debitoru parādi	48 942	14 703	94 212	411 987	86 523	656 367
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	204 295	-	63 520	584	-	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	14 091	501	6 400	36 416	202	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	1 108	-	3 550	6 521	-	11 179
Kopā finanšu aktīvi	638 519	15 204	167 682	455 508	86 725	1 363 638
Finanšu saistības						
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	60	9	-	1 955	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	51 479	-	-	51 479
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	483 050	46 271	280 429	196 839	4 556	1 011 145
Nomas saistības	109	218	982	7 337	16 277	24 923
Citas finanšu saistības	9 065	-	2 010	2	-	11 077
Kopā finanšu saistības	497 112	46 498	334 900	206 133	20 833	1 105 476
Finanšu saistības un pašu kapitāls kopā	497 112	46 498	334 900	206 133	20 833	1 105 476
Neto bilances pozīcija						
2023. gada 31. decembrī	141 407	(31 294)	(167 218)	249 375	65 892	258 162
Ārpusbilances pozīcija						
2023. gada 31. decembrī	144 553	-	-	-	-	144 553

4. Risku vadība, turpinājums

Finanšu saistību nediskontēto naudas plūsmu analīze:

Grupa

2024. gada 31. decembris

	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi		No 1 līdz 3 mēnešiem		No 3 mēnešiem līdz 1 gadam		No 1 līdz 5 gadiem		Vairāk kā 5 gadi		Kopējā bruto izejošā / (ienākošā) summa	Uzskaites vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR			
Neatvasinātās saistības												
Saistības pret Latvijas Banku											-	
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	471 681	76 626	257 723	147 709	2 010	955 749	922 637					
Nomas saistības	17	20	77	189	314	617	378					
Citas finanšu saistības	21 134	-	103	480	-	21 717	21 717					
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	529	-	-	2 005	-	2 534	2 534					
Kopā	503 904	76 646	257 903	150 383	2 324	991 160	957 809					
Garantijas (maksimālais kredītrisks)	9	3 101	10 477	4 579		18 166	18 166					
Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)	89 376	-	-	-	-	89 376	89 379					

2023. gada 31. decembris

	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi		No 1 līdz 3 mēnešiem		No 3 mēnešiem līdz 1 gadam		No 1 līdz 5 gadiem		Vairāk kā 5 gadi		Kopējā bruto izejošā / (ienākošā) summa	Uzskaites vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR			
Neatvasinātās saistības												
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	53 446	-	53 446	51 479					
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	4 828	4 828					
Norēķinu konti un noguldījumi	476 108	45 309	285 461	218 446	5 723	1 031 047	1 005 938					
Nomas saistības	21	35	167	458	504	1 185	861					
Citas finanšu saistības	17 962	-	2 122	1 061	10	21 155	21 155					
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	60	9	-	1 955	-	2 024	2 024					
Kopā	498 979	45 353	287 750	275 366	6 237	1 113 685	1 086 285					
Garantijas (maksimālais kredītrisks)	147	947	9 701	2 176	3 595	16 566	16 566					
Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)	52 229	-	-	-	-	52 229	52 229					

4. Risku vadība, turpinājums

Finanšu saistību nediskontēto naudas plūsmu analīze:

Banka

2024. gada 31. decembris

	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi		No 1 līdz 3 mēnešiem	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam	No 1 līdz 5 gadiem	Vairāk kā 5 gadi	Kopējā bruto izejošā / (ienākošā) summa	Uzskaites vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Neatvasinātās saistības								
Saistības pret Latvijas Banku							-	
Saistības pret bankām	10 543	-	-	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	475 339	77 880	260 939	147 643	2 012		963 813	930 077
Nomas saistības	182	365	1 640	8 742	20 849		31 778	24 195
Citas finanšu saistības	10 831	-	1	-	-		10 832	10 832
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	529	-	-	2 005	-		2 534	2 534
Kopā	497 424	78 245	262 580	158 390	22 861		1 019 500	978 181
Garantijas (maksimālais kredītrisks)	9	3 101	10 477	4 579			18 166	18 166
Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)	83 264	-	-	-	-		83 264	83 264

2023. gada 31. decembris

	Uz pieprasījumu un mazāk par 1 mēnesi		No 1 līdz 3 mēnešiem	No 3 mēnešiem līdz 1 gadam	No 1 līdz 5 gadiem	Vairāk kā 5 gadi	Kopējā bruto izejošā / (ienākošā) summa	Uzskaites vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
Neatvasinātās saistības								
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	53 446	-	-	53 446	51 479
Saistības pret bankām	4 828	-	-	-	-	-	4 828	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	483 081	46 478	286 560	214 211	5 725		1 036 055	1 011 145
Nomas saistības	183	365	1 643	8 758	21 493		32 442	24 923
Citas finanšu saistības	9 065	-	2 010	2	-		11 077	11 077
Atvasināto instrumentu saistības, par kurām norēķini veikti, uz neto bāzes	60	9	-	1 955	-		2 024	2 024
Kopā	497 217	46 852	290 213	278 372	27 218		1 139 872	1 105 476
Garantijas (maksimālais kredītrisks)	147	947	9 701	2 176	3 595		16 566	16 566
Ar kredītiem saistītās saistības (maksimālais kredītrisks)	60 010	-	-	-	-		60 010	60 010

4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvu, saistību un ārpusbilances posteņu ģeogrāfiskais profils:

Grupa	2024. gada 31. decembris				Kopā
	Latvija	Pārējās Baltijas valstis	Pārējās ES dalībvalstis	Citas valstis	
2024. gada 31. decembris					
EUR'000					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 161	-	-	-	248 161
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	576	-	201	7 738	8 515
Noguldījumi un prasības pret bankām	421	-	10 458	6 702	17 581
Kredīti un debitoru parādi	443 316	51 254	57 172	105 320	657 062
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	4 748	7 254	120 299	81 023	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	9 772	3 058	28 793	3 155	44 778
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	37 955	-	-	-	37 955
Pamatlīdzekļi	42 704	-	-	1 224	43 928
Nemateriālie aktīvi	1 773	28	-	11	1 812
Atliktā nodokļa aktīvi	1 036	-	-	13	1 049
Ieguldījuma īpašumi	66 946	-	-	13 093	80 039
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	5 830	-	-	161	5 991
Atliktā nodokļa aktīvs	-	-	-	17	17
Pārējie aktīvi	13 294	36	1 921	591	15 842
Kopā aktīvi	876 532	61 630	218 844	219 048	1 376 054
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 005	-	-	529	2 534
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	-	-
Saistības pret bankām	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	334 453	20 084	358 944	209 156	922 637
Uzkrājumi	631	-	30 000	3	30 634
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	2 853	-	-	-	2 853
Atliktā nodokļa saistības	750	-	-	-	750
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	30 771	14	551	817	32 153
Kopā saistības	371 463	20 098	389 495	221 048	1 002 104
Ārpusbilances saistības un garantijas	96 961	3 350	2	7 796	108 109
Banka					
2024. gada 31. decembris					
EUR'000					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	248 143	-	-	-	248 143
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	123	-	161	7 738	8 022
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	10 458	5 588	16 046
Kredīti un debitoru parādi	465 489	51 222	57 085	114 647	688 443
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	4 748	7 254	120 299	81 023	213 324
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	9 772	3 058	28 793	3 155	44 778
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	72 098	-	320	2 362	74 780
Pamatlīdzekļi	27 562	-	-	320	27 882
Nemateriālie aktīvi	1 768	28	-	6	1 802
Atliktā nodokļa aktīvi	1 036	-	-	-	1 036
Ieguldījuma īpašumi	33 420	-	-	-	33 420
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	1 126	-	-	-	1 126
Pārējie aktīvi	10 733	36	1 913	449	13 131
Kopā aktīvi	876 018	61 598	219 029	215 288	1 371 933
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 005	-	-	529	2 534
Saistības pret bankām	-	-	-	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	341 032	20 084	359 805	209 156	930 077
Uzkrājumi	706	-	30 000	3	30 709
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	2 793	-	-	-	2 793
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	40 060	11	532	472	41 075
Kopā saistības	386 596	20 095	390 337	220 703	1 017 731
Ārpusbilances saistības un garantijas	105 623	3 350	2	20 069	129 044

4. Risku vadība, turpinājums

Aktīvu, saistību un ārpusbilances posteņu ģeogrāfiskais profils:

Grupa	2023. gada 31. decembris				Kopā
	Latvija	Pārējās Baltijas valstis	Pārējās ES dalībvalstis	Citas valstis	
2023. gada 31. decembris					
EUR'000					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 366	-	-	-	350 366
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	566	-	85	6 068	6 719
Noguldījumi un prasības pret bankām	185	-	8 443	5 432	14 060
Kredīti un debitoru parādi	371 513	50 758	65 495	134 449	622 215
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	5 285	6 994	126 557	129 563	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	5 771	3 848	38 995	8 996	57 610
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	36 955	-	-	-	36 955
Pamatlīdzekļi	41 348	-	-	1 200	42 548
Nemateriālie aktīvi	1 557	-	-	7	1 564
Atliktā nodokļa aktīvi	-	-	-	43	43
Ieguldījuma īpašumi	83 662	-	-	14 091	97 753
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	300	-	-	3	303
Atliktā nodokļa aktīvs	10	-	-	50	60
Pārējie aktīvi	8 471	34	3 816	896	13 217
Kopā aktīvi	905 989	61 634	243 391	300 798	1 511 812
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 024	-	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	51 479	-	-	-	51 479
Saistības pret bankām	-	-	256	4 572	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	261 696	12 578	474 712	256 952	1 005 938
Uzkrājumi	477	-	-	32 931	33 408
Uzņēmumu ienākuma nodokļa saistības	3 056	-	-	-	3 056
Atliktā nodokļa saistības	750	-	-	-	750
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	13 507	7	681	16 363	30 558
Kopā saistības	332 989	12 585	475 649	310 818	1 132 041
Ārpusbilances saistības un garantijas	75 081	-	12	39 079	114 172
Banka					
2023. gada 31. decembris					
EUR'000					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	350 330	-	-	-	350 330
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	113	-	44	6 068	6 225
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	8 443	5 085	13 528
Kredīti un debitoru parādi	396 450	50 712	65 423	143 782	656 367
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	5 285	6 994	126 557	129 563	268 399
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	5 771	3 848	38 995	8 996	57 610
Ieguldījumi meitas un asociētajās sabiedrībās	66 884	-	320	2 363	69 567
Pamatlīdzekļi	28 532	-	-	368	28 900
Nemateriālie aktīvi	1 555	-	-	2	1 557
Ieguldījuma īpašumi	42 117	-	-	-	42 117
Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi	300	-	-	-	300
Pārējie aktīvi	9 333	34	3 810	527	13 704
Kopā aktīvi	906 670	61 588	243 592	296 754	1 508 604
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	2 024	-	-	-	2 024
Saistības pret Latvijas Banku	51 479	-	-	-	51 479
Saistības pret bankām	-	-	256	4 572	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	265 724	12 578	475 693	257 150	1 011 145
Uzkrājumi	487	-	-	32 931	33 418
Pārējās saistības un uzkrātās saistības	26 206	4	48	15 937	42 195
Kopā saistības	348 968	12 582	475 997	310 590	1 148 137
Ārpusbilances saistības un garantijas	85 863	-	12	58 678	144 553

4. Risku vadība, turpinājums

(f) Noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas, un sankciju pārkāpšanas risks

Noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas (NILLTPF) risku veido ietekme un iespējamība, ka kredītiestāde var tikt izmantota noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijā un terorisma finansēšanā saistībā ar tās sniegtajiem pakalpojumiem, klientu bāzi, klientu darbības ģeogrāfisko profilu, kā arī produktu un pakalpojumu piegādes kanāliem.

Bankas darbības politikas mērķis ir nodrošināt, ka tās komercdarbība tiek veikta saskaņā ar likumdošanu un starptautiskajām prasībām, kas nosaka rīcību un uzvedību, kas nodrošina pret risku būt iesaistītai iespējamā noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizēšanā un terorisma finansēšanas darījumos un tādos darījumos, kas tiek veikti, pārkāpjot spēkā esošas nacionālas un starptautiskas sankcijas, lai mazinātu iespējamību sadarboties ar klientiem, kuru aktivitātes neatbilst likumdošanas prasībām un Bankas politikai, lai aizsargātu Banku no iespējamajiem zaudējumiem, novērstu kaitējumu Bankas reputācijai un klientu uzticības zaudēšanu.

Šo mērķu sasniegšanai Banka savā darbībā izpilda šādus uzdevumus:

- ievēro, izpilda un ievieš savā darbībā prasības, kas ietvertas Latvijas Republikas un Eiropas Savienības normatīvajos aktos un starptautiskajā likumdošanā, ieteikumos un uzraudzības iestāžu vadlīnijās;
- saskaņā ar normatīvo aktu un uzraudzības iestāžu prasībām izstrādā un ievieš tādus iekšējus normatīvos dokumentus kā procedūras, noteikumi un rīkojumi;
- ievērojot likumdošanas prasības, sadarbojas ar valsts iestādēm un korespondējošām bankām;
- nodrošina pietiekošus finanšu, materiālos un personāla resursus, lai īstenotu Bankas politiku;
- izmanto atbilstošus IT risinājumus NILLTPF un sankciju risku efektīvai pārvaldīšanai;
- organizē un apmāca darbiniekus tādās jomās kā noziedzīgi iegūto naudas līdzekļu legalizēšanas un terorisma finansēšanas novēršana, sankciju režīmu ievērošana, likumdošanas prasību izpilde un Bankas politikas īstenošana;
- ikdienas darbībā ievēro Bankas politikā noteiktos principus;
- kontrolē Bankas politikas izpildi.

Lai ierobežotu NILLTPF risku, Banka ir izstrādājusi iekšēju NILLTPF riska vadības un novēršanas sistēmu, kas paredz veikt konkrētas darbības un pasākumus ar mērķi nodrošināt atbilstību Noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas (NILLTPFN) likuma, Ministru Kabineta noteikumu, FKTK/Latvijas Bankas noteikumu un citu piemērojamu noteikumu prasībām.

Saskaņā ar NILLTPFN normatīvo aktu prasībām, Banka ir iecēlusi valdes locekli, kura atbildības lokā ir Bankas veiktās darbības NILLTPF novēršanas jomā un kurš kontrolē Bankas NILLTPFN politikas, kā arī citu ārēju un iekšēju NILLTPFN normatīvo aktu ievērošanu Bankas darbībā un kopā ar valdi pieņem stratēģiskus lēmumus Bankas īstenojamās politikas ietvaros.

Bankā darbojas Iekšējās kontroles komiteja - koleģiāla struktūra, kuras mērķis ir pieņemt nozīmīgus ilgtermiņa lēmumus par pasākumiem, kas veicami, lai nodrošinātu Bankas uzņēmējdarbības atbilstību NILLTPFN tiesību aktiem un piemērojamo sankciju režīmu ievērošanu, kā arī pasargātu Banku no iesaistīšanās ļaunprātīgās nelikumīgās darbībās, tādējādi apdraudot Bankas labo reputāciju, un tādējādi novēršot zaudējumus, kas rodas no iepriekšminētā.

Banka ir izveidojusi struktūru NILLTPFN un piemērojamo nacionālo un starptautisko sankciju uzraudzībai – Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldi. Struktūrvienības galvenais mērķis ir piemērojamo valsts un starptautisko sankciju režīmu pārkāpumu novēršana, klientu identifikācija un pienācīga izpēte, klientu darījumu uzraudzība, aizdomīgu darījumu atklāšana un attiecīgo datu ziņošana pilnvarotajām institūcijām /uzraudzības iestādēm.

Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldi vada NILLTPFN speciālists, ko Banka ir iecēlusi saskaņā ar LR Noziedzīgi iegūto līdzekļu legalizācijas un terorisma un proliferācijas finansēšanas novēršanas likumu. Finanšu noziegumu novēršanas pārvaldes vadītājs nodrošina, ka tiek izpildītas Bankas politikas prasības, ikdienā pieņemot lēmumus par pasākumiem, kas veicami politikas īstenošanai, un ir atbildīgs par informācijas apmaiņu ar uzraudzības iestādēm.

Bankai ir saistošas šādas starptautiskas un nacionālas sankcijas – ANO sankcijas, ES sankcijas, Latvijas Republikas noteiktās sankcijas un ASV Valsts kases departamenta Ārvalstu aktīvu kontroles biroja (OFAC) noteiktās sankcijas.

Bankas Sankciju politikā ir noteikti galvenie principi un prasības, kas nosaka Bankas pieeju ANO, ES, LR un OFAC noteikto sankciju izpildei.

4. Risku vadība, turpinājums

Bankā ir aizliegtas tādas darījumu attiecības, ieskaitot sadarbības uzsākšanu vai turpināšanu ar klientu vai tādu produktu vai pakalpojumu sniegšanu vai darījumu izpildi, kas Bankas ieskatā varētu pārkāpt spēkā esošo sankciju likumdošanu vai Sankciju politiku.

Piemērojot sankciju prasības, Banka veic darbības, lai iesaldētu kontus, naudas līdzekļus un saimnieciskos resursus, kas pieder, tiek turēti vai atrodas noteiktu fizisku vai juridisku personu, to vienību vai struktūru, vai ar tām saistītu fizisku vai juridisku personu, vienību vai struktūru kontrolē. Banka faktiski tieši vai netieši liedz piekļuvi līdzekļiem vai saimnieciskajiem resursiem norādītajām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai ar tām saistītām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai to labā. Banka ir ieviesusi kārtību, kādā ziņo kompetentajām iestādēm par sankciju apiešanu un pārkāpumiem, kā arī par šādas darbības mēģinājumiem. Banka nodrošina, ka visu ar sankciju subjektiem saistīto operāciju veikšana tiek veikta, pilnībā ievērojot Latvijas/ES/ASV regulatoru normatīvos aktus un licences, kā arī konsultējoties ar Latvijas regulatoru - Latvijas Banku.

Lai nodrošinātu sankciju prasību izpildi un efektīvu risku mazināšanu, Banka ir ieviesusi automatizētus IT risinājumus/rīkus, kas veic klientu, patieso labuma guvēju, pārstāvju un citu saistīto personu, darījumu partneru, darījumu rekvizītu un kontrahentu pārbaudes. Lai turpinātu stiprināt savu iekšējās kontroles sistēmu, sankciju prasību masveida paplašināšanās un ģeopolitiskās situācijas izmaiņu dēļ, 2022. gada laikā Banka ir integrējusi papildu pasākumus un instrumentus sankciju riska pārvaldības jomā.

Bankā ir iecelts sankciju speciālists, kura uzdevums ir uzlabot, attīstīt un pārraudzīt iekšējos normatīvos dokumentus saskaņā ar ES un LR likumdošanu un nodrošināt, ka sankciju uzraudzība tiek īstenota pēc labākās prakses principiem, efektīvi, godprātīgi un saskaņā ar Bankas noteiktajām prasībām.

Bankas NILLTPFN un sankciju politikas galvenie principi ir:

- Banka izstrādā NILLTPFN iekšējās kontroles sistēmu, ieskaitot atbilstošās politikas un procedūras, saskaņā ar Bankas darbības veidu, novērtējot un iegūstot izpratni par NILLTPF risku un piemērojamo nacionālo un starptautisko sankciju pārkāpšanas risku, kas saistīts ar tās darbību un klientiem;
- Banka iedala un piešķir pietiekamus finanšu, materiālos un intelektuālos resursus, lai nodrošinātu pienācīgu darbību, klientu aktivitāšu uzraudzību un Bankas noteiktās politikas īstenošanu;
- Banka nodrošina, ka darbinieki, kuri atbild par Bankas klientu identificēšanu, reģistrēšanu, apkalpošanu, uzraudzību un padziļināto izpēti, zina un apzinās riskus, kas saistīti ar NILLTPF un sankciju režīmu pārkāpšanu un NILLTPFN likumdošanu, un regulāri tiek organizēta personāla apmācība ar mērķi uzlabot prasmes, lai varētu izpildīt iekšējās kontroles sistēmas prasības, celt kvalifikāciju un darba kvalitāti. Banka ir izveidojusi trauksmes celšanas sistēmu un nodrošinājusi iespēju iekšēji un ārēji, tostarp anonīmi, ziņot par NILLTPF vai sankciju prasību pārkāpumiem.

Vismaz reizi 18 kalendārajos mēnešos Banka nodrošina, ka tiek veikta neatkarīga NILLTPF un sankciju pārkāpšanas riska vadības iekšējās kontroles sistēmas neatkarīga pārbaude, kuras ietvaros tiek pārbaudīti izmantotie informācijas tehnoloģiju risinājumi, un, ja nepieciešams, tiek veikti pasākumi iekšējās kontroles sistēmas pilnveidošanai.

Saskaņā ar likumdošanas prasībām Banka nodrošina iekšējās kontroles sistēmas darbību, tostarp "pazīsti savu klientu" standartu piemērošanu, klientu izpēti/padziļināto izpēti veikšanu, darījumu uzraudzību un pārbaudi, ar mērķi mazināt risku tikt iesaistītai iespējamajos NILLTPF darījumos un nacionālu un starptautisku sankciju ierobežojumu pārkāpumos.

Banka sadarbojas vai sāk sadarboties tikai ar tādām ārvalstu bankām, kuru darbības valstī ir spēkā NILLTPFN likumdošana, kuru šīs bankas ievēro. Banka nesadarbojas ar ārvalstu čaulas bankām, bankām, kuras atrodas jurisdikcijās, kurās ir vāji "pazīsti savu klientu" standarti, vai ar bankām, kuras atzītas par tādām, kas nesadarbojas NILLTPF apkarošanā.

Veidojot savstarpēji izdevīgas ilgtermiņa biznesa attiecības ar klientiem, Banka rīkojas tādā veidā, lai izvairītos no riska, ka tā varētu tikt iesaistīta iespējamajos NILLTPF darījumos un nacionālu un starptautisku sankciju režīmu pārkāpumos.

NILLTPFN aktivitātes veic visi to Bankas struktūrvienību darbinieki, kuras nodarbojas ar klientu piesaisti, identificēšanu, apkalpošanu un padziļināto izpēti.

Lai uzlabotu Bankas atbilstību NILLTPFN un sankciju prasībām, regulāri tiek veiktas iekšējās un ārējās (tādas, ko veic neatkarīgas audita kompānijas un regulējošās iestādes) pārbaudes un revīzijas.

Turklāt Latvijas Banka (Latvijas Centrālā banka) regulāri veic pārbaudes klātienē un dažādas neklātienē darbības, lai novērtētu Bankas NILLTPFN un sankciju riska pārvaldības iekšējās kontroles sistēmas atbilstību Latvijas normatīvo aktu prasībām.

4. Risku vadība, turpinājums

2023. gada augustā – 2024. gada janvārī Latvijas Banka veica mērķtiecīgu Bankas iekšējās kontroles sistēmas pārbaudi NILLTPFN un sankciju riska pārvaldības jomā, koncentrējoties uz konkrētiem klientu veidiem – maksājumu iestādēm un elektroniskās naudas iestādēm – un izvērtējot šo klientu apkalpošanas risku, kā arī šo risku pārvaldības kvalitāti un metodes. Saskaņā ar pārbaudes rezultātiem Banka ir izveidojusi iekšējās kontroles sistēmu maksājumu iestāžu un elektroniskās naudas iestāžu apkalpošanai. Ir noteiktas atsevišķas jomas, kurās gaidāmi turpmāki uzlabojumi. Pamatojoties uz pārbaudes rezultātiem, Banka ir sagatavojusi Rīcības plānu noteikto uzlabojumu ieviešanai. Līdz 2024. gada beigām visi noteiktie uzlabojumi tika veiksmīgi ieviesti iekšējās kontroles sistēmā.

(g) Operacionālais risks

Operacionālais risks ir risks, ka Banka vai tās meitas sabiedrības var ciest zaudējumus neatbilstošu vai neveiksmīgu iekšējo procesu, sistēmu un cilvēku vai ārēju notikumu dēļ. Operacionālā riska pārvaldīšanas mērķis ir pārvaldīt, pārraudzīt un kontrolēt operacionālos riskus un īstenot notikumus, neradot būtisku kaitējumu Bankai un Grupai.

Banka pārvalda operacionālo risku Bankas un Grupas līmenī kā daļu no kopējas riska vadības sistēmas. Tā aptver visas Bankas un Grupas darbības jomas, biznesa procesus un struktūrvienības. Uzņēmējdarbības un atbalsta struktūrvienības ir atbildīgas par operacionālā riska pārvaldību pirmajā aizsardzības līnijā, savukārt Uzņēmuma risku vadības pārvalde, Kiberdrošības risku vadības nodaļa, Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde un Darbības atbilstības kontroles pārvalde nodrošina neatkarīgu otro aizsardzības līniju kontroli un uzraudzību.

Operacionālā riska mērīšanai, uzraudzībai un kontrolei Banka un Grupa izmanto dažādus riska rādītājus, tostarp ierobežojumus operacionālā riska notikumiem un tādiem notikumiem ar vienu pamatcēloni, novecojušo iekšējo normatīvo dokumentu apjomu, darbinieku mainības rādītājus, IT sistēmu dīkstāves, ārpakalpojumu riska novērtējuma atbilstību un izejas stratēģiju esamību, kā arī citus iekšējos rādītājus. Šie riska rādītāji tiek regulāri uzraudzīti. Banka un Grupa izstrādā un uztur darbības nepārtrauktības plānus, lai to pārvaldītu traucējumu laikā. Darbības nepārtrauktības plāni tiek pārskatīti vismaz reizi gadā vai pēc jebkādam būtiskām izmaiņām ietekmētajos procesos.

Turklāt Banka un Grupa izmanto plašu stresa testu klāstu, lai modelētu dažādu nelabvēlīgu operacionālā riska scenāriju ietekmi. Tie sniedz norādi par iespējamo zaudējumu apmēru, kas varētu rasties dažādos apstākļos.

Operacionālā riska identificēšanai Banka un Grupa izmanto šādus rādītājus:

- izmaiņas (t.sk. jauni produkti un procesi, IT sistēmas, ārpakalpojumi utt.);
- saņemtas rekomendācijas (tostarp regulatīvās un otrās un trešās aizsardzības līnijas konstatējumi);
- operacionālā riska gadījumi;
- citas zināmas vai jaunas problēmas.

Papildus, Uzņēmuma risku vadības pārvalde katru ceturksni sagatavo pārskatu, kurā iekļauti operacionālā riska rādītāji, paziņotie operacionālā riska gadījumi, stresa testu rezultāti u.c. Šis pārskats tiek apspriests un iesniegts Valdei, Padomes risku komitejai un Padomei.

(h) Kapitāla vadība

Banka un Grupa uztur spēcīgu kapitāla bāzi, lai vienmēr ievērotu regulatora noteiktās kapitāla un likviditātes prasības.

2024. gada 31. decembrī regulatora (Latvijas Banka) noteiktais individuālais minimālais kapitāla pietiekamības līmenis Bankai un Grupai bija 10.9% (2023: 10.9%). Bankai un Grupai ir arī jāuztur minimālais 1. līmeņa pamata kapitāla rādītājs 4.5% un minimālais 1. līmeņa kapitāla rādītājs 6.0%.

Papildus minimālajiem kapitāla pietiekamības rādītājiem, saskaņā ar normatīvo aktu prasībām, Grupai un Bankai ir jāievēro šādas papildu kapitāla prasības:

4. Risku vadība, turpinājums

- kapitāla saglabāšanas rezerve noteikta 2.5% apmērā un jānodrošina ar 1. līmeņa pamata kapitālu;
- C-SNI kapitāla rezerve noteikta 0.5% sakarā ar to, ka Banka un Grupa ir identificēta kā cita sistēmiski nozīmīga iestāde;
- precīkliskā kapitāla rezerve noteikta 0.59% apmērā, pamatojoties uz Bankas un Grupas riska darījumu reģionālo sadalījumu;
- 2. pīlāra norādes (P2G) nosaka kapitāla rezerves prasību 2.0% apmērā papildus saistošajām kapitāla prasībām.

Lai aprēķinātu kapitāla prasības kredītriskam un tirgus riskam, Banka un Grupa izmanto standartizēto pieeju. Operacionālajam riskam Banka un Grupa izmanto pamatrādītāja pieeju. Grupa un Banka 2024. gadā izpildīja visas ārējās regulējošās kapitāla prasības.

Nākamajā tabulā parādīts Bankas un Grupas kapitāla pozīcijas sastāvs, kas aprēķināts saskaņā ar Eiropas Parlamenta un Padomes 2013.gada 26.jūnija Regulas (ES) Nr.575/2013 par prudenciālajām prasībām attiecībā uz kredītiestādēm un ar ko groza Regulu (ES) Nr. 648/2012 (CRR):

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Pirmā līmeņa kapitāls				
Pamatkapitāls	168 916	168 916	168 916	168 916
Akciju emisijas uzcenojums	52 543	52 543	52 543	52 543
Pārējās rezerves	23	23	23	23
Uzkrātie pārējie visaptverošie ienākumi	379	(4 142)	(11 644)	(14 995)
Citas pārejas korekcijas CET1 kapitālam	-	-	-	-
Vērtības korekcijas prudenciālās vērtēšanas prasību dēļ	(224)	(224)	(277)	(277)
Nepietiekams segums ieņēmumus nenesošiem riska darījumiem	(1 900)	(1 868)	(228)	(224)
Iepriekšējo gadu nesadalītā peļņa	134 880	123 982	149 455	141 447
Pārskata gada peļņa	11 234	12 881	15 064	12 534
Nemateriālie aktīvi	(1 812)	(1 802)	(1 564)	(1 557)
Atliktā nodokļa aktīvi	(1 049)	(1 036)	(43)	-
CET1 kapitāla papildu samazinājums saskaņā ar CRR 3. pantu	(72 495)	(68 858)	(69 814)	(61 687)
Kopā pirmā līmeņa kapitāls	290 495	280 415	302 431	296 723
Otrā līmeņa kapitāls				
Ilgtermiņa noguldījumi, kas atbilst likumā noteiktā kapitāla definīcijai	11 637	11 637	15 345	15 345
Kopā otrā līmeņa kapitāls	11 637	11 637	15 345	15 345
Kapitāls kopā	302 132	292 052	317 776	312 068
Kredītrisks kopā	1 190 318	1 181 876	1 222 384	1 216 538
Kapitāla pietiekamības rādītājs	25.38%	24.71%	26.00%	25.65%

4. Risku vadība, turpinājums

Aprēķini ir veikti, balstoties uz prudenčiālo konsolidācijas grupu saskaņā ar Regulas Nr. 575/2013 19. panta prasībām.

(i) Krievijas - Ukrainas konflikta ietekme

Ņemot vērā pašreizējos notikumus saistībā ar konfliktu starp Krieviju un Ukrainu, Banka ir veikusi nepieciešamas darbības, lai mazinātu šā ģeopolitiskā notikuma ietekmi uz Grupu, Banku un tās klientiem.

Atbilstība

Tiek ieviestas jaunās prasības attiecībā uz sankcijām, noteiktas procedūras atbilstības nodrošināšanai. Banka ir pārskatījusi savu klientu bāzi, lai atklātu visus Krievijas un Baltkrievijas pilsoņu un rezidentu - Krievijā un Baltkrievijā dibināto uzņēmumu - kontus. Banka arī pārbaudīja savu klientu bāzi, lai noteiktu sankcijām pakļautas juridiskas un privātpersonas, kas ir citu jurisdikciju rezidenti. Rezultātā visi šie konti ir nodoti manuālai kontrolei visiem ienākošajiem maksājumiem, lai tie atbilstu ES regulā noteiktajam 100 000 EUR noguldījumu ierobežojumam. Nepieciešamās darījumu kontroles tiek veiktas saskaņā ar Latvijas Banku un citām kompetentām iestādēm. Finanšu noziegumu novēršanas pārvalde seko līdzi izmaiņām sankcijās un regulāri tiek ar Bankas augstāko vadību, lai informētu par visām jaunajām sankcijām, no tām izrietošajiem jautājumiem un nepieciešamajām darbībām. Par visiem apstiprinātajiem sankciju piemērošanai atbilstošajiem gadījumiem un jautājumiem tiek ziņots kompetentajām iestādēm. Banka veic šādus pasākumus, lai nodrošinātu sankciju piemērošanas ievērošanu - to kontu, naudas līdzekļu un saimniecisko resursu iesaldēšanu, kuri pieder sarakstā iekļautām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām, vai ar tām saistītām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām, ir īpašumā, turējumā vai kontrolē (kā to nosaka ES/ASV normatīvie akti), visu turpmāko darbību veikšanu, pilnībā ievērojot normatīvos aktus, Latvijas/ES/ASV regulatoru izsniegtās licences un konsultācijas ar vietējo regulatoru, tieši vai netieši liegt pieeju naudas līdzekļiem vai saimnieciskajiem resursiem fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai ar tām saistītām fiziskām vai juridiskām personām, vienībām vai struktūrām vai to labā.

Banka regulāri piedalās publiskā un privātā sektora sanāksmēs, kurās tiek apspriestas aktuālās tendences un ekonomisko un sektorālo sankciju tipoloģijas, un tās kvalitatīvie ziņojumi par sankciju gadījumiem ir guvuši augstu kompetento iestāžu atzinību.

Ekspozīcija Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā

2024. gadā Banka turpināja cieši uzraudzīt un novērtēt savu tiešo un netiešo risku Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā. 2024. gada laikā no RU/BY aizdevumiem atmaksas un refinansēšanas ceļā saņemti EUR 14,4 miljoni. Banka aktīvi strādā pie RU/BY riska darījumu amortizācijas un samazināšanas.

Kopš 2022.gada Banka ir pārtraukusi jaunu kredītu izsniegšanu Krievijā un Baltkrievijā. Banka ir pārklasificējusi visus kredītus ar Krievijas un Baltkrievijas valsts risku vismaz uz 2. stadiju un piemērojusi riska svērumu 150%. Aktīvu kvalitātes novērtēšanas procesa ietvaros Banka 2024. gadā izmantoja Krievijas rubļa kursu, kas atšķiras no Krievijas Federācijas Centrālās bankas kursa - 107,5 (2023: 102,2485), kā papildu diskontu nodrošinājumam, kas atrodas Krievijā, tādējādi piemērojot konservatīvu pieeju.

Bankas tīrā riska pozīcija pret Krieviju ir 83,5 miljoni EUR, Baltkrieviju - 8,5 miljoni EUR, Ukrainu - 1,6 miljoni EUR (2023. gadā attiecīgi 95,1 miljoni EUR, 14,3 miljoni EUR, 1,6 miljoni EUR).

2022. gadā tika pieņemts lēmums pārtraukt jaunu līzingu darījumu finansēšanu un sākt pilnu Grupas Baltkrievijas līzingu kompānijas līzingu portfeļa amortizāciju, lai samazinātu kopējo ekspozīciju Baltkrievijā. Baltkrievijas līzingu kompānijas kredītsaistības, kuru atmaksas termiņš bija iestājies 2024. gadā, tika atmaksātas pilnā apjomā.

Pārskatā par 2023. gadu tika norādīts, ka Banka līdz 2024. gada beigām plāno pārdot aktīvus Krievijā. 2024. gadā Krievijas un Baltkrievijas aizdevumu riska darījumu neto pamatsumma samazinājās par 17,4 miljoniem EUR (-16%).

Krievijas un Baltkrievijas kredītportfeļa atgūšana notiek lēnāk, nekā plānots, sakarā ar ierobežojumiem maksājumiem no šīm valstīm un Eiropas Savienības ierobežojumiem šādu maksājumu saņemšanai. Banka pilnībā ievēro ES un ASV noteiktās sankcijas, kas atsevišķos gadījumos nozīmē arī lēnākus maksājumus gadījumā, ja aizņēmēju izmantotās bankas kļūst par attiecīgo sankciju subjektiem.

Banka plāno 2025. gadā būtiski samazināt Krievijas un Baltkrievijas kredītrisku, refinansējot kredītus vai pārdodot tos profesionāliem tirgus dalībniekiem.

Banka turpina pārrunas par aizdevumu apmaiņu pret Krievijas uzņēmumu aktīviem Eiropā.

Bankas meitasuzņēmuma KI INVEST OOO pārņemtais nekustamā īpašuma portfelis tiek aktīvi pārdots. Nekustamā īpašuma tirgus Krievijā ir augsti likvids.

4. Risku vadība, turpinājums

Ekspozīcija atbilstoši riska valstīm - Krievijai, Baltkrievijai un Ukrainai:

Grupa '000 EUR	2024			2023		
	BY	RU	UA	BY	RU	UA
Noguldījumi un prasības pret bankām	1 096	1 690	-	30	1 281	-
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	154	-	-	226	-
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	8 064	69 974	1 602	15 404	80 535	1 651
Parāda vērtspapīri	-	-	-	-	2 697	-
Kredīti un debitoru parādi	8 064	69 974	1 602	15 404	77 838	1 651
Pamatlīdzekļi	469	755	-	443	757	-
Ieguldījumu īpašumi	-	13 093	-	244	13 847	-
Pārējie aktīvi	1	99	66	405	97	23
	9 630	85 765	1 668	16 526	96 743	1 674

Banka '000 EUR	2024			2023		
	BY	RU	UA	BY	RU	UA
Noguldījumi un prasības pret bankām	6	1 666	-	5	959	-
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	154	-	-	226	-
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	6 129	81 353	1 537	11 942	93 472	1 600
Parāda vērtspapīri	-	-	-	-	2 697	-
Kredīti un debitoru parādi	6 129	81 353	1 537	11 942	90 775	1 600
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	2 362	-	-	2 362	-	-
Ieguldījumu īpašumi	-	320	-	-	368	-
Pārējie aktīvi	1	42	66	22	34	-
	8 498	83 535	1 603	14 331	95 059	1 600

Lai novērtētu iespējamus zaudējumus no riska darījumiem Krievijā, Baltkrievijā un Ukrainā, Banka regulāri veic padziļinātu riska novērtējumu un stresa testēšanu, kas ietver ģeopolitiskos aspektus. Pieņemto scenāriju klāsts norāda uz atšķirīgu ietekmes apjomu uz Bankas finansiālo stāvokli un/vai operatīvo darbību. Bāzes scenārijs paredz, ka visi kredīti Krievijā un Baltkrievijā kļūs par ienākumus nenesošiem. Savukārt pesimistiskais scenārijs paredz visu riskam pakļauto aktīvu pilnīgu atsavināšanu no Krievijas un Baltkrievijas puses. Bankai ir pietiekami daudz resursu, lai segtu stresa testēšanā aprēķinātos iespējamus zaudējumus. Visas normatīvās prasības, tostarp likviditātes un kapitāla pietiekamības rādītāji, ir izpildītas un stabilas. Rezultāti tiek regulāri uzraudzīti, prezentēti un apspriesti ar Latvijas Banku. Bankai nav būtisku saistību ar Krieviju, Baltkrieviju vai Ukrainu saistībā ar saistībām. Likviditāte nav ietekmēta.

5. Aplēses un spriedumi

Lai sagatavotu finanšu pārskatus saskaņā ar ES pieņemtajiem SFPS, vadībai ir nepieciešams izdarīt spriedumus, aplēses un pieņēmumus, kuri ietekmē politiku piemērošanu un uzrādītās aktīvu un saistību summas, ieņēmumus un izdevumus. Lai arī šīs aplēses ir balstītas uz vadības labākajām zināšanām, faktiskie rezultāti var atšķirties no šīm aplēsēm.

Aplēses un to pamatā esošie pieņēmumi tiek regulāri pārbaudīti. Izmaiņas grāmatvedības aplēsēs tiek atzītas tajā periodā, kurā attiecīgās aplēses tiek pārskatītas, ja izmaiņas ietekmē tikai attiecīgo periodu, vai arī periodā, kad aplēses tiek pārskatītas, un nākamajos periodos, ja izmaiņas ietekmē gan tekošo, gan nākamos periodus.

Galvenie iemesli aplēšu un spriedumu nenoteiktībai:

(i) Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem finanšu aktīviem amortizētajā iegādes vērtībā un finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

Uzkrājumu aplēse saskaņā ar 9. SFPS, kas lielā mērā balstās uz finanšu instrumentu kredītriska novērtējumu, ir svarīgs kredītriska pārvaldīšanas aspekts. ECL novērtēšanai ir nepieciešams spriedums, jo īpaši nākotnes naudas plūsmu un nodrošinājuma vērtību summas un laika aplēses un nodrošinājuma vērtības, nosakot zaudējumus no vērtības samazināšanās un novērtējot būtisku kredītriska pieaugumu. Šos aprēķinus var ietekmēt dažādi faktori, kas rada dažādus uzkrājumu līmeņus.

ECL aprēķini Bankai un Grupai ir sarežģītu modeļu rezultāts ar vairākiem pamatā esošajiem pieņēmumiem par mainīgo ievades izvēli un savstarpējo atkarību. Šādi ECL modeļu elementi tiek uzskatīti par grāmatvedības spriedumiem un aplēsēm:

- kredītriska pieauguma nozīmīguma noteikšanas kritēriji, kā arī kritēriji klasificēšanai 1., 2. vai 3. stadijā;

Nosakot paredzamos kredīta zaudējumus, vadībai ir jāpieņem lēmums, definējot to, kas tiek uzskatīts par būtisku kredītriska pieaugumu. Būtisku kredītriska pieaugumu galvenokārt nosaka kavējuma termiņš. Par būtisku kredītriska pieaugumu tiek uzskatīta arī iecietība, finanšu līgumu pārkāpšana, klienta darbību atkarība no importa/eksporta no/uz Krieviju/Baltkrieviju, uzņēmība pret enerģētisko krīzi un citi kvalitatīvi faktori. Aizdevumi un avansi, kuru atmaksa ir kavēta vairāk nekā par 30 dienām, tiek pārvietoti uz 2. stadiju. Kolektīvi aplēstie uzkrājumi vērtības samazinājumam Bankai un Grupai būtiski nemainītos, ja par būtisku kredītriska pieaugumu tiktu uzskatīts 15 dienu kavējums, nevis 30 dienu kavējums.

- ECL modeļu izstrāde, tostarp galveno parametru aprēķins – saistību neizpildes varbūtība (PD), saistību nepildīšanas zaudējumi (LGD) un saistību nepildīšanas risks (EAD);

ECL aprēķināšanai Banka un Grupa izmanto pieeju PD*LGD*EAD. Šī pieeja koncentrējas uz katru mainīgo (PD, LGD un EAD) atsevišķi. Banka un Grupa vismaz reizi gadā aktualizē PD, LGD un EAD modeļus. Kolektīvo zaudējumu aprēķins tiek veikts, izmantojot statistikas modeļus. Banka un Grupa aprēķina PD likmes, izmantojot Markova ķēdes pieeju, kas apraksta stohastisku/gadījuma procesu ar Markova īpašību, kur nejauša procesa pāreja uz nākamo stāvokli varbūtība ir atkarīga tikai no pašreizējā stāvokļa un tā ir neatkarīga no stāvokļiem, kas bija pirms pašreizējā stāvokļa. PD likmes tiek aprēķinātas katrai viendabīgai grupai atsevišķi, izmantojot Bankas un Grupas kredītportfeļa vēsturiskos datus katrā mēneša beigās vismaz 72 mēnešus. LGD likmes tiek aprēķinātas viendabīgu portfeļu grupu līmenī un ir balstītas uz Banku un Grupas vēsturiskajiem datiem. Aprēķins tiek atjaunināts vismaz reizi gadā. Banka un Grupa LGD likmes aprēķina, izmantojot *vintage* analīzes pieeju, kurā dati tiek vākti katru mēnesi pēc noklusējuma datuma vismaz 72 mēnešus. Katru reizi, kad Banka aprēķina ECL, tā modelē EAD, ņemot vērā neizmantotās kredītlīnijas, izmantojot kredīta konversijas koeficientu (CCF), pamatojoties uz Bankas kredītportfeļa vēsturiskajiem datiem.

Izmaiņas visās piemērotajās LGD likmēs par 5 procentu punktiem radītu izmaiņas kolektīvi aplēstos uzkrājumos vērtības samazinājumam par EUR +/- 534 tūkstošiem. Izmaiņas PD likmēs par 1 procentu punktu radītu izmaiņas kolektīvi aplēstos uzkrājumos vērtības samazinājumam par EUR +/- 2 202 tūkstošiem un uzkrājumiem ārpusbilances saistībām un garantijām par EUR +/- 59 tūkstošiem.

- Kredīti, kuru vērtības samazināšanās tiek novērtēta individuāli un kuriem tiek vai turpina atzīt zaudējumus no vērtības samazināšanās, netiek iekļauti kopējā vērtības samazināšanās novērtējumā.

5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

Starpība starp aizdevuma bruto uzskaites vērtību un prognozēto nākotnes naudas plūsmu pašreizējo vērtību, kas diskontēta ar aizdevuma sākotnējo efektīvo procentu likmi, atspoguļo prognozētos kredīta zaudējumus aizdevumam, kura kredītvērtība pārskata datumā ir samazinājusies. Nodrošināto aizdevumu aplēsto nākotnes naudas plūsmu pašreizējās vērtības aprēķins atspoguļo naudas plūsmas, kas var rasties no atsavināšanas, atskaitot nodrošinājuma iegūšanas un pārdošanas izmaksas neatkarīgi no tā, vai atsavināšana ir iespējama vai nav. Lai aprēķinātu prognozētās nākotnes naudas plūsmas, ir jāņem vērā vismaz divi darbības neturpināšanas scenāriji. Aplēstos kredīta zaudējumus aizdevumam, kas ir individuāli nozīmīgs, bet kura kredīta vērtība pārskata datumā nav samazinājusies, var aprēķināt, izmantojot darbības turpināšanas pieeju, ja Grupai un Bankai ir pieejama aizņēmēja biznesa stratēģija un aktuāla, uzticama informācija par paredzamajām naudas plūsmām. Dotā scenārija iespēja tiek noteikta, atņemot saistību nepildīšanas varbūtību, kas tiek iegūta no iepriekšējiem saistību nepildīšanas gadījumiem, izmantojot Markova ķēdes modeli. Otrais scenārijs ietver darbības neturpināšanas principu. Zaudējumi pilnā apmērā tiek atspoguļoti peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

Nosakot uzkrājumus Krievijas un Baltkrievijas riska darījumiem, vadība ir izmantojusi piesardzības pieeju attiecībā uz Krievijas rubļa un Baltkrievijas rubļa kursu.

Tādējādi Banka ir atzinusi vērtības samazinājuma pārklājumu saviem riska darījumiem Krievijā un Baltkrievijā. Vērtības samazinājuma pārklājums ir papildu zaudējumu rezerve salīdzinājumā ar modelētajām ECL summām, lai ņemtu vērā ekonomisko un politisko nenoteiktību reģionā saistībā ar notiekošo karu Ukrainā, kas bija galvenie virzošie faktori, lai Grupa un Banka noteiktu vērtības samazināšanās pārklājumu. Vērtības samazinājuma pārklājums galvenokārt tika kvantificēts, pieņemot, ka atgūšana samazināsies, pateicoties zemākam Krievijas rubļa un Baltkrievijas rubļa kursam no aizdevumiem, Grupai un Bankai turpinot kontrolētu izklūšanu no kredītriska. 2024. gada 31. decembrī Bankai un Grupai tika noteikts un apstiprināts Kredīta novērtēšanas komitejas vērtības samazinājuma pārklājums 0,65 miljonu EUR apmērā (2023: 1,3 miljonu EUR apmērā). Pārklājums tiks atbrīvots, ja riski neīstenosies, kad tiek atgūti riska darījumi.

- Banka un Grupa paredzamo kredīta zaudējumu novērtēšanā iekļauj uz nākotni vērstu informāciju.

Banka un Grupa veic statistiskos aprēķinus, kuros tiek ņemtas vērā vēsturiskās korelācijas starp makroekonomiskajiem rādītājiem un novērotajiem saistību nepildīšanas rādītājiem, lai pielāgotu ECL ar makroekonomiskajām prognozēm. Balstoties uz makroekonomisko rādītāju prognozēm, Banka un Grupa nosaka atbilstošas PD likmju korekcijas. Lai pielāgotu kredītportfeļa PD, ņemot vērā uz nākotni vērstu informāciju, Banka izmanto statistisko modeli, kas balstīts uz lineāro regresiju. Uz nākotni vērstajā korekcijā ir iekļauti trīs atšķirīgi ekonomikas scenāriji: bāzes scenārijs, kas ietver visticamāko nākotnes ekonomisko attīstību, mazāk ticams nelabvēlīgs scenārijs un pozitīvs scenārijs. Katram scenārijam ir savas unikālās ekonomiskās sekas. Viens no galvenajiem mainīgajiem lielumiem ir patēriņa cenu indekss, kas tiek iegūts no ārējo makroekonomisko prognožu kombinācijas.

Pašreizējā uz nākotni vērstā korekcija, kas balstīta uz ekspertu spriedumu, sver bāzes scenāriju ar 50% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss liecinās par 2,00% cenu pieaugumu 2024. gadā, nelabvēlīgais scenārijs ar 30% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss rādīs cenu pieaugums par 2,2% un pozitīvs scenārijs ar 20% varbūtību, ka patēriņa cenu indekss 2024.gadam liecinās par 1,60% cenu pieaugumu.

Novērtējot uz nākotni vērstu makroekonomisko scenāriju ietekmi tuvu 2024. gada beigām, Banka secināja, ka 2023. gada 31. decembrī noteiktā 30% FLI korekcija 2024. gada 31. decembrī joprojām ir atbilstoša, lai gan tā tika modelēta, pamatojoties uz iepriekš aprakstītajām cenu indeksa pārmaiņu prognozēm.

Uz 2024. gada 31. decembrī uz nākotni vērstu makroekonomisko scenāriju iekļaušanas rezultātā Bankai tika izveidoti papildu uzkrājumi vērtības samazinājumam EUR 605 tūkstošu apmērā (2023: EUR 776 tūkstošu apmērā).

(ii) Finanšu instrumentu patiesās vērtības noteikšana

Visu patiesajā vērtībā novērtēto finanšu instrumentu vērtības pamatā ir to tirgus vērtības. Amortizētajā iegādes vērtībā novērtēto finanšu instrumentu patiesā vērtība ir to nākotnes aplēsto naudas plūsmu pašreizējā vērtība, kas diskontēta ar tirgus procentu likmi. Īstermiņa finanšu aktīvu un saistību patiesā vērtība aptuveni atbilst to amortizētajai iegādes vērtībai. Finanšu instrumentu patiesā vērtība ir atspoguļota 40.pielikumā.

5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

(iii) Ieguldījumu īpašuma un īpašnieka izmantoto ēku patiesās vērtības noteikšana

Ieguldījumu īpašums tiek uzskaitīts patiesajā vērtībā, izmaiņas uzrādot peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Īpašumi, kas tiek izmantoti pašu uzņēmējdarbības nodrošināšanai (Rīga, Vesetas iela 7), tiek regulāri pārvērtēti patiesajā vērtībā, pārvērtēšanas izmaiņas atzīstot pārējo visaptverošo ienākumu atbilstošajā pārvērtēšanas rezervē un amortizāciju atzīstot peļņas vai zaudējumu aprēķinā. Novērtējot īpašumu patieso vērtību, vadība paļaujas uz ārējo ekspertu vērtējumiem, kuros izmantota ienākumu novērtēšanas metode vai salīdzinošās novērtēšanas metode, un izvērtē šādu vērtējumu ticamību, ņemot vērā pašreizējos tirgus apstākļus. Ienākumu metodes pamatā ir īpašuma diskontētās aplēstās nākotnes naudas plūsmas. Salīdzinošās metodes pamatā ir nesen veikti darījumi ar līdzīgiem īpašumiem.

Ieguldījumu īpašumu cenu izmaiņu risku var izteikt šādi, pamatojoties uz nekustamā īpašuma cenu izmaiņām par 5%:

2024. gada 31. decembrī

Grupa

Segmenta īpašums	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	1 785	(1 785)
Komercīpašumi Krievijā	639	(639)
Zeme Latvijā	976	(976)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	586	(586)
Dzīvojamais īpašums Krievijā	16	(16)
Kopā	4 002	(4 002)

Banka

Segmenta īpašums	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	719	(719)
Zeme Latvijā	451	(451)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	500	(500)
Kopā	1 670	(1 670)

2023 .gada 31.decembrī

Grupa

Segmenta īpašums	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	2 094	(2 094)
Komercīpašumi Krievijā	677	(677)
Zeme Latvijā	1 156	(1 156)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	932	(932)
Dzīvojamais īpašums Krievijā	16	(16)
Kopā	4 875	(4 875)

Banka

Segmenta īpašums	cenu pieaugums par 5 % '000 EUR	cenu samazinājums par 5% '000 EUR
Komercīpašumi Latvijā	422	(422)
Zeme Latvijā	243	(243)
Dzīvojamais īpašums Latvijā	607	(607)
Kopā	1 272	(1 272)

5. Aplēses un spriedumi, turpinājums

(iv) Ieguldījumu meitas sabiedrībās vērtības samazinājums

Ieguldījumu meitas sabiedrībās Bankas atsevišķajos finanšu pārskatos ir uzrādīti iegādes vērtībā, atskaitot uzkrāto vērtības samazinājumu. Banka regulāri salīdzina ieguldījuma pašizmaksu ar meitas sabiedrības neto aktīvu uzskaites vērtību, lai pārlicinātos, vai nepastāv norādes uz vērtības samazinājumu. Turklāt vadība ir izvērtējusi meitas sabiedrību nākotnē radītās naudas plūsmas un ir secinājusi, ka nav objektīvu pierādījumu ieguldījuma vērtības samazinājumam. Konstatējot norādes uz vērtības samazinājumu, tiek aprēķināta ieguldījuma atgūstamā summa, pamatojoties uz diskontētām (diskonta likme 8,71%) meitas sabiedrības aplēstām nākotnes naudas plūsmām. Nākotnes naudas plūsmu pamatā ir meitas sabiedrības sagatavoti budžeti un prognozes, kuru ticamība tiek novērtēta. Meitas sabiedrību neto aktīvu uzskaites vērtības izmaiņas galvenokārt izraisītu ieguldījumu īpašumu vērtības izmaiņas. Tādējādi ieguldījumu īpašumu vērtības izmaiņas par 5% radītu izmaiņas uzkrājumos no vērtības samazināšanās Bankas ieguldījumiem meitas sabiedrībās par +/- 4 002 tūkstošiem EUR 2024. gadā (2023. gadā: +/- 4 875 tūkstoši).

(v) Kontroles noteikšana pār ieguldījumu

Meitas sabiedrības ir vienības, kuras kontrolē Grupa un Banka. Grupa un Banka kontrolē vienību (tai skaitā ieguldījumu fondu), ja tiem pakļauti mainīgai peļņai no līdzdalības uzņēmumā vai tiem ir tiesības uz peļņu, un ir iespēja ietekmēt šo peļņu, izmantojot savu varu pār kontrolējamo vienību. Grupa un Banka atkārtoti novērtē, vai tiem ir kontrole, ja ir notikušas izmaiņas vienā vai vairākos kontroles elementos. Meitas sabiedrību finanšu pārskati tiek iekļauti konsolidētajos finanšu pārskatos no datuma, kurā tiek uzsākta kontrole, līdz datumam, kad kontrole tiek pārtraukta. Grupa un Banka nav identificējušas ierobežojumus attiecībā uz kontroli pār Krievijā un Baltkrievijā esošajām meitas sabiedrībām, un konsolidētajos finanšu pārskatos ir iekļauti Krievijā un Baltkrievijā esošo meitas sabiedrību finanšu pārskati. Nav konstatēti būtiski līgumiski vai normatīvie ierobežojumi, nav ierobežojumu attiecībā uz spēju veikt maksājumus Grupas ietvaros, pārskaitīt naudu vai citus aktīvus uz (vai no) citiem Grupas uzņēmumiem.

Būtiskas ietekmes pār ieguldījumu saņēmēju noteikšana

Grupai ir būtiska ietekme pār Ieguldījumu saņēmējiem, ja tai ir tiesības piedalīties uzņēmuma finanšu un darbības politikas lēmumu pieņemšanā, bet tai nav kontroles vai kopīgas kontroles pār šīm politikām. Tiek pieņemts, ka pastāv būtiska ietekme, ja ieguldītājam pieder 20 procenti vai vairāk balsstiesību citā uzņēmumā. Un otrādi, tiek pieņemts, ka būtiska ietekme nepastāv, ja līdzdalība ir mazāka par 20 procentiem. Šos pieņēmumus var pārvarēt, ja spēja vai nespēja īstenot būtisku ietekmi ir skaidri pierādīta ar papildu līguma noteikumiem vai citādi. Grupas un Bankas vadība ir izvērtējusi Grupas un Bankas ieguldījumus un konstatējusi, ka Grupai un Bankai ir būtiska ietekme uz ieguldījumu saņēmējiem, kas atzīti par asociētajām sabiedrībām.

(vi) Uzkrājumu aplēse

Summa, kas atzīta kā uzkrājumi, ir vislabākā aplēse par izdevumiem, kas nepieciešami, lai nokārtotu pašreizējās saistības pārskata perioda beigās. Bankas un Grupas vadība aplēš summu, ko Banka un Grupa racionāli maksātu, lai nokārtotu saistības. Iznākuma un finansiālās ietekmes aplēses tiek noteiktas pēc vadības vērtējuma, ko papildina līdzīgu darījumu pieredze un, ja nepieciešams, neatkarīgu ekspertu ziņojumi.

6. Neto procentu ienākumi

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Procentu ienākumi				
Kredīti un debitoru parādi	54 367	45 743	48 988	41 568
Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā	4 560	4 560	5 280	5 280
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	3 747	3 747	5 356	5 356
Aizdevumi un debitoru parādi finanšu iestādēm	10 772	10 738	8 316	8 286
Pārējie procentu ienākumi		-	10	-
	73 446	64 788	67 950	60 490
Procentu izdevumi				
Norēķinu konti un noguldījumi	21 478	21 200	11 221	11 315
Saistības pret bankām	976	885	1 894	1 668
Pārējie procentu izdevumi	2 457	3 125	2 952	3 229
	24 911	25 210	16 067	16 212

2024. gadā procentu izdevumi salīdzinājumā ar 2023. gadu palielinājās divu galveno faktoru dēļ. Pirmkārt, palielinoties kreditēšanas apjomiem, pieauga noguldījumu vidējā summa. Kredītportfeļa pieaugumam bija nepieciešams papildu finansējums, kas, cita starpā, atspoguļojas arī procentu izdevumu dinamikā. Otrkārt, 2023. gadā Eiropas Centrālā banka, īstenojot monetāro politiku, pakāpeniski paaugstināja galvenās procentu likmes, un 2023. gada rudenī tās sasniedza augstāko līmeni. Šis pārmaiņas ietekmēja finansējuma izmaksas 2024. gadā.

7. Komisijas naudas ienākumi

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Komisijas naudas par kontu apkalpošanu	3 618	3 619	4 102	4 104
Dokumentu apstrāde un individuāla uzraudzība	1 813	1 813	939	939
Ienākumi no klientu aktīvu pārvaldīšanas un brokeru komisijas	941	941	825	779
Komisijas ienākumi no norēķinu kartēm	810	810	1 023	1 023
Naudas pārvedumi	774	775	898	900
Tirdzniecības finansēšanas un garantiju komisijas	736	736	295	295
Ieņēmumi no korespondentkontiem	608	608	-	-
Komisijas par sniegtajiem trasta pakalpojumiem	516	516	488	488
Skaidras naudas izņemšana	49	49	53	53
Seifu izmantošana	187	187	198	198
Komisijas ienākumi no operācijām ar vērtspapīriem	13	13	323	323
Komisijas maksa no dokumentārajām Citi	2	2	11	11
	483	411	370	370
	10 550	10 480	9 525	9 483

8. Komisijas naudas izdevumi

	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Maksājumu karšu izdevumi	537	537	585	585
Aģentu komisijas naudas	519	-	357	1
Brokeru komisijas	454	454	454	454
Korespondējošo kontu uzturēšana	68	68	69	69
E-komercija	700	700	572	572
Citi	47	79	66	105
	2 325	1 838	2 103	1 786

9. Neto peļņa no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Kapitāla instrumenti	3 764	3 764	863	863
Parāda vērtspapīri	(574)	(574)	(602)	(602)
Citi	(50)	(50)	1	1
	3 140	3 140	262	262

10. Neto/(zaudējumi) ienākumi no ārvalstu valūtu konvertācijas un valūtu pārvērtēšanas

	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Ienākumi no tūlītējiem (SPOT) darījumiem un atvasinātiem finanšu instrumentiem	1 329	1 363	236	240
Ienākumi/ (zaudējumi) no finanšu aktīvu un saistību pārvērtēšanas	(1 358)	18	(4 290)	92
	(29)	1 381	(4 054)	332

Zaudējumi no finanšu aktīvu pārvērtēšanas galvenokārt rodas no aktīvu pārvērtēšanas Krievijas Federācijā.

11. Neto realizētā peļņa no finanšu aktīviem patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Parāda vērtspapīri	(603)	(603)	(829)	(829)
	(603)	(603)	(829)	(829)

12. Citi ienākumi

	2024 '000 EUR	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR	2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Operatīvās nomas ienākumi no ieguldījumu īpašuma un pamatlīdzekļiem	3 182	31	3 326	44
Ieguldījumu īpašumu patiesās vērtības izmaiņas (26. pielikums)	(270)	(329)	7 582	5 012
Peļņa/(zaudējumi) no ieguldījuma īpašuma pārdošanas	(1 043)	(1 233)	420	370
Saņemtās soda naudas	546	143	423	105
Saņemtās dividendes	117	2 428	103	1 672
Zaudējumi no pamatlīdzekļu pārdošanas	(179)	-	(92)	(129)
Peļņa/zaudējumi no meitas sabiedrības atzīšanas pārtraukšanas	(64)	-	1 039	(881)
Norakstīto aktīvu atgūšana	339	348	2 652	2 655
Citi	3 878	981	5 662	384
	6 506	2 369	21 115	9 232

Citi ienākumi no Grupas meitas sabiedrību darbības 2024. gadā sastādīja 2,9 miljonus EUR (2023. gadā: 1,9 miljonus EUR). To lielākā daļa attiecas uz nekustamā īpašuma uzturēšanu Grupas ietvaros, kā arī elektroenerģijas ražošanu un pārdošanu un citām darbībām. Turklāt šajos rādītājos ir iekļauti tīrie ienākumi no gaisa kuģu nomas (958 tūkstoši EUR).

13. Zaudējumi no vērtības samazināšanās

	2024 '000 EUR	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR	2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Zaudējumi no vērtības samazināšanās				
Kredīti un debitoru parādi	(10 684)	(12 465)	(16 484)	(21 180)
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	(872)	(872)	(772)	(772)
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	(2 328)	(2 328)	(2 215)	(2 215)
Nemateriālās vērtības samazināšanās (Nemateriālie aktīvi)	(401)	(401)	-	-
Noguldījumi un prasības pret bankām	(1 276)	(1 276)	(517)	(517)
Pārējie aktīvi	(2)	-	(8)	-
	(15 563)	(17 342)	(19 996)	(24 684)
Vērtības samazināšanās zaudējumu atcelšana				
Kredīti un debitoru parādi	6 682	7 644	6 019	6 314
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	852	852	2 152	2 152
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	1 135	1 135	733	733
Aizdevumi un avansi no bankām	1 265	1 265	555	555
Ieguldījumi meitas sabiedrībās	-	630	-	-
Pārējie aktīvi	6	2	77	9
	9 940	11 528	9 536	9 763
Neto zaudējumi no vērtības samazināšanās	(5 623)	(5 814)	(10 460)	(14 921)

14. Administratīvie izdevumi

	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Darbinieku atalgojums	15 232	12 267	14 474	11 340
Remonts un uzturēšana	5 072	1 333	7 414	1 530
Ar darba samaksu saistītie nodokļi no darbinieku atalgojuma	4 141	3 340	3 863	3 112
Nodokļi, kas nav uzņēmumu ienākuma un no darbinieku atalgojuma nodokļi	3 156	1 833	2 895	1 571
Ar IT saistītās izmaksas	2 786	2 785	2 010	2 009
Valdes un Padomes algas	2 546	2 004	2 273	1 927
Amortizācija un nolietojums	2 311	2 239	2 008	2 220
Uzkrājumi prēmijām un ar darba samaksu saistītie nodokļi	1 977	1 915	1 422	1 340
Profesionālie pakalpojumi	1 123	961	527	347
Reklāma un mārketinga	851	371	614	119
Komunikācijas un informācijas pakalpojumi	814	722	740	650
Ceļa un transporta izdevumi	798	723	846	788
Informācijas abonēšana	657	457	599	427
Apdrošināšana	637	347	551	430
Pārstāvība	391	391	184	184
Revīzijas pakalpojumi	336	260	270	191
Ar kredītrisku saistītie izdevumi	359	578	368	611
Darbinieku veselības apdrošināšana	282	279	208	205
Uzkrājumu vadības prēmijai reversēšana	(939)	(939)	(2 727)	(2 727)
Citi	2 005	1 626	3 811	3 167
	44 535	33 492	42 350	29 441

Atgrieztā uzkrājuma summa prēmijām ir potenciālo prēmiju daļa, kuru papildus Bankas un Grupas katru gadu izmaksātajām prēmijām Banka varētu izmaksāt pēc saviem ieskatiem, ievērojot noteiktus nosacījumus, kas nav izpildīti.

14. Administratīvie izdevumi, turpinājums

	2024	2024	2023	2023
Atbildība zvērinātam revidentam	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Gada revīzijas maksa (KPMG Baltics SIA)	297	221	270	191
Bankas ilgtspējas ziņojuma ierobežotā pārbaude (KPMG Baltics SIA)	39	39	-	-
Maksa par konsultāciju pakalpojumiem (KPMG Baltics SIA)	55	55	112	112
Ierobežota apliecinājuma uzdevums saistībā ar to, vai Banka ievērojusi Noguldījumu garantiju likuma prasības (KPMG Baltics SIA)	6	6	6	6
Ierobežota apliecinājuma uzdevums saistībā ar to, vai Banka ievērojusi Finanšu instrumenta tirgus likuma prasības (KPMG Baltics SIA)	8	8	8	8

Darbinieku skaits

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Padome	6	6	6	6
Valde	9	5	11	5
Ieguldījumu pakalpojumi	5	5	6	6
Privātpersonu vai mazo un vidējo komercsabiedrību apkalpošana	46	24	67	33
Aktīvu pārvaldīšana	12	12	9	9
Korporatīvā atbalsta funkcija	180	145	222	192
Iekšējās kontroles funkcija	91	61	94	60
Pārējie darbības veidi	170	150	108	77
Kopā	519	408	523	388

15. Uzņēmumu ienākumu nodoklis

(a) Peļņas vai zaudējumu aprēķinā atzītais uzņēmumu ienākuma nodoklis

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Aprēķinātais ienākuma nodoklis				
Nodoklis par pārskata gadu	4 111	3 155	4 146	3 368
Atliktais nodoklis	30	-	346	-
Kopā uzņēmumu ienākuma nodokļa izdevumi peļņas vai zaudējumu aprēķinā	4 141	3 155	4 492	3 368

Peļņas nodoklis, kas atzīts citos peļņas vai zaudējumu aprēķinā neatspoguļotajos ienākumos

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Nodoklis par pārskata gadu				
Atliktais nodoklis	1 036	1 036	-	-
Kopā uzņēmumu ienākuma nodokļa izdevumi peļņas vai zaudējumu aprēķinā	1 036	1 036	-	-

Atliktais nodoklis tiek atzīts, pamatojoties uz patiesās vērtības rezerves izmaiņām (patiesajā vērtībā novērtēto finanšu instrumentu patiesās vērtības izmaiņas, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus). To vēlāk ir iespējams pārklassificēt uz peļņu vai zaudējumiem.

Nodokļa likmes valstīs, kurās Grupas sabiedrības veic darbību:	2024	2023
Latvija	20.00%	20.00%
Baltkrievija	18.00%	18.00%
Kipra	12.50%	12.50%
Krievija	20.00%	20.00%

(b) Efektīvās nodokļa likmes salīdzināšana:

No 2018. gada 1. janvāra saskaņā ar Latvijas Republikas likumu "Par uzņēmumu ienākuma nodokli" nodokļa likme 20% tiek atlikta līdz peļņas sadalei un aprēķināta kā 0,2/0,8 no neto sadalītajām dividendēm. Pirms 2018. gada uzņēmumu ienākuma nodoklis Latvijā bija jāmaksā par pārskata gada ar nodokli apliekamo peļņu. Saskaņā ar 2023. gada laikā ieviestajām uzņēmumu ienākuma nodokļa (UIN) likumdošanas izmaiņām Latvijā, kas sīkāk aprakstītas 3. piezīmes (p)(i) daļā, no 2023. gada bankām un nebanku aizdevējiem Latvijā ir jāmaksā 20% UIN no to grāmatvedības peļņas pirms nodokļiem, kā rezultātā ir mainījusies ar nodokli apliekamās nesadalītās peļņas ietekme uz sadali, kas parādīta zemāk:

AS "Rietumu Banka"
Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Peļņa pirms uzņēmumu ienākuma nodokļa	17 291	16 037	21 505	15 902
Uzņēmumu ienākuma nodoklis (20% likme)	3 458	3 207	4 301	3 180
Nesadalītā peļņa, kas apliekama ar nodokli sadales brīdī	(709)	-	(1 182)	-
Latvijā aprēķinātais nodoklis pēc iepriekšējā gada peļņas sadales □	956		98	
Neapliekamie ienākumi	-	(462)	-	(358)
Nodokļu likmju ietekme ārvalstu jurisdikcijās	(2)	-	4	-
Ārvalstīs samaksātais nodoklis	385	357	510	314
Neatskaitāmās izmaksas	53	53	761	232
Efektīvais uzņēmuma ienākuma nodoklis, kopā	4 141	3 155	4 492	3 368

16. Kase un prasības pret Latvijas Banku

Nauda un prasības pret Latvijas Banku ietver šādus posteņus:

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Prasības pret Latvijas Banku	247 803	247 803	349 454	349 454
Nauda	358	340	912	876
	248 161	248 143	350 366	350 330

Noguldījumi Latvijas Bankā ietver EUR nominētus korespondējošo kontu atlikumus Latvijas Bankā.

Saskaņā ar Latvijas Bankas prasībām Bankai ir nepieciešams uzturēt obligātās rezerves. 2024. gada 31. decembrī obligātā rezerve bija EUR 7 375 tūkstoši (2023. gada 31. decembrī: EUR 7 225 tūkstoši).

Obligātā rezerve tiek salīdzināta ar Bankas vidējo mēneša korespondējošo kontu atlikumu EUR. Bankas vidējiem korespondējošo kontu atlikumiem ir jāpārsniedz obligāto rezervju nosacījumi. Pārskata gadā Banka bija izpildījusi Latvijas Bankas obligāto rezervju prasību.

17. Noguldījumi un prasības pret bankām

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Nostro konti	16 378	14 843	14 076	13 544
Termiņnoguldījumi	1 232	1 232	-	-
Paredzjamie kredītaudējumi	(29)	(29)	(16)	(16)
Kopā	17 581	16 046	14 060	13 528

Noguldījumu koncentrācijas bankās

2024. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija 3 banku atlikumi (2023. gadā: 2), kuru apjoms pārsniedz 10% no kopējām prasībām pret bankām.

Lielākie prasību atlikumi pret bankām 2024. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija šādi:

AS "Rietumu Banka"
 Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
 kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

	31.12.2024	%
Euroclear Bank SA/NV	7 669	47.71
Eurasian bank JSC	2 887	17.96
RAIFFEISENBANK Moscow JSC	1 655	10.29
Kopā	12 211	75.96

Lielākie prasību atlikumi pret bankām 2023. gada 31. decembrī Bankai un Grupai bija šādi:

	31.12.2023	%
Euroclear Bank SA/NV	5 686	41.98
Eurasian bank JSC	2 350	17.35
Kopā	8 036	59.33

18. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

	31.12.2024		31.12.2023	
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Parāda instrumenti	171	171	-	-
Kapitāla instrumenti	8 212	7 719	4 686	4 192
Atvasinātie finanšu instrumenti	132	132	2 033	2 033
Patiesajā vērtībā novērtēti finanšu aktīvi ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	8 515	8 022	6 719	6 225
Atvasinātie finanšu instrumenti	(2 534)	(2 534)	(2 024)	(2 024)
Patiesajā vērtībā novērtētas finanšu saistības ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	(2 534)	(2 534)	(2 024)	(2 024)

Šajā kategorijā Banka un Grupa klasificē atvasinātos finanšu instrumentus un tirdzniecības portfeli.

Atvasinātie finanšu aktīvi un saistības

Grupa un Banka EUR'000	31.12.2024		31.12.2023	
	Uzskaites vērtība	Nomināl- vērtība	Uzskaites vērtība	Nomināl- vērtība
Aktīvi				
Ar IKP saistīti atvasinātie vērtspapīri	2	630	2	630
Valūtas mijmaiņas līgumi	16	3 850	30	3 348
Nākotnes līgumi	114	-*	2 001	85 779
Atvasinātie finanšu aktīvi kopā	132		2 033	
Saistības				
Valūtas mijmaiņas līgumi	-	-	69	8 145
Nākotnes līgumi	529	35 529	-	-
Opcijas	2 005	2005**	1 955	1 955
Atvasinātās finanšu saistības kopā	2 534		2 024	

*Nākotnes līgumu ieskaits rezultāts atspoguļots pasīvu daļā, kur attiecīgi atklāta visa nosacītā vērtība. Aktīvu daļā uzrādīta nākotnes līgumu pārvērtēšanas summa 114, kas nerada nosacīto summu.

**Sīkāks atpirkšanas iespējas apraksts sniegts 22. pielikumā. Tās nosacītā vērtība var būt ievērojami lielāka par uzskaites vērtību.

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā

a. Parāda vērtspapīri

Grupa un Banka EUR'000	2024.gada 31.decembrī			2023.gada 31.decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība
Valsts un pašvaldību vērtspapīri	874	-	874	891	-	891
Komerscābiedrību parāda vērtspapīri	48 877	(4 973)	43 904	60 499	(3 780)	56 719
Kopā	49 751	(4 973)	44 778	61 390	(3 780)	57 610

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem:

2024. gada 31. decembrī

Grupa un Banka

EUR'000	Sākuma	Izsniegšana un iegādes	Atzišanas pārtraukšana un atmaksas	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024
	atlikums 01.01.2024					
1. stadija	922	17	(12)	(454)		473
2. stadija	107	-	(38)	6		75
3. stadija	2 751	-	-	1 674		4 425
Kopā	3 780	17	(50)	1 226	-	4 973

2023. gada 31. decembrī

Grupa un Banka

EUR'000	Sākuma	Izsniegšana un iegādes	Atzišanas pārtraukšana un atmaksas	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2023
	atlikums 01.01.2023					
1. stadija	1 009	-	(18)	(78)	9	922
2. stadija	326	66	(100)	(193)	8	107
3. stadija	921	9	(133)	1 929	25	2 751
Kopā	2 256	75	(251)	1 658	42	3 780

b. Kredīti un debitoru parādi

Grupa

EUR'000

	2024.gada 31.decembrī			2023.gada 31.decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība
Privātuņēmumi	577 418	(21 906)	555 512	543 940	(22 697)	521 243
Finanšu noma	1 174	(37)	1 137	3 097	(101)	2 996
Aizdevumi	576 244	(21 869)	554 375	540 843	(22 596)	518 247
Privātpersonas	110 135	(8 585)	101 550	107 821	(6 849)	100 972
Finanšu noma	884	(4)	880	2 186	(14)	2 172
Aizdevumi	109 251	(8 581)	100 670	105 635	(6 835)	98 800
Kopā	687 553	(30 491)	657 062	651 761	(29 546)	622 215

Banka

EUR'000

	2024.gada 31.decembrī			2023.gada 31.decembrī		
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Bruto uzskaites vērtība	Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība
Privātuņēmumi	688 425	(32 962)	655 463	648 120	(31 956)	616 164
Aizdevumi	688 425	(32 962)	655 463	648 120	(31 956)	616 164
Privātpersonas	37 319	(4 339)	32 980	44 035	(3 832)	40 203
Aizdevumi	37 319	(4 339)	32 980	44 035	(3 832)	40 203
Kopā	725 744	(37 301)	688 443	692 155	(35 788)	656 367

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

c. Finanšu noma

Kredīti un debitoru parādi klientiem ietver sekojošus parādus no finanšu nomas:

	31.12.2024	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Grupa
Bruto ieguldījumi finanšu nomā, debitoru parādi		
Mazāk par vienu gadu	1 632	3 535
Vairāk nekā viens gads	741	2 733
Bruto ieguldījumi finanšu nomā kopā	2 373	6 268
Nenopelnītie finanšu ienākumi	(315)	(985)
Neto ieguldījums finanšu nomā pirms uzkrājumiem	2 058	5 283
Paredzami kredītzaudējumi	(41)	(115)
Neto ieguldījums finanšu nomā	2 017	5 168
Neto ieguldījumi finanšu nomā ietver:		
Mazāk par vienu gadu	1 375	2 855
Viens līdz pieci gadi	642	2 313
Neto ieguldījumi finanšu nomā	2 017	5 168

(a) Kredītportfeja kvalitāte

(i) Kredītportfeja vecuma struktūra

Grupa, 2024. gada 31. decembrī

EUR'000	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	438 351	87 452	58 723	(13 205)	571 321	98 650
Kavēti par 1-30	4 246	4 917	9 366	(868)	17 661	4 043
Kavēti par 31-90	-	910	27 593	(3 460)	25 043	602
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	55 995	(12 958)	43 037	4 638
Kopā	442 597	93 279	151 677	(30 491)	657 062	107 933

Banka, 2024. gada 31. decembrī

EUR'000	Bruto			Paredzami kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	426 225	124 265	81 303	(23 711)	608 082	39 841
Kavēti par 1-30	46	4 918	9 364	(665)	13 663	45
Kavēti par 31-90	-	2	27 577	(3 139)	24 440	-
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	52 044	(9 786)	42 258	3 858
Kopā	426 271	129 185	170 288	(37 301)	688 443	43 744

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

(i) Kredītportfeļa vecuma struktūra, turpinājums

Grupa, 2023. gada 31. decembrī

EUR'000	Bruto			Paredzami kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	396 612	89 709	71 546	(14 287)	543 580	113 122
Kavēti par 1-30	2 598	1 397	32 434	(2 056)	34 373	3 117
Kavēti par 31-90	-	562	12 603	(2 464)	10 701	386
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	44 300	(10 739)	33 561	4 297
Kopā	399 210	91 668	160 883	(29 546)	622 215	120 922

Banka, 2023. gada 31. decembrī

EUR'000	Bruto			Paredzami kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Ar ķīlu nenodrošināta neto uzskaites vērtība
	1. stadija	2. stadija	3. stadija			
Nav kavēti	414 126	91 468	99 022	(23 152)	581 464	64 206
Kavēti par 1-30	64	1 397	32 340	(1 887)	31 914	765
Kavēti par 31-90	-	10	12 173	(2 204)	9 979	-
Kavēti vairāk par 90 dienām	-	-	41 555	(8 545)	33 010	3 752
Kopā	414 190	92 875	185 090	(35 788)	656 367	68 723

(ii) Kredītportfeļa analīze pēc ķīlas veida

Tabulā uzrādīta kredītportfeļa analīze, atskaitot zaudējumus no vērtības samazināšanās, pa galvenajiem ķīlas veidiem 2024. gada 31. decembrī:

Grupa

EUR'000	31.12.2024 kredītportfeļa		31.12.2023 kredītportfeļa	
		% no		% no
Komerčiālās ēkas	230 725	35.11	217 201	34.91
Bez nodrošinājuma	107 933	16.43	120 922	19.42
Aktīvu komercķīla	132 179	20.12	103 346	16.62
Zemes hipotēka	59 379	9.04	49 345	7.93
Tirdzniecības vērtspapīri	10 069	1.53	10 413	1.67
Dzīvojamās platības hipotēka	42 410	6.45	41 869	6.73
Finanšu noma	2 023	0.31	5 168	0.83
Noguldījumi	177	0.03	130	0.02
Pārējie	72 167	10.98	73 821	11.87
Kopā	657 062	100.00	622 215	100.00

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

Banka

EUR'000

	31.12.2024		31.12.2023	
	krājumi	% no kredītportfela	krājumi	% no kredītportfela
Komerčiālās ēkas	274 981	39.94	262 258	39.96
Aktīvu komercķīla	185 380	26.93	149 808	22.82
Bez nodrošinājuma	43 744	6.35	68 723	10.47
Zemes hipotēka	59 379	8.63	49 345	7.52
Tirdzniecības vērtspapīri	10 069	1.46	10 413	1.59
Dzīvojamās platības hipotēka	42 410	6.16	41 869	6.38
Noguldījumi	177	0.03	130	0.02
Cita veida ķīla	72 303	10.50	73 821	11.24
Kopā	688 443	100.00	656 367	100.00

Iepriekšējā tabulā uzrādītās summas ir kredītu uzskaites vērtības, nevis ķīlu patiesās vērtības.

(iii) Paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu kustība

Sekojošās tabulās ir sniegts izmaiņu pārskats starp paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu 2024. gada sākuma un beigu bilancēm:

Grupa

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
Sākuma atlikums 31.12.2023	(4 132)	(3 006)	(21 942)	(466)	(29 546)	399 210	91 668	158 801	2 082	651 761
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(130)	84	46	-	-	6 447	(6 340)	(107)	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	56	(72)	16	-	-	(19 130)	19 663	(533)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	31	286	(317)	-	-	(1 238)	(2 399)	3 637	-	-
Paliecinājums saistībā ar iniciēšanu un iegādi	(1 556)	(281)	(1 086)	-	(2 923)	104 207	6 037	1 422	-	111 666
Samazinājums saistībā ar atzīšanas pārtraukšanu (izņemot norakstīšanu)	430	303	3 316	-	4 049	(46 914)	(15 137)	(10 586)	(17)	(72 654)
Kreditriskā izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(624)	(1 003)	(4 064)	221	(5 470)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	213	3 149	-	3 362	-	(213)	(3 207)	-	(3 420)
Citas korekcijas	(13)	-	50	-	37	15	-	199	(14)	200
Beigu atlikums 31.12.2024	(5 938)	(3 476)	(20 832)	(245)	(30 491)	442 597	93 279	149 626	2 051	687 553

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

Banka

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
Sākuma atlikums										
31.12.2023	(4 738)	(3 000)	(27 583)	(467)	(35 788)	414 190	92 875	183 007	2 083	692 155
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(54)	54	-	-	-	6 243	(6 243)	-	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	1 187	(1 216)	29	-	-	(52 747)	54 674	(1 927)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	-	202	(202)	-	-	-	(2 129)	2 129	-	-
Paliecinājums saistībā ar iniciēšanu un iegādi	(1 210)	(2)	(36)	-	(1 248)	76 564	6 854	321	-	83 739
Samazinājums saistībā ar atzīšanas pārtraukšanu (izņemot norakstīšanu)	225	424	3 530	-	4 179	(19 294)	(16 633)	(12 500)	(17)	(48 444)
Kreditriskā izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(823)	(1 045)	(6 062)	221	(7 709)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	213	3 052	-	3 265	-	(213)	(3 100)	-	(3 313)
Citas korekcijas	-	-	-	-	-	1 315	-	306	(14)	1 607
Beigu atlikums										
31.12.2024	(5 413)	(4 370)	(27 272)	(246)	(37 301)	426 271	129 185	168 236	2 052	725 744

Sekojošās tabulās ir sniegts izmaiņu pārskats starp paredzamo kredītzaudējumu, kredītu un debitoru parādu 2023. gada sākuma un beigu bilancēm:

Grupa

'000 EUR	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
Sākuma atlikums										
31.12.2022	(2 287)	(1 621)	(19 064)	(37)	(23 009)	342 028	62 846	161 396	1 890	568 160
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	(69)	20	49	-	-	188	(76)	(112)	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	250	(255)	5	-	-	(31 170)	31 178	(8)	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	143	136	(279)	-	-	(4 921)	(24 037)	28 958	-	-
Paliecinājums saistībā ar iniciēšanu un iegādi	(2 538)	(1 162)	(1 160)	(120)	(4 980)	127 891	25 193	5 592	739	159 415
Samazinājums saistībā ar atzīšanas pārtraukšanu (izņemot norakstīšanu)	603	53	1 305	-	1 961	(28 507)	(3 436)	(27 133)	(500)	(59 576)
Kreditriskā izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(267)	(177)	(6 989)	(286)	(7 719)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	-	4 127	-	4 127	-	-	(4 146)	-	(4 146)
Citas korekcijas	33	-	64	(23)	74	(6 299)	-	(5 746)	(47)	(12 092)
Beigu atlikums										
31.12.2023	(4 132)	(3 006)	(21 942)	(466)	(29 546)	399 210	91 668	158 801	2 082	651 761

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

Banka	Uzkrājumi paredzamajiem kredītzaudējumiem					Kredīti un debitoru parādi (bruto)				
	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā	1. stadija	2. stadija	3. stadija	POCI	Kopā
'000 EUR										
Sākuma atlikums										
31.12.2022	(2 969)	(5 478)	(16 250)	(37)	(24 734)	352 669	98 987	156 020	1 390	609 066
1. stadijā no 2. vai 3. stadijas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. stadijā no 1. vai 3. stadijas	245	(245)	-	-	-	(30 885)	30 885	-	-	-
3. stadijā no 1. vai 2. stadijas	102	3 208	(3 310)	-	-	(4 189)	(47 087)	51 276	-	-
Palielinājums saistībā ar iniciēšanu un iegādi	(2 199)	(1 001)	(722)	(120)	(4 042)	102 596	24 873	6 578	739	134 786
Samazinājums saistībā ar atzīšanas pārtraukšanu (izņemot norakstīšanu)	411	37	1 010	-	1 458	(4 761)	(14 783)	(26 563)	-	(46 107)
Kreditriskā izmaiņu izraisītās izmaiņas (neto)	(328)	479	(12 377)	(286)	(12 512)	-	-	-	-	-
Samazinājums saistībā ar norakstīšanu	-	-	4 042	-	4 042	-	-	(4 059)	-	(4 059)
Citas korekcijas	-	-	24	(24)	-	(1 240)	-	(245)	(46)	(1 531)
Beigu atlikums	(4 738)	(3 000)	(27 583)	(467)	(35 788)	414 190	92 875	183 007	2 083	692 155

Kredīti un debitoru parādi, kas pienākas no klientiem, kuru līgumiskā summa ir 1 717 tūkstoši EUR Grupai un Bankai, tika norakstīti 2024. gada laikā un joprojām ir pakļauti izpildes darbībai (2023: 3 052).

(b) Kredītportfeja iedalījums pa nozarēm

Grupa	2024.gada 31.decembris				2023.gada 31.decembris			
	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas	Bruto uzskaites vērtība	Paredzamie kredītzaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpusbilances saistības un garantijas
Finanšu pakalpojumi	167 947	(8 346)	159 601	28 793	180 744	(10 358)	170 386	61 996
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	262 131	(8 287)	253 844	26 009	216 565	(7 349)	209 216	2 993
Privātpersonas	110 135	(8 585)	101 550	6 617	107 821	(6 849)	100 972	2 075
Elektroenerģija, gāze,	28 365	(586)	27 779	3	20 302	(347)	19 955	382
Transports un sakari	12 813	(297)	12 516	1 609	25 988	(1 042)	24 946	833
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība	6 884	(1 584)	5 300	351	9 598	(1 487)	8 111	350
Ražošana	33 759	(1 207)	32 552	4 412	31 826	(1 127)	30 699	4 487
Tūrisms	30 572	(557)	30 015	-	27 456	(645)	26 811	489
Būvniecība	14 134	(428)	13 706	6 798	7 772	(193)	7 579	8 156
Citi	20 813	(614)	20 199	33 517	23 689	(149)	23 540	32 411
Kopā	687 553	(30 491)	657 062	108 109	651 761	(29 546)	622 215	114 172

19. Finanšu aktīvi amortizētajā iegādes vērtībā, turpinājums

Banka EUR'000	2024.gada 31.decembris				2023.gada 31.decembris			
	Bruto uzskaites vērtība	Paredza- mie kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpus- bilances saistības un garantijas	Bruto uzskaites vērtība	Paredza- mie kredit- zaudējumi	Neto uzskaites vērtība	Neto ārpus- bilances saistības un garantijas
Finanšu pakalpojumi	225 481	(8 604)	216 877	36 104	232 406	(10 704)	221 702	78 198
Nekustamā īpašuma apsaimniekošana	317 831	(19 177)	298 654	39 741	271 426	(16 046)	255 380	16 995
Privātpersonas	37 319	(4 339)	32 980	6 508	44 035	(3 832)	40 203	1 977
Elektroenerģija, gāze, ūdensapgāde	28 365	(586)	27 779	33 517	22 770	(135)	22 635	32 413
Transports un sakari	11 818	(275)	11 543	1 609	25 853	(1 362)	24 491	1 106
Vairumtirdzniecība un mazumtirdzniecība	6 683	(1 577)	5 106	351	9 114	(1 482)	7 632	350
Ražošana	33 552	(1 184)	32 368	4 412	31 256	(1 055)	30 201	4 487
Tūrisms	30 571	(557)	30 014	-	27 450	(644)	26 806	489
Būvniecība	13 982	(417)	13 565	6 798	7 543	(181)	7 362	8 156
Citi	20 142	(585)	19 557	4	20 302	(347)	19 955	382
Kopā	725 744	(37 301)	688 443	129 044	692 155	(35 788)	656 367	144 553

(c) Būtiskas kredītriska koncentrācijas
Atbilstoši normatīvo aktu prasībām Bankai un Grupai nav atļauts būt kredītriskam vienam klientam vai saistītu klientu grupai, kas pārsniedz 25% no tās pašu kapitāla. 2024. un 2023. gada 31. decembrī Banka un Grupa izpildīja šo prasību.

20. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Parāda vērtspapīri				
- ar reitingu no AAA līdz A	98 941	98 941	120 259	120 259
- ar reitingu no BBB+ līdz BBB-	87 419	87 419	101 903	101 903
- bez investīciju pakāpes	26 949	26 949	46 215	46 215
- bez novērtējuma	1	1	7	7
Ieguldījumi pašu kapitālā	14	14	15	15
Kopā patiesā vērtība	213 324	213 324	268 399	268 399
Iegādes izmaksas	220 700	220 700	286 932	286 932
Pārvērtēšana	(5 178)	(5 178)	(14 995)	(14 995)
Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās	(2 198)	(2 198)	(3 538)	(3 538)
Kopā patiesā vērtība	213 324	213 324	268 399	268 399
No tiem iekļāti TLTRO III programmas ietvaros (28. pielikums)	-	-	65 424	65 424

20. Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, turpinājums

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem:

2024. gada 31. decembrī

Grupa un Banka

EUR'000	Sākuma	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kreditriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024
	atlikums 01.01.2024					
1. stadija	260	55	(57)	(143)	2	117
2. stadija	302	-	(211)	(47)	1	45
3. stadija	2 976	-	(1 630)	645	45	2 036
Kopā	3 538	55	(1 898)	455	48	2 198

2023. gada 31. decembrī

Grupa un Banka

EUR'000	Sākuma	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kreditriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2023
	atlikums 01.01.2023					
1. stadija	334	4	(37)	29	(70)	260
2. stadija	256	1	(1)	(3)	49	302
3. stadija	4 426	-	(769)	(603)	(78)	2 976
Kopā	5 016	5	(807)	(577)	(99)	3 538

21. Ieguldījumi meitas sabiedrībās

Ieguldījumi meitas sabiedrībās 2024. gada 31. decembrī ('000 EUR):

Sabiedrība	Adrese	Pamat - kapitāls	Pašu kapitāls	Bankas daļa no kopējā pamat- kapitāla, %	Bruto uzskaites vērtība	Uzkrājumi zaudē- jumem no vērtības samazi- nāšanās	Neto uzskaites vērtība
RB Securities Ltd.	Stasinou 1, Mitsi Building 1, 2. stāvs, 5. birojs, Plateia Eleftherias, P.C.1060, Nikosija, Kipra	9 002	359	99.99%	8 355	(8 036)	319
Rietumu Lizing OOO	Odojevska iela 117, 6. stāvs, 9. birojs, Minska, Baltkrievija	275	3 686	99.50%	2 362	-	2 362
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	500	10 260	51.00%	255	-	255
SIA "RB Drošība"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	71	71	100.00%	71	-	71
SIA "Vesetas 7"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	142	7 919	100.00%	3 263	-	3 263
NOD "Nākotnes Atbalsta Fonds"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	-	507	100.00%	-	-	-
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	887	(1 777)	100.00%	1 000	(1 000)	-
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	12 519	10 669	100.00%	12 519	(2 145)	10 374
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	11 003	11 587	100.00%	11 003	-	11 003
Bankas ieguldījums meitas sabiedrībās					53 057	(15 232)	37 825

21. Ieguldījumi meitas sabiedrībās, turpinājums

Ieguldījumi meitas sabiedrībās 2023. gada 31. decembrī ('000 EUR):

Sabiedrība	Adrese	Pamat - kapitāls	Pašu kapitāls	Bankas daļa no kopējā pamatkapitāla, %	Bruto uzskaites vērtība	Uzkrājumi zaudējumiem no vērtības samazināšanās	Neto uzskaites vērtība
SIA "RB Investments"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	14 229	6 316	100.00%	14 229	(4 051)	10 178
RB Securities Ltd.	Stasinou 1, Mitsi Building 1, 2. stāvs, 5. birojs, Plateia Eleftherias, P.C.1060, Nikosija, Kipra	9 002	387	99.99%	8 355	(8 036)	319
SIA "OVERSEAS Estates"	Dzintaru iela 3A, Ventspils, Latvija	9 480	1 590	100.00%	7 346	(5 759)	1 587
Rietumu Lizing OOO	Odojevska iela 117, 6. stāvs, 9. birojs, Minska, Baltkrievija	275	4 488	99.50%	2 362	-	2 362
SIA "InCREDIT GROUP"	Krišjāņa Barona iela 130, Rīga, Latvija	500	8 617	51.00%	255	-	255
SIA "RB Drošība"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	71	299	100.00%	71	-	71
SIA "Vesetas 7"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	142	7 429	100.00%	3 263	-	3 263
NOD "Nākotnes Atbalsta Fonds"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	-	667	100.00%	-	-	-
SIA "Euro Textile Group"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	887	(1 595)	100.00%	1 000	(1 000)	-
SIA "KI Fund"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	5 719	3 834	100.00%	5 719	(2 145)	3 574
SIA "Second Sky Management"	Vesetas iela 7, Rīga, Latvija	11 003	11 243	100.00%	11 003	-	11 003
Bankas ieguldījums meitas sabiedrībās					53 603	(20 991)	32 612

2024. gadā Banka pārdeva 100% SIA OVERSEASE ESTATE kapitāldaļu ar Banku nesaistītām trešajām personām par 2,2 miljoniem EUR. Peļņa no akciju pārdošanas ir 630 tūkstoši EUR.

22. Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās

Banka

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	Ieguldījuma vērtība		Ieguldījuma vērtība	
			Ieguldījums 2024.gada 31.decembris %	'000 EUR	Ieguldījums 2023.gada 31.decembris %	'000 EUR
AS "Latvijas gāze"	Latvija	Gāzes realizācija pa cauruļvadiem	28.97%	36 955	28.97%	36 955
			36 955		36 955	

Grupa

Nosaukums	Reģistrācijas valsts	Darbības veids	Ieguldījuma vērtība		Ieguldījuma vērtība	
			Ieguldījums 2024.gada 31.decembris %	'000 EUR	Ieguldījums 2023.gada 31.decembris %	'000 EUR
AS "Latvijas gāze"	Latvija	Gāzes realizācija pa cauruļvadiem	28.97%	37 955	28.97%	36 955
SIA "AED Rail Service"	Latvija	Dzelzceja informatīvie pakalpojumi	0.00%	-	43.00%	-
SIA "NAT GRUPA"	Latvija	Nekustamā īpašuma pārdošana	29.50%	-	19.00%	-
Kopā			37 955		36 955	

2024. gadā SIA "RB Investments" pārdeva nesaistītai personai 43% SIA "AED RAIL SERVICE" kapitāldaļu par 1 EUR. Pārdošanas brīdī akciju neto vērtība bija 0 EUR.

Asociētā sabiedrība AS "Latvijas Gāze"

	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR
Procentuālā līdzdalība	28.97%	28.97%
Ilgtermiņa aktīvi	5 797	6 313
Apgrozāmie aktīvi	169 713	157 414
Ilgtermiņa saistības	(331)	(76)
Īstermiņa saistības	(36 868)	(38 564)
Neto aktīvi (100%)	138 311	125 087
Grupas neto aktīvu daļa (28,97%)	40 069	36 238
Iegādes patiesās vērtības korekciju ietekme un citas korekcijas	(2 114)	717
Kopā	37 955	36 955

	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR
Neto ieņēmumi□	91 067	159 819
Peļņa/(zaudējumi) attiecīgajā periodā	13 238	(56 911)
Citi visaptverošie ienākumi / (zaudējumi)	0	(47)
Kopējie visaptverošie ienākumi□	13 238	(56 958)
Kopējie visaptverošie ienākumi (28.97%)	3 835	(16 501)
Iegādes patiesās vērtības korekciju ietekme un citas korekcijas	(2 835)	-
Grupas daļa kopējos visaptverošajos ienākumos	1 000	-

22. Ieguldījumi asociētajās sabiedrībās, turpinājums

Asociētā sabiedrība AS "Latvijas Gāze"

AS "Latvijas Gāze" nodrošina dabasgāzes vairumtirdzniecību un pārdošanu biznesa klientiem Latvijā, Igaunijā, Lietuvā un Somijā. Mājsaimniecību segmentā AS "Latvijas Gāze" ir lielākais dabasgāzes tirgotājs Latvijā. 2023. gada 29. novembrī Banka pret naudas atlīdzību iegādājās 28,97% AS "Latvijas Gāze" akciju, kas tobrīd tika publiski tirgotas Nasdaq Riga ar ISIN kodu: LV0000100899. Saskaņā ar Akciju pirkuma līgumu pārdevējam ir tiesības uz atpirkšanas iespēju 36 mēnešu periodā.

Atpirkšanas iespēja 2 005 miljonu EUR apmērā (2023: 1 955 miljoni EUR) ir atzīta saistībās kā Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā (18. pielikums). Iespējas līguma vērtība ir atkarīga no pamatā esošā kapitāla ieguldījumu patiesās vērtības un iepriekš noteiktām atpirkšanas cenām, kas laika gaitā palielinās.

Asociētā sabiedrība SIA "NAT Grupa"

	2024	2023
	'000 EUR	'000 EUR
Procentuālā līdzdalība	29.50%	19.50%
Ilgtermiņa aktīvi	3 490	3 490
Apgrozāmie aktīvi	25	23
Ilgtermiņa saistības	(5 440)	(5 467)
Īstermiņa saistības	(95)	(64)
Neto aktīvi (100%)	(2 020)	(2 019)
Grupas daļa neto aktīvos (29.5% / 19.5%)	(596)	(394)
	2024	2023
	'000 EUR	'000 EUR
Neto ieņēmumi	60	50
Peļņa/(zaudējumi) attiecīgajā periodā	(1)	7
Citi visaptverošie ienākumi	-	-
Kopējie visaptverošie ienākumi	(1)	7
Grupas daļa neto aktīvos (29.5% / 19.5%)	-	1

2024. gadā Banka palielināja ieguldījumu SIA NAT GRUPA kapitālā līdz 29,5% (2023: 19,5%), iegādājoties akcijas no cita uzņēmuma dalībnieka.

2024. gada augustā, ņemot vērā SIA "NAT Grupa" aktīvu patiesās vērtības korekcijas, tās neto aktīvi bija EUR (859) tūkstoši. Proporcionālā 10 % daļa no SIA "NAT Grupa" pašu kapitāla būtu EUR (85) tūkstoši. Iegādes cena bija EUR 226 tūkstoši (bez atliktajiem maksājumiem vai papildu darījuma izmaksām). Līdz ar to Koncerns identificēja no darījuma izrietošo nemateriālo vērtību EUR 226 tūkstošu apmērā, kas tika noteikta kā starpība starp iegādes cenu un proporcionālo iegūto neto aktīvu daļu (noteikta kā 0, ņemot vērā uzņēmuma negatīvos neto aktīvus). Tomēr, ņemot vērā SIA "NAT Grupa" negatīvos neto aktīvus, ieguldījuma uzskaites vērtība tika pilnībā norakstīta Grupas finanšu pārskatos.

23. Pamatlīdzekļi

Grupa

'000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Nepabeigtā celtniecība	Transporta līdzekļi	Biroju aprikojums	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas/ pārvērtētā vērtība							
2024. gada 1. janvārī	1 510	35 816	-	13 023	15 205	106	65 660
Iegādāts	153	-	-	-	579	38	770
Izslēgts	(163)	-	-	-	(1 919)	-	(2 082)
Pārcelts	-	-	-	35	105	(140)	-
Pārklasificēšana (uz)/no ieguldījumu īpašumu	-	2 764	-	-	-	-	2 764
Meitas sabiedrības kapitāldaļu pārdošana	(804)	-	-	-	(1 039)	-	(1 843)
Pārvērtēšana Ārvalstu valūtu	-	956	-	-	-	-	956
pārvērtēšanas ietekme	-	(58)	-	-	(1)	-	(59)
2024. gada 31. decembrī	696	39 478	-	13 058	12 930	4	66 166
Nolietojums							
2024. gada 1. janvārī	643	9 405	-	3 121	9 943	-	23 112
Aprēķinātais nolietojums	204	870	-	726	376	-	2 176
Izslēgts	(120)	-	-	-	(1 735)	-	(1 855)
Pārcelts	-	-	-	-	-	-	-
Meitas sabiedrības kapitāldaļu pārdošana	(420)	-	-	-	(769)	-	(1 189)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	(5)	-	-	(1)	-	(6)
2024. gada 31. decembrī	307	10 270	-	3 847	7 814	-	22 238
Neto uzskaites vērtība							
2024. gada 31. decembrī	389	29 208	-	9 211	5 116	4	43 928
2023. gada 31. decembrī	867	26 411	-	9 902	5 262	106	42 548

Saistībā ar Bankas no meitas sabiedrības nomāto telpu paplašināšanu tika atzīta pārklasificēšana no pozīcijas Ieguldījumu īpašumi uz pozīciju Pamatlīdzekļi EUR 2,764 tūkstošu apmērā (2023: 6,020 tūkstoši).

23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

Grupa	Lietošanas						Kopā
'000 EUR	tiesību aktīvi	Zeme un ēkas	Nepabeigtā celtniecība	Transporta līdzekļi	Biroju aprīkojums	Avansa maksājumi	
Iegādes izmaksas/ pārvērtētā vērtība							
2023. gada 1. janvārī	1 474	29 949	8	13 128	15 440	56	60 055
Iegādāts	114	-	-	242	502	106	964
Izslēgts	(78)	-	-	(341)	(779)	-	(1 198)
Pārcelts	-	8	(8)	-	56	(56)	-
Pārklasificēšana (uz)/no ieguldījumu īpašumu	-	6 020	-	-	-	-	6 020
Meitas sabiedrības kapitāldaļu pārdošana	-	-	-	-	-	-	-
Pārvērtēšana	-	55	-	-	-	-	55
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	(216)	-	(6)	(14)	-	(236)
2023. gada 31. decembrī	1 510	35 816	-	13 023	15 205	106	65 660
Nolietojums							
2023. gada 1. janvārī	460	8 989	8	2 706	10 371	-	22 534
Aprēķinātais nolietojums	216	427	-	721	352	-	1 716
Izslēgts	(33)	-	-	(303)	(769)	-	(1 105)
Pārcelts	-	8	(8)	-	-	-	-
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	(19)	-	(3)	(11)	-	(33)
2023. gada 31. decembrī	643	9 405	-	3 121	9 943	-	23 112
Neto uzskaites vērtība							
2023. gada 31. decembrī	867	26 411	-	9 902	5 262	106	42 548
2022. gada 31. decembrī	1 014	20 960	-	10 422	5 069	56	37 521

Aktīvu pārvērtēšana

2024. gada 31. decembrī un 2023. gada 31. decembrī īpašums, kas sastāv no biroju ēkas un zemes gabala, tika pārvērtēts, balstoties uz ziņojumu, ko sagatavojuši ārēji neatkarīgi īpašuma vērtētāji ar atbilstošu profesionālo kvalifikāciju un pieredzi līdzīgu īpašumu vērtēšanā attiecīgajā vietā. Neatkarīgi vērtētāji sagatavo īpašuma patiesās vērtības novērtējumu katru gadu.

Tabulā uzrādīta būtiskāko īpašumu patiesās vērtības novērtēšanai izmantotās vērtēšanas metode, kā arī būtiskākie izmantotie nenovērojami dati. Pārējie Grupas meitas sabiedrību īpašumi netiek uzskatīti par būtiskiem Bankas un Grupas kontekstā.

23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

2024:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Saistība starp būtiskiem nenovērojamiem datiem un patiesās vērtības novērtēšanu
Biroju administratīvā neto vērtību EUR (2023: tūkstoši EUR) Minskā, Baltkrievijā	telpas ar metode: uzskaites vērtību 456 tūkstoši salīdzinājuma metode: patiesā noteikta, uz salīdzināmu ēku pārdošanas darījumu rezultātiem	Cena par m ² – 690 EUR (2023: EUR 660)	Patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m ² būtu augstāka (zemāka).
Biroju ēka (17,071 m ²) un zemes gabals 36,600 tūkstoši EUR vērtībā Rīgā, Latvijā	Diskontētās naudas plūsmas metode: modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m ² – 15.50 apmērā (2023: 15.50) EUR Diskonta likme 7.8% (2023: 7.8%)	Aplēstā patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja: - Nomas ienākumi par m ² būtu augstāki (zemāki); - Diskonta likme būtu zemāka (augstāka); - Ikgadējie kapitālieguldījumi būtu mazāki (lielāki); - Iznomāto telpu īpatsvars būtu augstāks (zemāks).

2023:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Saistība starp būtiskiem nenovērojamiem datiem un patiesās vērtības novērtēšanu
Biroju administratīvā neto vērtību EUR (2022: tūkstoši EUR)	telpas ar metode: uzskaites vērtību 422 tūkstoši salīdzinājuma metode: patiesā noteikta, uz salīdzināmu ēku pārdošanas darījumu rezultātiem	Cena par m ² – 660 EUR (2023: EUR 711)	Patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m ² būtu augstāka (zemāka).
Biroju ēka (17,071 m ²) un zemes gabals 36,600 tūkstoši EUR vērtībā Rīgā, Latvijā	Diskontētās naudas plūsmas metode: modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m ² – 15.50 apmērā (2022: 14.36) EUR Diskonta likme 7.8% (2022: 7.8%)	Aplēstā patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja: - Nomas ienākumi par m ² būtu augstāki (zemāki); - Diskonta likme būtu zemāka (augstāka); - Ikgadējie kapitālieguldījumi būtu mazāki (lielāki); - Iznomāto telpu īpatsvars būtu augstāks (zemāks).

23. Pamatlīdzekļi, turpinājums

Banka

'000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Transporta līdzekļi	Biroju aprikojums	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas/ pārvērtētā vērtība					
2024. gada 1. janvārī	30 077	3 026	11 179	8	44 290
Iegādāts	604	-	450	35	1 089
Izslēgts	-	-	(228)	-	(228)
Pārcelts	-	35	8	(43)	-
2024. gada 31. decembrī	30 681	3 061	11 409	-	45 151
Nolietojums un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2024. gada 1. janvārī	6 703	1 872	6 815	-	15 390
Aprēķinātais nolietojums	1 726	224	153	-	2 103
Izslēgts	-	-	(224)	-	(224)
2024. gada 31. decembrī	8 429	2 096	6 744	-	17 269
Neto uzskaites vērtība					
2024. gada 31. decembrī	22 252	965	4 665	-	27 882
2023. gada 31. decembrī	23 374	1 154	4 364	8	28 900

'000 EUR	Lietošanas tiesību aktīvi	Transporta līdzekļi	Biroju aprikojums	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas/ pārvērtētā vērtība					
2023. gada 1. janvārī	22 745	3 118	11 558	8	37 429
Iegādāts	7 332	242	344	-	7 918
Izslēgts	-	(334)	(723)	-	(1 057)
2023. gada 31. decembrī	30 077	3 026	11 179	8	44 290
Nolietojums un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2023. gada 1. janvārī	5 122	1 950	7 400	-	14 472
Aprēķinātais nolietojums	1 581	218	136	-	1 935
Izslēgts	-	(296)	(721)	-	(1 017)
2023. gada 31. decembrī	6 703	1 872	6 815	-	15 390
Neto uzskaites vērtība					
2023. gada 31. decembrī	23 374	1 154	4 364	8	28 900
2022. gada 31. decembrī	17 623	1 168	4 158	8	22 957

24. Nemateriālie ieguldījumi

Grupa

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Dator- programmas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas					
2024. gada 1. janvārī	1 069	11 727	61	475	13 332
Iegādāts	-	117	5	664	786
Meitasuzņēmuma pārdošana	-	-	(1)	-	(1)
2024. gada 31. decembrī	1 069	11 844	65	1 139	14 117
Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2024. gada 1. janvārī	289	11 426	53	-	11 768
Aprēķinātā amortizācija	-	135	1	-	136
Izslēgts	401	-	-	-	401
2024. gada 31. decembrī	690	11 561	54	-	12 305
Neto uzskaites vērtība					
2024. gada 31. decembrī	379	283	11	1 139	1 812
2023. gada 31. decembrī	780	301	8	475	1 564

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Dator- programmas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas					
2023. gada 1. janvārī	1 069	12 180	65	55	13 369
Iegādāts	-	177	-	420	597
Izslēgts	-	(630)	-	-	(630)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	-	(4)	-	(4)
2023. gada 31. decembrī	1 069	11 727	61	475	13 332
Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2023. gada 1. janvārī	289	11 771	54	-	12 114
Aprēķinātā amortizācija	-	284	2	-	286
Izslēgts	-	(629)	-	-	(629)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	-	-	-	(3)	(3)
2023. gada 31. decembrī	289	11 426	56	(3)	11 768
Neto uzskaites vērtība					
2023. gada 31. decembrī	780	301	5	478	1 564
2022. gada 31. decembrī	780	409	11	55	1 255

Nemateriālie aktīvi 379 tūkstošu EUR apmērā (2023: 780 tūkstoši EUR) izveidojās 2001. gadā maksājumu karšu biznesa iegādes rezultātā. 2024. gadā tika atzīti nemateriālās vērtības samazināšanās zaudējumi EUR 401 (2023: 0) apmērā. Maksājumu karšu biznesa vērtība 2024. gada 31. decembrī bija EUR 799 tūkstoši (2023: EUR 1 033 tūkstoši).

24. Nemateriālie ieguldījumi, turpinājums

Banka

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Dator- programmas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas					
2024. gada 1. janvārī	1 069	11 757	36	439	13 301
Iegādāts	-	117	-	664	781
2024. gada 31. decembrī	1 069	11 874	36	1 103	14 082
Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2024. gada 1. janvārī	289	11 420	35	-	11 744
Aprēķinātā amortizācija	-	135	-	-	135
Zaudējumi no vērtības	401	-	-	-	401
2024. gada 31. decembrī	690	11 555	35	-	12 280
Neto uzskaites vērtība					
2024. gada 31. decembrī	379	319	1	1 103	1 802
2023. gada 31. decembrī	780	337	1	439	1 557

'000 EUR	Nemateriālā vērtība	Dator- programmas	Citi	Avansa maksājumi	Kopā
Iegādes izmaksas					
2023. gada 1. janvārī	1 069	12 173	36	56	13 334
Iegādāts	-	178	-	420	598
Izslēgts	-	(631)	-	-	(631)
Pārcelts	-	37	-	(37)	-
2023. gada 31. decembrī	1 069	11 757	36	439	13 301
Amortizācija un zaudējumi no vērtības samazināšanās					
2023. gada 1. janvārī	289	11 764	35	-	12 088
Aprēķinātā amortizācija	-	285	-	-	285
Izslēgts	-	(629)	-	-	(629)
2023. gada 31. decembrī	289	11 420	35	-	11 744
Neto uzskaites vērtība					
2023. gada 31. decembrī	780	337	1	439	1 557
2022. gada 31. decembrī	780	409	1	56	1 246

Nemateriālie aktīvi 379 tūkstošu EUR apmērā (2023: 780 tūkstoši EUR) izveidojās 2001. gadā maksājumu karšu biznesa iegādes rezultātā. 2024. gadā tika atzīti nemateriālās vērtības samazināšanās zaudējumi EUR 401 (2023: 0) apmērā. Maksājumu karšu biznesa vērtība 2024. gada 31. decembrī bija EUR 799 tūkstoši (2023: EUR 1 033 tūkstoši).

25. Lietošanas tiesību aktīvi un nomas saistības

Pamatlīdzekļu sastāvā ir iekļauti gan īpašumā esoši, gan nomāti aktīvi, kas neatbilst ieguldījumu īpašuma definīcijai.

	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Lietošanas tiesību aktīvi	389	22 252	867	23 374
Kopā	389	22 252	867	23 374

Grupa un Banka nomā zemi un ēkas. Tālāk sniegta informācija par nomu, kurai Grupa ir nomnieks.

Lietošanas tiesību aktīvi

	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Uzskaites vērtība 1. janvārī	867	23 374	1 014	17 623
Lietošanas tiesību izmaiņas	109	604	36	7 332
Aprēķinātā amortizācija pārskata periodā	(203)	(1 726)	(183)	(1 581)
Meitasuzņēmuma pārdošana	(384)	-	-	-
Uzskaites vērtība 31. decembrī	389	22 252	867	23 374

Nomas saistības

	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Sākuma atlikums	861	24 923	1 014	18 769
Nomas maksājumi	(222)	(1 307)	(253)	(1 052)
Aprēķinātie procenti	44	900	29	897
Samaksātie procenti	(44)	(900)	(27)	(897)
Izmaiņas nomas līguma noteikumos	109	604	98	7 206
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	(1)	(25)	-	-
Meitasuzņēmuma pārdošana	(369)	-	-	-
Beigu atlikums	378	24 195	861	24 923

Peļņā vai zaudējumos atzītās summas

	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Aprēķinātais nolietojums	203	1 726	183	1 581
Procentu izdevumi par nomas saistībām	44	900	29	897
Kopā	247	2 626	212	2 478

26. Ieguldījumu īpašumi

Ieguldījumu īpašumi ietver dzīvojamo īpašumu un komerciālus īpašumus, piemēram, zemi vai ēku daļas, un telpas, kas pieder Grupas sabiedrībām un kuras Grupa neizmanto savā darbībā.

	31.12.2024 '000 EUR Grupa	31.12.2024 '000 EUR Banka	31.12.2023 '000 EUR Grupa	31.12.2023 '000 EUR Banka
Uzskaites vērtība 1. janvārī	97 753	42 117	93 596	36 258
Pārcelts uz pamatlīdzekļiem	(2 764)	-	(6 020)	-
Meitasuzņēmuma pārdošana	(5 372)	-	-	-
Ieguldījumi meitasuzņēmuma pamatkapitālā	-	(900)	-	-
Pārcelts uz pārdošanai turētiem ilgtermiņa aktīviem	(5 991)	(1 126)	-	-
Pārcelts no pārējiem aktīviem	-	-	734	734
Iegādāts	5 170	36	7 394	2 315
Izslēgts / pārdots	(7 427)	(6 378)	(2 413)	(2 202)
Pārvērtēšana	(270)	(329)	7 582	5 012
Valūtas pārvērtēšana	(1 060)	-	(3 120)	-
Uzskaites vērtība 31. decembrī	80 039	33 420	97 753	42 117

Grupas ienākumi no nomas un citas saimnieciskās darbības ienākumi/izmaksas par gadu, kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī:

	Uzskaites vērtība '000 EUR	Ienākumi no nomas un citi ienākumi '000 EUR	Saimnieciskās darbības izmaksas '000 EUR
Izīrētais ieguldījumu īpašums	37 855	2 384	1 396
Ieguldījumu īpašums, kas tiek turēts vērtības palielināšanai	42 184	-	741
Kopā	80 039	2 384	2 137

Grupas ienākumi no nomas un citas saimnieciskās darbības ienākumi/izmaksas par gadu, kas noslēdzās 2023. gada 31. decembrī:

	Uzskaites vērtība '000 EUR	Ienākumi no nomas un citi ienākumi '000 EUR	Saimnieciskās darbības izmaksas '000 EUR
Izīrētais ieguldījumu īpašums	52 305	3 063	1 406
Ieguldījumu īpašums, kas turēts nolūkā gūt peļņu no vērtības pieauguma	45 448	-	923
Kopā	97 753	3 063	2 329

Īres ienākumi un saimnieciskās darbības ienākumi/izdevumi ir uzrādīti peļņas vai zaudējumu aprēķinā pie pārējiem ienākumiem/(izdevumiem).

Visu ieguldījumu īpašumu patiesās vērtības novērtējums ir kategorizēts kā 3. līmenis patiesās vērtības hierarhijā.

AS "Rietumu Banka"

Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

Koncerns un Banka klasificē nekustamā īpašuma aktīvus, kas ir pārdošanas procesā, kā pārdošanai turētus ilgtermiņa aktīvus. Pārdošanai turētos ilgtermiņa aktīvus veido tikai nekustamais īpašums, un to atlikums Koncernam ir 5 991 tūkstoši EUR (2023. gadā - 303 tūkstoši EUR) un Bankai - 1 126 tūkstoši EUR (2023. gadā - 300 tūkstoši EUR).

Salīdzinājumā ar iepriekšējo pārskata periodu 2024. gadā ir vērojams būtisks pieaugums kategorijā Pārdošanai turēti ilgtermiņa aktīvi. Šo pieaugumu galvenokārt noteica pārdošanai sagatavoto un 2025. gada sākumā veiksmīgi realizēto aktīvu skaits. Ievērojamu daļu no šiem aktīviem veido saules enerģijas parku projekti, kuru vērtība ir 4,9 miljoni EUR, kas atspoguļo Koncerna koncentrēšanos uz ilgtspēju un ieguldījumiem atjaunojamās enerģijas jomā.

26. Ieguldījumu īpašums, turpinājums

Tabulā uzrādīta būtiskāko īpašumu patiesās vērtības novērtēšanai izmantotā vērtēšanas metode, kā arī būtiskākie izmantotie nenovērojami dati 2024. gada 31. decembrī:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Uzskaites vērtība ` 000 EUR
Dzīvojamais īpašums	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 406-3,353	7 580
- Jūrmala		EUR 1,257-3,347	3 952
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1,278	190
- Maskava, Krievija		EUR 1,348-1,453	311
Zeme	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu zemes gabalu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 3 - 158	10 166
- Jūrmala		EUR 1-1,187	1 192
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 - 599	8 170
Komerčiālais īpašums	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 41-1,137	8 502
- Citi Latvijas reģioni		EUR 10-821	1 493
- Maskava, Krievija		EUR 1-3,051	12 782
- Rīga	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par m2 komercplatības EUR 8, kapitalizācijas likme 8%, gada diskonta likme 9%.	1 857
- Citi Latvijas reģioni		Nomas ienākumi par m2 komercplatības EUR 3, kapitalizācijas likme 9%, gada diskonta likme 11.1%. Iekārtu fiziskā nolietojuma līmenis 1%-35%.	1 500
Komerčiālais īpašums	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Vidējie nomas ienākumi par telpu m2 EUR 14.70 Gada diskonta likme 6.75% Kapitalizācijas likme 6.5%	8 052
- Biroju ēka (Rīga)			
- Komerccplatības (Rīga)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem un tirgus salīdzināšanas metode: Patiesā vērtība tika noteikta, pamatojoties uz līdzīgu īpašumu salīdzināmu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējie telpu nomas ienākumi par m2 4,68 EUR Gada diskonta likme 9,75% Kapitalizācijas likme 7,75%; Vidējā cena par m2 ir 593 EUR.	1 100
- Viesnīcas (Latvija)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Gada diskonta likme 8.75-11.4% Kapitalizācijas likme 7.5-9.3%, pielāgota vidējā nomas maksa EUR par kv.m. bez PVN 5.4-9.2 EUR.	3 920
- Komerccapbūves platības (Rīga)	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 EUR 156,19 - 265,75. Dzīvojamo īpašumu vidējā koriģētā m2 vērtība pēc būvniecības pabeigšanas 2711 - 3412 EUR. Gada diskonta likme 11%, diskonta faktors 0.73-0.90.	9 272
Kopā			80 039

26. Ieguldījumu īpašums, turpinājums

Tabulā uzrādīta būtiskāko īpašumu patiesās vērtības novērtēšanai izmantotā vērtēšanas metode, kā arī būtiskākie izmantotie nenovērojami dati 2023. gada 31. decembrī:

Veids	Vērtēšanas metode	Būtiski nenovērojami dati	Uzskaites vērtība `000 EUR
Dzīvojamais īpašums	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 109-3,303	8 831
- Jūrmala		EUR 1,256-3,705	8 183
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1,047-1,425	1 641
- Maskava, Krievija		EUR 1,358-1,441	317
Zeme	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu zemes gabalu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 3 – 145	10 665
- Jūrmala		EUR 1-516	1 315
- Citi Latvijas reģioni		EUR 1 – 599	11 139
Komerčiālais īpašums	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 *	
- Rīga		EUR 66-1,565	9 700
- Citi Latvijas reģioni		EUR 11-737	1 552
- Baltkrievija		EUR 271	244
- Maskava, Krievija		EUR 63-2,809	13 530
- Rīga	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modeļa pamatā ir diskontētās naudas plūsmas no nomas ienākumiem.	Nomas ienākumi par telpu m2 EUR 8. Gada diskonta likme 9 %, kapitalizācijas likme 8 %.	1 868
- Rīgas raj.		Nomas ienākumi par telpu m2 EUR 9. Gada diskonta likme 8 %, kapitalizācijas likme 7,5 %.	182
- Citi Latvijas reģioni		Nomas ienākumi par telpu m2 3 EUR. Gada diskonta likme 11,1 %, kapitalizācijas likme 9 %. Iekārtu vidējais fiziskā nolietojuma līmenis ir no 27 % līdz 69 %. Pieprasījuma korekcija no 0,5 līdz 0,8.	1 713
Komerčiālais īpašums	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Vidējie nomas ienākumi par telpu m2 EUR 15.50 Gada diskonta likme 8.5% Kapitalizācijas likme 6.25%	10 816
- Biroju ēka (Rīga)			
- Viesnīcas (Latvija)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no nomas ienākumiem.	Gada diskonta likme 9-11% Kapitalizācijas likme 7-9.3%, pielāgota vidējā nomas maksa EUR par kv.m. bez PVN 3-9.3 EUR. Vidējā viesnīcu noslodze 30-97%. Vidējā viesnīcas numura cena 46-85 EUR	4 594
- Ostas terminālis (Ventspils)	Diskontētās naudas plūsmas metode: Modelis balstīts uz diskontētajām naudas plūsmām no palmu eļļas produktu pārkraušanas, uzglabāšanas un jaukšanas.	Nomas ienākumi no operatora par pārtikas eļļu produktu pārkraušanu un uzglabāšanu. Kapitalizācijas likme 8.5%. Pārkraušanas tarifi no 15,50 - 18,30 EUR par tonnu; Paredzami pārkraušanas apjomi 48'669 - 80'669 tonnas (līdz 40,33% no atļautā apjoma); Uzglabāšanas cena par kubikmetru no 5,50 - 6,49 EUR; Noslogojums/nomas ieņēmumu zuduma riska faktors no 0.25 - 0.65, gada diskonta likme 11.68%, kapitalizācijas likme 8.5%.	4 472
- Komerccapbūves platības (Rīga)	Tirgus salīdzinājuma metode: Patiesā vērtība noteikta, balstoties uz salīdzināmu īpašumu pārdošanas darījumu rezultātiem.	Vidējā cena par m2 EUR 157,42-302,60. Dzīvojamo īpašumu vidējā korigētā m2 vērtība pēc būvniecības pabeigšanas 2906.8 - 3727.72 EUR. Gada diskonta likme 11%, diskonta faktors 0.59345 - 0.81162.	6 991
Kopā			97 753

* pārdošanas cenas ir līdzīgu īpašumu tirgus cenas, kas korigētas par tādiem kritērijiem kā zemesgabala teritorija, atrašanās vieta, stāvoklis, piedāvājuma cena, kā rezultātā tiek iegūti būtiski nenovērojami dati. Savstarpējā saistība starp būtiskiem nenovērojamiem tirgus datiem un patiesās vērtības novērtējumu — patiesā vērtība pieaugtu (samazinātos), ja cena par m2 būtu augstāka (zemāka), īres ienākumi par m2 būtu lielāki (zemāki), diskonta likme būtu zemāka (augstāka), gada kapitālie izdevumi būtu zemāki (lielāki), noslodze augstāka (zemāka).

27. Pārējie aktīvi

	31.12.2024 '000 EUR Grupa	31.12.2024 '000 EUR Banka	31.12.2023 '000 EUR Grupa	31.12.2023 '000 EUR Banka
<i>Pārējie finanšu aktīvi</i>				
Nauda ceļā	2 466	2 466	508	508
Citi debitori	2 045	755	1 373	1 137
Debitoru parāds saistībā ar meitas sabiedrības pārdošanu	1 550	1 550	3 550	3 550
Saņemamās dividendes	-	6 332	-	6 332
Citi	279	2	664	10
Uzkrājums zaudējumiem no vērtības samazināšanās - citi debitori	(567)	(361)	(570)	(358)
<i>Pārējie nefinanšu aktīvi</i>				
Avansa maksājumi	4 969	316	4 370	399
PVN pārmaksa	619	97	133	40
Atliktie izdevumi	1 428	1 298	1 475	1 290
Uzkrātie ienākumi	751	676	1 182	563
Citi	2 302	-	532	233
	15 842	13 131	13 217	13 704

Pašreizējais priekšapmaksas atlikums EUR 4,3 miljonu apmērā ir saistīts ar saules parku būvniecību, bet pārējā daļa ir saistīta ar citiem priekšapmaksas maksājumiem par investīcijām īpašumu labiekārtošanā un dažādos citos projektos.

Pozīcija Dividenžu debitoru parādi atspoguļo nesamaksātās dividendes no banku meitasuzņēmuma SIA Vesetas 7 EUR 6 332 tūkstošu apmērā (2023. gadā – EUR 6 332 tūkstoši), par kuru izmaksu lēmums tika pieņemts 2022. gadā. Banka plāno slēgt šo pozīciju Bankas un SIA Vesetas 7 apvienošanās rezultātā 2025. gadā (sk. 42. pielikumu). Tā kā meitasuzņēmumam SIA Vesetas 7 2024. gada 31. decembrī ir pozitīvs pašu kapitāls 7,4 miljonu EUR apmērā, plānotās apvienošanās rezultātā nav paredzami zaudējumi vai Koncerna un/vai Bankas pašu kapitāla samazinājums.

Izmaiņas uzkrājumos zaudējumiem no vērtības samazināšanās

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Atlikums 1. janvārī	570	358	662	370
Aprēķināts pārskata gadā	1	-	8	-
Valūtas pārvērtēšana	4	5	(4)	-
Atgūts	(6)	(2)	(81)	(9)
Norakstīts	(2)	-	(15)	(3)
Atlikums 31. decembrī	567	361	570	358

28. Saistības pret bankām

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	51 479	51 479
Saistības pret bankām	10 543	10 543	4 828	4 828
	10 543	10 543	56 307	56 307

TLTRO-III

2021. gada 24. decembrī Banka piedalījās jaunākajās ECB mērķtiecīgajās ilgāka termiņa refinansēšanas operācijās (TLTRO-III), aizņemoties 50 miljonus EUR. Kredītlīnijas dzēšanas termiņš ir 2024. gada 24. decembris. Banka 2024. gada sākumā izbeidza aizņēmumu pirms termiņa.

Banku noguldījumu un kontu atlikumu koncentrācija

2024. gada 31. decembrī Bankā un Grupā bija divu klientu kontu atlikumi (2023. gada 31. decembrī - trīs), kuru summas pārsniedza 10% no kopējām saistībām pret bankām. Šo atlikumu bruto vērtība 2024. gada 31. decembrī bija attiecīgi EUR 8 143 tūkstoši un EUR 1 263 tūkstoši (2023: EUR 2 131 tūkstoši, EUR 1 229 tūkstoši, EUR 542 tūkstoši).

29. Norēķinu konti un noguldījumi

	31.12.2024	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2023
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Privātuzņēmumi				
- norēķinu konti	254 393	263 445	274 111	280 482
- termiņnoguldījumi	82 146	84 134	48 278	50 514
Privātuzņēmumi kopā	336 539	347 579	322 389	330 996
Valdība				
- norēķinu konti	213	213	102	102
Valdība kopā	213	213	102	102
Privātpersonas				
- norēķinu konti	173 268	173 268	166 085	166 085
- termiņnoguldījumi	412 617	409 017	517 362	513 962
Privātpersonas kopā	585 885	582 285	683 447	680 047
Klientu norēķinu konti un noguldījumi kopā	922 637	930 077	1 005 938	1 011 145

(a) Norēķinu kontu un noguldījumu koncentrācija

2024. gada 31. decembrī un 2023. gada 31. decembrī Grupai un Bankai nebija klientu, kuru kontu atlikumi pārsniedza 10% no kopējās klientu kontu vērtības.

(b) Subordinētie noguldījumi

2024. gada 31. decembrī Grupai un Bankai subordinētie depozīti sastādīja EUR 21 098 tūkstošus (2023: EUR 23 133 tūkstošus).

Subordinētais depozīts - noguldījums uz noteiktu laiku (minimālas termiņš 5 gadi) ar procentu izmaksu. Subordinēto depozītu nevar atprasīt pirms termiņa. Uz subordinētajiem depozītiem neattiecas valsts garantiju sistēma.

Izmaiņas subordinētajos noguldījumos

	'000 EUR	'000 EUR
	Grupa	Banka
Atlikums 31.12.2022	26 128	26 128
Saņemts	-	-
Izmaksāts	(2 974)	(2 974)
Izmaiņas uzkrātajos procentos	21	21
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	(43)	(43)
Atlikums 31.12.2023	23 133	23 133
Izmaksāts	(2 892)	(2 892)
Ārvalstu valūtu pārvērtēšanas ietekme	857	857
Atlikums 31.12.2024	21 098	21 098

30. Pārējās saistības un uzkrātās saistības

	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2024 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR	31.12.2023 '000 EUR
	Grupa	Banka	Grupa	Banka
Pārējās finanšu saistības				
Uzkrājums vadības prēmijām	4 118	4 118	3 534	3 534
Parādi piegādātājiem	11 042	619	9 861	1 335
Nomas saistības	378	24 195	861	24 923
Uzkrātās saistības par Noguldījumu garantiju fonda ceturkšņa maksu	306	306	369	369
Uzkrātās saistības Latvijas Bankas nodevai	112	112	115	115
Izmaksājamas dividendes	186	186	6	6
Citi	5 953	5 491	7 270	5 718
Pārējās nefinanšu saistības				
Uzkrātās saistības	4 884	3 929	4 804	4 086
Uzkrājumi atvaļinājumiem	1 687	1 321	2 220	1 366
Avansa maksājumi	1 515	224	98	98
Uzkrātie ienākumi	284	248	371	277
PVN saistības	539	-	417	-
Citi	1 149	326	632	368
Citas saistības Kopā	32 153	41 075	30 558	42 195

31. Atliktā nodokļa aktīvs un saistības

Pagaidu starpības starp aktīvu un saistību uzskaites vērtību finanšu grāmatvedībā un nodokļu vajadzībām veido neto atliktā nodokļa saistības 2024. un 2023. gada 31. decembrī.

Neapliekamās un apliekamās pagaidu atšķirības, kurām nav noilguma, ir uzrādītas turpmākajā tabulā to uzkrātajās vērtībās, kuras ietekmēja nodoklis.

Grupa

'000 EUR	Aktīvi		Saistības		Neto	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kredīti un debitoru parādi		26		-	-	26
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus	1 036				1 036	
Pamatlīdzekļi		69		-	-	69
Ieguldījumu īpašumi		-		(49)	-	(49)
Pārējie aktīvi	7	-		(10)	7	(10)
Pārējās saistības	6	7		-	6	7
Sadalāmā peļņa		-	(750)	(750)	(750)	(750)
Kopā uzrādītais atliktā nodokļa aktīvs/(saistības)	1 049	102	(750)	(809)	299	(707)
Atzīts atliktais nodoklis					299	(707)

31. Atliktā nodokļa aktīvs un saistības, turpinājums

Banka

'000 EUR	Aktīvi		Saistības		Neto	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kredīti un debitoru parādi	-	-	-	-	-	-
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus	1 036	-	-	-	1 036	-
Pamatlīdzekļi	-	-	-	-	-	-
Ieguldījumu īpašumi	-	-	-	-	-	-
Pārējie aktīvi	-	-	-	-	-	-
Pārējās saistības	-	-	-	-	-	-
Sadalāmā peļņa	-	-	-	-	-	-
Kopā uzrādītais atliktā nodokļa aktīvs/(saistības)	1 036	-	-	-	1 036	-
Atzīts atliktais nodoklis					1 036	-

Pagaidu atšķirību izmaiņas gadā, kas beidzās 2024. gada 31. decembrī

Grupa

	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa saistības	(750)	(750)
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa aktīvi	43	531
Iekļauts pārskata gada peļņā	(30)	(346)
Citi visaptverošie ienākumi	1 036	-
Valūtas pārvērtēšana	-	(142)
Uzskaites vērtība 31. decembrī	299	(707)
Atliktā nodokļa aktīvs	1 049	43
Atliktā nodokļa saistības	(750)	(750)

Banka

	2024 '000 EUR	2023 '000 EUR
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa saistības	-	-
Uzskaites vērtība 1. janvārī – atliktā nodokļa aktīvi	-	-
Citi visaptverošie ienākumi	1 036	-
Uzskaites vērtība 31. decembrī	1 036	-
Atliktā nodokļa aktīvs	1 036	-
Atliktā nodokļa saistības	-	-

Atliktā nodokļa aktīvi un saistības atsevišķu meitas sabiedrību līmenī ir uzrādīti neto vērtībā, bet Grupas līmenī savstarpējais ieskaits netiek veikts.

32.Kapitāls un rezerves

(a) Emitētais kapitāls un akciju emisijas uzcenojums

Reģistrētais, emitētais un apmaksātais pamatkapitāls sastāv no 101 633 700 reģistrētām parastajām A kategorijas akcijām un 19 020 308 reģistrētām parastajām B kategorijas akcijām. Vienas akcijas nominālvērtība ir EUR 1,40. Akciju emisijas uzcenojumu veido summas, kuras akcionāri ir samaksājuši virs noteiktās akciju nominālvērtības.

2024. gada 31. decembrī un 2023. gada 31. decembrī lielākie Bankas akcionāri bija:

	2024	2024	
	Akciju skaits	'000 EUR	%
A kategorijas reģistrētās akcijas			
<i>Juridiskas personas-nerezidenti</i>			
Boswell (International) Consulting Limited	33 650 918	47 111	33.11%
<i>Juridiskas personas-rezidenti</i>			
SIA "Esterkin Family Investments"	33 660 627	47 125	33.12%
SIA "Suharenko Family Investments"	17 618 202	24 666	17.34%
Citi	16 703 953	1 579	1.11%
<i>Fiziskas personas</i>		21 807	15.33%
A kategorijas reģistrētās akcijas, kopā	101 633 700	142 288	100%
B kategorijas akcijas			
Privātuzņēmumi	9 328 722	13 060	
Fiziskas personas	9 691 586	13 568	
B kategorijas akcijas, kopā	19 020 308	26 628	
Emitēts kapitāls	120 654 008	168 916	
Akciju emisijas uzcenojums		52 543	

	2023	2023	
	Akciju skaits	'000 EUR	%
A kategorijas reģistrētās akcijas			
<i>Juridiskas personas-nerezidenti</i>			
Boswell (International) Consulting Limited	33 650 918	47 111	33.11%
<i>Juridiskas personas-rezidenti</i>			
SIA "Esterkin Family Investments"	33 660 627	47 125	33.12%
SIA "Suharenko Family Investments"	17 618 202	24 666	17.34%
Citi	16 703 953	1 579	1.11%
<i>Fiziskas personas</i>		21 807	15.33%
A kategorijas reģistrētās akcijas, kopā	101 633 700	142 288	100%
B kategorijas akcijas			
Privātuzņēmumi	10 223 780	14 313	
Fiziskas personas	8 796 528	12 315	
B kategorijas akcijas, kopā	19 020 308	26 628	
Emitēts kapitāls	120 654 008	168 916	
Akciju emisijas uzcenojums		52 543	

32. Kapitāls un rezerves, turpinājums

Bankas galīgās kontrolējošās puses ir Esterkin Family Investments Ltd (PLG - Leonīds Esterkins), Boswell (International) Consulting Limited (PLG - Dermot Desmond) un Suharenko Family Investments Ltd (PLG - Arkādijs Suharenko).

A kategorijas reģistrēto akciju īpašniekiem ir tiesības saņemt dividendes, kas laiku pa laikam tiek deklarētas, un tiem ir tiesības uz vienu balsi par akciju bankas gada un pilnsapulcēs un uz atlikušajiem aktīviem.

B kategorijas vārda akcijas ir akcijas bez balsstiesībām, bet arī to turētāji ir tiesīgi saņemt dividendes tiklīdz tās tiek deklarētas.

AS "Rietumu Banka" kārtējā akcionāru sapulce 29.04.2024. pieņēma lēmumu izmaksāt dividendes 30 miljonu EUR apmērā jeb 0,2486 EUR par 1 akciju no Bankas nesadalītās peļņas par periodu līdz 2017. gada 31. decembrim.

(b) Dividendes

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
<i>Izmaiņas finansēšanas darbības rezultātā</i>				
Izmaksātās dividendes nekontrolējošās līdzdalības akcionāriem	(1 227)	-	(980)	-
Kopā izmaiņas finansēšanas darbības	(1 227)	-	(980)	-

(c) Pārējās rezerves

Pārējo rezervju sastāvā Bankas rezerves 23 tūkstošu EUR apmērā (2023: 23 tūkstošu EUR) un Grupas 40 tūkstošu EUR apmērā (2023: 40 tūkstošu EUR) galvenokārt veido iepriekšējos gados veiktas akcionāru iemaksas. Pārējās rezerves nevar tikt sadalītas.

(d) Patiesās vērtības rezerve

Patiesās vērtības rezerve atspoguļo finanšu aktīvu patiesās vērtības izmaiņas patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos.

Izmaiņas patiesās vērtības rezervē

Izmaiņas patiesās vērtības rezervē, atskaitot nodokli uz 2024. un 2023. gada 31. decembri:

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Uzskaites vērtība 1. janvārī	(14 995)	(14 995)	(29 130)	(29 130)
Pārvērtēšana periodā	11 455	11 455	14 964	14 964
Pārklasificēšana uz peļņu vai zaudējumiem	(603)	(603)	(829)	(829)
Uzskaites vērtība 31. decembrī	(4 143)	(4 143)	(14 995)	(14 995)

(e) Pārvērtēšanas rezerve

Pārvērtēšanas rezerve atspoguļo nekustamo īpašumu, kas klasificēti kā pamatlīdzekļi, patiesās vērtības pieaugumu.

	2024 '000 EUR Grupa	2024 '000 EUR Banka	2023 '000 EUR Grupa	2023 '000 EUR Banka
Pārvērtēšanas rezerve 1. janvārī	6 670	-	6 735	-
Pārskaitīts nesadalītajā peļņā	(120)	-	(120)	-
Pamatlīdzekļu pārvērtēšana	956	-	55	-
Pārvērtēšanas rezerve 31. decembrī	7 506	-	6 670	-

33. Nauda un tās ekvivalenti

Nauda un tās ekvivalenti sastāv no:

	31.12.2024 '000 EUR Grupa	31.12.2024 '000 EUR Banka	31.12.2023 '000 EUR Grupa	31.12.2023 '000 EUR Banka
Prasības pret Latvijas Banku	247 803	247 803	349 454	349 454
Nauda	358	340	912	876
	248 161	248 143	350 366	350 330
Prasības uz pieprasījumu pret kredītiestādēm	17 581	16 046	14 060	13 528
Saistības uz pieprasījumu pret kredītiestādēm	(10 543)	(10 543)	(4 828)	(4 828)
Kopā	255 199	253 646	359 598	359 030

34. Ārpusbilances saistības un garantijas

Kreditēšanas darbības ietvaros Banka uzņemas saistības izsniegt kredītus. Šādas saistības veido jau apstiprināti, bet vēl neizsniegti kredīti, kredītkaršu limiti, kā arī overdrafti.

Banka sniedz finanšu garantijas un akreditīvus, kas garantē tās klientu saistību izpildi pret trešajām pusēm. Šādos līgumos parasti ir ierobežojumi, un to darbības termiņš parasti nepārsniedz 5 gadus.

Tabulā ir uzrādītas līgumos norādītās saistību summas sadalījumā pa kategorijām. Tabulā uzrādītās garantiju un akreditīvu summas ir maksimālais kredītrisks, kurš tiktu atzīts pārskata perioda beigu datumā, ja darījumu puses nespētu nekādā mērā pildīt savas saistības.

Kopējās līgumos noteiktās un iepriekš minētās saistības izsniegt kredītus var nebūt vienādas ar nākotnē nepieciešamo naudas plūsmu, jo šīs saistības var beigties, pirms tās tiek izmantotas.

	31.12.2024 '000 EUR Grupa	31.12.2024 '000 EUR Banka	31.12.2023 '000 EUR Grupa	31.12.2023 '000 EUR Banka
Līgumā noteiktā summa				
Kredīti un kredītlīnijas	90 006	111 016	97 923	128 313
Finanšu garantijas	18 737	18 737	16 731	16 731
Kopā saistības un galvojumi	108 743	129 753	114 654	145 044
Uzkrājumi	(634)	(709)	(482)	(491)
Neto ekspozīcija	108 109	129 044	114 172	144 553

34. Ārpusbilances saistības un garantijas, turpinājums

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem no ārpusbilances saistībām un garantijām 2024. gada 31. decembrī:

Grupa

EUR'000	Sākuma atlikums 01.01.2024	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024
1. stadija	351	1 062	(245)	(819)	-	349
2. stadija	131	75	(63)	142	-	285
Kopā	482	1 137	(308)	(677)	-	634

Banka

EUR'000	Sākuma atlikums 01.01.2024	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2024
1. stadija	360	1 062	(245)	(753)	-	424
2. stadija	131	75	(63)	142	-	285
Kopā	491	1 137	(308)	(611)	-	709

Uzkrājumu kustības analīze paredzamajiem kredītzaudējumiem no ārpusbilances saistībām un garantijām 2023. gada 31. decembrī:

Grupa

EUR'000	Sākuma atlikums 01.01.2023	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2023
1. stadija	788	1 152	(586)	(1 003)	-	351
2. stadija	4	51	(8)	84	-	131
Kopā	792	1 203	(594)	(919)	-	482

Banka

EUR'000	Sākuma atlikums 01.01.2023	Izsniegšana un iegāde	Norakstīts un atmaksāts	Neto izmaiņas kredītriskā	Citas korekcijas	Beigu atlikums 31.12.2023
1. stadija	798	1 157	(586)	(1 009)	-	360
2. stadija	4	51	(8)	84	-	131
Kopā	802	1 208	(594)	(925)	-	491

35. Uzkrājumi

	31.12.2024 '000 EUR Grupa	31.12.2024 '000 EUR Banka	31.12.2023 '000 EUR Grupa	31.12.2023 '000 EUR Banka
Uzkrājumi iespējamiem izdevumiem – tiesvedības (36(b) pielikums)	30 000	30 000	30 000	30 000
Uzkrājumi tiesvedībai	-	-	2 927	2 927
Uzkrājumi ārpusbilances saistībām un garantijām (34. pielikums)	634	709	482	491
Kopā	30 634	30 709	33 409	33 418

Izmaiņas uzkrājumos:

EUR'000	2024	2024	2023	2023
	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka	'000 EUR Grupa	'000 EUR Banka
Atlikums 1. janvārī	33 409	33 418	33 719	33 729
Uzkrājumu palielinājums/(samazinājums) saistībām un garantijām (34. pieikums)	152	218	(310)	(311)
(Samazinājums) uzkrājumiem tiesvedībai	(1 053)	(1 053)	-	-
Apmaksāts	(1 874)	(1 874)	-	-
Atlikums 31. decembrī	30 634	30 709	33 409	33 418

36. Tiesvedības

(a) Parastās tiesvedības

Parastās uzņēmējdarbības ietvaros Banka ir iesaistīta tiesvedībā, kurā Banka ir atbildētājs vai prasītājs. Tiesu lietās, kurās Banka ir atbildētājs, prasības pret Banku ceļ tās klienti, bijušie klienti vai trešās personas par tādiem jautājumiem kā darījumu vai līgumu apstrīdēšana un naudas prasības. 2024. gada 31. decembrī pret Banku bija nepabeigtas 11 tiesvedības (no kurām 5 lietas jau ir noraidītas, 2 gadījumos tiesvedība tiek apturēta un 2 gadījumos tiesvedība izbeigta), un 23 nepabeigtas tiesvedības, ko uzsākusī Banka. Bankas meitas sabiedrības ir iesaistītas 21 tiesvedībā, 11 gadījumos Bankas meitas sabiedrība ir prasītājs un 10 gadījumos ir atbildētājs.

Kopējā summa visos tiesvedības procesos, kuros Banka bija atbildētāja, uz 2024. gada 31. decembri bija EUR 661 tūkstoši (2023. gada 31. decembrī kopējā summa bija EUR 568 tūkstoši).

Kopējā tiesvedības summa, kurā tiesvedības ir izbeigtas, bija EUR 446 tūkstoši.

(b) Tiesvedība Francijā

Banka ir iesaistīta tiesas prāvā par iespējamo līdzdalību nodokļu nemaksāšanā un noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā pastiprinošos apstākļos. Kriminālizmeklēšana Francijā tika sākta 2011. gada jūlijā pret uzņēmumu France Offshore, koncentrējoties uz iespējamiem šī uzņēmuma nodokļu nemaksāšanas likumpārkāpumiem.

Šīs izmeklēšanas ietvaros pret Banku un bijušo Bankas pārstāvniecības Parīzē vadītāju 2012. gada 12. decembrī tika uzsākta izmeklēšana aizdomās par noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju.

2017. gada 6. jūlijā Parīzes Krimināltiesas 32. nodaļa (pirmā instance) nolēma, ka Banka ir vainīga noziedzīgi iegūtu līdzekļu legalizācijā pastiprinošos apstākļos, sniedzot palīdzību noziedzīga nodarījuma rezultātā iegūto līdzekļu izvietojšanai, slēpšanai vai konvertēšanai.

Pirmās instances tiesa piesprieda Bankai samaksāt Francijas valstij kriminālsodu 80 miljonu EUR apmērā un zaudējumu atlīdzību solidāri ar pārējiem apsūdzētajiem 10 miljonu EUR apmērā Francijas valstij un 100 tūkstošus EUR tiesāšanās izdevumus. Turklāt Bankai tika uzdots uz 5 gadiem pārtraukt jebkādas banku darbības Francijā. Banka apelācijas sūdzību par pirmās instances tiesas spriedumu iesniedza 2017. gada 12. jūlijā.

Parīzes Apelācijas tiesa 2021. gada 6. aprīlī ir piekritusi Bankas argumentiem un mainījusi pirmās instances tiesas lēmumu par labu Bankai. Līdz ar to potenciālais Bankai uzliktais naudas sods ir samazināts par 75% līdz 20 miljoniem EUR. Starptautiskie masu mediji to uzskatīja par bankas panākumu (*Latvijas aizdevējs AS "Rietumu Banka" par 75% samazināja savulaik Francijas augstāko kriminālsodu kādam uzņēmumam – Bloomberg*).

Banka iesniedza kasācijas sūdzību par Apelācijas tiesas lēmumu par 10 miljonu EUR kompensāciju Francijas valstij. Neskatoties uz motivētām un pamatotām kasācijas sūdzībām 2023. gada 5. janvārī, Augstākā tiesa lēma par Bankas kasācijas sūdzības noraidīšanu.

Līdz ar to Parīzes Apelācijas tiesas 2021. gada 6. aprīļa lēmums samazināt Bankai uzlikto naudas sodu par 75% līdz 20 miljoniem EUR stājās likumīgā spēkā 2023. gada 5. janvārī un paliek spēkā.

Bankas valde un padome ir savstarpēji vienojušās par šādu turpmāko rīcību, kas balstās uz Latvijas Kriminālprocesa likumu, Krimināllikumu un zvērinātu advokātu biroja "Bjurgers und Plaude" un "Kiejman & Marembert" sniegtajiem atzinumiem, proti:

1) Kriminālprocesa likuma 73. nodaļa nosaka Latvijā kā ES dalībvalstī pieņemta lēmuma par mantisko piedziņu izpildes kārtību. Lai ES dalībvalstī pieņemts spriedums būtu izpildāms Latvijā, ir jāievēro šādi nosacījumi:

a) Francijas kompetentajai iestādei jāiesniedz lūgums Latvijas Republikas Tieslietu ministrijā par Parīzes Apelācijas tiesas 2021. gada 6. aprīļa sprieduma atzīšanu un izpildi Latvijā;

- b) Tieslietu ministrija izskata saņemto pieprasījumu un, ja iesniegtie dokumenti ir pietiekami un atbilstoši normatīvo aktu prasībām, tad tos pēc apstiprināšanas nosūta izskatīšanai tiesā;
- c) tiesa, saņemusi nolēmumu par piedziņu uz mantu un tam pievienotos izvērtētos materiālus, noskaidro, vai spriedums ir izpildāms, un lemj par Latvijā izpildāmu mantisko piedziņu vai par atteikšanos izpildīt attiecīgo nolēmumu;
- 2) no 13 notiesātajiem solidāri piedzenama kompensācijas summa EUR 10 miljonu apmērā. Saskaņā ar Latvijas likumdošanu, ja Banka samaksā visu summu, Banka vēlāk var pieprasīt atbilstošu atlīdzību no pārējām solidāri atbildīgajām pusēm;
- 3) Banka izpildīs Parīzes Apelācijas tiesas 2021.gada 6.aprīļa spriedumu pēc attiecīga Latvijas tiesas lēmuma pieņemšanas LR Kriminālprocesa likuma 73.nodaļā noteiktajā kārtībā un šī lēmuma spēkā stāšanos.
2024. gada 31. decembrī uzkrājumu kopsumma bija EUR 30 miljoni (2023. gada 31. decembrī: EUR 30 miljoni), kas, pēc Bankas domām, ir vislabākā aplēse par izdevumiem, kas galu galā būs nepieciešami saistību nokārtošanai, ieskaitot soda naudu, zaudējumu atlīdzību (ņemot vērā to, ka zaudējumus 10 miljonu EUR apmērā solidāri sedz visas lietas puses), procesuālos izdevumus un paredzamos juridiskos izdevumus.

(c) Iespējamās saistības

Bankas parastās darbības ietvaros Banka ir saņemusi Latvijas regulējošo institūciju pieprasījumus par rīcību ar noteiktiem klientu līdzekļiem, kas vēsturiski ir bijuši pakļauti regulatīvo iestāžu arestam. To līdzekļu kopējais apjoms, uz kuriem attiecas šāda sarakste, 2024. gada 31. decembrī pārsniedza 10 miljonus EUR. Banka šajā jautājumā ir veikusi iekšējo juridisko analīzi un lūgusi ārēju juridisku konsultāciju, un ir novērtējusi, ka Bankas resursu aizplūšanas iespējamība saistībā ar šo lietu ir novērtēta kā mazāka, nekā iespējama. Tāpēc konsolidētajos un atsevišķajos finanšu pārskatos uzkrājumi nav atzīti.

37. Trasta operācijas un aktīvi pārvaldībā

Trasta pārvaldīšanā esošie līdzekļi ir vērtspapīri un citi aktīvi, kurus Banka un Grupa pārvalda un tur klientu vārdā un kuri tiek uzskaitīti ārpusbilancē. No šādu aktīvu turēšanas Banka un Grupa gūst komisijas ienākumus. Saskaņā ar klientiem noslēgtajiem līgumiem attiecībā uz šiem vērtspapīriem Banka un Grupa nav pakļauti procentu likmju, kredīta, likviditātes, cenu un valūtas riskam. 2024. gada 31. decembrī Grupas un Bankas klientu vārdā turētie kopējie aktīvi un aktīvi pārvaldīšanā bija EUR 325 942 tūkstoši (2023: EUR 255 266 tūkstoši).

38. Nekonsolidētās strukturētās vienības

Šajā tabulā ir aprakstīti strukturēto vienību veidi, kurus Grupa un Banka nekonsolidē, bet kuros tiem ir ieguldījums:

Mērķis	Grupās un Bankas ieguldījumi	Ieguldījumu uzskaites vērtība		Aktīvi kopā		
		2024	2023	2024	2023	
		'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	
Ieguldījumi kapitālā, kas saistīti ar Bankas izsniegtajiem kredītiem, citi ieguldījumi	Kredītsaistību neatmaksāšanas riska minimizēšana un kontrole kredītu atmaksu gadījumos, kad aizņēmēji nepilda savas kredītsaistības, citi ieguldījumi ar mērķi atgūt ieguldījumu nākotnē	Ieguldījumi aizņēmēju kapitālā	351	351	2 024	2 456

Informācija par kopējiem aktīviem ir balstīta uz aktuālāko Grupas rīcībā esošo finanšu informāciju.

Ieguldījumi strukturētās vienībās ir daļa no kapitāla instrumentiem, kas uzskaitīti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā.

39. Darījumi ar saistītajām pusēm

Par saistītajām pusēm tiek uzskatīti Bankas akcionāri, kuriem ir būtiska ietekme pār Banku, citas sabiedrības, kurās viņiem ir izšķiroša ietekme, Padomes un Valdes locekļi, augstākās vadības pārstāvji, viņu tuvi radnieki un sabiedrības, kurās viņiem ir izšķiroša ietekme, kā arī meitas un asociētās sabiedrības. Visi darījumi veikti uz nesaistītu pušu pamata.

Banka '000 EUR	2024. gada 31. decembrī					2023. gada 31. decembrī				
	Meitas sabied- rības	Asoci- ētās sabied- rības	Vadība	Akcio- nāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saisti- tās puses	Meitas sabied- rības	Asoci- ētās sabied- rības	Vadība	Akcio- nāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saisti- tās puses
Klientu kredīti un debitoru parādi	104 539	21 203	130	-	36 051	101 307	22 665	161	-	36 419
Paredzami kredītzaudējumi	(11 350)	(2 811)	(3)	-	(640)	(9 596)	(1 606)	(3)	-	(819)
Norēķinu konti un noguldījumi	11 062	26 593	8 385	2 958	20 935	8 629	12 634	4 740	971	21 881
Saņemamās dividendes	6 332	-	-	-	-	6 332	-	-	-	-
Ārpusbilances saistības-Kredīti un kredītlīnijas	21 119	-	523	-	1 777	30 488	-	518	-	1 516
Uzkrājumi	(75)	-	(9)	-	(2)	(9)	-	(9)	-	(3)
Procentu ienākumi	7 130	2 480	10	-	1 834	6 137	2 185	10	-	2 264
Procentu izmaksas	(29)	(935)	(152)	-	(69)	(43)	-	(84)	-	(77)
Komisijas naudas ienākumi	4	10	15	-	81	24	2	22	-	96
Komisijas naudas izmaksas	-	-	-	-	(121)	-	-	-	-	(137)
Zaudējumi no vērtības samazināšanās (sagaidāmie kredītzaudējumi)	(1 754)	(1 205)	-	-	180	(4 237)	(1 512)	-	-	(90)
Vispārējie administratīvie izdevumi	(1 358)	-	-	-	-	(1 671)	-	-	-	-
Nomas maksājumi	2 207	-	-	-	-	1 954	-	-	-	-

Grupa '000 EUR	2024. gada 31. decembrī					2023. gada 31. decembrī				
	Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcio- nāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saisti- tās puses		Asociētās sabiedrības	Vadība	Akcio- nāri ar būtisku ietekmi Bankas lēmumos	Pārējās saisti- tās puses	
Klientu kredīti un debitoru parādi	22 623	130	-	36 051		22 665	161	-	36 419	
Paredzami kredītzaudējumi	(3 013)	(3)	-	(640)		(1 606)	(3)	-	(819)	
Norēķinu konti un noguldījumi	26 593	11 985	2 958	20 935		12 634	7 840	971	21 881	
Ārpusbilances saistības-Kredīti un kredītlīnijas	-	523	-	1 777		-	518	-	1 516	
Uzkrājumi	-	(9)	-	(2)		-	(9)	-	(3)	
Procentu ienākumi	2 480	10	-	1 834		2 185	7	-	1 159	
Procentu izmaksas	(935)	(152)	-	(69)		-	(201)	-	(146)	
Komisijas naudas ienākumi	10	15	-	81		2	22	-	88	
Komisijas naudas izmaksas	-	-	-	(121)		-	-	-	229	
Zaudējumi no vērtības	(1 205)	-	-	180		(1 512)	1	-	(496)	

Kredīti un debitoru parādi pret saistītajām pusēm ir nodrošināti ar nekustamo īpašumu ķīlām un komercķīlām.

39. Darījumi ar saistītajām pusēm, turpinājums

Atlīdzība par darbu, kas iekļauta administratīvo izdevumu sastāvā (skat. 14. pielikumu):

	31.12.2024 '000EUR Grupa	31.12.2024 '000EUR Banka	31.12.2023 '000EUR Grupa	31.12.2023 '000EUR Banka
Īstermiņa darbinieku labumi				
Padomes locekļi	930	912	655	637
Valdes locekļi	1 616	1 092	1 618	1 290
Iemaksas valsts sociālās apdrošināšanas fondā	585	457	537	455
Kopā	3 131	2 461	2 810	2 382

2024. gada laikā Banka saņēma dividendes no meitas sabiedrības SIA "InCREDIT GROUP" EUR 1 173 tūkstošu apmērā (2023: EUR 1 020 tūkstoši), no meitas sabiedrības SIA "RB Drošība" EUR 210 tūkstošu apmērā (2023: 0), un no Rietumu Leasing EUR 928 tūkstošu apmērā (2023: 0).

40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība

(a) Patiesajā vērtībā novērtētie finanšu aktīvi

Tabulā analizēti patiesajā vērtībā novērtētie finanšu instrumenti pārskata perioda beigās atbilstoši patiesās vērtības hierarhijas līmenim, kurā patiesās vērtības novērtējums ir klasificēts.

Grupa

2024. gada 31. decembris	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Kopā
Finanšu aktīvi				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	177 221	33 212	2 891	213 324
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	4 963	132	3 420	8 515
Finanšu saistības				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	529	2 005	2 534
2023. gada 31. decembris	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Kopā
Finanšu aktīvi				
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos	231 569	33 333	3 497	268 399
Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	2 033	4 686	6 719
Finanšu saistības				
Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	69	1 955	2 024

40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums

Banka

2024. gada 31. Decembris

Finanšu aktīvi

Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

1. līmenis 2. līmenis 3. līmenis Kopā

177 221 33 212 2 891 **213 324**

Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

4 963 132 2 927 **8 022**

Finanšu saistības

Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

- 529 2 005 **2 534**

2023. gada 31. Decembris

Finanšu aktīvi

Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos

1. līmenis 2. līmenis 3. līmenis Kopā

231 569 33 333 3 497 **268 399**

Finanšu aktīvi patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

- 2 033 4 192 **6 225**

Finanšu saistības

Finanšu instrumenti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu peļņas vai zaudējumu aprēķinā

- 69 1 955 **2 024**

Pārskata periodā Grupas parāda vērtspapīri, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos, uzrādīti 2. līmenī ar patieso vērtību EUR 17,3 miljonu apmērā, tika pārklasificēti no 1. līmeņa. Tāpat arī Grupas parāda vērtspapīri, kas novērtēti patiesajā vērtībā ar atspoguļojumu pārējos visaptverošajos ienākumos un uzrādīti kā 1. līmenis ar patieso vērtību EUR 6,5 miljoni pārskata periodā, ir pārklasificēti no 2. līmeņa. Kā arī Grupas parāda vērtspapīri, kas novērtēti patiesajā vērtībā, izmantojot pārējos visaptverošos ienākumus, un uzrādīti kā 3. līmeņa vērtspapīri, kuru patiesā vērtība pārskata periodā bija 0,03 miljoni EUR, tika pārklasificēti uz 2. līmeni.

Izmaiņas 3.līmenī klasificēto finanšu instrumentu patiesajā vērtībā

	Grupa			Banka		
	Aktīvi		Saistības	Aktīvi		Saistības
	FVOCI	FVTPL	FVTPL	FVOCI	FVTPL	FVTPL
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR
2022. gada 31. decembrī	194	3 916	-	194	3 472	-
Ienākumi/(zaudējumi):						
peļņas vai zaudējumu aprēķinā	-	720	-	-	720	-
pārējos visaptverošajos ienākumos	(61)	-	-	(61)	-	-
Izmaiņas patiesās vērtības līmenī (Norēķini)/Iegāde	3 364	-	-	3 364	-	-
(Norēķini)/Iegāde	-	50	1 955	-	-	1 955
2023. gada 31. decembrī	3 497	4 686	1 955	3 497	4 192	1 955
Ienākumi/(zaudējumi):						
peļņas vai zaudējumu aprēķinā	(247)	(1 438)	50	(247)	(1 437)	50
pārējos visaptverošajos ienākumos	544	-	-	544	-	-
Izmaiņas patiesās vērtības līmenī	(325)	-	-	(325)	-	-
Pārklasifikācija	(138)	105	-	(138)	105	-
(Norēķini)/Iegāde	(440)	67	-	(440)	67	-
2024. gada 31. decembrī	2 891	3 420	2 005	2 891	2 927	2 005

40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums

(b) Patiesajā vērtībā nenovērtētie finanšu instrumenti

Tabulā analizēta patiesajā vērtībā nenovērtēto finanšu instrumentu patiesā vērtība pa līmeņiem patiesās vērtības hierarhiā, kurā klasificēts katrs patiesās vērtības novērtējums.

Grupa

2024. gada 31. decembrī				Patiesā	Uzskaites
	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	vērtība	vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	kopā	kopā
				'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	248 161	248 161	248 161
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	17 581	17 581	17 581
Kredīti un debitoru parādi	-	-	656 823	656 823	657 062
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 238	2 708	37 793	44 739	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	5 772	5 772	5 772
Finanšu saistības					
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	-	-	-
Saistības pret bankām	-	-	10 543	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	914 693	914 693	922 637
Pārējās finanšu saistības	-	-	22 095	22 095	22 095

2023. gada 31. decembrī				Patiesā	Uzskaites
	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	vērtība	vērtība
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	kopā	kopā
				'000 EUR	'000 EUR
Finanšu aktīvi					
Kase un prasības pret Latvijas Banku	-	-	350 366	350 366	350 366
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	14 060	14 060	14 060
Kredīti un debitoru parādi	-	-	619 291	619 291	622 215
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	11 582	33 253	10 702	55 537	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	5 525	5 525	5 525
Finanšu saistības					
Saistības pret Latvijas Banku	-	-	51 479	51 479	51 479
Saistības pret bankām	-	-	4 828	4 828	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	1 005 938	1 005 938	1 005 938
Pārējās finanšu saistības	-	-	22 016	22 016	22 016

40. Finanšu instrumentu patiesā vērtība, turpinājums

Banka

2024. gada 31. decembrī	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Patiesā	Uzskaites
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	vērtība kopā '000 EUR	vērtība kopā '000 EUR
Finanšu aktīvi					
Kase un prasības pret Latvijas	-	-	248 143	248 143	248 143
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	16 046	16 046	16 046
Kredīti un debitoru parādi	-	-	687 031	687 031	688 443
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	4 238	2 708	37 793	44 739	44 778
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	10 744	10 744	10 744
Finanšu saistības					
Saistības pret bankām	-	-	10 543	10 543	10 543
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	922 133	922 133	930 077
Pārējās finanšu saistības	-	-	35 027	35 027	35 027
2023. gada 31. decembrī	1. līmenis	2. līmenis	3. līmenis	Patiesā	Uzskaites
	'000 EUR	'000 EUR	'000 EUR	vērtība kopā '000 EUR	vērtība kopā '000 EUR
Finanšu aktīvi					
Kase un prasības pret Latvijas	-	-	350 330	350 330	350 330
Noguldījumi un prasības pret bankām	-	-	13 528	13 528	13 528
Kredīti un debitoru parādi	-	-	653 856	653 856	656 367
Parāda vērtspapīri amortizētajā iegādes vērtībā	11 852	33 253	10 702	55 807	57 610
Pārējie finanšu aktīvi	-	-	11 179	11 179	11 179
Finanšu saistības					
Saistības pret Latvijas banku	-	-	51 479	51 479	51 479
Saistības pret bankām	-	-	4 828	4 828	4 828
Norēķinu konti un noguldījumi	-	-	1 011 145	1 011 145	1 011 145
Pārējās finanšu saistības	-	-	36 000	36 000	36 000

Amortizētajā iegādes vērtībā novērtēto finanšu aktīvu un saistību patiesā vērtība, izņemot parāda vērtspapīrus, ir novērtēta, izmantojot diskontētās naudas plūsmas. Diskontēšanas likme ir atvasināta no tirgus procentu likmes, kas ir koriģēta ņemot vērā risku, kas ir saistīts ar atsevišķiem instrumentiem. Parāda vērtspapīru amortizētajā iegādes vērtībā patiesā vērtība tiek noteikta, pamatojoties uz katra instrumenta tirgus cenu.

41. Nekontrolējošā līdzdalība

Nekontrolējošā līdzdalība meitas sabiedrībās

Tabulā apkopota informācija par Grupas meitas sabiedrību, kurā ir būtiska nekontrolējoša līdzdalība, pirms Grupas uzņēmumu savstarpējo darījumu izslēgšanas:

` 000 EUR	SIA	SIA
	"InCREDIT GROUP"	"InCREDIT GROUP"
	31.12.2024	31.12.2023
Nekontrolējošās līdzdalības daļa	49%	49%
Kredīti un debitoru parādi	68 535	59 745
Noguldījumi un prasības pret bankām	422	185
Pārējie aktīvi	760	668
Saistības pret bankām	(53 437)	(45 080)
Norēķinu konti un noguldījumi	(3 600)	(3 400)
Pārējās saistības	(3 170)	(3 500)
Neto aktīvi	9 510	8 618
Nekontrolējošās līdzdalības uzskaites vērtība	4 660	4 223
Ieņēmumi	15 507	12 263
Peļņa pēc uzņēmumu ienākuma nodokļa	3 192	2 775
Visaptverošie ienākumi kopā	3 192	2 775
Peļņa/ (zaudējumi), kas attiecināti uz nekontrolējošo līdzdalību	1 564	1 360

42. Notikumi pēc pārskata datuma

Lidmašīnas iegāde

2025. gadā Bankas meitas sabiedrība SIA "RB Investments", kurā Banka ir vienīgā kapitāla daļu īpašniece, plāno paplašināt savu darbību aviācijas sektorā, koncentrējoties uz kapitāla daļu iegādi uzņēmumā, kas nodarbojas ar sev piederošo gaisa kuģu iznomāšanu. Šī iniciatīva atspoguļo stratēģisko mērķi diversificēt ieguldījumu portfeli un reaģēt uz pieaugošo pieprasījumu pēc ceļošanas ar privātām lidmašīnām.

Svarīgi atzīmēt, ka pašreizēja Grupas struktūra jau ietver meitas sabiedrību SIA "Second Sky Management", kas veiksmīgi nodarbojas ar gaisa kuģu turēšanu īpašumā un iznomāšanu trešajām personām, demonstrējot labu rentabilitāti (2024: EUR 376 tūkstoši; 2023: EUR 208 tūkstoši). Turpinot stiprināt partnerattiecības ar jauniem šīs jomas dalībniekiem, mūsu mērķis ir palielināt savu klātbūtni tirgū un darbības efektivitāti, kas ļaus mums piedāvāt konkurētspējīgus nomas risinājumus.

Aviācijas nozare sniedz izdevīgas iespējas investēt lidmašīnās kā globālās transporta infrastruktūras svarīgajos aktīvos. Veicot stratēģiskas iegādes un rūpīgu tirgus analīzi, mēs nodrošināsim, ka mūsu darbība atbilst normatīvajiem standartiem un risku vadības praksei. Mūsu iesaistīšanās šajā nozarē, iegādājoties lidmašīnu, nodrošinās Grupai papildu iespējas turpmākai izaugsmei un rentabilitātes palielināšanai 2025. gadā.

SIA Vesetas 7

2024. gada 20. decembrī Banka kā meitas sabiedrības SIA "Vesetas 7" (turpmāk - Sabiedrība) vienīgais īpašnieks pieņēma lēmumu par Sabiedrības pamatkapitāla palielināšanu, ieguldot Bankas prasījumus pret Sabiedrību pilnā apmērā, kas sastāda 22,4 miljonus EUR (turpmāk - kapitalizācija). Līdz ar to Sabiedrības pamatkapitāls tika palielināts, izlaižot 22 438 816 jaunas akcijas ar nominālvērtību 1,00 EUR, bez uzcenojuma, tādējādi palielinot Sabiedrības pamatkapitālu no 142 287 EUR līdz 22 581 103 EUR. Kapitalizācijas process tika veiksmīgi pabeigts 2025. gada 13. februārī.

AS "Rietumu Banka"
Koncerna konsolidētais un Bankas atsevišķais gada pārskats par gadu,
kas noslēdzās 2024. gada 31. decembrī

2025. gadā ir plānots reorganizēt Sabiedrību apvienošanas ceļā, pievienojot to Bankai. Līdz ar to pēc reorganizācijas pabeigšanas Sabiedrība beigs pastāvēt bez likvidācijas procesa. Pievienošanās rezultātā netiks palielināts Bankas pamatkapitāls un netiks izlaistas jaunas akcijas. Reorganizācijas rezultātā Banka pārņems Sabiedrības saistības un visus aktīvus, ieskaitot nekustamo īpašumu (Rietumu Capital Centre, Vesetas iela 7, Rīga).

Banka uzskata, ka Sabiedrības pievienošana ir ekonomiski pamatota, jo samazinās ar Sabiedrības uzturēšanu saistītos izdevumus. Nekustamais īpašums palielinās Bankai piederošo aktīvu vērtību. Reorganizācijas process tiks veikts vienkāršotā reorganizācijas kārtībā atbilstoši Komerclikuma prasībām.